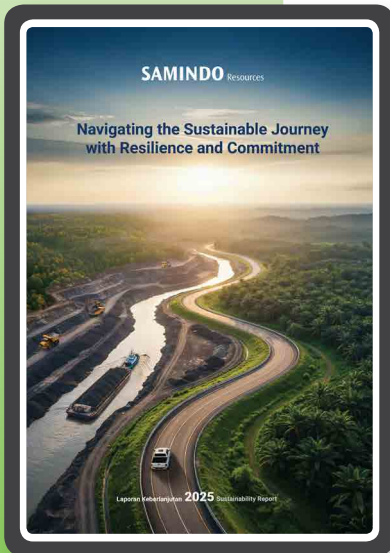


# Navigating the Sustainable Journey with Resilience and Commitment





## Navigating the Sustainable Journey with Resilience and Commitment

PT Samindo Resources Tbk berkomitmen menavigasi perjalanan keberlanjutan dengan ketangguhan dan komitmen yang konsisten. Hal ini mencerminkan upaya Perseroan dalam menjaga kesinambungan usaha di tengah dinamika industri dan tantangan eksternal, melalui penerapan strategi yang adaptif, disiplin operasional, dan pengelolaan risiko yang terukur. Dengan mengedepankan tata kelola yang baik, efisiensi pemanfaatan sumber daya, serta kepedulian terhadap aspek sosial dan lingkungan, Perseroan terus memperkuat fondasi bagi pertumbuhan jangka panjang yang berkelanjutan. Perseroan meyakini bahwa ketangguhan dalam menghadapi perubahan, disertai komitmen yang kuat terhadap praktik usaha yang bertanggung jawab, merupakan kunci untuk menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

PT Samindo Resources Tbk is committed to advancing its sustainability journey with resilience and steadfast commitment. This reflects the Company's efforts to preserve business continuity amid industry dynamics and external challenges through adaptive strategies, disciplined operations, and prudent risk management. By upholding good corporate governance, improving resource efficiency, and maintaining strong attention to social and environmental aspects, the Company continues to reinforce the foundations for sustainable long-term growth. The Company believes that resilience in responding to change, coupled with a strong commitment to responsible business practices, is essential to creating sustainable value for all stakeholders.

# Daftar Isi

## Table of Contents

<b>Tema</b> Theme	ii	
<b>Daftar Isi</b> Glossary	1	
<b>Glosarium</b> Glossary	2	
<b>TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN</b> About Sustainability Report		
<b>STRATEGI KEBERLANJUTAN</b> Sustainability Strategy		
<b>KILAS KINERJA</b> Performance Highlights		
<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan</b> Sustainability Performance Highlights	8	
<b>Peristiwa Penting 2025</b> Significant Events in 2025	9	
<b>Penghargaan dan Sertifikasi</b> Awards and Certifications	13	
<b>PROFIL PERSEROAN</b> Company Profile		
<b>Informasi Perseroan</b> Company Information	18	
<b>Visi, Misi, &amp; Nilai Keberlanjutan</b> Vision, Mission, & Sustainability Values	19	
<b>Struktur Organisasi</b> Organizational Structure	20	
<b>Struktur Perseroan</b> Company Structure	21	
<b>Skala Organisasi</b> Organizational Scale	22	
<b>Daftar Entitas Anak, Perusahaan Asosiasi, dan Perusahaan Ventura</b> List of Subsidiaries, Affiliated Companies, and Joint Ventures	23	
<b>Layanan Perusahaan</b> Company Services	24	
<b>Keanggotaan Asosiasi</b> Association Membership	25	
<b>Wilayah Operasional</b> Operational Area	26	
<b>PENJELASAN DIREKSI</b> Message from the Board of Directors		
<b>TATA KELOLA KEBERLANJUTAN</b> Sustainability Governance		
<b>Prinsip dan Tujuan Tata Kelola Perusahaan</b> Corporate Governance Principles and Objectives	36	
<b>Struktur Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainability Governance Structure	37	
<b>Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan</b> Sustainable Finance Implementation Officer	38	
<b>Dewan Komisaris dan Direksi</b> The Board of Commissioners and Board of Directors	38	
<b>Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan</b> Sustainability Competence Development	40	
<b>Manajemen Risiko</b> Risk Management	41	
<b>Kode Etik</b> Code of Conduct	46	
<b>Kebijakan Insider Trading dan Perlakuan Adil bagi Pemegang Saham</b> Insider Trading Policy and Fair Treatment of Shareholders	46	
<b>Pelibatan Pemangku Kepentingan</b> Stakeholder Engagement	47	
<b>Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan</b> Sustainability Principles Implementation Challenges	49	
<b>KINERJA KEBERLANJUTAN</b> Sustainability Performance		
<b>Membangun Budaya Keberlanjutan</b> Building Sustainability Culture	52	
<b>Keberlanjutan Kinerja Ekonomi</b> Sustainability of Economic Performance	52	
<b>Keberlanjutan Pengelolaan Lingkungan Hidup</b> Sustainability of Environmental Management	55	
<b>Keberlanjutan Pengelolaan Ketenagakerjaan</b> Sustainability in Employment Management	64	
<b>Keberlanjutan Pengembangan Masyarakat</b> Sustainability of Community Development	73	
<b>Keberlanjutan Produk dan Layanan</b> Sustainability of Products and Services	77	
<b>Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2025 PT Samindo Resources Tbk</b> Statement Letter of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners on Responsibility for the 2025 Sustainability Report PT Samindo Resources Tbk	81	
<b>Lembar Umpan Balik</b> Feedback Form	83	
<b>Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya</b> Response to Feedback from the Previous Year's Report	84	
<b>Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017</b> POJK No. 51/POJK.03/2017 Criteria Disclosure Index	84	

# Glosarium

## Glossary

### A

**AGMS**  
Annual General Meeting Shareholders

**APD**  
Alat Pelindung Diri

### B

**B3**  
Bahan Beracun Berbahaya

**BAE**  
Biro Administrasi Efek

**BCM**  
Bank Cubic Meter

**BEI**  
Bursa Efek Indonesia

**BI**  
Bank Indonesia

**BOC**  
Board of Commissioners

**BOD**  
Board of Directors

**BSG**  
Borneo Sentana Gemilang

**BUMDes**  
Badan Usaha Milik Desa

### C

**CDEP**  
Community Development and Empowerment Programs

**CLA**  
Collective Labor Agreements

**CO<sub>2e</sub>**  
Carbon Dioxide Equivalent

**CPR**  
Cardiopulmonary Resuscitation

**CSR**  
Corporate Social Responsibility

### E

**EBT**  
Energi Baru Terbarukan

**ESDM**  
Energi Sumber Daya Mineral

**ESG**  
Environmental, Social, and Governance

### F

**FSA**  
Financial Service Authority

### G

**GA**  
General Affair

**GCG**  
Good Corporate Governance

**GHG**  
Greenhouse Gas

**GJ**  
Gigajoule

**GRK**  
Gas Rumah Kaca

### H

**HR**  
Human Resources

**HSE**  
Health, Safety, and Environment

### I

**IUP**  
Izin Usaha Pertambangan

**IUJP**  
Izin Usaha Jasa Pertambangan

### K

**K3**  
Keselamatan dan Kesehatan Kerja

**K3L**  
Kesehatan, Keselamatan, Keamanan, dan Lingkungan

**KBLI**  
Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia

**KBLU**  
Klasifikasi Baku Lapangan Usaha

**KwH**  
Kilowatt Hour

**KLHK**  
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

### L

**LTI**  
Lost Time Injury

### M

**MA**  
Mintec Abadi

**MPI**  
Multinet Perkasa Indonesia

### N

**NZE**  
Net Zero Emission

### O

**OECD**  
Organization for Economic Co-operation and Development

**OHS**  
Occupational Health and Safety

**OJK**  
Otoritas Jasa Keuangan

**OSH**  
Occupational Safety Health

### P

**PKB**  
Perjanjian Kerja Bersama

**POJK**  
Peraturan Otoritas Jasa Keuangan

**POM**  
Pengawas Operasional Madya

**POP**  
Pengawas Operasional Pertama

**PPE**  
Personal Protective Equipment

**PPM**  
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

### R

**Rp**  
Rupiah

**RUPS**  
Rapat Umum Pemegang Saham

### S

**SDGs**  
Sustainable Development Goals

**SDM**  
Sumber Daya Manusia

**SES**  
Stakeholder Engagement Standard

**SMK3**  
Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja

**SIMS**  
PT SIMS Jaya Kaltim

**SOP**  
Standard Operating Procedures

**SUK**  
Samindo Utama Kaltim

### T

**Tbk**  
Terbuka

**TMP**  
Trasindo Murni Perkasa

**TJSL**  
Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

**TPB**  
Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

**TPA**  
Tempat Pembuangan Akhir

**TPS**  
Tempat Pembuangan Sampah

**TRJA**  
PT Transkon Jaya Tbk

**TSA**  
Temporary Storage Area

**TSP**  
Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

### U

**UMR / UMP**  
Upah Minimum Regional / Provinsi

**USD**  
Dolar AS

# Tentang Laporan Keberlanjutan

## About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Samindo Resources Tbk (yang selanjutnya disebut juga “Perseroan” atau “kami”) disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif lanjutan yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan di Perseroan (termasuk Entitas Anak) yang menjalankan bisnis pertambangan batubara selama periode 1 Januari hingga 31 Desember 2025, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan laporan berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. **[POJK G.1]**

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Samindo Resources Tbk (hereinafter referred to as “the Company” or “we/us/our”) has been prepared to demonstrate accountability and communicate the implementation of sustainability principles across all aspects of our business operations. This report builds on previous initiatives and will be further developed in future periodic reports, published annually at the end of each fiscal year.

This report presents information on the economic, social, and environmental performance of the Company, including its Subsidiaries engaged in coal mining activities, for the period from January 1<sup>st</sup>, 2025, to December 31<sup>st</sup>, 2025, along with performance comparisons from the two preceding years.

This report was prepared in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. Its preparation was internally verified without external independent assurance. **[POJK G.1]**

For further information regarding this report and its contents, please contact us through the following channel:



**Departemen Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary Department

Equity Tower 30<sup>th</sup> Floor, SCBD  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Lot 9  
Jakarta Selatan 12190, Indonesia

(62 21) 2903 7723  
 [admin@samindoresources.com](mailto:admin@samindoresources.com)  
 [www.samindoresources.com](http://www.samindoresources.com)

# Strategi Keberlanjutan [POJK A.1]

## Sustainability Strategy

Perseroan terus berupaya menciptakan keseimbangan antara kegiatan usaha dengan nilai-nilai keberlanjutan pada aspek sosial dan lingkungan. Komitmen tersebut diimplementasikan dalam aktivitas produksi batubara yang kami operasikan. Untuk mendukung upaya tersebut, kami menerapkan praktik pengelolaan risiko ekonomi yang terintegrasi dengan aspek sosial dan lingkungan, sesuai dengan standar yang berlaku, baik di dalam negeri maupun internasional.

Pokok-pokok strategi keberlanjutan Perseroan adalah sebagai berikut:

The Company continuously strives to balance business activities with sustainability values across social and environmental aspects. This commitment is embedded within our coal mining operations. To support these efforts, we implement integrated economic risk management practices that incorporate social and environmental considerations, adhering to both domestic and international standards.

Pokok-pokok strategi keberlanjutan Perseroan adalah sebagai berikut:



### Integrasi ESG ESG Integration

Mengimplementasikan *Good Mining Practice* melalui pengelolaan aspek ESG di seluruh lini operasional Perseroan.

Consistently practicing Good Mining Practice by integrating ESG aspects across all operational lines.





## Tata Kelola dan Manajemen Risiko Governance and Risk Management

Menerapkan tata kelola yang berorientasi pada keberlanjutan dengan dukungan sistem manajemen risiko yang terintegrasi.

Implementing sustainability-oriented governance supported by integrated risk management systems.



## Pelestarian Lingkungan Environmental Stewardship

Menjaga kinerja operasional yang ramah lingkungan serta melakukan langkah preventif guna mencegah degradasi kualitas lingkungan, terutama di area sekitar tambang.

Maintaining environmentally friendly operational performance and preventing environmental degradation, particularly within the vicinity of the Company's mining areas.



## CSR CSR

Membina hubungan harmonis dengan masyarakat sekitar dan menyelenggarakan berbagai inisiatif pengembangan masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan lokal sebagai bentuk pemenuhan kewajiban dan kepedulian sosial.

Fostering harmonious relationships with local communities and executing initiative programs that support local welfare as a reflection of the Company's commitment and social responsibility.



# KILAS KINERJA



## Performance Highlights

# Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan [POJK B.1, POJK B.2, POJK B.3]

## Sustainability Performance Highlights

Uraian	Satuan Unit	2025	2024	2023	Description
<b>Aspek Ekonomi</b> Economic Aspect					
<b>Keuangan</b>			<b>Finance</b>		
Pemindahan Batuan Penutup	Juta BCM Million BCM	31.48	33.95	28.81	Overburden Removal
Produksi Batubara	Juta ton Million ton	5.41	5.91	7.02	Coal Getting
Pengangkutan Batubara	Juta ton Million ton	24.35	24.19	23.34	Coal Hauling
Pemboran Eksplorasi	Meter Meters	31,308	29,185	27,367	Exploration Drilling
Penyewaan Kendaraan	Unit	1,771	2,051	2,368	Vehicle Rental
<b>Kinerja Operasional</b>			<b>Operational Performance</b>		
Pendapatan	USD	163,972,116	179,558,179	134,187,479	Revenues
Laba Bruto	USD	25,947,059	36,044,575	25,678,200	Gross Profit
Laba Tahun Berjalan	USD	14,993,927	16,197,561	18,495,084	Profit for the Year
Nilai Kontrak dengan Pemasok Lokal	USD	15,014,640	5,308,336	5,545,669	Local Suppliers' Contract Value
Jumlah Pemasok Lokal	Entitas	236	186	188	Total Local Suppliers
<b>Aspek Lingkungan</b> Environmental Aspect					
Konsumsi Listrik	GJ	32,078.20	34,377.13	33,503.17	Electricity Consumption
Konsumsi Bahan Bakar	GJ	2,943,293	2,987,652	2,840,997	Fuel Consumption
Konsumsi Air	Liter	521,841,900	446,778,370	562,142,500	Water Consumption
Emisi Gas Buang	Ton CO <sub>2</sub> eq	136,293	138,352	131,554	Exhaust Gas Emissions
Volume Limbah Cair	Liter	565,641	629,086	574,235	Liquid Waste Volume
Volume Limbah Padat	Kg	235,014	437,131	392,662	Solid Waste Volume
Pohon Ditanam	Pohon Trees	2,377	1,628	3,170	Trees Planted
Biaya Pengelolaan Lingkungan	Rp	480,987,800	588,523,340	801,677,881	Environmental Management Costs
<b>Aspek Sosial</b> Social Aspect					
Karyawan Lokal	Orang Person	1,224	1,210	1,180	Local Employees
Penerima Beasiswa	Siswa Student	63	94	26	Scholarship Recipients
Biaya Sosial – Pendidikan	Rp	902,438,505	404,672,768	329,047,500	Social Costs-Education
Biaya Pelaksanaan CSR	Rp	2,493,257,739	1,979,598,041	2,213,015,719	CSR Implementation Cost

# Peristiwa Penting 2025

## Significant Events in 2025

### Januari / January



Pada tanggal 8 Januari 2025, PT Transkon Jaya Tbk melakukan *Memorandum of Understanding* (MoU) dengan Yayasan Pro Natura di Kawasan Wisata Pendidikan Lingkungan Hidup (KWPLH) & Hutan Lindung Sungai Wain (HLSW). Sebagai wujud kontribusi perusahaan kepada lingkungan melalui berbagai program tanggung jawab sosial, PT Transkon Jaya Tbk mendukung selama kurang lebih 12 tahun dalam penyediaan 2 unit *Light Vehicle 4X4 (Double Cabin & Single Cabin)* untuk dipergunakan sebagai kendaraan operasional Yayasan Pro Natura dalam mengelola, menjaga, dan melestarikan lingkungan hidup yang ada di wilayah Balikpapan.

On January 8<sup>th</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk signed a Memorandum of Understanding (MoU) with Pro Natura Foundation at the Environmental Education Tourism Area (KWPLH) and the Sungai Wain Protected Forest (HLSW). As part of its environmental contribution through various CSR programs, PT Transkon Jaya Tbk has provided support for approximately 12 years in the form of two 4x4 light vehicles (double cab and single cab), to be used as operational vehicles by Pro Natura Foundation in managing, protecting, and preserving the environment in the Balikpapan area.

### Februari / Februari



Pada 19 Februari 2025, Perseroan melaksanakan kegiatan CSR dengan mengadakan acara bersama Yayasan Pembinaan Anak Cacat yang berlokasi di Jakarta Selatan. Kegiatan ini merupakan bentuk kepedulian Perseroan terhadap anak-anak berkebutuhan khusus serta upaya untuk menumbuhkan rasa syukur dan kebersamaan di antara semua pihak yang terlibat.

On February 19<sup>th</sup>, 2025, Company carried out a CSR initiative by organizing an activity with Pembinaan Anak Cacat Foundation, located in South Jakarta. This initiative reflected SRT's commitment to supporting children with special needs, while also fostering a sense of gratitude and togetherness among all parties involved.



**Maret / March**



Dalam rangka meningkatkan kesadaran akan keselamatan kerja selama bulan puasa, SUK menggelar Program Keselamatan Bulan Puasa – *Family Site Visit* pada 15 Maret 2025. Acara yang berlangsung di Training Room Centre SUK ini menghadirkan narasumber dari KIDECO, PJO, HSE, dan *Hauling*, serta dihadiri oleh Persekutuan Istri Karyawan Samindo.

As part of efforts to enhance workplace safety awareness during the fasting month, SUK organized the Ramadan Safety Program – *Family Site Visit* on March 15<sup>th</sup>, 2025. Held at the SUK Training Room Centre, the event featured speakers from KIDECO, PJO, HSE, and the *Hauling* team, and was attended by the Samindo Employees’ Wives Association.

**Mei / May**



Perseroan telah menyelenggarakan RUPS-T 2025 pada Senin, 26 Mei 2025. RUPS diselenggarakan sebagai wujud nyata dari komitmen perusahaan terhadap penerapan prinsip GCG dan transparan.

SRT convened its 2025 AGMS on Monday, May 26<sup>th</sup>, 2025. The GMS was held as a tangible manifestation of the Company’s commitment to the implementation of GCG principles and transparency.

**Juni / June**



Dalam rangka memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia yang jatuh pada tanggal 5 Juni, TMP melaksanakan kegiatan “Green Initiative” pada Kamis, 12 Juni 2025, di SMP 06 Tanah Grogot. Mengusung tema “Tanami Lebih Banyak Tanaman dan Hentikan Polusi Plastik”, kegiatan ini merupakan bagian dari program CSR SUK di bidang pelestarian lingkungan.

In commemoration of World Environment Day, observed on June 5<sup>th</sup>, TMP carried out a “Green Initiative” activity on Thursday, June 12<sup>th</sup>, 2025, at SMP 06 Tanah Grogot State Junior High School. Carrying the theme “Plant More and Stop Plastic Pollution,” the activity was part of SUK’s CSR program on environmental conservation.

Juli / July



SIMS resmi membuka Program Pemagangan Mandiri Tahun 2025 pada bulan Juli di Gedung *Training Centre* SIMS, Paser. Acara ini dihadiri oleh jajaran Direksi SIMS, Kepala Disnakertrans Kabupaten Paser Bapak Rizky Noviar, S.STP, perwakilan manajemen KIDECO, jajaran Kepala Departemen, serta Ketua Serikat Pekerja SIMS.

SIMS officially launched its 2025 Independent Apprenticeship Program in July at the Training Centre Building of PT SIMS Jaya Kaltim, Paser. The event was attended by SIMS' BOD, the Head of the Paser Regency Manpower and Transmigration Office, Mr. Rizky Noviar, S.STP, representatives of KIDECO's management, Heads of Departments, as well as the Chairman of the SIMS Labor Union.

Agustus / August



Pada tanggal 21 Agustus 2025, PT Transkon Jaya Tbk mengadakan "TRJA FUN WALK 3,5K" dalam rangka peringatan Hari Kemerdekaan Indonesia ke-80. Kegiatan ini bertujuan untuk memeriahkan HUT RI ke-80 serta mempererat tali silaturahmi antar karyawan PT Transkon Jaya Tbk "Bersatu Berdaulat, Rakyat Sejahtera, Indonesia Maju!"

On August 21<sup>st</sup>, 2025, PT Transkon Jaya Tbk held the TRJA FUN WALK 3.5K in commemoration of the 80<sup>th</sup> Anniversary of the Independence of the Republic of Indonesia. The event was intended to celebrate Indonesia's 80<sup>th</sup> Independence Day while also strengthening camaraderie among PT Transkon Jaya Tbk employees under the spirit of Bersatu Berdaulat, Rakyat Sejahtera, Indonesia Maju! (United and Sovereign, Prosperous People, Advanced Indonesia!).



**Oktober / October**



Sebagai wujud kepedulian terhadap kesejahteraan karyawan dan keluarganya, SUK menyelenggarakan Seminar Istri Karyawan bertajuk “Peran Istri Karyawan sebagai Support System Kesehatan Mental Suami dalam Peningkatan Aspek K3 dan Produktivitas” pada Minggu, 26 Oktober 2025, bertempat di Gedung Serbaguna Desa Songka, Kecamatan Batu Sopang, Kabupaten Paser.

As part of its commitment to the well-being of employees and their families, SUK organized an Employees’ Wives Seminar entitled “The Role of Employees’ Wives as a Mental Health Support System for Husbands in Enhancing OHS Aspects and Productivity” on Sunday, October 26<sup>th</sup>, 2025, at the Multipurpose Hall of Songka Village, Batu Sopang Sub-district, Paser Regency.

**Desember / December**



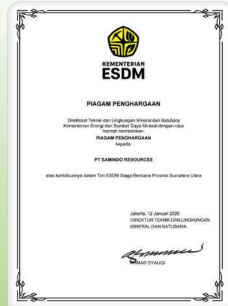
Perseroan dan anak perusahaan, melalui SIMS, menyalurkan bantuan kemanusiaan kepada masyarakat terdampak bencana banjir di Sumatera Utara sebagai bagian dari komitmen perusahaan terhadap tanggung jawab sosial dan kepedulian kemanusiaan.

Through SIMS, the Company and its subsidiaries provided humanitarian assistance to communities affected by flooding in North Sumatra as part of the Company’s commitment to social responsibility and humanitarian concern.

# Penghargaan dan Sertifikasi

## Awards and Certifications

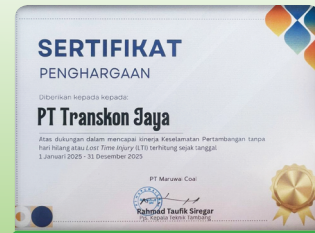
### Penghargaan / Awards



#### Plagam Penghargaan Kontribusi Tim ESDM Siaga Bencana EMR Disaster Response Team Contribution Award Certificate

Plagam Penghargaan Kontribusi Tim ESDM Siaga Bencana oleh Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara, Kementerian ESDM, kepada MYOH pada Januari 2026 atas kontribusinya dalam Tim ESDM Siaga Bencana Provinsi Sumatera Utara.

EMR Disaster Response Team Contribution Award Certificate by the Directorate of Mineral and Coal Engineering and Environment, Ministry of EMR, to MYOH in January 2026 in recognition of its contribution to the North Sumatra Provincial ESDM Disaster Response Team.



#### Sertifikat Penghargaan Kinerja Keselamatan Pertambangan Mining Safety Performance Award Certificate

Sertifikat Penghargaan Kinerja Keselamatan Pertambangan oleh PT Maruwai Coal kepada TRJA pada tahun 2025 atas dukungan dalam mencapai kinerja keselamatan pertambangan tanpa hari hilang atau *Lost Time Injury* (LTI) sepanjang 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025.

Mining Safety Performance Award Certificate by PT Maruwai Coal to TRJA in 2025 in recognition of its support in achieving mining safety performance with zero lost days or Lost Time Injury (LTI) throughout January 1<sup>st</sup>, 2025, to December 31<sup>st</sup>, 2025.



#### GEP Award 2025 GEP Award 2025

GEP Award 2025 oleh KIDECO kepada SUK pada 27 Februari 2026 di Batu Kajang atas prestasi terbaik dalam pengelolaan kegiatan pengangkutan batubara (*trailer*) untuk periode penilaian tahun 2025.

GEP Award 2025 by KIDECO to SUK on February 27<sup>th</sup>, 2026, in Batu Kajang in recognition of its best achievement in the management of coal hauling activities (*trailer*) for the 2025 assessment period.



#### Piagam Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV & AIDS di Tempat Kerja Workplace HIV & AIDS Prevention and Management Program Award Certificate

Piagam Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV & AIDS di Tempat Kerja oleh Gubernur Kalimantan Timur kepada SIMS pada Juni 2025 atas keberhasilan pelaksanaan program pencegahan dan penanggulangan HIV & AIDS di tempat kerja dengan kategori Platinum.

Workplace HIV & AIDS Prevention and Management Program Award Certificate by the Governor of East Kalimantan to SIMS in June 2025 in recognition of the successful implementation of a workplace HIV & AIDS prevention and management program under the Platinum category.



**Piagam Penghargaan  
Kecelakaan Nihil  
Zero Accident  
Award Certificate**

Piagam Penghargaan Kecelakaan Nihil oleh Gubernur Kalimantan Timur kepada TRJA pada Juni 2025 atas keberhasilannya melaksanakan Program K3 sehingga mencapai 6.289.916 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja

Zero Accident Award Certificate by the Governor of East Kalimantan to TRJA in June 2025 in recognition of its successful implementation of the OHS, resulting in 6,289,916 man-hours without a workplace accident.



**Piagam Penghargaan  
Kecelakaan Nihil  
Zero Accident  
Award Certificate**

Piagam Penghargaan Kecelakaan Nihil oleh Gubernur Kalimantan Timur kepada SIMS pada Juni 2025 atas keberhasilannya melaksanakan Program K3 sehingga mencapai 1.503.511 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja

Zero Accident Award Certificate by the Governor of East Kalimantan to SIMS in June 2025 in recognition of its successful implementation of the OHS program, resulting in 1,503,511 man-hours without a workplace accident.



**Sertifikat Penghargaan *Workshop  
Champion* Subkontraktor Terbaik 3  
3<sup>rd</sup> Best Subcontractor Workshop  
Champion Award Certificate**

Sertifikat Penghargaan Workshop Champion Subkontraktor Terbaik 3 oleh PT Putra Perkasa Abadi kepada Workshop TRJA pada semester II tahun 2025 atas pencapaiannya sebagai *workshop* subkontraktor terbaik ketiga di Site PT Borneo Indobara.

The 3<sup>rd</sup> Best Subcontractor Workshop Champion Award Certificate by PT Putra Perkasa Abadi to TRJA's Workshop for the second semester of 2025 in recognition of its achievement as the third-best subcontractor workshop at the PT Borneo Indobara Site.



**Trofi Juara 3 *Workplace Improvement  
Competition* 2025  
3<sup>rd</sup> Place Trophy for Workplace  
Improvement Competition 2025**

Trofi Juara 3 *Workplace Improvement Competition* 2025 diberikan kepada TRJA pada tahun 2025 dalam ajang Workplace Improvement Competition yang diselenggarakan oleh PT Sulawesi Cahaya Mineral dan Merdeka Battery Materials.

The 3<sup>rd</sup> Place Trophy for Workplace Improvement Competition 2025 was presented in 2025 to TRJA at the Workplace Improvement Competition organized by PT Sulawesi Cahaya Mineral and Merdeka Battery Materials.



**Anugerah BAPETEN 2025  
BAPETEN 2025 Award**

Anugerah BAPETEN 2025 oleh Badan Pengawas Tenaga Nuklir kepada MA di bulan Oktober 2025 atas pencapaian di bidang keselamatan dan keamanan nuklir untuk kegiatan perekaman data dalam sumur pengeboran (*well logging*).

BAPETEN 2025 Award by the Nuclear Energy Regulatory Agency to MA in October 2025 in recognition of its achievement in nuclear safety and security for well logging activities.



**ISO 9001:2015 Certificate  
ISO 9001:2015 Certificate**

Sertifikat ISO 9001:2015 oleh International Industrial Certification kepada SUK, diterbitkan kembali pada 13 November 2025 dan berlaku hingga 10 November 2028, untuk sistem manajemen mutu pada kegiatan pertambangan batubara, termasuk hauling dan pemeliharaan alat berat.

ISO 9001:2015 Certificate by International Industrial Certification to SUK, reissued on November 13<sup>th</sup>, 2025, and valid until November 10<sup>th</sup>, 2028, for its quality management system covering coal mining activities, including hauling and heavy-duty equipment maintenance.



**ISO 14001:2015 Certificate  
ISO 14001:2015 Certificate**

Sertifikat ISO 14001:2015 oleh International Industrial Certification kepada SUK, diterbitkan kembali pada 13 November 2025 dan berlaku hingga 10 November 2028, untuk sistem manajemen lingkungan pada kegiatan pertambangan batubara, termasuk hauling dan pemeliharaan alat berat.

ISO 14001:2015 Certificate by International Industrial Certification to SUK, reissued on November 13<sup>th</sup>, 2025, and valid until November 10<sup>th</sup>, 2028, for its environmental management system covering coal mining activities, including hauling and heavy-duty equipment maintenance.



**Sertifikat Akreditasi  
Laboratorium Pengujian  
Testing Laboratory  
Accreditation Certificate**

Sertifikat Akreditasi Laboratorium Pengujian oleh Komite Akreditasi Nasional kepada MA – Laboratorium Mekanika Batuan dan Tanah pada Desember 2025 atas penerapan SNI ISO/IEC 17025:2017 secara konsisten sebagai laboratorium pengujian.

Testing Laboratory Accreditation Certificate by the National Accreditation Committee to MA – Rock and Soil Mechanics Laboratory in December 2025 in recognition of its consistent implementation of SNI ISO/IEC 17025:2017 as a testing laboratory.



# PROFIL PERSEROAN



## Company Profile











# Informasi Perseroan

## Company Information

### PT Samindo Resources Tbk

(Perseroan melakukan perubahan nama dari PT MYOH Technology Tbk menjadi PT Samindo Resources Tbk pada tahun 2012 sebagai bagian dari transformasi bisnis Perseroan).

(The Company changed its name from PT MYOH Technology Tbk to PT Samindo Resources Tbk in 2012 as part of the Company's business transformation).

 <b>Tanggal Pendirian</b> Date of Establishment	 <b>Dasar Hukum Pendirian</b> Legal Basis of Establishment
<p><b>15 Maret / March 2000</b></p>	<p>Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT Myohdotcom Indonesia No. 37 tertanggal 15 Maret 2000, dibuat di hadapan Esther Mercia Sulaiman, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Perundang-undangan dengan Keputusan No. C-7565 HT.01.01.TH.2000 tertanggal 29 Maret 2000, didaftarkan di Kantor Pendaftaran Perusahaan Kota Malang tanggal 14 April 2000 dengan No. 120 BH.13.08 IV 2000, serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 48 tanggal 16 Juni 2000, Tambahan No. 3067</p> <p>Deed of Establishment of Limited Liability Company PT Myohdotcom Indonesia No. 37 dated March 15th, 2000, made before Esther Mercia Sulaiman, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Law and Legislation through Decree No. C-7565 HT.01.01.TH.2000 dated March 29th, 2000, registered at the Malang Company Registration Office on April 14th, 2000, under No. 120 BH.13.08 IV 2000, and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 48 dated June 16th, 2000, Supplement No. 3067.</p>
 <b>Perubahan yang Bersifat Signifikan [POJK C.6]</b> Significant Changes	 <b>Kode Saham</b> Ticker Symbol
 <b>Tanggal Pencatatan Saham</b> Share Listing Date	<p><b>MYOH</b></p>
<p>20 Juli 2000 July 20<sup>th</sup>, 2000</p>	 <b>Kegiatan Bisnis Utama Sesuai dengan Anggaran Dasar [POJK C.4]</b> Main Business Activities in Line with Articles of Association
 <b>Modal Dasar</b> Authorized Capital	<p>Maksud dan tujuan Perseroan adalah berusaha dalam bidang Aktivitas Perusahaan Holding.</p> <p>The purpose and objective of the Company is to engage in Holding Company Activities.</p>
<p><b>Rp1.100.000.000.000</b></p>	 <b>Alamat [POJK C.2]</b> Address
 <b>Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh per 31 Desember 2025</b> Authorized Capital Issued and Paid Up Capital as at 31 <sup>st</sup> December 2025	<p>Equity Tower 30<sup>th</sup> Floor, SCBD, Jl. Jenderal Sudirman Kav. No. 52-53 Lot 9, Jakarta Selatan 12190, Indonesia</p> <p>☎ (62 21) 2903 7723</p> <p>✉ -</p> <p>✉ admin@samindoresources.com</p> <p>🌐 www.samindoresources.com</p>
<p><b>USD48,352,110</b></p>	 <b>Kepemilikan Saham</b> Shareholding
<p>100%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>59.03% ST International Corporation</li> <li>26.79% Masyarakat (di bawah 5%) Public (under 5%)</li> <li>14.18% Low Tuck Kwong</li> </ul>	

# Visi, Misi, & Nilai Keberlanjutan [POJK C.1]

## Vision, Mission, & Sustainability Values

### VISI Vision



Menjadi perusahaan induk dengan solusi pertambangan berkualitas, komprehensif, dan berbasis pengembangan sumber daya.

To become a holding corporation with high quality and comprehensive mining solutions based on resources development.



### MISI Mission

- Menciptakan operasi pertambangan terbaik beserta sistem manajemen.
- Menjamin sarana jasa pertambangan yang lengkap, bersaing dengan cadangan yang berkesinambungan.
- To create an excellent mining operation and its management system.
- To secure the full ranged competitive mining services with sustainable reserve.

### Nilai Keberlanjutan Sustainability Values

#### Fokus Integritas

- Perseroan menekankan integritas untuk melakukan yang terbaik pada segenap insan Perseroan melalui tindakan-tindakan yang sesuai dengan moral dan tidak menyalahi peraturan yang berlaku;
- Memenuhi setiap komitmen kepada seluruh pemangku kepentingan dengan dasar kejujuran dan kepercayaan;
- Melaksanakan tugas dengan berbasiskan etika dan tidak pernah mendapatkan keuntungan dari pihak lain dengan penyalahgunaan wewenang.

#### Daya Saing Global

- Berkontribusi positif terkait kapabilitas Perseroan melalui pengembangan diri secara berkala dan pembelajaran;
- Memberikan hasil kerja yang terbaik melalui pengembangan best practice yang berwawasan global;
- Menetapkan tujuan kompetitif dan melakukan yang terbaik untuk mencapai tujuan tersebut.

#### Memimpin Perubahan

- Secara berkala Perseroan memperbaiki proses bisnis melalui terobosan-terobosan baru;
- Memastikan stabilitas Perseroan dengan mengelola potensi risiko dan isu-isu terkait;
- Secara aktif mencari potensi peluang bisnis dengan perencanaan yang matang dan eksekusi yang cepat.

#### Tumbuh Bersama

- Tumbuh bersama-sama dengan karyawan, Pemegang Saham, pelanggan, dan partner;
- Menjadikan keamanan dan perlindungan terhadap lingkungan sebagai prioritas;
- Komitmen untuk bertindak dan bertanggung jawab sebagai bagian dari korporasi global.

#### Integrity Focus

- The Company emphasizes integrity to strive for excellence among all its stakeholders through actions aligned with morality and compliance with applicable regulations;
- Fulfilling every commitment to all stakeholders based on honesty and trust;
- Carrying out duties based on ethics and never gaining advantage from others through the abuse of authority.

#### Global Competitiveness

- Contributing positively to the Company's capabilities through continuous self-improvement and learning;
- Delivering the best work results through the development of globally-oriented best practices;
- Setting competitive goals and striving to achieve them to the best of our abilities.

#### Leading Changes

- The Company regularly improves its business processes through new breakthroughs;
- Ensuring the Company's stability by managing potential risks and related issues;
- Actively seeking business opportunities through thorough planning and swift execution.

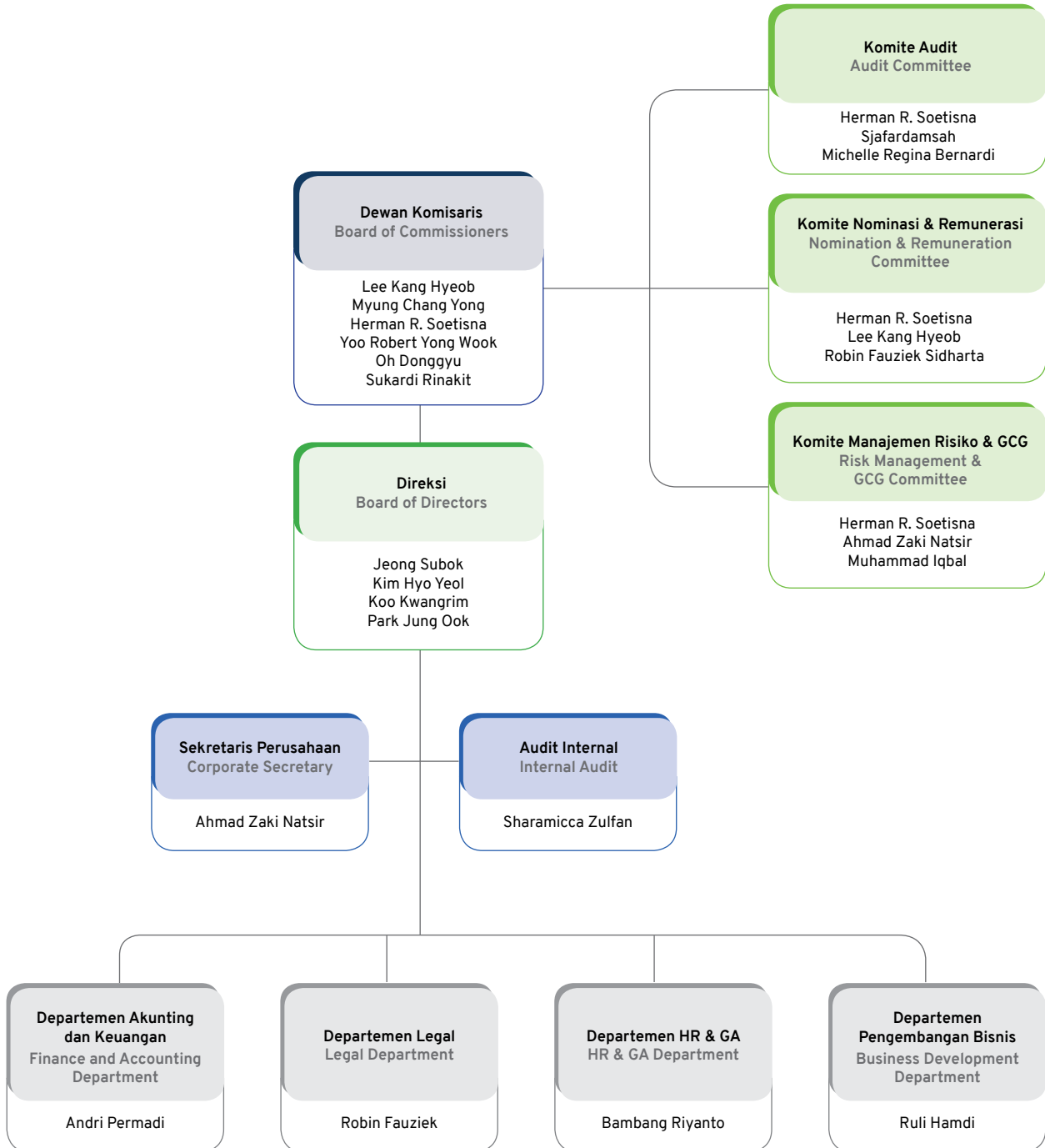
#### Growing Together

- Growing together with employees, shareholders, customers, and partners;
- Prioritizing safety and environmental protection;
- Commitment to act and take responsibility as part of a global corporation.



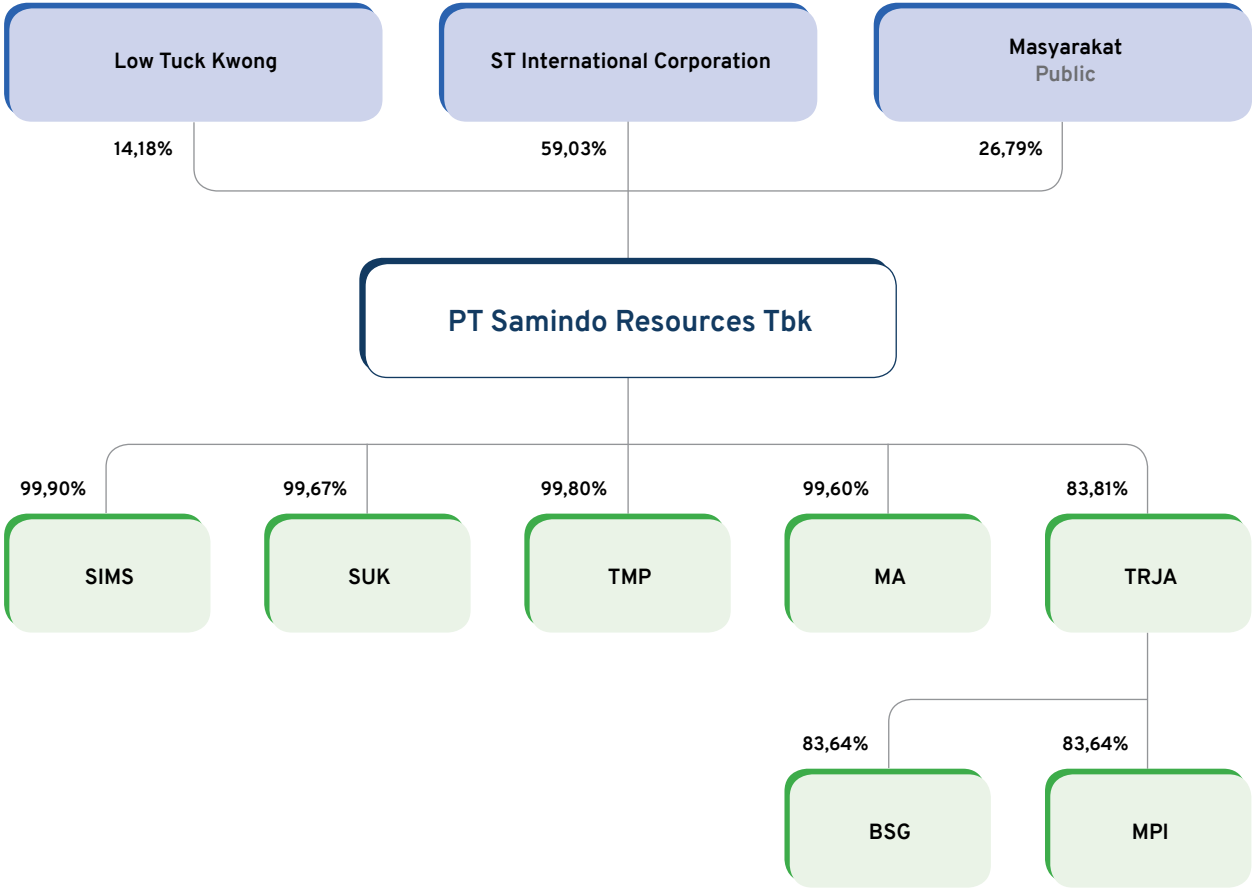
# Struktur Organisasi

## Organizational Structure



# Struktur Perseroan

## Company Structure



Informasi ini berdasarkan perspektif Perseroan, di mana PT Borneo Sentana Gemilang dan PT Multinet Perkasa Indonesia dimiliki secara tidak langsung. This information is from the Company's perspective, where PT Borneo Sentana Gemilang and PT Multinet Perkasa Indonesia are indirectly owned.

## Skala Organisasi [POJK C.3]

### Organizational Scale

Uraian	Satuan Unit	2025	2024	2023	Description
Pendapatan	USD	163,972,116	179,558,179	134,187,479	Revenue
Jasa Pemindahan Tanah dan Pengambilan Batubara	USD	88,187,282	96,204,692	86,495,030	Overburden Removal and Coal Getting Services
Jasa Pengangkutan Batubara	USD	43,085,353	43,496,654	42,539,243	Coal Hauling Services
Penyewaan Kendaraan dan Lainnya	USD	30,835,831	38,038,328	3,310,263	Vehicle Rental and Others
Pemboran Eksplorasi	USD	2,544,402	1,818,505	1,842,943	Exploration Drilling
Laba Tahun Berjalan	USD	14,993,927	16,197,561	18,495,084	Profit for the Year
Total Aset	USD	225,848,507	224,114,274	236,712,430	Total Assets
Total Liabilitas	USD	44,419,183	48,114,050	69,507,184	Total Liabilities
Total Ekuitas	USD	181,429,324	176,000,224	167,205,246	Total Equity

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin, Jabatan, dan Usia

#### Employee Composition Based on Gender, Position, and Age

Rentang Usia (Tahun) Age Range (Years)	Level Jabatan Position Level								Jumlah Pegawai Total Total Employee
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	
18-25	204	32	2	1	-	-	-	-	239
25-35	251	32	109	29	1	3	-	-	425
35-45	214	4	173	13	59	4	2	-	469
45-55	169	-	112	1	45	-	12	-	339
>55	1	-	3	-	3	-	4	-	11
<b>Total Pegawai Total Employee</b>	<b>839</b>	<b>68</b>	<b>399</b>	<b>44</b>	<b>108</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>1,483</b>

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan

#### Employee Composition Based on Education

Pendidikan	2025	2024	Education
S2	17	12	Master's Degree
S1	289	252	Bachelor's Degree
Diploma	83	68	Associate's Degree
SMU	1,043	1,041	High School
Tidak Berketerampilan	51	66	Unskilled Worker
<b>Total</b>	<b>1,483</b>	<b>1,439</b>	<b>Total</b>

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

#### Employee Composition Based on Employment Status

Status Kepegawaian	2025	2024	Employment Status
Tetap	1,027	1,005	Permanent
Kontrak	456	434	Contract
<b>Total</b>	<b>1,483</b>	<b>1,439</b>	<b>Total</b>

# Daftar Entitas Anak, Perusahaan Asosiasi, dan Perusahaan Ventura

## List of Subsidiaries, Affiliated Companies, and Joint Ventures

Sampai dengan 31 Desember 2025, Perseroan memiliki 5 entitas anak secara langsung, dan memiliki 2 entitas anak secara tidak langsung, sebagai berikut:

As of December 31<sup>st</sup>, 2025, the Company directly owned 5 subsidiaries, and indirectly owned 2 subsidiaries, as follows:

Nama Name	Alamat Address	Bidang Usaha Line of Business	Total Aset Total Asset (USD)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Status Operasional Operational Status
<b>Entitas Langsung</b> Direct Subsidiaries					
PT Sims Jaya Kaltim	Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur – Indonesia Telepon : (62 543)-22522 Fax : (62 543)-23659 Website : www.ptsims.co.id	Jasa pemindahan tanah dan pengambilan batu bara Overburden removal and coal getting services	44,642,613	99.99%	Aktif Active
PT Trasindo Murni Perkasa	Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur – Indonesia Telepon : (62 543)-22522 Fax : (62 543)-23659	Jasa pengangkutan batu bara Coal hauling services	12,149,640	99.80%	Aktif Active
PT Samindo Utama Kaltim	Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur – Indonesia Telepon : (62 543)-22522 Fax : (62 543)-23659	Jasa pengangkutan batu bara Coal hauling services	14,488,300	99.67%	Aktif Active
PT Mintec Abadi	Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur – Indonesia Telepon : (62 543)-22522 (Ext : 601 – 604) Website : www.mintecabadi.com	Jasa pengeboran, eksplorasi dan lainnya Drilling, exploration and other services	1,858,011	99.60%	Aktif Active
PT Transkon Jaya Tbk	Jl. Mulawarman No.21 RT.23 Manggar, Balikpapan. Kalimantan Timur 76116 Telepon : (62)542-770401 Website : https://www.transkon-rent.com/id/	Penyewaan kendaraan Vehicle rental	46,371,804	83.81%	Aktif Active
<b>Entitas Tidak Langsung</b> Indirect Subsidiaries					
PT Borneo Sentana Gemilang	Lantai II PT BIS Industri Jl. Mulawarman No.19, Kelurahan Manggar, Kecamatan Balikpapan Timur, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia 76116	Jasa Alih Daya Outsourcing Services	346,875	83.64%	Aktif Active
PT Multinet Perkasa Indonesia	Jl. MT Haryono Komp. Balikpapan Baru Blok B3 No.18 RT.19, Kelurahan Damai Baru, Kecamatan Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia 76114	Penyedia Layanan Internet Internet Service Provider	162,031	83.64%	Aktif Active



# Layanan Perusahaan [POJK C.4]

## Company Services



### Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara (dijalankan oleh PT SIMS Jaya Kaltim) Overburden Removal and Coal Getting (run by PT SIMS Jaya Kaltim)



#### Peralatan Equipment

- *Dump Truck* - 125 unit
- *Eskavator / Excavator*- 17 unit
- *Bulldozer* - 24 unit



#### Fasilitas Facilities

- *Workshop*
- *Simulasi Mengemudi / Driving Simulator*
- *Pusat Pelatihan / Training Facility*
- *Fasilitas Pengolahan Limbah / Waste Management Facility*



#### Kompetensi Competencies

- ISO 45001
- ISO 9001
- ISO 50001
- ISO 14001
- *Sertifikasi Keselamatan Kerja / Occupational Safety Certification*
- *POP*
- *POM*
- *Sertifikasi Juru Ukur Tambang / Mine Surveyor Certification*
- *Sertifikasi Juru Ledak / Explosion Expert Certification*



### Pengangkutan Batubara (dijalankan oleh PT Samindo Utama Kaltim dan PT Trasindo Murni Perkasa) Coal Hauling (run by PT Samindo Utama Kaltim and PT Trasindo Murni Perkasa)



#### Peralatan Equipment

- *Tractor Head* - 108 unit
- *Trailer* - 217 unit



#### Fasilitas Facilities

- *Workshop*
- *Tire Shop*
- *Fasilitas Pengolahan Limbah / Waste Management Facility*
- *Sistem Navigasi / Navigation System*



#### Kompetensi Competencies

- ISO 9001
- ISO 14001
- *Sertifikasi Keselamatan Kerja / Occupational Safety Certification*



### Pemboran Eksplorasi (dijalankan oleh PT Mintec Abadi) Exploration Drilling (run by PT Mintec Abadi)



#### Peralatan Equipment

- *Drilling Rig* - 3 unit
- *Geophysical Logging Rig* - 2 unit
- *Field Survey Equipment*



#### Fasilitas Facilities

- *Laboratorium Batuan / Rock Laboratory*
- *Fasilitas Penyimpanan Contoh Batuan / Rock Sample Storage Facility*



#### Kompetensi Competencies

- ISO 9001
- ISO 17025
- ISO 9001
- ISO 17025



**Penyewaan Kendaraan (dijalankan oleh PT Transkon Jaya Tbk)**  
 Vehicle Rental (run by PT Transkon Jaya Tbk)



**Peralatan**  
Equipment

- *Ambulans* - 29 unit
- *Drop-side Tray Vehicle* - 56 unit
- *Explosive Box Vehicle* - 24 unit
- *Light Bus Vehicle* - 3 unit
- *Light Truck* - 1 unit
- *Man Haul Vehicle* - 107 unit
- *Rescue Vehicle* - 10 unit
- *Service Body Box Vehicle* - 10 unit
- *Standard Spec Light Vehicle 4 x 2 WD* - 403 unit
- *Standard Spec Light Vehicle 4 x 4 WD* - 2.616 unit



**Fasilitas**  
Facilities

- *Workshop* - 71 unit
- *Training Center* - 1 unit



**Kompetensi**  
Competencies

- ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu / ISO 9001:2015 Quality Management
- ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan / ISO 14001:2015 Environmental Management Systems
- ISO 45001:2018 Sistem Manajemen kesehatan dan Keselamatan Kerja / ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems
- ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Suap / ISO 37001:2016 - Anti-Bribery Management Systems
- ISO 50001 Manajemen Energi / ISO 50001 Energy Management
- SMK3 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan / Occupational Health and Safety Management System

## Keanggotaan Asosiasi [POJK C.5] Association Membership

Asosiasi Association	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Company's Position
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Nasional National	Anggota Member
Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional National	Anggota Member
Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia Indonesian Coal Mining Association	Nasional National	Anggota Member



# Wilayah Operasional

## Operational Area



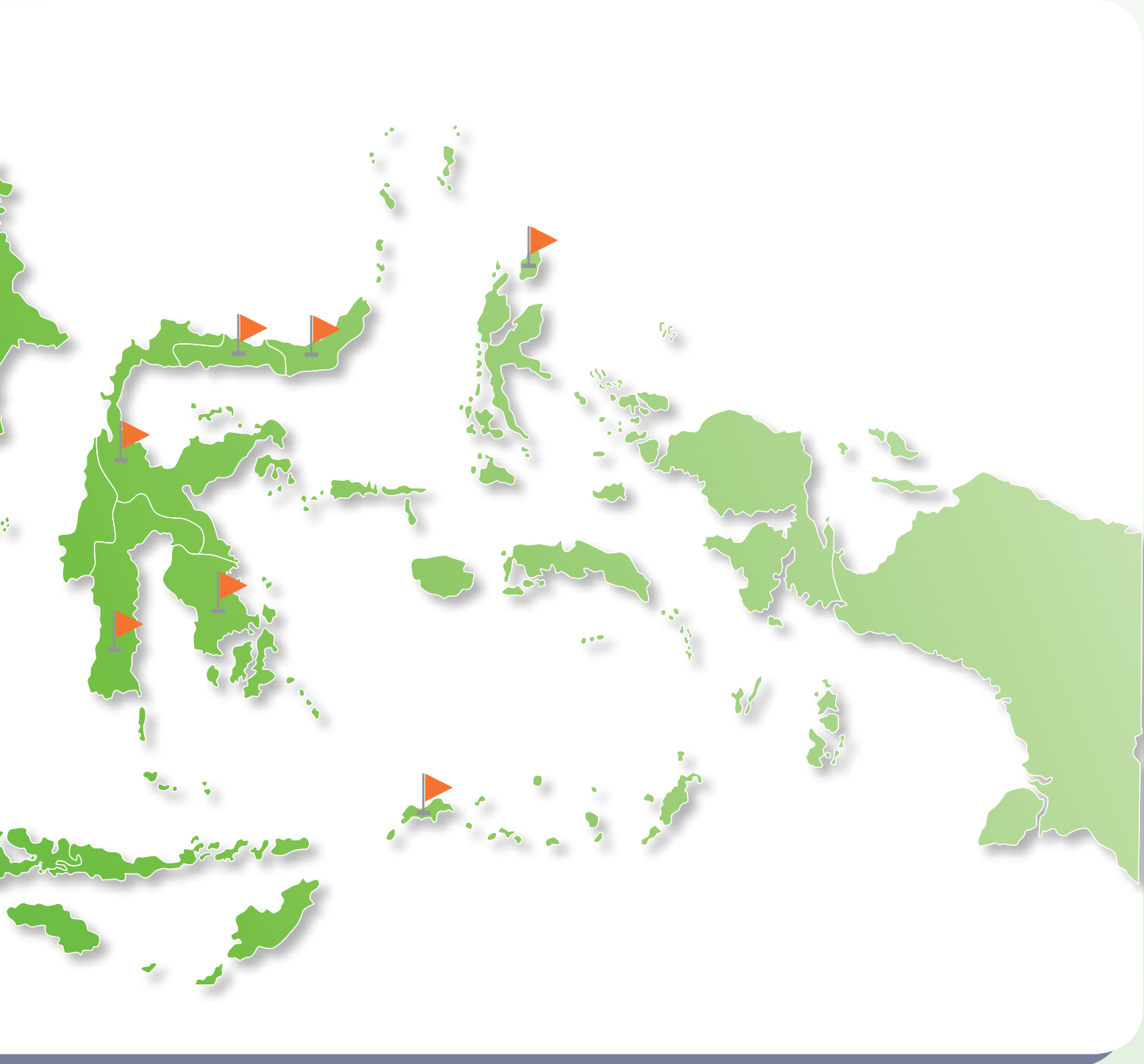
### Informasi: Information:



Wilayah Operasi TRJA  
TRJA's Operational Area



Wilayah Operasi SIMS, SUK, TMP, & MA  
SIMS, SUK, TMP, & MA's Operational Areas





# PENJELASAN DIREKSI



## Message from the Board of Directors



# Penjelasan Direksi [POJK D.1]

## Message from the Board of Directors

### Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati, Dear Esteemed Stakeholders,

Tahun 2025 menjadi momen penting dalam perjalanan usaha PT Samindo Resources Tbk. Di tengah dinamika pasar energi global yang penuh tantangan, kami tidak hanya bertahan, namun terus melangkah maju. Dengan penuh rasa syukur, kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan 2025 ini sebagai wujud transparansi dan akuntabilitas kami dalam menyelaraskan kinerja operasional dengan tanggung jawab ESG.

Bagi kami, keberlanjutan adalah sebuah perjalanan panjang yang menuntut konsistensi. Melalui laporan ini, kami memaparkan bagaimana Perseroan menavigasi tantangan tahun 2025 dengan ketahanan operasional yang teruji dan komitmen yang teguh terhadap seluruh pemangku kepentingan.

### Strategi dan Tema Keberlanjutan 2025

Selaras dengan peta jalan strategis yang telah ditempuh, pada tahun ini kami mengusung tema “*Navigating the Sustainable Journey with Resilience and Commitment*”. Tema ini dipilih sebagai refleksi komprehensif atas kemampuan Perseroan dalam mempertahankan kinerja positif di tengah dinamika industri sepanjang tahun 2025.

Ketahanan Perseroan teruji melalui kemampuan adaptasi terhadap fluktuasi harga komoditas global, yang kami respons dengan strategi efisiensi biaya yang disiplin serta optimalisasi sinergi bisnis dengan entitas anak, PT Transkon Jaya Tbk. Fondasi operasional yang kokoh ini menjadi landasan bagi kami untuk memegang teguh komitmen dalam menjaga kepercayaan pemangku kepentingan, yang dibuktikan secara nyata melalui keberhasilan perpanjangan kontrak jangka panjang dengan mitra strategis kami, PT Kideco Jaya Agung. Pencapaian ini merupakan bentuk pengakuan atas dedikasi kami dalam menghadirkan kualitas layanan prima serta menjamin kepastian keberlanjutan usaha di masa depan.

### Merrespons Dinamika Industri dan Tantangan Global

Sepanjang tahun 2025, kami menavigasi industri pertambangan batubara yang menghadapi tekanan ganda yaitu permintaan energi yang masih tinggi berhadapan dengan koreksi harga dan tuntutan transisi energi. Tantangan utama meliputi volatilitas margin dan standar pengelolaan emisi yang semakin tinggi.

The year 2025 marks a significant milestone in the business journey of PT Samindo Resources Tbk. Amidst the challenging dynamics of the global energy market, we have not only persevered but have continued to forge ahead. With great gratitude, we present the 2025 Sustainability Report as a demonstration of our transparency and accountability in aligning operational performance with ESG responsibilities.

For us, sustainability is a long-term journey demanding consistency. Through this report, we outline how the Company navigated the challenges of 2025 with proven operational resilience and steadfast commitment to all stakeholders.

### 2025 Sustainability Strategy and Theme

Aligned with our strategic roadmap, this year we have adopted the theme “*Navigating the Sustainable Journey with Resilience and Commitment*”. This theme is selected as a comprehensive reflection of the Company's ability to maintain positive performance amidst the industry dynamics of 2025.

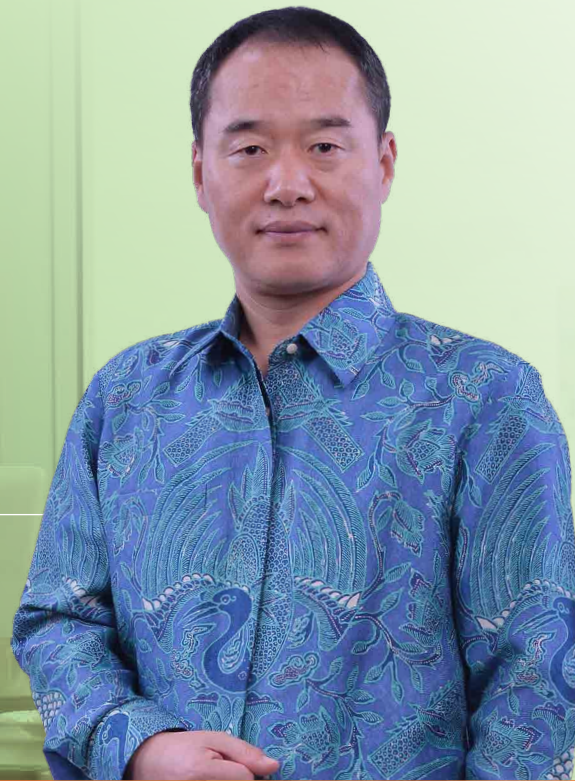
The Company's resilience was demonstrated through our agility in adapting to global commodity price fluctuations, a challenge we addressed with disciplined cost efficiency strategies and the optimization of business synergies with our subsidiary, PT Transkon Jaya Tbk. This robust operational foundation served as the platform for us to uphold our commitment to stakeholder trust, tangibly proven by the successful renewal of our long-term contract with our strategic partner, PT Kideco Jaya Agung. This achievement validates our dedication to delivering service excellence and ensuring business continuity for the future.

### Responding to Industry Dynamics and Global Challenges

Throughout 2025, we navigated a coal mining industry facing dual pressures, namely high energy demand juxtaposed with price corrections and the global push for energy transition. Key challenges included margin volatility and increasingly stringent emission management standards.

## JEONG SUBOK

Presiden Direktur  
President Director



Untuk merespons tantangan tersebut, Direksi berpedoman kepada nilai-nilai keberlanjutan Perseroan guna memastikan bahwa kegiatan usaha dijalankan secara bertanggung jawab, beretika, dan selaras dengan kepentingan seluruh pemangku kepentingan. Dalam hal ini, Fokus Integritas menjadi prinsip utama dalam setiap pengambilan keputusan dan pelaksanaan kegiatan usaha, dengan mengedepankan kepatuhan terhadap peraturan, pemenuhan komitmen, kejujuran, serta pencegahan penyalahgunaan wewenang. Di saat yang sama, Perseroan terus memperkuat Daya Saing Global melalui peningkatan kompetensi, pembelajaran berkelanjutan, serta penerapan praktik terbaik yang berorientasi global.

Dalam menghadapi dinamika industri, Perseroan juga senantiasa berupaya Memimpin Perubahan melalui perbaikan proses bisnis, pengelolaan risiko, serta identifikasi peluang usaha secara terencana dan cepat. Seluruh upaya tersebut dijalankan dengan semangat Tumbuh Bersama karyawan, pemegang saham, pelanggan, mitra kerja, dan masyarakat, seraya menempatkan keselamatan kerja serta perlindungan lingkungan sebagai prioritas.

Direksi berkomitmen untuk menjadikan nilai-nilai keberlanjutan Perseroan tersebut sebagai pedoman dalam menjalankan arah strategis, pengambilan keputusan, serta pengawasan atas kegiatan operasional Perseroan. Direksi juga senantiasa mendorong pertumbuhan yang seimbang dengan memperhatikan kepentingan karyawan, pemegang saham, pelanggan, mitra kerja, masyarakat, serta lingkungan. Dengan demikian, setiap langkah yang ditempuh Perseroan tidak hanya diarahkan untuk menjaga kesinambungan usaha, tetapi juga untuk menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan dan bertanggung jawab bagi seluruh pemangku kepentingan.

To address these challenges, the Board of Directors is guided by the Company's sustainability values to ensure that business activities are conducted responsibly, ethically, and in alignment with the interests of all stakeholders. In this regard, Integrity Focus serves as a fundamental principle in every decision-making process and business activity, emphasizing regulatory compliance, fulfilment of commitments, honesty, and prevention of any abuse of authority. At the same time, the Company continues to strengthen its Global Competitiveness through competency development, continuous learning, and the adoption of globally oriented best practices.

In navigating industry dynamics, the Company strives to Lead Change by continuously improving business processes, managing risks, and identifying business opportunities through sound planning and swift execution. These efforts are carried out in the spirit of Growing Together with employees, shareholders, customers, business partners, and the community, while consistently placing occupational safety and environmental protection as key priorities.

The Board of Directors is committed to translating these sustainability values into the Company's strategic direction, decision-making processes, and oversight of operational activities. The Board of Directors also continues to promote balanced growth by taking into account the interests of employees, shareholders, customers, business partners, communities, and the environment. Accordingly, every step taken by the Company is directed not only toward maintaining business continuity, but also toward creating sustainable and responsible added value.



Atas dasar itu, Perseroan memandang tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2025 sebagai momentum untuk terus memperkuat ketahanan dan kapabilitas internal. Direksi mengarahkan fokus pada pengelolaan aset secara lebih optimal, termasuk melalui efisiensi konsumsi bahan bakar dan pengendalian penggunaan suku cadang strategis, guna menjaga stabilitas fundamental Perseroan. Upaya ini menjadi bagian dari langkah berkelanjutan Perseroan dalam memastikan bahwa kegiatan usaha tetap berjalan secara efisien, adaptif, dan bertanggung jawab di tengah dinamika industri.

## Kinerja Keberlanjutan

Perjalanan keberlanjutan kami di tahun 2025 ditandai dengan sejumlah pencapaian penting, sebagai berikut:

### Aspek Ekonomi

Wujud nyata dari komitmen kami adalah keberhasilan mendapatkan perpanjangan kontrak berdurasi 5 (lima) tahun dengan PT Kideco Jaya Agung pada Mei 2025. Hal ini memberikan landasan kokoh bagi perjalanan bisnis Perseroan ke depan. Selain itu, Perseroan membukukan pendapatan sebesar USD163,97 juta dan laba tahun berjalan sebesar USD14,99 juta. Meskipun mencatatkan koreksi dibandingkan tahun sebelumnya sejalan dengan normalisasi pasar, capaian ini menunjukkan ketangguhan Perseroan untuk tetap profitabel dan mendistribusikan nilai ekonomi kepada pemegang saham, serta berkontribusi bagi perekonomian nasional.

### Aspek Lingkungan

Komitmen kami terhadap lingkungan tercermin dari upaya efisiensi sumber daya. Kami mengoptimalkan rasio bahan bakar dan memperpanjang masa pakai komponen untuk meminimalkan limbah. Intensitas emisi GRK berhasil kami turunkan sebesar 1,49% dibandingkan tahun sebelumnya. Perseroan pun berhasil menurunkan intensitas penggunaan energi sebesar 6,69%.

Selain itu, pada tahun 2025, Perseroan kembali mendapatkan sertifikat ISO 14001:2015 (Environmental Management Systems/EMS) sebagai pengakuan atas penerapan sistem manajemen lingkungan yang terstruktur dan berstandar internasional. Sertifikat tersebut diberikan kepada SUK selaku entitas anak, berlaku hingga 10 November 2028, untuk sistem manajemen lingkungan pada kegiatan pertambangan batubara, termasuk hauling dan pemeliharaan alat berat. Pencapaian ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menerapkan GMP serta mengelola dampak lingkungan dari kegiatan operasional secara bertanggung jawab, termasuk melalui penguatan kepatuhan terhadap peraturan, pengendalian risiko lingkungan, efisiensi penggunaan sumber daya, serta penerapan praktik operasional yang berkelanjutan.

### Aspek Sosial

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama dalam perjalanan ini. Atas dasar itu, Perseroan terus memperkuat penerapan keselamatan dan kesehatan kerja sepanjang

Building on this commitment, the Company views the challenges encountered throughout 2025 as an opportunity to further strengthen its internal resilience and capabilities. The Board of Directors directed greater focus toward more optimal asset management, including fuel consumption efficiency and controlled use of strategic spare parts, in order to preserve the Company's fundamental stability. These efforts form part of the Company's ongoing measures to ensure that its business activities continue to be carried out efficiently, adaptively, and responsibly amid industry dynamics.

## Sustainability Performance

Our sustainable journey in 2025 was marked by several notable achievements, as follows:

### Economic Aspect

A tangible manifestation of our commitment was the successful securing of a 5 (five) year contract extension with PT Kideco Jaya Agung in May 2025. This provides a solid foundation for the Company's business journey moving forward. In addition, the Company recorded revenue of USD163.97 million and profit for the year of USD14.99 million. Although this represents a correction compared to the previous year in line with market normalization, this performance demonstrates the Company's resilience in remaining profitable and continuing to distribute economic value to shareholders and the national economy.

### Environmental Aspect

Our commitment to environmental stewardship is reflected in our resource efficiency efforts. We optimized fuel ratios and extended the service life of components to minimize waste generation. We successfully reduced GHG emission intensity by 1.49% compared to the previous year. In addition, the Company successfully reduced energy consumption intensities 6.69%.

In 2025, the Company once again obtained ISO 14001:2015 certification for Environmental Management Systems (EMS), reflecting the implementation of a structured environmental management system aligned with international standards. The certification was awarded to SUK, a subsidiary, and is valid until November 10th, 2028. It covers environmental management systems for coal mining activities, including hauling and heavy equipment maintenance. This achievement underscores the Company's commitment to implementing GMP and managing the environmental impact of its operations responsibly, including by strengthening regulatory compliance, controlling environmental risks, improving resource efficiency, and promoting sustainable operational practices.

### Social Aspect

Human Capital serves as the primary driving force of this journey. Accordingly, the Company continued to strengthen the implementation of occupational health and safety

tahun pelaporan. Tak hanya itu, realisasi dana CSR sebesar Rp2,5 miliar difokuskan untuk memastikan masyarakat lingkaran tambang mendapatkan manfaat inklusif dari operasional Perseroan. Hal ini terealisasi secara nyata antara lain melalui peningkatan realisasi dana kegiatan pendidikan menjadi Rp902 juta di tahun 2025.

## Prospek dan Langkah ke Depan

Menyongsong tahun 2026, Perseroan siap melanjutkan langkah dengan optimisme yang terbaru. Keberhasilan perpanjangan kontrak jangka panjang yang telah kami raih bukan hanya sekadar pencapaian administratif, melainkan menjadi pedoman strategis yang memberikan arah kepastian usaha serta stabilitas arus kas bagi Perseroan di tahun-tahun mendatang. Dengan landasan yang kokoh ini, kami dapat merancang pertumbuhan bisnis dengan visi yang lebih jauh dan terukur.

Fokus strategi kami ke depan akan bertumpu pada penguatan fundamental operasional. Perseroan akan terus mengakselerasi optimalisasi aset melalui efisiensi berbasis teknologi guna mempertahankan margin profitabilitas yang sehat. Secara bersamaan, kami bergerak untuk memperkuat struktur pendapatan melalui diversifikasi jangkauan layanan jasa, memastikan bahwa Perseroan memiliki ketahanan terhadap dinamika pasar tunggal.

Dalam perspektif jangka panjang, kami menyadari pentingnya adaptasi terhadap perubahan lanskap energi global. Oleh karena itu, Perseroan mulai menjajaki transisi bertahap dengan mengevaluasi berbagai peluang strategis di sektor energi baru terbarukan (EBT). Inisiatif ini merupakan wujud komitmen kami untuk memastikan bahwa pertumbuhan Perseroan tetap relevan dan berkelanjutan di masa depan.

## Penutup

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemegang saham, mitra bisnis, karyawan, dan masyarakat atas kepercayaan yang diberikan. PT Samindo Resources Tbk tetap teguh pada komitmen untuk menavigasi setiap tantangan dengan ketahanan yang kuat, demi mewujudkan pertumbuhan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

practices throughout the reporting year. Furthermore, the realization of CSR funds totaling Rp2.5 billion was directed towards ensuring that communities surrounding the mine share in the inclusive benefits of the Company's business operations. Notably, this is reflected in the number of education budget realization to Rp902 million in 2025.

## Outlook and the Way Forward

Looking ahead to 2026, the Company is poised to continue its journey with renewed optimism. The successful renewal of our long-term contract serves as more than just a milestone; it acts as a strategic compass, providing clear business certainty and cash flow stability for the years to come. With this solid foundation, we are positioned to design business growth with a broader and more measured vision.

Our forward-looking strategy will anchor on strengthening operational fundamentals. The Company will continue to accelerate asset optimization through technology-driven efficiencies to maintain healthy profitability margins. Simultaneously, we are moving to fortify our revenue structure by diversifying our service range, ensuring the Company possesses resilience against single-market dynamics.

From a long-term perspective, we recognize the imperative of adapting to the evolving global energy landscape. Consequently, the Company is initiating a gradual transition by evaluating strategic opportunities within the new and renewable energy (NRE) sector. This initiative embodies our commitment to ensuring that the Company's growth remains relevant and sustainable well into the future.

## Closing

We extend our deepest appreciation to our shareholders, business partners, employees, and the community for the trust placed in us. PT Samindo Resources Tbk remains steadfast in its commitment to navigate every challenge with strong resilience, to realize responsible and sustainable growth.

Atas nama Direksi  
On behalf of the Board of Directors of  
**PT Samindo Resources Tbk**

**Jeong Subok**  
Presiden Direktur  
President Director



# TATA KELOLA KEBERLANJUTAN



## Sustainability Governance

# Prinsip dan Tujuan Tata Kelola Perusahaan

## Corporate Governance Principles and Objectives

Implementasi GCG dalam pengelolaan Perseroan merupakan hal yang penting untuk menunjang keberadaan tata kelola keberlanjutan yang mengatur jalannya Perseroan secara berkelanjutan. Selain itu, GCG yang diimplementasikan mencakup serangkaian peraturan dan kebijakan yang mengatur perilaku individu yang disesuaikan dengan peraturan perundang-undangan. Adapun implementasinya dilakukan dengan prinsip-prinsip sebagai berikut:

### 1. Perilaku Beretika

Perseroan senantiasa mengedepankan kejujuran, memperlakukan semua pihak dengan hormat, memenuhi komitmen, membangun dan menjaga nilai-nilai moral serta kepercayaan secara konsisten. Kami memperhatikan kepentingan Pemegang Saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan (*fairness*) yang dikelola secara independen sehingga masing-masing organ Perseroan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain.

### 2. Akuntabilitas

Perseroan dapat mempertanggungjawabkan kinerja secara transparan dan wajar. Karenanya, pengelolaan usaha dilakukan secara benar, terukur dan sesuai dengan kepentingan perusahaan, dengan tetap memperhitungkan kepentingan Pemegang Saham dan pemangku kepentingan.

### 3. Transparansi

Perseroan menjaga objektivitas dalam menjalankan bisnis, serta menyediakan informasi yang material dan relevan dengan cara yang mudah diakses dan dipahami oleh pemangku kepentingan. Kami menyediakan akses untuk mendapatkan informasi penting yang dibutuhkan dalam pengambilan keputusan oleh Pemegang Saham, kreditur dan pemangku kepentingan lainnya.

### 4. Keberlanjutan

Perseroan berkomitmen melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan sebagai bentuk kontribusi pada pembangunan berkelanjutan. Kami melakukan kerja sama dengan semua pemangku kepentingan terkait untuk meningkatkan kesejahteraan dengan cara yang selaras dengan kepentingan bisnis dan agenda pembangunan berkelanjutan.

Implementing GCG is crucial for supporting the sustainability governance framework, ensuring the Company operates sustainably. Additionally, GCG encompasses regulations and policies that govern individual behavior in accordance with applicable laws and regulations. Its implementation is based on the following principles.

### 1. Ethical Conduct

The Company consistently upholds honesty, treats all stakeholders with respect, fulfills commitments, and builds and preserves moral values and trust. The Company pays close attention to the interests of shareholders and other stakeholders in accordance with the principles of fairness and equality, and ensures independent corporate management so that each Company body does not dominate one another and cannot be subject to intervention by external parties.

### 2. Accountability

The Company is managed correctly, measurably, and in line with corporate interests, while consistently taking into account the interests of Shareholders and stakeholders, allowing for transparent and reasonable accountability for performance.

### 3. Transparency

To maintain objectivity in conducting business, the Company provides material and relevant information in an easily accessible and understandable manner for stakeholders. The Company not only discloses information required by regulations but also crucial details for decision-making by shareholders, creditors, and other stakeholders.

### 4. Sustainability

The Company is committed to fulfilling its responsibilities to society and the environment as part of its contribution to sustainable development. We collaborate with all relevant stakeholders to enhance well-being in a manner aligned with business interests and the sustainable development agenda.

Dalam mengimplementasikan prinsip GCG, terdapat beberapa tujuan yang diharapkan dapat tercapai, sebagai berikut:

1. Menciptakan suatu referensi positif bagi Pemegang Saham dan pemangku kepentingan serta meningkatkan nilai perusahaan;
2. Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif yang mendorong profesionalisme;
3. Pengelolaan usaha dengan baik dan sehat akan menciptakan referensi positif bagi kreditor yang berperan dalam meminimalkan biaya modal, bila perusahaan mengajukan pinjaman;
4. Sejalan dengan hasil kerja yang baik dan lingkungan kerja yang nyaman, maka keterikatan kerja yang baik antara karyawan dengan perusahaan akan semakin kuat sehingga menurunkan tingkat perputaran karyawan.

In implementing GCG principles, the Company aims to achieve the following objectives:

1. Creating a positive reference for shareholders and stakeholders as well as enhancing corporate value;
2. Cultivating a conducive work environment that fosters professionalism;
3. Effective and healthy business management will create a positive reference for creditors, thereby minimizing capital costs when the Company applies for loans;
4. In line with excellent performance and a comfortable work environment, strong employee engagement with the corporate will reduce turnover rates.

## Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure

Salah satu hal yang penting dari implementasi GCG ialah struktur Perseroan yang berperan dalam pengambilan keputusan serta penanggung jawab pengelolaan perusahaan yang sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Untuk itu, Perseroan telah menetapkan organ tata kelola berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang terdiri dari RUPS, Dewan Komisaris, dan Direksi. Organ-organ tata kelola tersebut menjalankan tugas dan tanggung jawabnya berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundangan yang terkait.

Adapun RUPS merupakan organ tertinggi yang dapat menempatkan wakilnya dalam jajaran Direksi untuk turut andil dalam pengelolaan Perseroan. Selain itu, RUPS juga berwenang dapat penentuan keputusan mengenai hal-hal tertentu, namun dalam batasan-batasan yang berlaku. Dewan Komisaris berperan dalam pengawasan pengelolaan perusahaan yang diselenggarakan oleh Direksi serta memberikan saran dan rekomendasi untuk meningkatkan kinerja penyelenggaraannya. Dalam pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite Manajemen Risiko dan GCG. Selanjutnya, Direksi merupakan organ yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Perseroan dengan berfokus pada pertumbuhan usaha yang berkelanjutan sesuai dengan visi dan misi yang dimiliki. Pelaksanaan tugas tersebut didukung oleh Sekretaris Perusahaan, Unit Audit Internal, serta fungsi lainnya yang meliputi Keuangan, Legal, HR and GA, Pengembangan Bisnis, dan Hubungan Investor.

One of the key aspects of implementing GCG is the Company's structure, which plays a crucial role in decision-making and accountability for corporate management in line with sustainability principles. To support this, the Company has established governance bodies based on the Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, comprising the GMS, the BOC, and the BOD. These governance bodies perform their duties and responsibilities in accordance with the Company's Articles of Association and relevant regulations.

The GMS is the highest governing body, with the authority to appoint representatives to the BOD to participate in the Company's management. Additionally, the GMS can make decisions on specific matters within applicable boundaries. The BOC oversees the Company's management carried out by the BOD and provides advice and recommendations to enhance performance. In fulfilling its duties, the BOC is supported by the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee, and the Risk Management and GCG Committee. The BOD is responsible for the overall management of the Company, focusing on sustainable business growth in line with the Company's vision and mission. This responsibility is supported by the Corporate Secretary, the Internal Audit Unit, and other functions, including Finance, Legal, HR and GA, Business Development, and Investor Relations.



## Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan [POJK E.1] Sustainable Finance Implementation Officer

Secara garis besar, Perseroan berperan sebagai investor terhadap Entitas Anak yang menjadi pelaksana utama dari aktivitas operasional. Sebagai perusahaan induk, Perseroan menjadi koordinator dan rujukan dalam penerapan prinsip keberlanjutan. Untuk itu, kami telah menunjuk Departemen Sekretaris Perusahaan menjadi penanggung jawab pengelolaan keberlanjutan yang dilakukan oleh Entitas Anak. Dalam pelaksanaannya, Departemen Sekretaris Perusahaan akan berkoordinasi dengan Departemen GA pada masing-masing Entitas Anak untuk menyelaraskan penyelenggaraan penerapan prinsip keberlanjutan pada seluruh aspek bisnis. Sebagai upaya peningkatan kualitas penerapannya, kami mewajibkan setiap Entitas Anak untuk menyampaikan laporan realisasi implementasi prinsip keberlanjutan yang telah dilaksanakan agar senantiasa diawasi dan dievaluasi apabila diperlukan.

In general, the Company acts as an investor in its Subsidiaries, which are responsible for operational activities. As the parent company, the Company serves as the coordinator and reference point for implementing sustainability principles. To support this role, the Corporate Secretary Department is responsible for managing sustainability efforts across Subsidiaries. In practice, the Corporate Secretary Department coordinates with the GA Department in each Subsidiary to align the implementation of sustainability principles across all business areas. To enhance the quality of implementation, each Subsidiary is required to submit reports on the realization of sustainability initiatives, enabling effective monitoring and evaluation when necessary.

## Dewan Komisaris dan Direksi The Board of Commissioners and Board of Directors

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengawasan dan pengelolaan aspek keberlanjutan oleh Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan sesuai pedoman kerja yang berlaku. Pedoman kerja tersebut mengatur pembagian tugas yang jelas, khususnya bagi masing-masing anggota Direksi.

- **Presiden Direktur**  
Menetapkan arah kebijakan perusahaan dan mengoordinasikan seluruh fungsi-fungsi Perseroan untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.
- **Direktur Keuangan**  
Merencanakan, mengembangkan, dan mengontrol fungsi keuangan dan akuntansi di Perseroan dalam rangka memberikan informasi keuangan secara komprehensif dan tepat waktu untuk membantu manajemen dalam proses pengambilan keputusan yang mendukung pencapaian target.
- **Direktur Operasional**  
Membuat, merumuskan, menyusun, menetapkan konsep dan rencana umum Perseroan, serta mengarahkan dan memberikan kebijakan/keputusan atas segala rancang bangun dan implementasi manajemen operasi, produksi, dan proyek ke arah pertumbuhan dan perkembangan.

The BOC and the BOD carry out their supervisory and management duties related to sustainability aspects in accordance with applicable guidelines. These guidelines clearly define the division of responsibilities, particularly for each member of the BOD.

- **President Director**  
Responsible for establishing the Company's policy direction and coordinating all functions to achieve the Company's vision and mission.
- **Finance Director**  
Responsible for planning, developing, and overseeing the Company's financial and accounting functions to provide comprehensive, timely financial information that supports management in decision-making and achieving targets.
- **Operational Director**  
Responsible for developing, formulating, and establishing the Company's overall concepts and plans, as well as directing and making decisions on policies related to operations, production, and project management to support growth and development.

- Direktur Pengembangan Bisnis**  
 Menentukan strategi pengembangan usaha melalui pemantauan dan evaluasi, baik operasi di dalam maupun di luar Perseroan, guna meningkatkan dan melakukan upaya-upaya optimalisasi.

- Business Development Director**  
 Responsible for determining business development strategies through monitoring and evaluation, both within and outside the Company, to enhance and optimize growth efforts.

## Keberagaman dan Independensi

Kami memperhatikan keberagaman komposisi di antara Dewan Komisaris dan Direksi guna mendukung terciptanya inovasi dan solusi kreatif yang meningkatkan kualitas pengambilan keputusan. Keberagaman ini meliputi aspek usia, gender, suku/kebangsaan, pendidikan, dan pengalaman kerja. Selain itu, setiap Dewan Komisaris dan Direksi juga wajib mengambil keputusan secara independen untuk kepentingan Perseroan. Hal ini didukung dengan pengangkatan Komisaris Independen dan beberapa anggota Direksi yang tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, Pemegang Saham Utama/Saham Mayoritas atau Pemegang Saham Pengendali Perseroan.

## Diversity and Independence

We emphasize the importance of diversity within the BOC and the BOD to foster innovation and creative solutions that enhance decision-making quality. This diversity includes factors such as age, gender, ethnicity/nationality, education, and work experience. Additionally, each member of the BOC and the BOD is required to make independent decisions in the best interest of the Company. This is supported by the appointment of Independent Commissioners and BOD members who have no affiliations with the Company, the BOC, the BOD, the Majority Shareholders, or the Controlling Shareholders.

Jabatan Position	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Pihak Independen Number of Independent Parties
Dewan Komisaris Board of Commissioners	6	-	3
Direksi Board of Directors	4	-	-

## Penyelenggaraan Rapat

Dalam rangka mengefektifkan pengelolaan perusahaan, Dewan Komisaris dan Direksi mengadakan rapat untuk membahas isu-isu penting. Rapat internal Dewan Komisaris diselenggarakan minimal setiap 2 bulan sekali, sedangkan rapat internal Direksi diselenggarakan minimal sebulan sekali. Selain itu, rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi diadakan setidaknya sekali setiap 4 bulan.

## Meeting Implementation

To enhance corporate management effectiveness, the BOC and the BOD hold meetings to discuss important matters. Internal meetings of the BOC are held at least once every two months, while the BOD holds internal meetings at least once a month. Additionally, joint meetings between the BOC and the BOD are held at least once every four months.

Pada tahun 2025, tingkat kehadiran rata-rata anggota Dewan Komisaris dalam rapat yang diadakan sebanyak 7 kali adalah 93%. Sementara itu, tingkat kehadiran rata-rata anggota Direksi dalam jumlah rapat yang diadakan sebanyak 17 kali mencapai 78%.

In 2025, the average attendance rate was 93% for the BOC across 7 meetings and 78% for the BOD across 17 meetings.

## Penilaian Kinerja

Dewan Komisaris dan Direksi melakukan penilaian kinerja mandiri untuk mengevaluasi dan meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Penilaian terutama akan mempertimbangkan pemenuhan KPI masing-masing organ, terutama pencapaian target yang telah ditetapkan. Hasil penilaian kinerja akan disampaikan kepada RUPS guna mendapatkan persetujuan dan pembebasan tanggung jawab.

## Performance Evaluation

The BOC and the BOD conduct self-assessments to evaluate and improve the quality of their duties and responsibilities. These evaluations focus primarily on the fulfillment of each body's KPIs, particularly the achievement of set targets. The performance evaluation results are submitted to the AGMS for approval and discharge of responsibility.



Untuk tahun 2025, kinerja Dewan Komisaris dan Direksi telah memenuhi indikator penilaian, dimana rencana dan strategi Perseroan dapat diimplementasikan dengan baik.

## Nominasi dan Remunerasi

Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi melalui proses penilaian yang berjenjang untuk menyaring kandidat dengan kualitas terbaik. Proses ini melalui persetujuan awal Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi. Indikator yang dipertimbangkan antara lain latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, reputasi, serta keahlian yang dimiliki.

Komite Nominasi dan Remunerasi juga melakukan analisa struktur remunerasi bagi kandidat terpilih. Analisis ini termasuk pertimbangan terhadap remunerasi yang berlaku di perusahaan sejenis. Apabila kandidat terpilih telah memberikan konfirmasi atas penawaran yang diajukan, maka namanya akan diusulkan kepada Pemegang Saham untuk mendapatkan persetujuan oleh RUPS-T.

In 2025, the performance of the BOC and the BOD met the evaluation indicators, reflecting the effective implementation of the Company's plans and strategies.

## Nomination and Remuneration

The nomination process for the BOC and the BOD involves a multi-step assessment to identify the most qualified candidates. It begins with the BOC's initial approval, based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. Assessment criteria include educational background, work experience, reputation, and expertise.

The Nomination and Remuneration Committee also analyzes the remuneration structure for selected candidates, considering remuneration practices in comparable industries. Once a candidate accepts the offer, their name is proposed to the Shareholders for approval at the AGMS.

# Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan [POJK E.2]

## Sustainability Competence Development

Perseroan terus memperluas wawasan para penanggung jawab keberlanjutan untuk menciptakan praktik-praktik terbaik dalam menerapkan prinsip berkelanjutan di Perseroan, termasuk bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap penanggung jawab tersebut akan diikutsertakan pada berbagai program pengembangan, sosialisasi, maupun kegiatan pelatihan lainnya yang relevan dengan isu keberlanjutan. Tujuannya adalah untuk membekali para penanggung jawab keberlanjutan dengan wawasan dan kompetensi yang mumpuni terhadap isu-isu ESG yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas masing-masing pihak yang terlibat. Dengan demikian, pengambilan keputusan strategis maupun operasional yang dilakukan oleh Perseroan senantiasa memperhatikan dampak terhadap aspek keberlanjutan serta nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company continues to broaden the knowledge of its sustainability officers to foster best practices in implementing sustainability principles across the organization, including for the BOC and the BOD. Each officer will be involved in various development programs, socialization initiatives, and other training activities relevant to sustainability issues. The objective is to equip these sustainability officers with comprehensive insights and competencies related to ESG matters that are aligned with their respective responsibilities. In doing so, the Company ensures that both strategic and operational decision-making consistently takes into account the impact on sustainability aspects and the creation of added value for all stakeholders.

# Manajemen Risiko [POJK E.3]

## Risk Management

Dalam menjalankan kegiatan usaha, kami menyadari akan potensi risiko terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dari aktivitas operasional yang dapat menghambat keberlanjutan Perseroan. Untuk itu, Perseroan mengimplementasikan sistem manajemen risiko yang terintegrasi dalam mengelola dan menangani risiko secara proaktif yang hasilnya menjadi pertimbangan untuk menentukan strategi bisnis. Adapun pengelolaan risiko dilakukan melalui empat rangkaian proses, yakni identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko.

In conducting business activities, we recognize potential risks related to the economic, social, and environmental aspects of operations that could affect the Company's sustainability. To address these risks, the Company implements an integrated risk management system to proactively manage and mitigate them, with the results serving as considerations in business strategy development. Risk management is conducted through four key processes: risk identification, assessment, monitoring, and control.

### Identifikasi Risiko

Tahapan identifikasi risiko dilakukan untuk mengelompokkan dan memetakan potensi risiko terkait seluruh aspek bisnis yang dilakukan berdasarkan standar baku batasan berikut:

#### 1. Batasan Wilayah

Batasan wilayah ditetapkan dengan mengukur kedekatan lingkungan dan komunitas di sekitar wilayah operasional untuk mengidentifikasi penerima dampak dari kegiatan usaha Perseroan. Penetapan batasan wilayah menjadi penting untuk memberikan informasi terkait sasaran program yang berdampak terhadap lingkungan serta komunitas. Adapun penetapan batasan wilayah yang kami lakukan ditunjukkan sebagai berikut.

- a. Aspek Ekonomi  
Penetapan batasan wilayah mempertimbangkan dampak aktivitas Perseroan terhadap perekonomian komunitas. Pusat aktivitas usaha kami kurang lebih berjarak 2 km dari komunitas terdekat, dengan titik awal dari pendataan adalah titik terluar dari pusat kegiatan yang berbatasan langsung dengan komunitas. Penetapan wilayah untuk aspek ekonomi sedikit berbeda dengan aspek lainnya dikarenakan Perseroan tidak mengizinkan adanya komunitas di area operasi karena area tersebut berisiko tinggi.
- b. Aspek Sosial  
Serupa dengan penetapan batasan pada aspek ekonomi, titik awal pendataan pada aspek sosial juga dimulai dari titik terluar dari pusat kegiatan yang berbatasan langsung dengan komunitas.
- c. Aspek Lingkungan  
Batasan wilayah untuk aspek lingkungan lebih luas dari kedua aspek lainnya dikarenakan dampak kerusakan lingkungan langsung dirasakan pada area operasi. Oleh karenanya, titik awal pendataan dimulai dari pusat kegiatan operasional Perseroan. Kami juga menetapkan radius maksimal dengan mempertimbangkan dampak kerusakan lingkungan sebagai imbas aktivitas operasional.

### Risk Identification

The risk identification stage aims to categorize and map potential risks across all business aspects, based on the following standard criteria:

#### 1. Territory Boundaries

Geographical boundaries are defined by assessing the proximity of the environment and communities surrounding operational areas to identify stakeholders impacted by the Company's business activities. Defining these boundaries is crucial for determining target areas for programs affecting the environment and communities. The defined geographical boundaries are as follows:

- a. Economic Aspect  
Territory boundaries are set considering the impacts of the Company's activities on the community's economy. Our business activity center is approximately 2 km away from the nearest community, with the starting point of data collection being the outermost point of the activity center bordering directly with the community. Setting boundaries for the economic aspect is slightly different from other aspects because the Company does not allow communities in the operating area due to high risk.
- b. Social Aspect  
Similar to setting boundaries for the economic aspect, the starting point for social aspect data collection also begins from the outermost point of the activity center bordering directly with the community.
- c. Environmental Aspect  
Territory boundaries for the environmental aspect are broader than the other two aspects because the direct environmental damage impact is felt in the operational area. Therefore, the starting point for data collection begins from the Company's operational activity center. We also establish a maximum radius considering the environmental damage impact resulting from operational activities.



## 2. Batasan Kerusakan

Penentuan batasan kerusakan membantu dalam menilai potensi dampak negatif yang relevan dan signifikan dari aktivitas bisnis Perseroan. Melalui batasan ini, memudahkan kami dalam mengidentifikasi berbagai risiko negatif yang mungkin terjadi dan melakukan tindakan mitigasi. Penerapan batasan kerusakan ini dijelaskan sebagai berikut.

### a. Aspek Ekonomi

Dampak negatif terkait aspek ekonomi dengan keberadaan Perseroan adalah terhambatnya aktivitas perekonomian. Hal ini berimbas pada hilangnya potensi pendapatan masyarakat. Atas dasar tersebut, kami menetapkan batasan kerusakan pada aspek ekonomi berdasarkan nilai aktual atas pendapatan masyarakat yang hilang dikarenakan aktivitas operasional yang kami jalankan.

### b. Aspek Sosial

Dampak negatif atas keberadaan kami terkait aspek sosial adalah terhambatnya aktivitas sosial kemasyarakatan, yakni interaksi sosial yang dilakukan oleh komunitas di luar dari aktivitas ekonomi.

### c. Aspek Lingkungan

Dampak negatif terhadap lingkungan atas keberadaan Perseroan memiliki beberapa tingkatan. Tingkatan paling rendah adalah menurunnya kuantitas dan kualitas keanekaragaman hayati, sedangkan tingkatan tertinggi adalah hilangnya keanekaragaman hayati, baik flora ataupun fauna. Adapun kami menetapkan batasan kerusakan lingkungan pada hilangnya keanekaragaman hayati yang dapat terjadi karena kesengajaan. Hal ini dikarenakan adanya aktivitas operasional yang mengharuskan mengeliminasi keanekaragaman hayati di area operasi. Selain itu, hilangnya keanekaragaman hayati dapat juga terjadi karena dampak atas kegiatan operasi.

## 3. Batasan Waktu

Menentukan jangka waktu saat terjadinya risiko yang memiliki dampak signifikan dan relevan terhadap Perseroan, serta lingkungan dan masyarakat di sekitarnya.

### a. Durasi

Penetapan durasi bertujuan agar kami mampu mengidentifikasi potensi risiko pada rentang waktu tersebut. Batasan waktu pada ketiga aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan memiliki durasi yang sama, yakni selama kegiatan operasional Perseroan berjalan.

### b. Periode Pemulihan

Tidak dipungkiri kegiatan operasional yang kami lakukan menimbulkan pengaruh jangka panjang, baik pada lingkungan ataupun komunitas. Untuk itu, kami perlu mengidentifikasi potensi risiko pasca operasi dan durasi yang dibutuhkan untuk pemulihan atas kerusakan yang terjadi. Kami juga menetapkan batasan periode pemulihan pada aspek ekonomi, salah satunya adalah berhentinya aktivitas operasional akibat

## 2. Damage Boundaries

Determining damage boundaries helps assess the potential negative and significant impacts of the Company's business activities. These boundaries enable us to identify potential risks and implement mitigation measures. The application of these damage boundaries is as follows:

### a. Economic Aspect

The adverse impact related to the economic aspect of the Company's presence is the disruption of economic activities. This results in the loss of community income potential. Accordingly, we establish damage boundaries on the economic aspect based on the actual value of lost community income due to the operational activities we conduct.

### b. Social Aspect

The adverse impact of our presence related to the social aspect is the disruption of community social activities, namely social interactions outside of economic activities.

### c. Environmental Aspect

The adverse impact on the environment due to the Company's presence has several levels. The lowest level is the decrease in the quantity and quality of biodiversity, while at the highest level, there is the loss of biodiversity, encompassing both flora and fauna. We establish environmental damage boundaries on the loss of biodiversity that may occur intentionally. This is due to operational activities that require the elimination of biodiversity in the operational area. In addition, the loss of biodiversity can also occur due to the impacts of operational activities.

## 3. Time Boundaries

Determining the timeframe in which risks with significant and relevant impacts may occur, affecting the Company, the surrounding environment, and the community.

### a. Duration

Setting the duration enables us to identify potential risks within that time frame. The time boundary for the three aspects of economy, social, and environment has the same duration, which is as long as the duration of the Company's operational activities.

### b. Recovery Period

It is undeniable that our operational activities have long-term impacts on both the environment and the community. Therefore, we need to identify potential post-operation risks and the duration required for recovery from the damage incurred. We also set a recovery period boundary for the economic aspect, one of which is the cessation of operational activities due to damage to production factors. The recovery

kerusakan faktor-faktor produksi. Waktu pemulihan faktor-faktor produksi dapat beragam, ada yang dapat segera pulih, namun ada juga yang baru pulih setelah kegiatan operasional selesai.

time for production factors can vary; some may recover immediately, while others may recover only after operational activities have ceased.

## Pengukuran Risiko

Tahapan yang dilakukan untuk menilai sejauh mana risiko dapat menimbulkan dampak negatif, baik bagi Perseroan maupun lingkungan dan masyarakat sekitar. Hasil dari pengukuran ini dijadikan dasar dalam menetapkan rencana pengelolaan risiko berdasarkan tingkatan prioritasnya. Adapun beberapa aspek yang penting untuk diperhatikan dalam pengukuran risiko dijelaskan sebagai berikut.

### 1. Satuan Pengukuran

Adanya satuan pengukuran memudahkan kami untuk menentukan tingkatan suatu risiko. Setiap risiko dapat memiliki satuan pengukuran yang berbeda-beda, sesuai dengan kebutuhannya. Adapun satuan pengukuran setiap aspek adalah sebagai berikut:

#### a. Aspek Ekonomi

Pengukuran dampak negatif pada aspek ekonomi adalah dengan mengetahui besarnya potensi pendapatan yang hilang sebagai dampak dari kegiatan operasional. Hilangnya potensi pendapatan dikarenakan adanya kerusakan pada faktor-faktor produksi. Terdapat berbagai macam faktor-faktor produksi dengan variasi pengukuran. Oleh karenanya, pengukuran ditetapkan dengan menominalkan faktor-faktor yang mengalami kerusakan sebagai imbas kegiatan operasional Perseroan dan Entitas.

#### b. Aspek Sosial

Satuan pengukuran risiko untuk aspek sosial adalah berdasarkan jumlah jam yang hilang dalam melakukan aktivitas sosial kemasyarakatan.

#### c. Aspek Lingkungan

Satuan pengukuran risiko untuk aspek lingkungan terbagi menjadi dua, sejalan dengan klasifikasi keanekaragaman hayati, baik flora maupun fauna. Satuan pengukuran untuk flora adalah dalam m<sup>2</sup> atas area yang mengalami kerusakan. Sedangkan, satuan pengukuran untuk fauna adalah jumlah hewan yang hilang yang dapat dihitung secara satuan atau dengan satuan berat.

### 2. Ambang Batas

Penentuan ambang batas untuk setiap tingkatan risiko dilakukan untuk mempermudah klasifikasi tingkat risiko. Penetapan klasifikasi risiko, dibagi menjadi rendah, sedang, dan tinggi. Metode dalam penetapan ambang batas tersebut diuraikan sebagai berikut.

#### a. Data Empiris

Penggunaan data empiris dilakukan jika tidak ada standar baku yang dikeluarkan dari institusi pemerintah ataupun dari lembaga yang kredibel.

## Risk Measurement

This stage assesses the extent to which risks may adversely affect the Company, the surrounding environment, and the community. The results of this assessment form the basis for determining the risk management plan based on priority levels. Key aspects to consider in risk measurement are as follows:

### 1. Measurement Units

Measurement units enable us to determine the level of a risk. Each risk may have different measurement units according to its needs. The measurement units for each aspect are as follows:

#### a. Economic Aspect

Measuring the negative impact on the economic aspect involves determining the extent of potential income loss resulting from operational activities. Income loss occurs due to damage to production factors. There are various production factors with measurement variations. Therefore, the measurement is established by quantifying the damaged factors resulting from the Company's and Subsidiaries' operational activities.

#### b. Social Aspect

The measurement unit for social aspect risks is based on the number of hours lost in conducting community social activities.

#### c. Environmental Aspect

The measurement unit for environmental aspect risks is divided into two categories based on the classification of biodiversity, encompassing both flora and fauna. For flora, the measurement unit is the area of damaged land in square meters (m<sup>2</sup>). Meanwhile, for fauna, the measurement unit is the number of lost animals, which can be counted individually or by weight.

### 2. Thresholds

Setting thresholds for each level of risk is done to facilitate the classification of risk levels. The classification of risks is divided into low, medium, and high. The methods for setting these thresholds are as follows.

#### a. Empirical Data

Empirical data is used when there are no standardized guidelines issued by government institutions or credible organizations.



- b. **Standar Baku**  
Standar baku digunakan jika terdapat data-data dari institusi pemerintah ataupun lembaga-lembaga yang kredibel.
- c. **Konsesi**  
Konsesi digunakan jika data empiris tidak tersedia dan juga tidak adanya standar baku yang ditetapkan institusi pemerintah.

- b. **Standard Guidelines**  
Standard guidelines are used when there are data available from government institutions or credible organizations.
- c. **Concessions**  
Concessions are used when empirical data is unavailable, and there are no standardized guidelines established by government institutions.

## Pemantauan Risiko

Secara berkala, kami melakukan pemantauan risiko untuk memperbarui proses pengukuran risiko apabila diperlukan. Pembaruan ini memungkinkan kami untuk merespons potensi risiko yang merugikan dengan lebih cepat. Upaya pemantauan risiko pada setiap aspek diuraikan sebagai berikut.

### 1. Aspek Ekonomi

Pemantauan untuk aspek ekonomi dilakukan dengan cara observasi langsung. Proses ini didahului dengan melakukan diskusi dengan komunitas terkait gangguan yang timbul dalam aktivitas perekonomian masyarakat. Berdasarkan informasi awal yang diperoleh, akan dilakukan pengukuran atas potensi nilai pendapatan yang hilang.

### 2. Aspek Sosial

Pemantauan untuk aktivitas sosial menggunakan skema yang kurang lebih sama dengan aspek ekonomi, namun pada aspek sosial, hasil pengukuran didapatkan dari proses diskusi.

### 3. Aspek Lingkungan

Pemantauan pada aspek lingkungan sedikit lebih rumit dibandingkan kedua aspek sebelumnya. Hal ini dikarenakan observasi langsung yang dilakukan terkadang harus dikombinasikan dengan pengujian. Hal ini terutama dilakukan jika berhubungan dengan kadar zat beracun.

## Pengendalian Risiko

Agar penerapan manajemen risiko berkelanjutan yang efektif, Perseroan menjalankan pengendalian risiko guna mengurangi atau menghindari potensi dampak negatif yang mungkin timbul dari kegiatan operasional. Praktik-praktik pengendalian bervariasi tergantung pada karakteristik masing-masing risiko. Metode pengendalian pada setiap aspek adalah sebagai berikut:

### 1. Aspek Ekonomi

Risiko dampak negatif yang berkaitan dengan aspek ekonomi melibatkan juga komunitas sekitar yang terdampak. Aktivitas operasional yang terhenti berpotensi menimbulkan konflik sosial terhadap komunitas karena tidak adanya kegiatan perekonomian yang berjalan. Untuk itu, kami menjadikan risiko terhadap aspek ekonomi sebagai perhatian utama dalam upaya manajemen risiko Perseroan.

Kami mengutamakan masyarakat sekitar dalam pemenuhan kebutuhan tenaga kerja di bidang tertentu. Hal ini akan meningkatkan kesejahteraan komunitas dan perekonomian

## Risk Monitoring

We regularly monitor risks to update the risk assessment process as needed, enabling quicker responses to potential risks. Risk monitoring efforts in each area are as follows:

### 1. Economic Aspect

Monitoring for the economic aspect is conducted through direct observation. This process begins with discussions with the community regarding disruptions to economic activities. Based on the initial information obtained, potential loss of income is measured.

### 2. Social Aspect

Monitoring for social activities follows a similar scheme to the economic aspect, but the measurement results are obtained from discussion processes.

### 3. Environmental Aspect

Monitoring the environmental aspect is slightly more complex than the previous two aspects. This is because direct observation sometimes needs to be combined with testing, especially when it concerns toxic substances.

## Risk Control

To ensure effective sustainable risk management, the Company implements risk control measures to reduce or prevent potential negative impacts from operational activities. Control practices vary according to the characteristics of each risk. The control methods for each aspect are as follows:

### 1. Economic Aspect

Adverse impact risks related to the economic aspect also involve the affected surrounding communities. Suspended operational activities have the potential to trigger social conflicts within the community due to the absence of ongoing economic activities. Therefore, we prioritize risks related to the economic aspect as a primary concern in the Company's risk management efforts.

We prioritize the local community in fulfilling specific labor needs as this will enhance the welfare of the community and the local economy. Besides employment, the local

daerah. Selain ketenagakerjaan, perekonomian komunitas sekitar juga bergantung kepada aktivitas operasional Perseroan. Oleh karena itu, kami berupaya untuk menjaga hubungan yang baik dengan komunitas sekitar, salah satunya melalui sosialisasi jadwal operasional.

**2. Aspek Sosial**

Dalam mengelola risiko terkait aspek sosial, kami perlu membangun komunikasi yang baik dengan komunitas untuk mengetahui isu-isu yang menjadi permasalahan serta hal-hal yang menjadi kebutuhan komunitas sekitar. Beberapa aktivitas operasional, seperti produksi dan distribusi batubara berpotensi mengganggu kenyamanan komunitas sehingga kami berupaya untuk mengatur aktivitas operasi di waktu yang tidak mengganggu.

**3. Aspek Lingkungan**

Pengelolaan risiko terkait aspek lingkungan membutuhkan perencanaan yang baik. Kondisi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional dapat menjadi indikator kinerja pengelolaan risiko terkait aspek lingkungan.

Kami telah mengategorikan kegiatan operasional yang berisiko merusak kelestarian keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional, salah satunya ialah penggunaan lahan untuk operasional tambang. Alih fungsi lahan menjadi kawasan tambang berpotensi menghilangkan keanekaragaman hayati. Untuk itu, kami berkomitmen untuk melakukan perencanaan yang bijaksana dalam penggunaan lahan. Selain itu, kami juga berupaya untuk melakukan reboisasi dan rehabilitasi lahan untuk menghijaukan kembali lahan yang telah digunakan untuk aktivitas tambang.

Kategori selanjutnya ialah limbah dari aktivitas operasi dapat mencemari kelestarian keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional. Limbah yang mengandung zat-zat berbahaya akan dikelola melalui tempat penampungan untuk menghilangkan kandungan berbahaya. Demikian pula dengan proses pembuangan limbah dilakukan dengan cara yang bertanggung jawab.

**Penelaahan Manajemen Risiko**

Departemen Sekretaris Perusahaan akan menerima laporan yang disampaikan oleh Entitas Anak mengenai pelaksanaan upaya penerapan prinsip keberlanjutan yang telah dilakukan pada waktu yang sudah ditentukan. Adapun laporan yang diterima akan dikonsolidasikan dan disampaikan ke Direksi untuk ditelaah dan dipastikan aktivitas keberlanjutan yang terlaksana sejalan dengan tujuan keberlanjutan manajemen Perseroan. Hasil penelaahan pada tahun 2025 menunjukkan bahwa implementasi manajemen risiko keberlanjutan telah berjalan dengan baik dan efektif dalam memitigasi risiko sepanjang tahun tersebut.

community's economy also relies on the Company's operational activities. Therefore, we strive to maintain good relations with the surrounding community, including through the dissemination of operational schedules.

**2. Social Aspect**

In managing risks related to the social aspect, it is essential for us to establish good communication with the community to understand the issues and needs of the surrounding community. Some operational activities, such as coal production and distribution, have the potential to affect the community's comfort, so we strive to schedule our operations at times that do not cause discomfort.

**3. Environmental Aspect**

Managing risks related to the environmental aspect requires careful planning. The condition of biodiversity in the operational area can serve as an indicator of the environmental risk management's performance.

We have categorized operational activities that pose a risk to the preservation of biodiversity in the surrounding area, one of which is land use for mining operations. Land conversion into mining areas has the potential to diminish biodiversity. Therefore, we are committed to planning land use wisely. In addition, we strive to conduct reforestation and land rehabilitation to restore greenery to areas previously used for mining activities.

Another category is waste from operational activities that can pollute the preservation of biodiversity in the surrounding area. Waste containing hazardous substances will be managed through containment facilities to eliminate harmful content. Similarly, waste disposal processes are carried out responsibly.

**Risk Management Review**

The Corporate Secretary Department receives reports from Subsidiaries on the implementation of sustainability principles within the specified timeframe. These reports are consolidated and submitted to the BOD for review to ensure that sustainability activities align with the Company's management goals. The 2025 review results indicate that sustainability risk management has been effective in mitigating risks throughout the year.

## Kode Etik Code of Conduct

Implementasi tata kelola keberlanjutan di lingkungan Perseroan mewajibkan setiap insan pada berbagai tingkat jabatan untuk menerapkan Kode Etik yang mengatur pokok-pokok berikut.

1. Perselisihan Kepentingan
2. Suap Menyuap secara Aktif dan Pasif
3. Penerimaan Hadiah dan Keuntungan Lainnya
4. Konflik Kepentingan dan Kegiatan Bersifat Perjanjian Tambahan
5. Konflik Kepentingan, Pribadi dan Terkait dengan Keuangan
6. Hubungan Kerja dengan Pihak yang Memiliki Hubungan Dekat atau Terkait
7. Pemisahan Bisnis dan Kepentingan Pribadi
8.
  - a. Penyuapan dan Mengambil Keuntungan
  - b. Hadiah dan Keuntungan Lainnya
  - c. Hubungan Pribadi atau Keluarga
  - d. Keadaan Ragu-ragu
  - e. Pelecehan Seksual
  - f. Penindasan

Penerapan Kode Etik ini bersifat mengikat sampai kepada tingkat Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris dan Direksi berperan dalam mengawasi penerapan Kode Etik, termasuk menetapkan batasan dan pengecualian aturan serta sanksi yang sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan.

The implementation of sustainability governance within the Company requires individuals at all levels to adhere to the Code of Conduct, which outlines the following key principles:

1. Conflict of Interest
2. Active and Passive Bribery
3. Acceptance of Gifts and Other Benefits
4. Conflict of Interest and Additional Agreement Activities
5. Personal and Financial Conflicts of Interest
6. Employment Relationships with Closely Related or Connected Parties
7. Separation of Business and Personal Interests
8.
  - a. Bribery and Exploitation
  - b. Gifts and Other Benefits
  - c. Personal or Family Relationships
  - d. Ambiguous Situations
  - e. Sexual Harassment
  - f. Bullying

The implementation of this Code of Conduct is binding at all levels, including the BOC and the BOD. In addition, the BOC and the BOD oversee its application, including setting limits and exceptions to the rules and determining sanctions for any violations.

## Kebijakan *Insider Trading* dan Perlakuan Adil bagi Pemegang Saham

### Insider Trading Policy and Fair Treatment of Shareholders

Setiap insan Perseroan dilarang memanfaatkan informasi internal untuk kepentingan pribadi maupun pihak ketiga, khususnya informasi signifikan yang dapat memengaruhi kinerja Perseroan. Terkait hal ini, manajemen mengatur secara ketat mengenai penggunaan dan penyebaran informasi yang belum dipublikasikan yang berpotensi mempengaruhi nilai saham Perseroan jika terungkap.

All individuals within the Company are prohibited from using internal information for personal gain or the benefit of third parties, especially material information that could impact the Company's performance. Accordingly, management enforces strict regulations on the use and disclosure of unpublished information that could affect the value of the Company's shares if made public.

Kami juga berkomitmen untuk menjamin perlakuan yang sama dan adil terhadap semua Pemegang Saham, yang meliputi:

1. Penyediaan informasi yang relevan dan penting mengenai Perseroan secara tepat waktu dan konsisten;
2. Kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan melalui pemungutan suara dalam RUPS;
3. Pemberian dividen yang proporsional dengan jumlah saham yang dimiliki; serta
4. Pengakuan serta perlindungan terhadap hak-hak pemegang saham minoritas.

We are committed to ensuring equal and fair treatment for all Shareholders, as follows:

1. Providing relevant and important information about the Company in a timely and consistent manner;
2. Ensuring opportunities to participate in decision-making through voting at the AGMS;
3. Distributing dividends proportionally to the number of shares owned; and
4. Acknowledging and protecting the rights of minority shareholders.

## Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement

Laporan Keberlanjutan ini disusun melalui tahapan penentuan isi yang berfokus pada isu-isu penting yang relevan dengan kegiatan usaha serta kebutuhan pemangku kepentingan Perseroan. Perspektif dari para pemangku kepentingan memungkinkan Perseroan untuk menentukan prioritas isu yang akan dikelola dan dipertanggungjawabkan.

This Sustainability Report has been prepared through a process of defining report content, focusing on material issues relevant to the Company’s business activities and the needs of its stakeholders. Perspectives from stakeholders enable the Company to determine the priority issues to be managed and addressed.

Berdasarkan tingkat pengaruhnya, pemangku kepentingan Perseroan diklasifikasikan menjadi pemangku kepentingan utama, sekunder, dan kunci. Selanjutnya, berdasarkan latar belakangnya, pemangku kepentingan dibedakan menjadi pemangku kepentingan internal dan eksternal.

Based on their level of influence, the Company’s stakeholders are classified into Primary, Secondary, and Key stakeholders. Furthermore, based on their background, stakeholders are distinguished into internal and external stakeholders.

Dalam menentukan kelompok pemangku kepentingan tersebut, kami menggunakan pendekatan yang mengacu pada AA1000 SES versi 2015, sebagai berikut:

In defining these stakeholder groups, we adopted the approach outlined in the AA1000 SES 2015, as follows:



Berdasarkan pedoman tersebut, kami telah mengidentifikasi kelompok pemangku kepentingan Perseroan, kebutuhan masing-masing kelompok, serta respons pemenuhan kami, sebagai berikut:

In accordance with these guidelines, we have identified the Company's stakeholder groups, their respective needs, and our strategic responses, as follows:

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholders' Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
<b>Pemegang Saham</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengaruh;</li> <li>Tanggung jawab;</li> <li>Perspektif.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realisasi kinerja operasional dan keuangan;</li> <li>Keberlanjutan usaha.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun strategi dan rencana bisnis;</li> <li>Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan;</li> <li>Mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham; serta</li> <li>Menyediakan akses informasi secara langsung ataupun melalui situs web Perseroan.</li> </ul>	Sekali dalam setahun atau sesuai kebutuhan.
<b>Shareholders</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Influence;</li> <li>Responsibility;</li> <li>Perspective.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operational and financial performance achievements;</li> <li>Business sustainability.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preparing business strategies and plans;</li> <li>Submitting Annual Reports and Sustainability Reports;</li> <li>Conducting General Meetings of Shareholders; and</li> <li>Providing access to information directly or through the Company's website.</li> </ul>	Annually or as needed.
<b>Pemerintah</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengaruh;</li> <li>Tanggung jawab.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap peraturan dan kebijakan terkait yang berlaku;</li> <li>Pembayaran kewajiban;</li> <li>Pemenuhan syarat IUP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memastikan pemenuhan seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan dan Entitas Anak;</li> <li>Membayar kewajiban pajak;</li> <li>Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak eksternal; serta</li> <li>Menyampaikan laporan secara tepat waktu.</li> </ul>	Sesuai waktu yang telah ditentukan.
<b>Government</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Influence;</li> <li>Responsibility.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance with applicable regulations and policies;</li> <li>Payment of obligations;</li> <li>Fulfillment of IUP requirements.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensuring compliance with all prevailing regulations applicable to the Company and its Subsidiaries;</li> <li>Paying tax obligations;</li> <li>Conducting certifications and assessments by engaging external parties; and</li> <li>Submitting reports in a timely manner.</li> </ul>	According to the predetermined time.
<b>Karyawan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengaruh;</li> <li>Tanggung jawab;</li> <li>Ketergantungan;</li> <li>Perhatian.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan adil;</li> <li>Pengembangan kompetensi dan karier;</li> <li>Pemenuhan aspek K3.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pengelolaan ketenagakerjaan berdasarkan peraturan yang berlaku;</li> <li>Menyusun dan memenuhi kontrak kerja dan peraturan perusahaan terkait pengelolaan ketenagakerjaan;</li> <li>Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional; serta</li> <li>Mengembangkan kompetensi dan karier karyawan, serta memperhatikan pemenuhan kesejahteraan kerja.</li> </ul>	Sepanjang tahun.
<b>Employees</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Influence;</li> <li>Responsibility;</li> <li>Dependency;</li> <li>Attention.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible and fair workforce management;</li> <li>Competency and career development;</li> <li>Fulfillment of OHS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementing workforce management based on applicable regulations;</li> <li>Drafting and fulfilling employment contracts and corporate regulations related to workforce management;</li> <li>Providing adequate OHS facilities and infrastructure across all operational areas; and</li> <li>Developing employee competencies and careers, while also ensuring the fulfillment of workplace welfare.</li> </ul>	Throughout the year.
<b>Komunitas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanggung jawab;</li> <li>Kedekatan;</li> <li>Perhatian;</li> <li>Perspektif.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partisipasi dalam peningkatan kesejahteraan komunitas;</li> <li>Program pengembangan komunitas;</li> <li>Pelestarian keanekaragaman hayati.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuka kesempatan kerja bagi komunitas lokal; serta</li> <li>Melaksanakan program TJSL bagi masyarakat lokal.</li> </ul>	Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan.
<b>Community</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsibility;</li> <li>Proximity;</li> <li>Attention;</li> <li>Perspective.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participation in improving community welfare;</li> <li>Community development programs;</li> <li>Preservation of biodiversity.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Providing employment opportunities for the local community; and</li> <li>Implementing social and environmental responsibility programs for the local community.</li> </ul>	As per the implementation of the program plan or as needed.

# Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK E.5]

## Sustainability Principles Implementation Challenges

Sebagai perusahaan penyedia jasa pertambangan, Perseroan menghadapi dinamika tantangan yang terus berkembang dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam seluruh lini operasional.

Pada aspek lingkungan, tantangan utama di tahun 2025 adalah menyeimbangkan efisiensi biaya operasional dengan tuntutan standar emisi yang semakin ketat dari regulator maupun klien. Kami dihadapkan pada kebutuhan untuk menjaga performa alat berat yang optimal sekaligus menurunkan intensitas karbon. Untuk menjawab hal ini, Perseroan harus terus berinovasi dalam manajemen aset, khususnya efisiensi bahan bakar dan perpanjangan masa pakai komponen seperti ban guna mengurangi limbah industri secara signifikan.

Di sisi sosial, tantangan tidak hanya terletak pada keselamatan kerja, tetapi juga pada harmonisasi budaya keberlanjutan di seluruh entitas anak. Prioritas kami adalah memastikan pemahaman yang seragam mengenai standar ESG kepada ribuan tenaga kerja, termasuk di lokasi-lokasi terpencil. Selain itu, menjaga kondusivitas sosial di tengah masyarakat yang semakin kritis memerlukan pendekatan komunikasi yang lebih proaktif dan inklusif.

Pada aspek tata kelola, kompleksitas struktur bisnis menuntut mekanisme pengawasan yang lebih terintegrasi. Tantangan terbesar adalah memastikan akurasi dan validitas data keberlanjutan dari seluruh unit bisnis dan rantai pasok. Perseroan berkomitmen memastikan bahwa seluruh mitra kerja mematuhi pakta integritas dan standar kepatuhan yang sama. Seiring dengan standar pelaporan yang semakin tinggi seperti POJK dan standar global, kami terus meningkatkan kapasitas SDM internal agar mampu menyajikan transparansi yang akuntabel.

As a mining services provider, the Company faces evolving challenges in integrating sustainability principles across all operational lines.

In the environmental aspect, the primary challenge in 2025 is balancing operational cost efficiency with increasingly stringent emission standards from both regulators and clients. We are faced with the imperative to maintain optimal heavy equipment performance while simultaneously reducing carbon intensity. To address this, the Company must continuously innovate in asset management, specifically regarding fuel efficiency and extending the service life of components—such as tires—to significantly reduce industrial waste.

On the social front, challenges extend beyond occupational safety to the harmonization of sustainability culture across all subsidiaries. Our priority is ensuring a uniform understanding of ESG standards among thousands of employees, including those in remote locations. Furthermore, maintaining social stability amidst an increasingly critical community requires a more proactive and inclusive communication approach.

Meanwhile, in the governance aspect, the complexity of the business structure demands more integrated oversight mechanisms. The greatest challenge lies in ensuring the accuracy and validity of sustainability data from all business units and the supply chain. The Company is committed to ensuring that all business partners adhere to the same integrity pacts and compliance standards. As reporting standards evolve, such as POJK and global frameworks, we continue to enhance our internal HR capacity to deliver accountable transparency.



# KINERJA KEBERLANJUTAN



## Sustainability Performance

## Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK F.1]

### Building Sustainability Culture

Keberhasilan penerapan prinsip keberlanjutan merupakan tanggung jawab setiap insan Perseroan. Pemahaman dan kesadaran karyawan dalam menginternalisasikan prinsip ini ke dalam tugas sehari-hari menjadi kunci efektivitas keberlanjutan di Perseroan. Meskipun tantangan terus berkembang, kami tetap berkomitmen menegakkan budaya keberlanjutan melalui sosialisasi visi, misi, dan kebijakan, serta pengembangan kompetensi.

Upaya-upaya strategis yang telah kami lakukan untuk menginternalisasikan aspek keberlanjutan adalah sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan forum komunikasi antar-entitas anak bertajuk “*Subsidiaries Forum*” untuk menyelaraskan standar keberlanjutan;
2. Kampanye visual di lingkungan operasional melalui media spanduk dan stiker yang memuat pesan-pesan kesadaran lingkungan;
3. Fokus pada inisiatif ESG konkret di lapangan, seperti efisiensi energi listrik, pengendalian emisi, dan program daur ulang air di area tambang.

The successful implementation of sustainability principles is the responsibility of every individual within the Company. Employee understanding and awareness in internalizing these principles into their daily duties are key to the effectiveness of the Company’s sustainability efforts. Although challenges continue to evolve, we remain committed to upholding a culture of sustainability through the dissemination of our vision, mission, and policies, as well as through competency development.

Strategic efforts we have undertaken to internalize sustainability aspects are as follows:

1. Holding an inter-subsiary communication forum titled the “Subsidiaries Forum” to align sustainability standards;
2. Conducting visual campaigns within the operational environment using banners and stickers promoting environmental awareness messages;
3. Focusing on concrete ESG initiatives on-site, such as electricity efficiency, emission control, and water recycling programs.


## Keberlanjutan Kinerja Ekonomi [POJK F.2, F.3]

### Sustainability of Economic Performance

Realisasi kinerja ekonomi yang solid merupakan aspek fundamental dalam menunjang keberlangsungan usaha jangka panjang. Oleh karena itu, pengelolaan aktivitas operasional yang efisien dan bertanggung jawab menjadi prioritas kami untuk menciptakan nilai tambah ekonomi secara berkelanjutan.

The realization of solid economic performance is a fundamental aspect in supporting long-term business continuity. Therefore, efficient and responsible operational management is our priority to create sustainable economic value-added.

### Kontribusi Terhadap TPB Contribution to SDGs

	<p><b>8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.</b> 8.1 Maintaining economic growth per capita in line with the national conditions.</p>
<p><b>Strategi</b> Strategy</p>	<p><b>Target</b> Target</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan volume produksi dan penjualan;</li> <li>• Produk dan layanan yang unggul.</li> <li>• Increased production and sales volumes;</li> <li>• Superior products and services.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan;</li> <li>• Peningkatan nilai manfaat kepada pemangku kepentingan terkait.</li> <li>• Growth in operational and financial performance;</li> <li>• Increased value for all stakeholders.</li> </ul>

Di tengah dinamika harga komoditas pada tahun 2025, capaian kinerja ekonomi Perseroan, khususnya dari sisi profitabilitas dan efisiensi biaya, tercatat di bawah target yang direncanakan.

Amidst commodity price dynamics in 2025, the Company's economic performance, particularly in terms of profitability and cost efficiency, was below the planned targets.

Uraian Description	Satuan Unit	2025		2024		2023	
		Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization
<b>Kinerja Operasional</b> Operational Performance							
Pemindahan Batuan Penutup Overburden Removal	Juta BCM Million BCM	35.20	31.48	30.70	33.95	30	28.81
Produksi Batubara Coal Getting	Juta Ton Million Ton	6.18	5.41	5.40	5.91	6.55	7.02
Pengangkutan Batubara Coal Hauling	Juta Ton Million Ton	24.00	24.35	23.50	24.19	24	23.34
Pengeboran Eksplorasi Exploration Drilling	Ribuan Meter Thousand Meter	28.00	31.31	28	29.19	28.63	27.37
<b>Kinerja Keuangan</b> Financial Performance							
Pendapatan Konsolidasian Consolidated Revenues	Juta USD Million USD	194.33	163.97	178.71	179.56	134.25	134.19
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Juta USD Million USD	23.86	14.99	18.44	16.20	12.72	18.50

Pada tahun 2025, produksi batubara mencapai 5,41 juta ton atau sekitar 88% dari target yang ditetapkan. Tak hanya itu, pengangkutan batubara mencapai 24,35 juta ton atau sekitar 101% dari target, lebih tinggi dari kinerja tahun sebelumnya.

In 2025, coal getting reached 5.41 million tonnes, equivalent to approximately 88% of the set target. Likewise, coal hauling reached 24.35 million tonnes, or approximately 101% of the target, higher than the previous year's performance.

Sebagai akibatnya, pendapatan konsolidasian menurun 8,68% menjadi USD163,97 juta, mencapai 84,38% dari target. Hal ini turut memengaruhi profitabilitas sehingga laba tahun berjalan menurun 7,43% menjadi USD14,99 juta atau mencapai 62,85% dari target.

As a result, the Company's consolidated revenues declined by approximately 8.68% to USD163.97 million, achieving 84.38% of the target. This performance ultimately affected profitability, resulting in a 7.43% decline in profit for the year to USD14.99 million, or 62.85% of the target.

### Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

### Direct Economic Value Generated and Distributed

Perseroan berkomitmen untuk tidak hanya mencatatkan kinerja finansial yang positif, tetapi juga memastikan distribusi nilai ekonomi yang adil bagi seluruh pemangku kepentingan. Di tahun 2025, meskipun dihadapkan pada tantangan normalisasi harga komoditas, Perseroan tetap konsisten mendukung upaya pemerintah dalam menggerakkan roda ekonomi daerah dan nasional.

The Company is committed not only to recording positive financial performance but also to ensuring the equitable distribution of economic value to all stakeholders. In 2025, despite facing the challenges of commodity price normalization, the Company remained consistent in supporting government efforts to stimulate the regional and national economy.

Hal ini kami wujudkan melalui kepatuhan penuh dalam pembayaran pajak, pembayaran dividen kepada pemegang saham, serta alokasi investasi sosial bagi masyarakat sekitar.

This is realized through full compliance with tax obligations, dividend distribution to shareholders, and the allocation of social investments for local communities. The details of



Adapun rincian nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan selama tahun 2025 adalah sebagai berikut:

the direct economic value generated and distributed during 2025 are as follows:

dalam USD / in USD

Uraian Description	2025	2024	2023
<b>Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan</b> Direct Economic Value Generated			
Penerimaan Kas dari Pelanggan Cash Receipts from Customers	173,476,368	178,385,163	122,432,087
Penerimaan Pendapatan Keuangan Receipts of Finance Income	4,617,498	4,192,376	4,356,358
Penerimaan Kas dari Restitusi Pajak Penghasilan Badan Cash Receipts from Corporate Income Taxes Refund	461,752	1,781,720	-
Penerimaan Kas dari Restitusi Pajak Pertambahan Nilai Cash Receipts from Value-Added-Tax Refund	-	-	8,051,043
Penerimaan Kas Lainnya Other Cash Receipts	506,824	452,459	215,616
Penerimaan Kas dari Penjualan Aset Tetap Cash Receipts from the Sale of Fixed Assets	3,966,714	4,669,447	292,902
<b>Total</b>	<b>183,029,156</b>	<b>189,481,165</b>	<b>135,348,006</b>
<b>Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan</b> Direct Economic Value Distributed			
Pembayaran Kas kepada Pemasok dan Lainnya Cash Payments to Suppliers and Others	115,091,983	119,293,709	90,595,263
Pembayaran Kas kepada Karyawan Cash payments to Employees	20,140,823	20,251,268	13,787,956
Pembayaran Biaya Keuangan Payment of Finance Cost	1,684,792	2,665,129	469,945
Pembayaran Pajak Penghasilan Payment of Income Tax	5,481,520	7,076,588	4,719,200
Pembelian Aset Tetap Acquisition of Fixed Assets	2,341,892	1,477,159	1,858,787
Pembelian Aset Takberwujud Acquisition of Intangible Assets	112,000	307,015	239,771
Pembayaran Kas untuk Akuisisi Entitas Anak Cash Payment for Acquisition of a Subsidiary	-	-	19,723,451
Akuisisi Kepemilikan di Entitas Anak dari Pihak Non-Pengendali Acquisition of Interests in Subsidiaries from Non-Controlling Interest	-	2,633,402	-
Pembayaran Liabilitas Sewa Payment of Lease Liabilities	4,590,942	7,422,299	1,481,736
Pembayaran Dividen Tunai ke Pemegang Saham Cash Dividends Paid to Shareholders	8,008,920	3,000,585	7,016,074
Pembayaran Dividen Tunai kepada Kepentingan Nonpengendali Payment of Cash Dividends to Non-Controlling Interests	10,711	5,300	27,300
Biaya TJSL untuk Lingkungan Environmental SER Costs	28,767	36,425	26,248
Biaya TJSL untuk Pendidikan Educational SER Costs	53,974	25,046	21,481
Biaya TJSL untuk Kemasyarakatan Community SER Costs	46,572	33,708	22,303
<b>Total</b>	<b>157,592,896</b>	<b>164,227,633</b>	<b>139,923,162</b>
<b>Nilai Ekonomi yang Ditahan</b> Retained Economic Value	<b>25,436,260</b>	<b>25,253,532</b>	<b>(4,575,156)</b>

# Keberlanjutan Pengelolaan Lingkungan Hidup




## Sustainability of Environmental Management

Perseroan senantiasa mendukung upaya global dan nasional dalam memitigasi perubahan iklim. Pada tahun 2025, fokus kami adalah transisi energi bertahap dan efisiensi sumber daya. Perseroan mulai mengintegrasikan bauran Energi Baru Terbarukan (EBT) skala mikro, seperti penggunaan lampu tenaga surya untuk penerangan di area pendukung. Selain itu, pengelolaan air sirkular dan limbah B3 yang bertanggung jawab terus kami tingkatkan untuk menjaga kelestarian ekosistem di sekitar area pertambangan.

The Company consistently supports global and national efforts to mitigate climate change. In 2025, our focus is on a gradual energy transition and resource efficiency. The Company has begun integrating a mix of micro-scale New and Renewable Energy (NRE), such as the utilization of solar-powered lighting in supporting facilities. Furthermore, we continue to enhance responsible circular water management and hazardous waste handling to preserve the ecosystem surrounding our mining areas.

### Kontribusi Terhadap TPB

#### Contribution to SDGs

	12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.
	13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.
	15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat, serta jasa lingkungannya.
	12.5 Reducing waste production through prevention, reduction, recycling, and reuse.
	13.2 Integrating climate change anticipatory actions into national policies, strategies, and plans.
	15.1 Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland water ecosystems and the environmental services.

Strategi Strategy	Target Target
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengelolaan dan pemantauan kondisi lingkungan hidup pada wilayah operasional tambang secara berkala;</li> <li>• Pengelolaan limbah secara bertanggung jawab;</li> <li>• Penyelenggaraan program pelestarian lingkungan.</li> <li>• Regular management and monitoring of environmental conditions in mining operational areas;</li> <li>• Responsible waste management;</li> <li>• Implementation of environmental conservation programs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kelestarian lingkungan hidup yang terjaga;</li> <li>• Pemenuhan standar baku mutu lingkungan terkait yang berlaku;</li> <li>• Tidak terdapat pengaduan masyarakat ataupun sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan.</li> <li>• Preservation of environmental sustainability;</li> <li>• Compliance with applicable environmental quality standards;</li> <li>• No community complaints or regulatory sanctions related to environmental issues.</li> </ul>

### Efisiensi Penggunaan Material [POJK F.5]

Dalam menjalankan aktivitas pertambangan, penggunaan material hidrokarbon dan suku cadang tidak terhindarkan. Oleh karena itu, strategi kami berfokus pada perpanjangan masa pakai dan daur ulang.

#### 1. Pemanfaatan Limbah

Kami memanfaatkan kembali oli bekas dan residu bahan bakar yang telah diproses sebagai bahan substitusi dalam campuran peledakan di pit. Inisiatif ini mengurangi volume limbah B3 yang harus dibuang secara eksternal.

#### 2. Efisiensi Suku Cadang Strategis

Kami mengoptimalkan manajemen pemeliharaan komponen utama untuk memaksimalkan masa pakainya. Pendekatan ini tidak hanya menekan biaya penggantian suku cadang, tetapi juga meminimalkan volume limbah logam dan karet dari aktivitas perbaikan.

### Material Consumption Efficiency [POJK F.5]

In conducting mining operations, the consumption of hydrocarbons and spare parts is inevitable. Therefore, our strategy focuses on life-cycle extension and recycling.

#### 1. Waste Utilization

We repurpose used oil and processed fuel residues as a substitute fuel component for blasting agents in the pit. This initiative reduces the volume of hazardous waste requiring external disposal.

#### 2. Strategic Spare Parts Efficiency

We have optimized maintenance management for major components to maximize their service life. This approach not only curtails replacement costs but also minimizes the volume of metal and rubber waste generated from repair activities.

## Efisiensi Penggunaan Energi

[POJK F.6, POJK F.7]

Sektor pertambangan merupakan industri yang padat energi. Menyadari dampak emisi GRK dari pembakaran bahan bakar fosil, kami berkomitmen pada efisiensi energi yang mengacu pada prinsip ISO 50001 (Sistem Manajemen Energi).

Sumber energi utama Perseroan berasal dari bahan bakar diesel dan listrik. Untuk meminimalkan jejak karbon, kami telah menerapkan langkah-langkah sebagai berikut:

- **Di Area Operasional**  
Kami mematuhi mandat pemerintah dengan menggunakan bahan bakar nabati Biosolar (B35) secara menyeluruh pada armada alat berat.
- **Di Area Pendukung**  
Kami mengoptimalkan penggunaan genset dan mulai beralih ke lampu LED hemat energi serta lampu tenaga surya di titik-titik tertentu.
- **Manajemen Armada**  
Penerapan teknologi fleet management system membantu kami mengurangi waktu tunggu (*idling time*) unit, yang berdampak langsung pada penghematan konsumsi bahan bakar per ton batubara yang diproduksi.

## Penggunaan Bahan Bakar Fuel Consumption

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Solar	GJ	443.75	240.86	176.23
B35	GJ	2,744,611.31	3,182,929.57	3,889,412.93
Jumlah Penggunaan Bahan Bakar Total Fuel Consumption	GJ	2,745,055.06	3,183,170.43	3,889,589.16
Intensitas Penggunaan Bahan Bakar Fuel Consumption Intensity	GJ/USD	0.01674	0.01773	0.02899
Efisiensi Penggunaan Bahan Bakar Fuel Consumption Efficiency	GJ/USD	0.00099	0.01126	0.01333

Sepanjang tahun 2025, efisiensi bahan bakar meningkat 91,20% dibandingkan tahun 2024. Inisiatif-inisiatif yang dilakukan untuk mencapai efisiensi tersebut adalah sebagai berikut:

1. **Program Pelatihan Menyetir**  
Perseroan menyelenggarakan kegiatan pelatihan menyetir bagi operator agar dapat menerapkan *eco driving* yang bermanfaat untuk mengefisienkan pengoperasian kendaraan.
2. **Pembatasan Unit Trailer**  
Pengurangan pemakaian bahan bakar salah satunya dilakukan dengan pembatasan jumlah unit trailer yang dioperasikan sesuai dengan pasokan batubara di silo.
3. **Menurunkan waktu tunggu**  
Setiap trailer yang mengangkut batubara akan bergantian sehingga menimbulkan antrean. Untuk itu, Perseroan menurunkan waktu tunggu dari sebelumnya sekitar 1 menit 24 detik hingga menjadi 1 menit saja sehingga dapat mengurangi bahan bakar yang digunakan.

## Energy Consumption Efficiency

[POJK F.6, POJK F.7]

The mining sector is an energy-intensive industry. Recognizing the impact of GHG emissions resulting from fossil fuel combustion, we remain committed to energy efficiency practices aligned with ISO 50001 principles (Energy Management Systems).

The Company's primary energy sources are diesel fuel and electricity. To minimize our carbon footprint, we have implemented the following measures:

- **In Operational Areas**  
We fully comply with the government mandate by utilizing Biosolar (B35) biofuel across our entire heavy equipment fleet.
- **In Support Facilities**  
We optimize generator set usage and have transitioned to energy-efficient LED lighting and solar-powered lighting in specific locations.
- **Fleet Management**  
The implementation of a fleet management system enables us to reduce unit idling time, which directly contributes to fuel consumption savings per ton of coal produced.

Throughout 2025, fuel efficiency increased by 91,20% compared to 2024. The initiatives implemented to achieve this result are as follows:

1. **Driving Training Program**  
The Company organizes driving training activities for operators to implement *eco-driving*, which is beneficial for optimizing vehicle operation.
2. **Trailer Unit Limitation**  
Reducing fuel consumption includes limiting the number of trailer units operated according to the coal supply at the silo.
3. **Reducing Waiting Time**  
Each coal-carrying trailer will take turns, causing queues. Therefore, the Company has reduced waiting time from around 1 minute 24 seconds to just 1 minute, thus reducing fuel consumption.

Selain bahan bakar, energi listrik menjadi kebutuhan vital untuk menunjang operasional kantor dan fasilitas pendukung di area tambang. Pada tahun 2025, total konsumsi listrik berhasil diturunkan sebesar 6,69% dibandingkan tahun sebelumnya berkat langkah efisiensi yang diterapkan.

Beyond fuel, electricity is a vital energy source supporting office operations and auxiliary facilities in the mining area. In 2025, total electricity consumption was successfully reduced by 6.69% compared to the previous year, driven by the efficiency measures implemented.

**Pemakaian Listrik**  
**Electricity Consumption**

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Jumlah Pemakaian Listrik Total Electricity Consumption	GJ	32,078.20	34,377.13	33,503.17
Intensitas Pemakaian Listrik Electricity Consumption Intensity	GJ/USD	0.00020	0.00019	0.00025
Efisiensi Pemakaian Listrik Electricity Consumption Efficiency	GJ/USD	(0.00001)	0.00006	(0.00002)

Program-program yang telah dilaksanakan untuk meningkatkan efisiensi penggunaan listrik adalah sebagai berikut:

- Penggunaan Peralatan Berdaya Listrik Rendah**  
Secara bertahap, kami telah mengganti perangkat listrik lama yang berdaya tinggi dengan perangkat listrik baru yang berdaya rendah. Program ini diutamakan untuk area kantor, kemudian dilanjutkan ke area pertambangan.
- Pemanfaatan Penerangan Alam**  
Kami telah mengganti beberapa lampu pada jalan tambang dengan lampu bertenaga surya. Kami juga menekankan kepada mekanik di *workshop* untuk mengutamakan cahaya matahari sebagai penerangan di siang hari. Hal ini sangat memungkinkan karena layout *workshop* yang memungkinkan cahaya matahari masuk ke dalam ruangan dengan maksimal.
- Pengaturan Suhu Ruangan**  
Salah satu konsumsi listrik yang cukup signifikan di lingkungan kantor adalah untuk mengoperasikan pendingin ruangan. Oleh karena itu, sebagian besar pendingin ruangan diatur pada suhu maksimal 24°C. Kami juga telah mengganti beberapa pendingin ruangan yang berdaya listrik besar dengan pendingin ruangan hemat energi.
- Kampanye Mematikan Listrik**  
Manajemen Perseroan terus meningkatkan kampanye mematikan listrik kepada segenap karyawan, terutama untuk pemakaian ruang rapat. Selain listrik dalam ruangan, manajemen juga menekankan untuk segera mematikan perangkat-perangkat kerja pribadi setelah selesai digunakan, seperti laptop atau charger handphone. Kami mewajibkan untuk mematikan secara total dengan cara melepaskan kabel dari sumber listrik, terutama pada akhir pekan. Khusus untuk laptop, karyawan diinstruksikan untuk menggunakan standby mode jika meninggalkan laptop lebih dari 3 menit. Untuk meningkatkan efektivitas dari kampanye, manajemen juga menempelkan stiker-stiker kampanye hemat listrik pada saklar untuk meningkatkan kepekaan karyawan dalam menghemat penggunaan listrik.

The programs implemented to improve the efficiency of electricity usage are as follows:

- Use of Low-Power Electrical Equipment**  
Gradually, we have replaced old high-power electrical devices with new low-power ones. This program prioritizes office areas and then extends to mining areas.
- Utilization of Natural Lighting**  
The Company has replaced some lights on mining roads with solar-powered lights. In addition, we encourage mechanics in the workshop to prioritize sunlight as illumination during the day. This is highly feasible due to the workshop layout that allows maximum sunlight to enter the room.
- Room Temperature Regulation**  
One significant source of electricity consumption in office environments is the operation of air conditioners. Therefore, most air conditioners are set to a maximum temperature of 24°C. In addition, we have replaced some large-power air conditioners with energy-saving ones.
- Turn Off Lights Campaign**  
The Company’s management continues to enhance the turn-off lights campaign among all employees, especially for meeting rooms. In addition, the management emphasizes the immediate shutdown of personal work devices after use, such as laptops or mobile phone chargers. Total shutdown is required by disconnecting the cable from the power source, especially on weekends. Specifically for laptops, employees are instructed to use standby mode if leaving the laptop for more than 3 minutes. To increase the effectiveness of the campaign, the management also places energy-saving campaign stickers on switches to raise employees’ awareness of saving electricity.

## Pengendalian Emisi

Upaya efisiensi energi yang kami terapkan berkontribusi langsung pada pengurangan emisi operasional. Fokus utama pengendalian emisi dilakukan pada entitas anak SUK dan TMP, mengingat tingginya intensitas penggunaan bahan bakar pada aktivitas pemindahan tanah pucuk dan pengangkutan batubara. Pemantauan dan pengukuran emisi di kedua entitas ini dilakukan secara berkala.

### Emisi yang Dihasilkan Emissions Generated

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
<b>Scope 1</b>				
Pembakaran Bahan Bakar Stasioner Stationary Fuel Combustion	Ton CO <sub>2</sub> e	619	-	-
Pembakaran Bahan Bakar Kendaraan Vehicle Fuel Combustion	Ton CO <sub>2</sub> e	128,424	136,514	129,868
Penggunaan Bahan Peledak Use of Explosives	Ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
Proses Pengolahan Processing Process	Ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
Tidak Disengaja Akibat Kebocoran Unintentional Due to Leaks	Ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
Deforestasi Lahan Land Deforestation	Ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
<b>Total Scope 1</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub>e</b>	<b>129,044</b>	<b>136,514</b>	<b>129,868</b>
<b>Scope 2</b>				
Penggunaan Listrik Electricity Consumption	Ton CO <sub>2</sub> e	7,574	8,117	7,910
Penggunaan Jaringan Energi Lain yang Dibeli Use of Other Purchased Energy Networks	Ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-
<b>Total Scope 2</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub>e</b>	<b>7,574</b>	<b>8,117</b>	<b>7,910</b>
<b>Total Emisi yang Dihasilkan Total Emissions Generated</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub>e</b>	<b>136,618</b>	<b>144,631</b>	<b>137,779</b>
<b>Intensitas Emisi Emission Intensity</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub>e / USD</b>	<b>0.000833</b>	<b>0.00082</b>	<b>0.00173</b>
<b>Efisiensi Emisi Emission Efficiency</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub>e / USD</b>	<b>(0.000013)</b>	<b>0.00091</b>	<b>0.00097</b>

Hingga akhir tahun 2025, Perseroan berhasil menurunkan emisi sebesar 5,54% dibandingkan tahun sebelumnya.

Perseroan terus berupaya untuk meminimalkan jejak karbon melalui beberapa inisiatif strategis yang telah dilaksanakan, sebagai berikut:

#### 1. Substitusi Metode Pengangkutan Lumpur

Kami melakukan substitusi metode pengangkutan lumpur dari yang sebelumnya menggunakan mud vessel menjadi *dragflow*. Substitusi ini tidak hanya dapat menghemat penggunaan bahan bakar, namun juga mengurangi emisi yang dihasilkan oleh Perseroan.

## Emissions Control

Our energy efficiency initiatives directly contribute to the reduction of operational emissions. Our primary focus for emission control lies with our subsidiaries, SUK and TMP, given the high fuel consumption intensity in their overburden removal and coal hauling activities. We conduct periodic monitoring and measurement of emissions across these entities.

By the end of 2025, the Company successfully reduced emission by approximately 5.54% compared to the previous year.

The Company continues to strive to minimize its carbon footprint through several strategic initiatives implemented as follows:

#### 1. Substitution of Mud Transportation Methods

The Company has replaced the method of mud transportation, shifting from using mud vessels to dragflow. This substitution not only saves fuel consumption but also reduces emissions generated by the Company.

**2. Penggunaan Kendaraan secara Bijak**

Perseroan terus menerapkan prinsip pengoperasian kendaraan yang bijak melalui metode menyetir secara *eco driving* yang diterapkan kepada operator. Selain itu, kami memastikan mesin kendaraan dimatikan saat akan dilakukan pencucian atau perbaikan unit. Kami juga menyesuaikan jumlah unit trailer yang dioperasikan dengan pasokan batubara yang terdapat di silo.

**3. Optimalisasi Economy Mode**

Perseroan mengoperasikan alat berat menggunakan economy mode untuk menekan konsumsi bahan bakar tanpa mengorbankan kinerja operasional. Mode ini memaksimalkan efisiensi mesin dengan menyesuaikan putaran mesin (RPM) dan daya sesuai kebutuhan kerja, sehingga dapat mengurangi konsumsi bahan bakar dan emisi karbon secara signifikan.

**4. Penghematan Bahan Bakar dengan Optimalisasi Muatan**

Melalui pengelolaan muatan yang optimal, termasuk pemanfaatan kapasitas maksimal kendaraan angkut, Perseroan berhasil menurunkan intensitas bahan bakar per ton material yang diangkut. Inisiatif ini tidak hanya menurunkan biaya operasional, tetapi juga berkontribusi pada pengurangan jejak karbon operasional.

**5. Pemanfaatan Oli Bekas untuk Kegiatan Blasting**

Perseroan telah menerapkan inisiatif pemanfaatan limbah oli bekas yang digunakan sebagai campuran bahan peledak. Melalui inisiatif ini, tidak hanya dapat mengurangi limbah yang dihasilkan namun juga mengurangi penggunaan bahan bakar yang tidak terbarukan.

**6. Monitoring Idle Time Kendaraan**

Untuk menekan pemborosan bahan bakar akibat waktu henti kendaraan yang tidak produktif, Perseroan menerapkan sistem pemantauan idle time pada unit bus dan kendaraan ringan. Data ini digunakan untuk mengevaluasi pola penggunaan kendaraan agar lebih efisien.

**7. Penggunaan Lampu LED Big Digger sebagai Pengganti Tower Lamp**

Penggunaan lampu LED memiliki konsumsi daya yang lebih rendah dan masa pakai yang lebih panjang dari lampu biasa sehingga dapat mendukung pengurangan konsumsi energi serta limbah yang dihasilkan.

**8. Optimalisasi Penggunaan Panel Surya**

Perseroan terus mengembangkan pemanfaatan panel surya untuk mendukung kebutuhan energi pada beberapa titik operasional. Inisiatif ini menjadi langkah nyata terhadap penggunaan sumber energi terbarukan yang ramah lingkungan serta mendukung target pengurangan emisi dalam jangka panjang.

Perseroan memegang komitmen kuat untuk mengintegrasikan prinsip ESG secara menyeluruh di setiap lini usaha. Hal ini merupakan wujud dukungan nyata kami terhadap target Pemerintah Indonesia dalam mencapai *Net Zero Emission* (NZE) pada tahun 2060. Langkah strategis ini juga selaras dengan visi keberlanjutan mitra utama kami, PT Kideco Jaya Agung, yang menempatkan aspek

**2. Wise Vehicle Utilization**

The Company continues to apply the principle of prudent vehicle operation through eco-driving methods implemented for operators. In addition, we ensure vehicle engines are turned off during washing or unit repairs. We also adjust the number of trailer units operated according to the coal supply available in the silo.

**3. Optimization of Economy Mode**

The Company operates heavy equipment using economy mode to reduce fuel consumption without compromising operational performance. This mode maximizes engine efficiency by adjusting engine revolutions (RPM) and power output based on operational needs, significantly lowering fuel consumption and carbon emissions.

**4. Fuel Savings Through Load Optimization**

Through optimal load management, including maximizing the carrying capacity of haulage vehicles, the Company has successfully reduced fuel intensity per ton of material transported. This initiative not only lowers operational costs but also contributes to the reduction of the Company's carbon footprint.

**5. Utilization of Used Lubricant for Blasting Activities**

The Company has implemented an initiative to repurpose used lubricant waste as a component in explosive mixtures. This initiative not only reduces waste generation but also decreases the reliance on non-renewable fuels.

**6. Vehicle Idle Time Monitoring**

To minimize fuel waste caused by non-productive vehicle idle time, the Company has implemented an idle time monitoring system for bus units and light vehicles. The collected data is used to evaluate and improve vehicle usage patterns for greater efficiency.

**7. Use of Big Digger LED Lights as Tower Lamp Replacements**

The use of LED lighting offers lower power consumption and a longer lifespan compared to conventional lighting, thereby supporting efforts to reduce both energy consumption and waste generation.

**8. Optimization of Solar Panel Usage**

The Company continues to expand the use of solar panels to support energy needs at several operational points. This initiative represents a concrete step toward the use of environmentally friendly renewable energy sources and supports the Company's long-term emission reduction targets.

The Company holds a strong commitment to integrating ESG principles comprehensively across all business lines. This serves as our tangible support for the Indonesian Government's target of achieving Net Zero Emissions (NZE) in 2060. This strategic direction is also aligned with the sustainability vision of our primary partner, PT Kideco Jaya Agung, which positions ESG as

ESG sebagai fondasi operasional. Melalui berbagai inovasi efisiensi energi yang diterapkan sepanjang tahun 2025, kami berhasil menjaga intensitas emisi pada 0,000833 ton CO<sub>2</sub>e/USD.

## Efisiensi Penggunaan Air

Air merupakan sumber daya esensial bagi operasional dan kehidupan karyawan di area tambang. Strategi kami berfokus pada konservasi air dengan memprioritaskan pemanfaatan air hujan untuk mengurangi pengambilan air tanah. Perseroan mengelola fasilitas penampungan dan pengolahan air guna memastikan ketersediaan air bersih yang layak pakai/konsumsi di area operasional.

### Penggunaan Air Water Consumption

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Jumlah Konsumsi Air Total Water Consumption	Liter	521,841,900	446,778,370	562,142,500
Intensitas Konsumsi Air Water Consumption Intensity	Liter/USD	3.1825	2.4882	4.1892
Efisiensi Konsumsi Air Water Consumption Efficiency	Liter/USD	(1.4815)	1.7010	(3.2035)

Pada tahun 2025, volume penggunaan air tercatat mengalami peningkatan sebesar 16,80% dibandingkan tahun sebelumnya dikarenakan terdapat peningkatan pada penghuni mess dan kebutuhan penyiraman jalan.

Perseroan berkomitmen menjaga keberlanjutan sumber daya air melalui berbagai inisiatif konservasi yang telah dilaksanakan, sebagai berikut:

- Pemanfaatan Air dari Sump**  
Perseroan telah membangun sump sebagai penampung limpasan dari air permukaan maupun air tanah untuk dikelola dan dimanfaatkan kembali. Kami memanfaatkan air yang berasal dari *sump* untuk keperluan penyiraman jalan operasional di area tambang.
- Pemanfaatan Sistem Close Loop**  
Perseroan memiliki sarana untuk menunjang siklus air dengan sistem close loop sehingga dapat mengurangi konsumsi air yang digunakan. Penggunaan air dari *close loop* ini khususnya ditujukan untuk pencucian kendaraan operasional.
- Pemanfaatan Air Hujan**  
Perseroan melakukan pemanfaatan air hujan dengan membuat wadah tampung dengan kapasitas 45.000 m<sup>3</sup>. Adapun air hujan yang ditampung akan digunakan kembali untuk keperluan domestik di kantor.
- Pemasangan Valve Otomatis**  
Salah satu inovasi lain dalam mengefisienkan penggunaan air yakni dengan pemasangan valve otomatis di kamar mandi di lingkungan kerja Perseroan. Teknologi ini

a fundamental operational pillar. Through various energy efficiency innovations implemented throughout 2025, we successfully maintain emission intensity at 0.000833 tons CO<sub>2</sub>e/USD.

## Water Consumption Efficiency

Water is an essential resource for operations and employee livelihood in the mining area. Our strategy focuses on water conservation by prioritizing rainwater harvesting to minimize groundwater extraction. The Company manages water retention and treatment facilities to ensure the availability of clean water for operational and domestic needs.

In 2025, water consumption volume recorded a increase of 16.80% compared to the previous year due to an increase in the number of residents in the mess and the need for road watering.

The Company is committed to preserving water resources through various conservation initiatives implemented as follows:

- Utilization of Water from Sumps**  
The Company has constructed sumps to collect runoff from surface water and groundwater for management and reuse. We utilize water from the sumps for watering operational roads in the mining area.
- Utilization of Closed-Loop Systems**  
The Company has facilities to support the water cycle with a closed-loop system, reducing water consumption. Water from this closed-loop system is specifically used for washing operational vehicles.
- Rainwater Harvesting**  
The Company harvests rainwater by installing storage containers with a capacity of 45,000 m<sup>3</sup>. The collected rainwater is reused for domestic purposes in the office.
- Installation of Automatic Valves**  
Another innovation to improve water efficiency is the installation of automatic valves in restrooms across the Company's work environment. This technology ensures

memungkinkan aliran air hanya aktif saat dibutuhkan, sehingga mampu mengurangi pemborosan air bersih secara signifikan.

that water flow is activated only when needed, significantly reducing clean water wastage.

## Pengelolaan Limbah dan Efluen

Perseroan menyadari bahwa aktivitas operasional menghasilkan limbah sebagai produk sampingan yang harus dikelola secara bertanggung jawab. Oleh karena itu, kami menerapkan sistem pengelolaan limbah terpadu melalui pemilahan limbah padat dan cair, serta pengelompokan limbah B3 dan Non-B3.

Adapun inisiatif strategis yang telah kami jalankan dalam pengelolaan limbah padat adalah sebagai berikut:

### 1. Tempat Penampungan Sementara

Pengelolaan limbah padat dilakukan dengan menampung limbah berdasarkan kategorinya, sebelum disalurkan kepada pihak ketiga yang telah memiliki izin untuk dikelola lebih lanjut. Limbah dengan kandungan bahan berbahaya dan beracun (B3) akan diberi label untuk mempermudah identifikasi dan pengangkutan. Selain itu, khusus untuk limbah B3 dalam bentuk padat, kami akan mengirimkannya ke insinerator milik PT KIDECO Jaya Agung untuk kemudian dimusnahkan.

### 2. Evaluasi Suku Cadang

Salah satu upaya kami dalam mengurangi jumlah limbah yang dihasilkan adalah dengan melakukan evaluasi suku cadang yang telah digunakan. Melalui upaya ini, kami dapat memisahkan suku cadang yang dapat digunakan kembali dan sudah tidak layak.

### 3. Optimalisasi Limbah

Salah satu cara terbaik dalam pengelolaan limbah adalah dengan mengoptimalkan limbah tersebut menjadi material yang dapat digunakan dalam kegiatan operasional. Saat ini, kami telah mengoptimalkan limbah melalui penggunaan oli dan solar sisa operasional sebagai bahan bakar untuk peledakan dalam aktivitas pemindahan batuan penutup. Selain itu, kami juga memanfaatkan kembali limbah ban truk sebagai fender kapal tongkang dan dermaga, serta keperluan di pit tambang.

Inisiatif yang telah kami laksanakan untuk pengelolaan limbah cair adalah sebagai berikut:

### 1. Tempat Penampungan Sementara

Material cair yang berasal dari alat berat akan dikelola melalui dua mekanisme. Mekanisme pertama, dilakukan dengan menyediakan *oil trap* di lokasi workshop untuk menampung tetesan oli dari alat-alat berat. Mekanisme kedua, dilakukan dengan menyediakan penyimpanan sementara untuk limbah cair dan hasilnya akan disalurkan kepada pihak ketiga yang telah memiliki izin untuk diolah kembali.

### 2. Kolam Pengendap

Kolam pengendap menangkap *runoff* dan menahan air ketika tanah dan kotoran lain tercampur dalam air. Kolam pengendap

## Waste and Effluent Management

The Company recognizes that waste generation is an inherent by-product of operational activities that requires responsible management. Therefore, we implement an integrated waste management system based on the segregation of solid and liquid waste, as well as Hazardous and Non-Hazardous categories.

Regarding solid waste management, we have undertaken the following strategic initiatives:

### 1. Temporary Storage Facilities

Solid waste management involves categorizing waste before it is directed to third parties authorized for further processing. Hazardous and toxic waste is labeled for easier identification and transportation. Specifically, solid B3 waste is sent to PT KIDECO Jaya Agung's incinerator for disposal.

### 2. Spare Parts Evaluation

One of our efforts to reduce waste is by evaluating used spare parts. Through this initiative, we can separate reusable parts from those no longer viable.

### 3. Waste Optimization

An effective waste management strategy involves optimizing waste into materials usable in operational activities. Currently, we optimize waste by using residual operational oil and diesel as fuel for rock blasting during overburden removal. In addition, we reuse truck tire waste as barge fenders and for various purposes in the mine pit.

The initiatives we have implemented with regard to liquid waste management are as follows:

### 1. Temporary Storage Facilities

Liquid materials from heavy machinery are managed through two mechanisms. Firstly, we install oil traps in workshop locations to collect oil drips from heavy machinery. Secondly, we provide temporary storage for liquid waste, and the resulting waste is directed to authorized third parties for reprocessing.

### 2. Sedimentation Ponds

Sedimentation ponds capture runoff and retain water when soil and other debris mix with water. These ponds are

diperlukan karena air keluaran yang banyak mengandung total suspended solid atau residu yang melampaui baku mutu kualitas keluaran air. Secara garis besar, kolam pengendap dapat dibuat dengan membangun tanggul penahan atau menggali lubang untuk tampungan air atau sedimen. Setelah material tersuspensi mengendap dan air menjadi jernih, maka air tersebut dapat dialirkan. Demikian pula dengan endapan sedimen yang telah mencapai kadar air tertentu akan dibuang atau dilakukan pengerukan kolam.

Fungsi lain kolam pengendap adalah sebagai penampungan air limbah yang mengandung logam berat (Fe dan Mn) dan air yang mengandung asam (pH < 6). Dalam tampungan tersebut, akan dilakukan penetralan air limbah atau yang tercemar sehingga dapat menjadi normal sesuai ambang batas baku mutu yang disyaratkan oleh pemerintah.

### 3. Substitusi Material

Dalam mengurangi limbah cair, kami melakukan substitusi untuk material dengan durasi pemakaian yang pendek menjadi alternatif material yang memiliki durabilitas tinggi. Upaya tersebut dilakukan pada perubahan merek oli mesin yang digunakan. Sebelumnya, kami menggunakan merek oli yang perlu diganti setiap 250 jam kerja, namun saat ini, kami menggunakan merek oli yang berbeda dengan durasi pemakaian yang lebih panjang hingga 500 jam kerja.

essential as the runoff often contains total suspended solids or residues exceeding water quality standards. In general, sedimentation ponds are constructed by building retaining walls or digging holes for water or sediment retention. After suspended material settles and the water becomes clear, it can be discharged. Sediment deposits reaching a certain water content are removed or the pond is dredged.

Another function of sedimentation ponds is to store wastewater containing heavy metals (Fe and Mn) and acidic water (pH < 6). In these reservoirs, wastewater or contaminated water is neutralized to meet government-imposed water quality standards.

### 3. Material Substitution

To reduce liquid waste, we substitute materials with short usage durations for alternatives with high durability. This substitution is evident in the change of engine oil brands we use. Previously, we used a brand that required replacement every 250 working hours. At present, we utilize a different brand with a longer usage duration of up to 500 working hours.

## Limbah yang Dihasilkan Waste Generated

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
<b>Volume Limbah Padat</b> Solid Waste Volume				
Spare part	Kg	235,014	437,131	392,662
<b>Volume Limbah Cair</b> Liquid Waste Volume				
Oli Lubricant	Liter Litre	565,641	629,086	574,235

Adapun selama tahun 2025, kami memastikan tidak terdapat insiden tumpahan batu bara ataupun limbah yang signifikan mencemari lingkungan sekitar wilayah operasional. **[POJK F.15]**

Throughout 2025, we ensured that there were no incidents of significant coal or waste spills that contaminated the environment surrounding our operational areas. **[POJK F.15]**

## Pengelolaan Keanekaragaman Hayati

Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa aktivitas pertambangan memiliki dampak terhadap lanskap lingkungan. Oleh karena itu, upaya pelestarian keanekaragaman hayati telah diintegrasikan sejak tahap perencanaan tambang. Selain itu, berdasarkan pemetaan wilayah, area operasional kami tidak bersinggungan dengan kawasan konservasi, serta tidak teridentifikasi adanya flora dan fauna berstatus langka atau dilindungi di dalamnya. **[POJK F.9]**

## Biodiversity Management

The Company fully recognizes that mining activities have an impact on the environmental landscape. Therefore, biodiversity conservation efforts are integrated starting from the mine planning stage. It is important to note that, based on area mapping, our operational areas do not overlap with conservation zones, nor do they contain any flora or fauna classified as endangered or protected. **[POJK F.9]**

Upaya utama yang dilakukan Perseroan adalah pelaksanaan reklamasi lahan bekas tambang secara progresif. Langkah ini bertujuan untuk memulihkan fungsi ekologis habitat, sekaligus memastikan kestabilan lereng guna mencegah erosi tanah. Hal ini sejalan dengan komitmen kami dalam mematuhi seluruh kewajiban regulasi lingkungan hidup.

The Company's primary initiative is the progressive execution of mine reclamation. This step aims to restore the ecological function of the habitat while ensuring slope stability to prevent soil erosion. This aligns with our commitment to fulfilling all environmental regulatory obligations.

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Jumlah Pohon Ditanam Total Trees Planted	Unit	2,377	1,628	3,170

Adapun pada tahun 2025, Perseroan melakukan penanaman pohon sebanyak 2.377 pohon yang berjenis pohon pionir. Perseroan juga aktif berkontribusi pada peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia dengan melakukan penanaman pohon pada lingkungan di area pemukiman sekitar lokasi tambang. **[POJK F.10]**

By 2025, the Company had planted 2,377 pioneer trees. The Company also actively contributed to World Environment Day celebrations by conducting planting trees in the residential area around the mining site. **[POJK F.10]**

### Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

**[POJK F.4]**

Efektivitas pelaksanaan inisiatif lingkungan hidup didukung oleh alokasi anggaran yang konsisten dari Perseroan setiap tahunnya. Pada tahun 2025, realisasi biaya pengelolaan lingkungan hidup mencapai Rp481 juta, mencatatkan penurunan sebesar 18,27% dibandingkan tahun 2024.

### Environmental Management Costs

**[POJK F.4]**

The effectiveness of environmental management initiatives is supported by consistent budget allocation from the Company annually. In 2025, realized environmental management costs amounted to Rp481 million, representing a decrease of 18.27% compared to 2024.

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Environmental Management Costs	Juta Rp Million Rp	481	588	802

### Saluran Pengaduan Masalah Lingkungan

Perseroan menyediakan saluran pengaduan yang transparan dan akuntabel sebagai wujud tanggung jawab kami terhadap pengelolaan lingkungan. Mekanisme ini dirancang untuk memfasilitasi masyarakat atau pemangku kepentingan yang ingin menyampaikan aspirasi maupun keluhan terkait dampak operasional kami. Laporan dapat disampaikan secara langsung kepada Departemen HSE di masing-masing Entitas Anak.

### Environmental Grievances Channel

The Company maintains a transparent and accountable grievance channel as part of our commitment to responsible environmental stewardship. This mechanism is designed to facilitate communities or stakeholders who wish to address concerns regarding the environmental impact of our operations. Grievances can be submitted directly to the HSE Department of the respective Subsidiary.

Setiap laporan yang masuk akan ditindaklanjuti melalui proses verifikasi dan investigasi mendalam. Dalam penyelesaiannya, Departemen HSE bersinergi dengan Departemen CSR untuk memastikan dialog yang konstruktif dengan komunitas terkait hingga tercapai solusi bersama.

Every report received undergoes a rigorous verification and investigation process. To ensure appropriate remediation, the HSE Department collaborates closely with the CSR Department to foster constructive dialogue with the affected community until a resolution is reached.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan maupun Entitas Anak tidak menerima adanya laporan atau pengaduan terkait isu lingkungan. Nihilnya pengaduan ini merefleksikan efektivitas strategi mitigasi dan pengelolaan lingkungan yang kami terapkan di seluruh area operasional. **[POJK F.16]**

Throughout 2025, neither the Company nor any of its Subsidiaries registered any formal environmental complaints. This record of zero grievances reflects the effectiveness of the mitigation strategies and environmental management systems implemented across our operational areas. **[POJK F.16]**

# Keberlanjutan Pengelolaan Ketenagakerjaan


## Sustainability in Employment Management

Sumber daya manusia merupakan aset fundamental yang menopang ketahanan operasional Perseroan. Kami meyakini bahwa keberlanjutan usaha jangka panjang hanya dapat dicapai melalui pengelolaan talenta yang humanis dan strategis. Oleh karena itu, Perseroan terus berupaya meningkatkan standar praktik ketenagakerjaan yang inklusif, adil, dan bertanggung jawab. Komitmen ini kami wujudkan dengan memastikan kepatuhan penuh terhadap regulasi ketenagakerjaan yang berlaku serta standar industri pertambangan, demi menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sejahtera bagi seluruh karyawan.

Human capital serves as the fundamental asset underpinning the Company's operational resilience. We recognize that long-term business sustainability can only be achieved through human-centric and strategic talent management. Consequently, the Company continuously strives to elevate the standards of inclusive, equitable, and responsible labor practices. We uphold this commitment by ensuring full compliance with applicable labor regulations and mining industry standards, to foster a safe and rewarding working environment for all employees.

### Kontribusi Terhadap TPB

#### Contribution to SDGs

 **8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.**  
8.8 Protect labor rights and promote a safe and secure working environment for all workers.

Strategi Strategy	Target Target
<ul style="list-style-type: none"> <li>Praktik pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab;</li> <li>Penerapan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sesuai standar yang berlaku;</li> <li>Peningkatan kompetensi dan karier karyawan;</li> <li>Pemenuhan hak karyawan, termasuk peningkatan kesejahteraan karyawan.</li> <li>Responsible workforce management practices;</li> <li>Implementation of occupational health and safety (OHS) aspects in accordance with applicable standards;</li> <li>Enhancement of employee competencies and career development;</li> <li>Fulfillment of employee rights, including the improvement of employee welfare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tidak terdapat kecelakaan kerja yang bersifat fatal (<i>zero fatality</i>);</li> <li>Rendahnya tingkat <i>turnover</i> karyawan.</li> <li>Zero fatalities;</li> <li>Low employee turnover rate.</li> </ul>

### Pemenuhan Hak Asasi Manusia

Dalam pengelolaan sumber daya manusia, Perseroan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM) yang melekat pada setiap individu. Oleh karena itu, kami menerapkan kebijakan strategis sebagai wujud nyata komitmen tersebut, sebagai berikut:

- Perlakuan yang Setara [POJK F.18]**  
Kami memastikan bahwa semua karyawan mendapatkan kesempatan yang adil dan setara dalam proses rekrutmen, serta pengembangan kompetensi dan karier. Demikian pula dengan upah yang adil dan layak, yang memenuhi standar upah minimum regional.
- Anti Diskriminasi dan Anti Pelecehan Seksual**  
Salah satu poin penting dari prinsip kesetaraan adalah terkait anti diskriminasi terhadap suatu suku, agama, ras, gender, serta pilihan politik tertentu di lingkungan kerja Perseroan.

### Upholding Human Rights

In managing our workforce, the Company upholds the inherent human rights of every individual. Therefore, we implement the following strategic policies as a concrete manifestation of this commitment:

- Equal Treatment [POJK F.18]**  
We ensure that all employees receive fair and equal opportunities in recruitment, as well as in competency and career development. We also ensure fair and reasonable wages that meet regional minimum wage standards.
- Anti-Discrimination and Anti-Sexual Harassment**  
An essential aspect of equality is prohibiting discrimination based on ethnicity, religion, race, gender, or political preferences in the workplace. Additionally, employees are

Selain itu, karyawan juga tidak diperkenankan melakukan intimidasi, penindasan atau pemaksaan yang bersifat seksual, atau janji yang tidak benar atau tidak patut sebagai penghargaan atas imbalan terhadap tindakan seksual.

- 3. Anti Tenaga Kerja Paksa dan Tenaga Kerja Anak [POJK F.19]**  
Kami menetapkan jam kerja untuk memastikan seluruh karyawan bekerja sesuai peraturan dan menghindari praktik kerja paksa. Kami juga telah memastikan tidak terdapat tenaga kerja anak yang terlibat dalam seluruh aktivitas operasional Perseroan. Setiap calon karyawan yang mengikuti proses rekrutmen harus memenuhi persyaratan usia minimal, tidak lebih muda dari usia 17 tahun, sebagaimana dibuktikan dengan data yang tertera dalam KTP.
- 4. Kesempatan Berserikat dan Berkumpul**  
Kami memberi kesempatan kepada karyawan untuk membentuk dan bergabung dalam serikat pekerja. Serikat ini menjadi media komunikasi dan negosiasi kolektif berdasarkan ketentuan kerja profesional.

Berkat konsistensi penerapan kebijakan tersebut sepanjang tahun 2025, tidak terdapat kejadian/laporan pelanggaran HAM di lingkungan kerja Perseroan maupun Entitas Anak.

### Komposisi Karyawan [POJK C.3]

Hingga 31 Desember 2025, Perseroan mempekerjakan 1.483 karyawan termasuk tenaga kerja alih daya, naik 3,06% dibandingkan 1.439 karyawan pada tahun 2024.

#### Komposisi Karyawan berdasarkan Jabatan Employee Composition based on Position

Uraian Description	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Executive Level (General Manager)	18	-	18	8	-	8	7	-	7
Senior Level (Manager & Assistant Manager)	108	7	115	36	7	43	36	9	45
Mid-Level (Superintendent & Supervisor)	399	44	443	245	24	269	253	26	279
Entry Level (Staff & Non-Staff)	839	68	907	1,038	81	1,119	1,027	86	1,113
<b>Total</b>	<b>1,364</b>	<b>119</b>	<b>1,483</b>	<b>1,327</b>	<b>112</b>	<b>1,439</b>	<b>1,323</b>	<b>121</b>	<b>1,444</b>

prohibited from engaging in intimidation, bullying, sexual coercion, or making false or inappropriate promises in exchange for sexual favors.

- 3. Anti-Forced Labor and Anti-Child Labor [POJK F.19]**  
We regulate working hours to ensure compliance with applicable regulations and prevent forced labor practices. We also ensure that no child labor is involved in any of the Company's operations. All prospective employees must meet the minimum age requirement of 17, verified through ID card data.
- 4. Right to Freedom of Association and Assembly**  
We provide employees with the opportunity to form and join trade unions, serving as platforms for communication and collective bargaining based on professional standards.

As a result of the consistent implementation of these policies throughout 2025, there were no reported human rights violations within the work environments of the Company and its Subsidiaries.

### Employee Composition [POJK C.3]

As of December 31<sup>st</sup>, 2025, the Company employed 1,483 employees, including outsourced workers, an increase of 3.06% compared to 1,439 employees in 2024.

## Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan

### Employee Composition based on Education

Uraian Description	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
S2 Master's Degree	15	2	17	10	2	12	11	1	12
S1 Bachelor's Degree	216	73	289	183	69	252	167	75	242
Diploma Associate's Degree	74	9	83	62	6	68	61	5	66
SMU High School	1,008	35	1,043	1,006	35	1,041	1,017	40	1,057
SMP Middle School	41	-	41	51	-	51	52	-	52
SD Elementary School	10	-	10	15	-	15	15	-	15
<b>Total</b>	<b>1,364</b>	<b>119</b>	<b>1,483</b>	<b>1,327</b>	<b>112</b>	<b>1,439</b>	<b>1,323</b>	<b>121</b>	<b>1,444</b>

## Tingkat Turnover Karyawan

### Employee Turnover Rate

Uraian Description	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Total Karyawan Total Employees	1,364	119	1,483	1,327	112	1,439	1,323	121	1,444
Pensiun Retired	27	-	27	30	-	30	27	-	27
Meninggal Dunia Deceased	5	-	5	-	-	-	3	-	3
Mengundurkan Diri Resigned	79	18	97	113	23	136	93	19	112
Lain-lain Others	66	5	71	77	8	85	69	3	72
Karyawan Keluar Employee Departures	177	23	200	220	31	251	192	22	214
<b>Tingkat Turnover (%)</b> Turnover Rate (%)	<b>13.49%</b>			<b>17.44%</b>			<b>14.82%</b>		

## Rekrutmen Karyawan

Perseroan melakukan rekrutmen secara berkala untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja pada posisi tertentu. Proses rekrutmen dijalankan secara adil, transparan, dan bertanggung jawab sesuai dengan kualifikasi yang dipersyaratkan. Dalam seleksi calon karyawan, kami menerapkan skala prioritas sebagai berikut:

### 1. Bidang Keilmuan

Kriteria utama dan menjadi prioritas dalam proses rekrutmen Perseroan adalah kesesuaian antara pengetahuan yang dimiliki dengan pekerjaan. Kurangnya pengetahuan atau ketidaksesuaian bidang keilmuan akan berpotensi menghambat pengembangan kompetensi ke depannya.

## Employee Recruitment

The Company conducts periodic recruitment to fill required positions. This process is executed fairly, transparently, and responsibly, strictly adhering to the required qualifications. Regarding candidate selection, we apply the following priorities:

### 1. Field of Expertise

The primary criterion and priority in the Company's recruitment process is the alignment between the candidate's knowledge and the job requirements. Lack of knowledge or mismatch in the field of expertise may potentially hinder future competency development.

**2. Pengalaman Kerja**

Perseroan mengutamakan untuk merekrut kandidat karyawan yang memiliki cukup pengalaman di bidang pekerjaannya. Karyawan yang berpengalaman memiliki kecenderungan untuk lebih mudah beradaptasi dengan lingkungan pekerjaan yang baru.

**3. Perilaku**

Aspek perilaku merupakan salah satu aspek pokok yang menjadi pertimbangan dalam proses rekrutmen Perseroan. Seluruh kandidat karyawan Perseroan diwajibkan untuk melakukan tes psikologi untuk memetakan kondisi kejiwaan kandidat.

**4. Kesehatan**

Seluruh kriteria yang telah ditentukan di atas hanya bermanfaat jika SDM Perseroan memiliki kesehatan fisik. Dalam rangka menjamin kandidat karyawan memiliki kesehatan fisik, Perseroan mensyaratkan medical *check-up* sebagai tahapan final dalam rekrutmen.

Kami senantiasa mengedepankan prinsip transparansi dalam setiap proses rekrutmen. Informasi lowongan kerja dibuka seluas-luasnya agar dapat diakses oleh seluruh kandidat potensial, baik melalui situs web resmi Perseroan maupun portal pencarian kerja pihak ketiga.

Meski demikian, kami memprioritaskan promosi internal (*internal hiring*) untuk mengisi posisi tertentu. Kebijakan ini didasarkan pada pertimbangan efisiensi waktu, pemahaman budaya kerja dan bisnis Perseroan, serta kesesuaian kualifikasi spesifik yang dibutuhkan.

**Remunerasi yang Layak** [POJK F.20]

Perseroan menyadari bahwa kesejahteraan merupakan faktor kunci dalam menjaga motivasi dan produktivitas tenaga kerja. Oleh karena itu, kami menerapkan kebijakan remunerasi yang berorientasi pada keadilan internal dan daya saing eksternal. Struktur remunerasi yang kami berikan terdiri atas dua komponen strategis, yaitu komponen tetap (gaji dan tunjangan) serta komponen variabel (bonus kinerja atau insentif).

Kami memastikan paket remunerasi yang diterima karyawan berada pada tingkat yang kompetitif dibandingkan dengan rata-rata industri pertambangan sejenis. Hal ini bertujuan untuk menarik talenta terbaik serta mempertahankan karyawan berpotensi untuk tumbuh bersama Perseroan. Sebagai landasan kepatuhan, Perseroan menjamin bahwa seluruh standar pengupahan yang diterapkan telah memenuhi, bahkan melampaui, ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku di masing-masing wilayah operasional pada tahun 2025.

**2. Work Experience**

The Company prioritizes recruiting candidates with sufficient experience in their respective fields. Experienced employees tend to adapt more easily to new work environments.

**3. Behavior**

Behavioral aspect is a fundamental consideration in the Company's recruitment process. All candidates are required to undergo psychological tests to assess their psychological condition.

**4. Health**

The abovementioned criteria are only beneficial if the Company's HR are physically healthy. To ensure that candidates are physically healthy, the Company mandates a medical check-up as the final stage of the recruitment process.

We consistently uphold the principle of transparency in our recruitment process. Job vacancy information is made accessible to all potential candidates via the Company's official website and third-party job portals.

Nevertheless, we prioritize internal mobility with internal hiring to fill specific vacancies. This approach is driven by considerations such as time efficiency, preservation of institutional knowledge, and the alignment of specific qualifications required.

**Fair Remuneration** [POJK F.20]

The Company recognizes that employee well-being is a pivotal factor in maintaining workforce motivation and productivity. Consequently, we have implemented a remuneration policy centered on internal equity and external competitiveness. Our remuneration structure comprises two strategic components: fixed components (base salary and benefits) and variable components (performance bonuses or incentives).

We ensure that the remuneration packages offered are competitive relative to industry peers. This strategy aims to attract top talent and retain high-potential employees to grow with the Company. As a baseline for compliance, the Company guarantees that all wage standards applied in 2025 meet or exceed the prevailing Regional Minimum Wage (UMR) regulations in our respective operational areas.

## Perbandingan Upah Karyawan Tetap di Tingkat Terendah terhadap UMR Tahun 2025 Comparison of Permanent Employee Wages at the Lowest Level to UMR in 2025

Wilayah Region	Upah Karyawan Tetap Terendah Lowest Permanent Employee Wage (Rp)	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage (Rp)	Rasio Upah Karyawan Tetap Terendah terhadap UMR Ratio of Lowest Permanent Employee Wage to UMR (%)
DKI Jakarta	10,000,000	5,396,761	185.30
Kabupaten Paser Paser Regency	3,729,158	3,591,566	103.83
Kota Balikpapan Balikpapan City	3,701,600	3,701,509	100

Rata-rata upah yang diterima karyawan di wilayah DKI Jakarta sebesar Rp10 juta, atau sekitar 185,30% dibandingkan UMR. Karyawan di wilayah Kabupaten Paser menerima rata-rata upah sebesar Rp3,73 juta, atau 103,83% dibandingkan UMR. Sedangkan, rata-rata upah bagi karyawan di wilayah Kota Balikpapan mencapai Rp3,7 juta, sekitar 100% dari UMR yang berlaku.

The average wage received by employees in DKI Jakarta is Rp10 million, equivalent to approximately 185.30% of the applicable Regional Minimum Wage (UMR). In Paser Regency, employees receive an average wage of Rp3.73 million, or 103.83% of the UMR. Meanwhile, the average wage for employees in Balikpapan City is Rp3.7 million, around 100% of the applicable UMR.

### Pengembangan Kompetensi [POJK F.22]

Keberadaan karyawan dengan kinerja unggul dapat meningkatkan keunggulan kompetitif Perseroan dalam persaingan di industri batubara dalam negeri. Untuk itu, kami terus mengikutsertakan karyawan ke berbagai kegiatan pengembangan kompetensi, baik diselenggarakan oleh pihak internal maupun eksternal.

Pengembangan kompetensi dilakukan dengan dua metode, yang diuraikan sebagai berikut.

1. **Sertifikasi**  
Sertifikasi bertujuan untuk memberikan standar baku bagi keahlian-keahlian tertentu agar sesuai dengan standar internasional.
2. **Pelatihan**
  - a. *Soft Skill*  
Pengembangan soft skill dilaksanakan dengan tujuan untuk meningkatkan kemampuan manajerial yang bersifat umum. Pelatihan ini mencakup peningkatan *general soft competence* dan *technical soft competence*.
  - b. *Hard Skill*  
Pengembangan *hard skill* adalah pelatihan yang dilaksanakan dengan tujuan meningkatkan kemampuan teknis karyawan.

Perseroan menyediakan infrastruktur pendukung kegiatan pengembangan kompetensi bagi internal perusahaan, sebagai berikut:

1. **Fasilitas Pelatihan Dalam Ruang**  
Fasilitas yang dapat digunakan untuk kegiatan pelatihan dan berbagi pengetahuan ini memiliki ruang yang cukup untuk menampung hingga ratusan peserta. Ruang tersebut dilengkapi dengan fasilitas presentasi dan *conference call*.

### Competency Development [POJK F.22]

Employees with outstanding performance contribute to enhancing the Company's competitive advantage in the domestic coal industry. Therefore, we continuously engage employees in various competency development activities, organized by both internal and external parties.

Competency development is conducted through two methods, as follows:

1. **Certification**  
Certification aims to provide standardized qualifications for specific skills to align with international standards.
2. **Training**
  - a. *Soft Skill*  
Soft skill development is carried out to enhance general managerial abilities. This training covers the improvement of both general soft competence and technical soft competence.
  - b. *Hard Skill*  
Hard skill development involves training aimed at enhancing employees' technical abilities.

The Company provides infrastructure to support competency development activities for its employees, as follows:

1. **Indoor Training Facilities**  
The facilities available for training and knowledge sharing have adequate space to accommodate up to hundreds of participants. These rooms are equipped with presentation facilities and conference-call capabilities.

**2. Fasilitas Pelatihan di Luar Ruangan**

Fasilitas untuk pelatihan operasional teknis ini seringkali digunakan untuk latihan penggunaan alat pemadam kebakaran dan simulasi bencana.

**3. Simulasi Mengemudi**

Operator alat-alat berat merupakan elemen utama dalam kegiatan pertambangan batubara. Oleh karenanya, Perseroan mewajibkan seluruh operator alat-alat berat untuk melewati tes simulasi mengemudi. Simulasi mengemudi juga digunakan untuk memperbaiki perilaku mengemudi operator yang tidak sesuai dengan kaidah-kaidah yang baku.

**2. Outdoor Training Facilities**

Facilities for technical operational training are often used for practicing the use of firefighting equipment and disaster simulations.

**3. Driving Simulations**

Heavy equipment operators are integral to coal mining activities. As such, the Company requires all heavy equipment operators to undergo driving simulation tests. Driving simulations are also used to remedy operators' driving behavior that does not conform to established standards.

Adapun hingga akhir tahun 2025, Perseroan telah menyelenggarakan 264 kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi.

By the end of 2025, the Company had organized 264 training and competency development activities.

**Rangkuman Kegiatan Pengembangan Kompetensi  
Competency Development Activities Summary**

Uraian Description	Jumlah Pelatihan Total Training (Kegiatan / Activity)			Biaya Pelatihan Total Cost (Juta Rp / Million Rp)		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara Overburden Removal and Coal Getting	118	54	47	633	1,267	252
Pengangkutan Batubara Coal Hauling	41	52	45	549	717	771
Pengeboran Eksplorasi Exploration Drilling	12	4	13	74	128	109
Penyewaan Kendaraan Vehicle Rental	92	5	43	120	28	7
<b>Jumlah Total</b>	<b>264</b>	<b>115</b>	<b>159</b>	<b>1,426</b>	<b>2,187</b>	<b>1,202</b>

**Rata-Rata Jam Pelatihan berdasarkan Gender  
Average Training Hours by Gender**

Uraian Description	2025			2024			2023		
	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jumlah Karyawan Number of Employees	Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan Average Training Hours per Employee	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jumlah Karyawan Number of Employees	Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan Average Training Hours per Employee	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jumlah Karyawan Number of Employees	Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan Average Training Hours per Employee
Pria Male	6,188	1,364	4.54	3,046	1,327	2.30	3,815	1,323	2.88
Wanita Female	254	119	2.13	104	112	0.93	32	121	0.26
Total	6,442	1,483	4.34	3,150	1,439	2.19	3,847	1,444	2.66

## Kesehatan dan Keselamatan Kerja [POJK F.21]

Penerapan Sistem Manajemen K3 (SMK3) dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) merupakan pilar fundamental dalam menjaga keberlangsungan operasional Perseroan. Kami meyakini bahwa produktivitas yang unggul bermula dari lingkungan kerja yang aman. Oleh karena itu, Perseroan secara konsisten mengintegrasikan standar keselamatan ke dalam setiap lini aktivitas, dengan mengacu pada regulasi nasional serta adopsi standar internasional ISO 45001.

Strategi keselamatan kami di tahun 2025 difokuskan pada mitigasi risiko melalui dua pendekatan utama:

### 1. Performa Alat

Kami menyadari bahwa kegagalan mekanis merupakan salah satu faktor risiko insiden di area tambang. Untuk memitigasi hal ini, kami menjalankan program strategis *repowering* (peremajaan mesin) pada unit-unit alat berat utama. Langkah ini bertujuan untuk memastikan keandalan unit beroperasi pada performa puncaknya, sehingga potensi kecelakaan akibat kegagalan teknis dapat diminimalkan secara signifikan.

### 2. Performa Pekerja

Kelelahan merupakan tantangan utama keselamatan operasional tambang. Guna menjaga konsentrasi dan kondisi fisik operator tetap prima, Perseroan menerapkan kebijakan manajemen fatigue yang ketat, salah satunya melalui optimalisasi sistem kerja menjadi 2 shift. Kebijakan rotasi ini dirancang untuk memberikan waktu istirahat yang lebih berkualitas bagi operator, sehingga kewaspadaan saat mengoperasikan alat berat tetap terjaga.

Guna menjamin efektivitas penerapan SMK3 dan SMKP, kami melakukan audit dan evaluasi berkala sebagai bagian dari siklus perbaikan berkelanjutan. Kami juga memastikan ketersediaan infrastruktur keselamatan yang memadai dan siap siaga. Adapun fasilitas K3 yang kami sediakan untuk mendukung lingkungan kerja yang kondusif adalah sebagai berikut:

### 1. Alat Perlindungan Diri

Perseroan mewajibkan siapa pun yang hendak terjun ke lapangan untuk memakai APD standar, yaitu sepatu lapangan, rompi, helm, dan kacamata. Tujuannya adalah jika terjadi kecelakaan, diharapkan APD dapat mengurangi dampak akibat kecelakaan.

### 2. Klinik Gawat Darurat

Kegiatan pertambangan merupakan kegiatan yang dikategorikan memiliki risiko yang tinggi. Potensi risiko datang dari interaksi dengan alat berat dan ancaman bahaya dari lingkungan sekitar. Untuk pencegahan awal atas kecelakaan kerja, Perseroan menyediakan klinik gawat darurat yang berperan sebagai tindakan awal pasca kecelakaan. Klinik gawat darurat tersebut dilengkapi dengan peralatan medis yang cukup memadai serta memiliki dokter jaga. Selain untuk penanggulangan awal korban kecelakaan kerja, klinik gawat darurat juga ditujukan untuk penanganan sakit secara mendadak.

## Occupational Health and Safety [POJK F.21]

The implementation of the OHS Management System (OHSMS) and Mining Safety Management System (SMKP) serves as a fundamental pillar in safeguarding the Company's operational continuity. We firmly believe that superior productivity begins with a safe working environment. Consequently, the Company consistently integrates safety standards into every line of activity, adhering to national regulations and adopting the international ISO 45001 standard.

Our safety strategy in 2025 is focused on risk mitigation through two primary approaches:

### 1. Equipment Performance

We recognize that mechanical failure is a contributing risk factor for incidents in mining areas. To mitigate this, we executed a strategic repowering program for key heavy equipment units. This initiative aims to ensure reliability and peak operational performance, thereby significantly minimizing potential accidents caused by technical failures.

### 2. Worker Performance

Fatigue is a critical challenge in mining operational safety. To maintain operator concentration and physical readiness, the Company implements a rigorous fatigue management policy, primarily through the optimization of the 2-shift roster system. This rotation policy is designed to provide adequate recovery time for operators, ensuring high alertness levels while operating heavy machinery.

To guarantee the effectiveness of the OHS and SMKP implementation, we conduct periodic audits and evaluations as part of a continuous improvement cycle. We also ensure the availability of adequate safety infrastructure and emergency preparedness. The OHS facilities provided to support a conducive working environment are as follows:

### 1. Personal Protective Equipment

The Company mandates anyone entering the field to wear standard PPE, including field shoes, vests, helmets, and goggles. The Company expects PPE to reduce the impact of accidents if they occur.

### 2. Emergency Clinic

Mining activities are categorized as having high risks. Potential risks come from interactions with heavy equipment and threats from the surrounding environment. For early prevention of workplace accidents, the Company provides an emergency clinic that serves as initial post-accident intervention. The emergency clinic is equipped with adequate medical equipment and has an attending physician. Besides initial treatment for accident victims, the emergency clinic also addresses sudden illnesses.

**3. Rambu-Rambu Keselamatan Kerja**

Fungsi utama dari rambu-rambu keselamatan kerja adalah untuk mencegah terjadinya kecelakaan. Dengan adanya rambu-rambu tersebut, diharapkan dapat meningkatkan kepekaan terhadap keselamatan kerja.

**4. Pusat Kontrol Keselamatan Kerja**

Untuk memantau kecelakaan kerja, Perseroan menyediakan pusat kontrol keselamatan untuk merespons setiap kejadian kecelakaan dengan cepat. Pusat kontrol dilengkapi dengan *hotline* yang setiap saat dapat dihubungi, jika sewaktu-waktu terjadi kecelakaan.

**5. Area Peristirahatan**

Aktivitas pengangkutan batubara yang berlangsung 24 jam dan menempuh jarak 40 km tentu berpotensi terjadi kecelakaan akibat kelelahan dan mengantuk. Untuk menanggulangi hal tersebut, Departemen HSE menyediakan area peristirahatan di sepanjang jalan *hauling*. Departemen HSE mewajibkan seluruh pengemudi *hauling truck* untuk berhenti pada area peristirahatan untuk melakukan penyegaran.

Selain itu, kami menyediakan berbagai fasilitas pendukung untuk menjamin kenyamanan dan kesejahteraan karyawan. Hal ini bertujuan untuk mendorong motivasi dan semangat kerja yang optimal. Adapun fasilitas tersebut meliputi:

**1. Fasilitas Perumahan**

Lokasi aktivitas Perseroan yang berada di daerah pedalaman, tentunya relatif jauh dari daerah perumahan. Banyak karyawan Perseroan yang berasal dari luar daerah operasi, meskipun terdapat juga karyawan yang berdomisili di sekitar daerah operasi. Untuk mengatasi hal tersebut, Perseroan menyediakan fasilitas perumahan dengan prioritas utama pada karyawan yang berasal dari luar daerah operasi. Hal ini ditujukan untuk mengurangi inefisiensi waktu serta tenaga.

**2. Sarana Olahraga**

Perseroan menyediakan sarana olahraga seperti lapangan basket dan lapangan futsal untuk meningkatkan kesehatan dan kekuatan tubuh karyawan yang akan mendorong terciptanya pola pikir yang sehat. Selain untuk menjaga kebugaran karyawan, sarana olahraga juga sering kali digunakan sebagai ajang kompetisi dalam perayaan-perayaan hari besar nasional.

**3. Sarana Ibadah**

Perseroan juga senantiasa mendorong karyawan untuk menjaga keseimbangan antara kesehatan fisik dan kesehatan spiritual. Dalam rangka menjaga kesehatan spiritual, Perseroan menyediakan sarana ibadah yang lengkap beserta aktivitas keagamaan yang dilakukan secara reguler, seperti pengajian rutin.

**3. Safety Signs**

The primary function of safety signs is to prevent accidents. These signs are expected to raise awareness of workplace safety.

**4. Workplace Safety Control Center**

To monitor workplace accidents, the Company provides a safety control center to respond quickly to any accidents. The control center is equipped with a hotline that can be contacted at any time in case of accidents.

**5. Rest Areas**

With coal transportation activities operating 24 hours a day and covering 40 km, there is a potential for accidents due to fatigue and drowsiness. To mitigate this risk, the HSE Department provides rest areas along the hauling route. The HSE Department mandates all hauling truck drivers to stop at rest areas for refreshments.

Furthermore, we provide various supporting facilities to ensure employee comfort and well-being. These facilities are designed to foster motivation and maintain high work morale, as follows

**1. Housing Facilities**

Given that the Company's activities are located in remote areas, they are relatively far from residential areas. Even though there are employees who reside in the vicinity of the operational area, many of the Company's employees come from outside the operational area. To address this, the Company provides housing facilities with priority given to employees from outside the operational area to reduce inefficiencies in time and energy.

**2. Sports Facilities**

The Company provides sports facilities such as basketball courts and futsal fields to improve the health and physical strength of employees, which encourages the development of a healthy mindset. In addition to maintaining the fitness of employees, sports facilities are also frequently used for competitions during national holiday celebrations.

**3. Religious Facilities**

The Company also consistently encourages employees to maintain a balance between physical health and spiritual well-being. In order to nurture spiritual health, the Company provides comprehensive religious facilities and organizes regular religious activities.

Implementasi strategi K3 yang disiplin terbukti efektif dalam meminimalkan insiden operasional. Dampak positif ini tercermin dari kinerja keselamatan kerja tahun 2025, sebagai berikut:

The disciplined implementation of OHS strategies has proven effective in minimizing operational incidents. This positive impact is reflected in our 2025 safety performance, as follows:

### Rangkuman Laporan Keselamatan Kerja Occupational Safety Report Summary

Uraian Description	Cedera Ringan Minor Injury			Cedera Berat Major Injury			Kematian Fatality		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara Overburden Removal and Coal Getting	-	-	-	-	-	1	1	-	1
Pengangkutan Batubara Coal Hauling	5	11	5	-	-	-	-	-	1
Pengeboran Eksplorasi Exploration Drilling	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Penyewaan Kendaraan Vehicle Rental	14	21	13	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

Uraian Description	2025	2024	2023
Frekuensi Kecelakaan Kerja terhadap Total Karyawan Work Accident Frequency Relative to Total Employees	0.013	0.022	0.015
Persentase Kecelakaan Kerja yang Berakibat Fatal (%) Percentage of Work Accidents Resulting in Fatalities (%)	0.067	-	0.139

Pada tahun 2025, Perseroan telah melaksanakan upaya-upaya sebagai tindakan pencegahan terjadinya kecelakaan kerja di lingkungan kerja, sebagai berikut:

- Speak Up* adalah program insentif bagi pekerja dalam mengelola keselamatan kerja melalui pelaporan potensi bahaya dengan tujuan untuk mendorong keterlibatan aktif pekerja dalam meningkatkan keselamatan di lingkungan kerja.
- Safety Representative* merupakan inisiatif pembentukan perwakilan K3 di setiap departemen untuk mengelola aspek keselamatan dan kesehatan kerja di area masing-masing. Program ini melibatkan pekerja secara langsung guna meningkatkan akuntabilitas dalam penerapan program K3 di setiap departemen.
- Visualisasi Prosedur adalah program yang menyederhanakan SOP berisiko tinggi dalam bentuk video ilustrasi yang mudah dipahami serta akan dibagikan kepada karyawan melalui berbagai media agar informasi dapat tersampaikan dengan lebih efektif.
- Patroli Manajemen merupakan bentuk komitmen manajemen puncak dalam pengelolaan K3 melalui inspeksi terencana yang bertujuan untuk memastikan bahwa kondisi dan tindakan tidak aman yang ditemukan dapat segera diperbaiki.

In 2025, the Company implemented preventive measures to reduce workplace accidents, as follows:

- Speak Up* is an incentive program designed to encourage employees to report potential hazards as part of workplace safety management. The program aims to promote active employee involvement in improving safety across the work environment.
- Safety Representative* is an initiative to establish OHS representatives within each department to manage safety and health aspects in their respective areas. This program directly involves employees to enhance accountability in the implementation of OHS programs at the departmental level.
- Procedure Visualization* is a program that simplifies high-risk SOPs into easy-to-understand illustrative videos. These videos are distributed to employees through various channels to ensure more effective communication of the procedures.
- Management Patrol* demonstrates top management's commitment to OHS by conducting planned inspections aimed at ensuring that any identified unsafe conditions or actions are promptly addressed.

# Keberlanjutan Pengembangan Masyarakat




## Sustainability of Community Development

Dalam merealisasikan kegiatan usaha yang berkelanjutan, Perseroan terus berupaya untuk memberikan manfaat untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional. Selain itu, kami juga berupaya untuk menjaga hubungan baik dengan masyarakat untuk mencegah konflik sosial yang dapat menghambat kegiatan usaha Perseroan.

To support sustainable business activities, the Company strives to enhance the welfare of local communities around its operational areas. We also maintain good relations with these communities to prevent social conflicts that could hinder the Company's operations.

### Kontribusi Terhadap TPB

#### Contribution to SDGs

  	3.8	Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.
	4.4	Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.
	8.3	Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah.
	3.8	Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to good basic health services, and access to safe, effective, quality, and affordable basic medicines and vaccines for all.
	4.4	Significantly increase the number of youth and adults who have the relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent work and entrepreneurship.
	8.3	Promote development policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises.

Strategi Strategy	Target Target
<p>Pelaksanaan program PPM yang sesuai kebutuhan masyarakat dan mampu meningkatkan potensi daerah sekitar wilayah operasional.</p> <p>Implementation of CDEP that meet community needs and enhance the potential of areas surrounding operational sites.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan jumlah dan kualitas program PPM berkelanjutan;</li> <li>• Peningkatan luas cakupan manfaat program PPM.</li> <li>• Increase in the number and quality of sustainable CDEP;</li> <li>• Expansion of the coverage and benefits of CDEP.</li> </ul>

### Dampak terhadap Masyarakat Lokal

[POJK F.23]

Perseroan menyadari kegiatan usaha yang dijalankan menimbulkan dampak negatif yang berpengaruh terhadap masyarakat lokal, antara lain:

1. Kerusakan bangunan yang disebabkan getaran dari proses peledakan di dalam pit;
2. Buruknya kualitas udara yang disebabkan debu dari alat-alat berat yang dioperasikan Perseroan di sekitar tambang; serta
3. Meningkatnya emisi karbon yang disebabkan gas buang dari alat-alat berat yang dioperasikan Perseroan di sekitar tambang.

Kami senantiasa melaksanakan program TJSL, termasuk program PPM sebagai bentuk kepedulian sekaligus pemenuhan kewajiban yang dimiliki Perseroan. Upaya ini diharapkan dapat meminimalkan dampak negatif serta meningkatkan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat.

### Impact on the Local Community

[POJK F.23]

The Company acknowledges that its business activities may have potential negative impacts on local communities, as follows:

1. Damage to buildings caused by vibrations from the blasting process inside the pit;
2. Poor air quality caused by dust from heavy equipment operated by the Company around the mine; and
3. Increased carbon emissions caused by exhaust gases from heavy equipment operated by the Company around the mine.

We consistently implement CSR programs, including the CDEP, as part of the Company's commitment to social responsibility and regulatory compliance. These efforts aim to minimize negative impacts and improve the socio-economic welfare of local communities.

## Penyerapan Tenaga Kerja Lokal

Perseroan berkomitmen untuk menghadirkan manfaat nyata bagi masyarakat di sekitar area operasional. Komitmen ini diwujudkan melalui prioritas perekrutan dan pemberdayaan tenaga kerja lokal. Langkah ini tidak hanya bertujuan untuk mengoptimalkan potensi sumber daya manusia daerah, tetapi juga menstimulasi pertumbuhan ekonomi lokal sebagai *multiplier effect*.

Kami memandang tenaga kerja lokal sebagai mitra strategis dalam menopang keberlanjutan bisnis. Strategi ini memberikan nilai tambah yang signifikan bagi operasional Perseroan, sebagai berikut:

### 1. Efisiensi Proses Rekrutmen

Proses rekrutmen untuk tenaga kerja lokal tentu lebih sederhana bila dibandingkan dengan menggunakan tenaga dari luar daerah. Perseroan tidak perlu menyediakan berbagai akomodasi untuk kandidat tenaga kerja.

### 2. Efisiensi Biaya

Biaya-biaya yang dikeluarkan untuk karyawan dari luar daerah operasi jauh lebih besar, dikarenakan adanya komponen-komponen yang perlu ditambahkan dalam remunerasi.

### 3. Menekan Konflik dengan Komunitas

Aktivitas pertambangan yang memiliki dampak negatif terhadap komunitas berpotensi memicu konflik vertikal antara Perseroan dengan komunitas. Dengan adanya putra-putri daerah dalam komponen karyawan, Perseroan akan mempermudah proses komunikasi dengan komunitas dalam penyelesaian konflik.

### 4. Pengetahuan Lingkungan Alam Sekitar

Putra-putri daerah memiliki kecenderungan lebih memahami kondisi alam dan sudah beradaptasi dengan lingkungan sekitar.

Komitmen Perseroan diwujudkan dengan terdapat partisipasi tenaga kerja lokal sebanyak 82,54% dari total karyawan.

## Komposisi Tenaga Kerja Lokal Local Labor Composition

Uraian Description	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Karyawan Lokal Local Employees	1,119	105	1,224	1,109	101	1,210	1,073	107	1,180
Total Karyawan Total Employees	1,364	119	1,483	1,327	112	1,439	1,323	121	1,444
Persentase Karyawan Lokal (%) Local Employees Percentage (%)	82.54			84.09			81.72		

## Local Workforce Employment

The Company is committed to creating tangible benefits for the communities surrounding our operational areas. This commitment is realized by prioritizing the recruitment and empowerment of local talent. This initiative aims not only to optimize local human capital potential but also to stimulate regional economic growth as multiplier effect.

We view the local workforce as strategic partners in sustaining our business. This strategy delivers significant added value to the Company's operations, as follows:

### 1. Recruitment Process Efficiency

The recruitment process for local manpower is certainly simpler compared to hiring from outside the area, as the Company does not need to provide various accommodations to prospective workers.

### 2. Cost Efficiency

The expenses incurred for employees from outside the operational area are much higher due to the additional components that need to be included in remuneration.

### 3. Mitigating Conflicts With Community

Mining activities that have adverse impacts on the community can potentially trigger vertical conflicts between the Company and the community. With local residents among the employee base, it is easier for the Company to communicate with the community in resolving conflicts.

### 4. Knowledge of Surrounding

Environment Local residents tend to have a better understanding of environmental conditions and have already adapted to the surrounding environment.

The Company's commitment is reflected in the participation of the local workforce, which accounts for 82.54% of our total workforce.

## Pemberdayaan Pemasok Lokal

Komitmen Perseroan untuk menstimulasi roda perekonomian daerah diwujudkan melalui strategi pengadaan yang inklusif. Kami secara aktif mengintegrasikan pelaku UMKM setempat ke dalam rantai pasok operasional kami. Langkah ini bukan sekadar pemenuhan kebutuhan logistik, melainkan upaya strategis untuk menciptakan *multiplier effect* ekonomi bagi wilayah sekitar.

Kemitraan yang kami bangun bersifat pembinaan berkelanjutan. Selain memberikan kesempatan berusaha, Perseroan juga menyelenggarakan program peningkatan kapasitas dan pelatihan bagi mitra UMKM. Tujuannya adalah untuk meningkatkan standar kualitas produk serta daya saing layanan mereka, sehingga mampu tumbuh menjadi mitra bisnis yang andal dan profesional.

### Proporsi Pemasok Perseroan The Company's Suppliers Composition

Kategori Pemasok Supplier Category	2025		2024		2023	
	Jumlah Pemasok (Pemasok) Total Suppliers (Suppliers)	Total Biaya Pemasok (Juta USD) Total Suppliers' Cost (Million USD)	Jumlah Pemasok (Pemasok) Total Suppliers (Suppliers)	Total Biaya Pemasok (Juta USD) Total Suppliers' Cost (Million USD)	Jumlah Pemasok (Pemasok) Total Suppliers (Suppliers)	Total Biaya Pemasok (Juta USD) Total Suppliers' Cost (Million USD)
Pemasok Lokal Local Suppliers	236	15	186	5.3	188	5.5

Hingga akhir tahun 2025, tercatat sebanyak 236 pemasok lokal yang telah bermitra dengan Perseroan. Total nilai pengadaan dari mitra lokal ini mencatatkan peningkatan sebesar 182,85% dibandingkan tahun sebelumnya.

## Local Supplier Empowerment

The Company's commitment to stimulating the regional economy is realized through an inclusive procurement strategy. We actively integrate local MSMEs into our operational supply chain. This initiative serves not merely to fulfill logistical requirements, but as a strategic effort to generate a positive economic multiplier effect for the surrounding region.

The partnerships we foster are centered on sustainable development. Beyond providing business opportunities, the Company conducts capacity building and technical assistance programs for our MSME partners. The objective is to elevate their product quality standards and service competitiveness, enabling them to scale up and evolve into reliable, professional business partners.

As of the end of 2025, the Company has partnered with 236 local suppliers. The total procurement value from these local partners recorded an increase of 182.85% YoY.

## Peningkatan Mutu Pendidikan

Perseroan meyakini bahwa pendidikan berkualitas merupakan katalis utama dalam mendorong kemandirian ekonomi daerah dan kesejahteraan masyarakat. Visi kami adalah mencetak generasi penerus yang kompetitif, yang kelak akan menjadi tulang punggung tenaga kerja lokal yang unggul.

Strategi kami dalam memajukan sektor pendidikan diimplementasikan melalui dua pendekatan utama:

- Akselerasi Akses Pendidikan**  
Kami membuka peluang bagi siswa-siswi berprestasi dari keluarga prasejahtera untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi melalui program beasiswa terarah.
- Revitalisasi Infrastruktur**  
Kami berkomitmen menyediakan ekosistem belajar yang layak dan inspiratif. Hal ini diwujudkan melalui perbaikan sarana dan prasarana sekolah guna menciptakan suasana belajar-mengajar yang kondusif dan modern.

## Advancing Educational Quality

The Company views quality education as the primary catalyst for driving regional economic independence and community welfare. Our vision is to cultivate a competitive next generation that will serve as the backbone of a highly skilled local workforce.

Our strategy to advance the education sector is implemented through two key pillars:

- Accelerating Educational Access**  
We provide opportunities for high-achieving students from underprivileged backgrounds to pursue higher education through targeted scholarship programs.
- Infrastructure Revitalization**  
We are committed to providing decent and inspiring learning ecosystems. This is realized through the renovation of school facilities to create a modern and conducive teaching and learning environment.

## Penerima Bantuan Beasiswa Scholarship Recipients

Kategori Category	2025	2024	2023
Sekolah Dasar (SD) Elementary School	38	39	22
Sekolah Menengah Pertama (SMP) Junior High School	10	10	3
Sekolah Menengah Atas (SMA) Senior High School	-	24	1
Perguruan Tinggi University	15	21	-
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>94</b>	<b>26</b>

## Realisasi PPM Bidang Pendidikan Implementation of PPM in Education Field

2025	2024	2023
Rp902 juta Rp902 million	Rp405 juta Rp405 million	Rp329 juta Rp329 million

Komitmen Perseroan dalam meningkatkan taraf pendidikan telah memberikan dampak sosial yang terukur bagi masyarakat lokal. Melalui program PPM yang terarah, kami berhasil menjembatani kesenjangan akses pendidikan bagi kelompok rentan, memastikan bahwa hak untuk belajar dapat dirasakan secara inklusif.

Sebagai jembatan antara dunia akademik dan industri, Perseroan juga menyelenggarakan Program Magang Terpadu bagi siswa-siswi berprestasi. Program ini dirancang untuk memberikan pengalaman kerja nyata dan paparan teknis yang tidak didapatkan di bangku sekolah. Selain memberikan uang saku/tunjangan yang layak, program ini merupakan bentuk investasi strategis Perseroan. Kami meyakini bahwa kesiapan kerja generasi muda merupakan aset tak ternilai bagi kemajuan daerah di masa depan.

The Company's commitment to elevating educational standards has delivered measurable positive impacts for the local community. Through targeted CDEP, we have successfully bridged the gap in educational access for financially disadvantaged groups, ensuring that the right to learn is inclusive.

Acting as a bridge between academia and industry, the Company also implements an Integrated Internship Program for high-achieving students. This program is designed to provide real-world experience and technical exposure often unavailable in a classroom setting. Beyond providing a fair stipend for interns, we view this initiative as a strategic investment. We believe that the resulting value, specifically the workforce readiness of the younger generation, is a vital asset for the region's future progress.

## Peningkatan Daya Kreasi Komunitas

[POJK F.25]

Kami terus berupaya mengoptimalkan potensi lokal dengan menstimulasi kreativitas dan keterlibatan aktif masyarakat. Tujuan utama kami adalah membangun kohesi sosial, di mana terjalin komunikasi dua arah yang konstruktif antara Perseroan dan komunitas.

Melalui forum-forum dialogis, kami memfasilitasi pertukaran gagasan yang membuka peluang kolaborasi baru. Inisiatif ini diwujudkan melalui beragam kegiatan yang mempererat ikatan sosial, mulai dari kompetisi keterampilan teknis, penyuluhan edukatif, hingga dukungan penuh terhadap perayaan hari besar keagamaan sebagai wujud penghormatan terhadap kearifan lokal.

## Community Creativity Enhancement

[POJK F.25]

We continuously strive to unlock the potential of surrounding communities by stimulating creativity and active social engagement. Our primary objective is to build social cohesion, establishing constructive two-way communication between the Company and the community.

Through dialogue forums, we facilitate the exchange of ideas that open doors to new collaborative opportunities. These initiatives are realized through various activities designed to strengthen social bonds, ranging from vocational skills competitions and educational workshops, to full support for religious celebrations, reflecting our deep respect for local wisdom and cultural harmony.

**Realisasi PPM Bidang Peningkatan Daya Kreasi Komunitas**  
**Implementation of CDEP in Community Creativity Enhancement**

2025	2024	2023
Rp779 juta Rp779 million	Rp545 juta Rp545 million	Rp363 juta Rp363 million

**Mekanisme Pengaduan Masyarakat**

[POJK F.24]

Perseroan menerapkan prinsip perbaikan berkelanjutan dalam pelaksanaan program PPM untuk memastikan nilai manfaat yang optimal bagi komunitas. Kami membuka ruang komunikasi yang inklusif melalui saluran pengaduan resmi. Masyarakat yang memiliki aspirasi atau keluhan terkait dampak operasional maupun pelaksanaan program sosial dapat melapor langsung ke Departemen CSR di Entitas Anak terdekat.

Setiap laporan yang masuk akan ditangani dengan prinsip responsif dan akuntabel. Validitas laporan akan diverifikasi terlebih dahulu oleh manajemen Entitas Anak. Dalam skenario di mana laporan memiliki dampak risiko yang signifikan atau berskala luas, eskalasi akan dilakukan ke tingkat Manajemen Puncak Perseroan untuk penyelesaian strategis.

Hingga akhir tahun 2025, tidak terdapat laporan atau keluhan formal yang masuk ke Departemen CSR di seluruh Entitas Anak. Nihilnya keluhan ini mencerminkan efektivitas komunikasi proaktif yang kami bangun. Kami senantiasa mengedepankan dialog dini mengenai potensi dampak operasional, sehingga mitigasi dapat dilakukan sebelum isu berkembang menjadi keluhan.

**Community Grievance Mechanism**

[POJK F.24]

The Company applies the principle of continuous improvement in executing CDEP to ensure optimal value for the community. We maintain inclusive communication avenues through official grievance channels. Community members wishing to convey aspirations or complaints regarding operational impacts or social programs may report directly to the CSR Department at the nearest Subsidiary.

Every report received is handled with responsiveness and accountability. The validity of the report is first verified by the Subsidiary’s management. In scenarios where a grievance carries significant risk or broad-scale impact, the matter is escalated to the Company’s Top Management for strategic resolution.

As of the end of 2025, no formal reports or grievances were registered by CSR Departments across all Subsidiaries. This zero-complaint record reflects the effectiveness of our proactive communication strategy. We prioritize early dialogue regarding potential operational impacts, allowing for mitigation measures to be taken before issues escalate into formal complaints.

**Keberlanjutan Produk dan Layanan**  
**Sustainability of Products and Services**

Sebagai perusahaan jasa pertambangan, keberlangsungan usaha kami sangat bergantung pada kepercayaan dan kepuasan klien. Oleh karena itu, kami menempatkan keunggulan operasional sebagai prioritas utama. Komitmen ini kami wujudkan melalui adopsi standar internasional ISO 9001 (Sistem Manajemen Mutu), yang menjadi landasan utama dalam setiap proses pengambilan keputusan operasional.

As a mining services provider, our business continuity relies heavily on client trust and satisfaction. Therefore, we place Operational Excellence as our highest priority. This commitment is realized through the adoption of the international ISO 9001 (Quality Management System) standard, which serves as the primary foundation for every operational decision-making process.



## Kesetaraan Layanan **[POJK F.17]**

Perseroan berkomitmen memberikan standar layanan yang seragam dan konsisten kepada seluruh mitra kerja. Kami menerapkan SOP yang ketat dan terukur di seluruh wilayah operasional. Melalui pendekatan ini, Perseroan menjamin bahwa setiap target produksi dieksekusi dengan kualitas, ketepatan waktu, dan standar keselamatan yang setara tanpa diskriminasi, sesuai dengan kontrak kerja sama yang telah disepakati.

## Inovasi dan Pengembangan Layanan

**[POJK F.26]**

Layanan pertambangan metode terbuka yang kami jalankan terus bertransformasi mengikuti kemajuan teknologi industri. Strategi inovasi kami berfokus pada modernisasi armada dan penerapan GMP berstandar global.

Di tahun 2025, pengembangan layanan difokuskan pada optimalisasi infrastruktur pendukung melalui digitalisasi sistem manajemen armada. Langkah ini tidak hanya meningkatkan presisi operasional, tetapi juga memaksimalkan efisiensi penggunaan sumber daya seperti bahan bakar dan komponen, sehingga jejak lingkungan dari aktivitas penambangan dapat ditekan seminimal mungkin.

## Evaluasi Produk dan Layanan **[POJK F.27]**

Sebagai kontraktor pertambangan, tanggung jawab mutu kami terletak pada menjaga kemurnian batubara (*clean mining*) mulai dari tahap pengupasan hingga pengangkutan. Pengawasan kualitas dilakukan secara ketat melalui prosedur QC berlapis untuk meminimalkan dilusi (pengotor) dan memastikan spesifikasi kualitas batubara terjaga sesuai permintaan klien.

Selain aspek teknis batubara, evaluasi mutu kami juga mencakup kepatuhan terhadap standar K3L di setiap pit.

Adapun sepanjang tahun 2025, tidak terdapat insiden penolakan layanan ataupun klaim ketidaksesuaian mutu dari klien.

**[POJK F.29]**

Pencapaian ini merefleksikan keandalan sistem pengendalian mutu yang diterapkan Perseroan secara konsisten.

## Service Equality **[POJK F.17]**

The Company is committed to delivering uniform and consistent service standards to all business partners. We implement rigorous and measurable SOPs across all operational areas. Through this approach, the Company guarantees that every production target is executed with equal quality, punctuality, and safety standards without discrimination, strictly adhering to the agreed contractual terms.

## Service Innovation and Development

**[POJK F.26]**

Our open-pit mining services continue to transform in alignment with industrial technological advancements. Our innovation strategy is centered on fleet modernization and the implementation of globally standardized GMP.

In 2025, service development focused on optimizing supporting infrastructure through the digitization of our fleet management system. This initiative not only enhances operational precision but also maximizes resource efficiency for fuel and components, thereby minimizing the environmental footprint of our mining activities.

## Product and Service Evaluation **[POJK F.27]**

As a mining contractor, our quality responsibility lies in maintaining coal purity (*clean mining*) from the stripping phase through to hauling. Quality supervision is conducted rigorously through multi-layered QC procedures to minimize dilution and ensure coal quality specifications meet client requirements.

Beyond technical coal specifications, our quality evaluation also encompasses strict adherence to HSE compliance standards across every pit.

Throughout 2025, there were no incidents of service rejection or claims of quality non-conformance from clients. **[POJK F.29]**

This achievement reflects the reliability and consistency of the quality control systems implemented by the Company.

## Dampak dari Produk dan Layanan

[POJK F.28]

Sebagai kontraktor jasa pertambangan, peran Perseroan melampaui sekadar ekstraksi sumber daya. Kami memandang batubara yang kami hasilkan sebagai elemen vital dalam menopang ketahanan energi nasional dan stabilitas pasokan listrik bagi industri serta masyarakat.

Namun, kami menyadari sepenuhnya bahwa aktivitas ekstraktif memiliki implikasi terhadap lanskap sosial dan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan mengadopsi pendekatan pertambangan bertanggung jawab. Komitmen ini kami wujudkan dengan menerapkan teknik penambangan yang membatasi pembukaan lahan hanya pada area esensial, serta memastikan reklamasi pascatambang dilakukan secara progresif demi menjaga daya dukung lingkungan bagi generasi mendatang.

## Sarana Pengaduan Pelanggan

Guna menjamin keselarasan operasional, kami menyediakan saluran komunikasi yang inklusif untuk menampung aspirasi maupun keluhan pelanggan. Mekanisme ini tidak hanya bersifat pasif atau sekadar menampung laporan, tetapi juga aktif melalui koordinasi harian di lapangan.

Hingga akhir tahun 2025, tidak terdapat laporan keluhan formal yang masuk ke manajemen Perseroan. Nihilnya keluhan ini mengindikasikan bahwa kinerja operasional kami telah berjalan presisi sesuai dengan parameter kualitas yang ditetapkan klien.

## Kepuasan Pelanggan [POJK F.30]

Bagi Perseroan, kepuasan pelanggan adalah indikator utama keberhasilan bisnis jangka panjang. Kami meyakini bahwa kepuasan tidak hanya diukur dari ketiadaan komplain, melainkan dari kepercayaan yang terus berlanjut.

Pada tahun 2025, Perseroan berhasil mempertahankan rekor *Zero Complaint*. Capaian ini merefleksikan keberhasilan kami dalam memberikan layanan yang andal serta kemampuan kami beradaptasi dengan dinamika target produksi klien. Kepercayaan yang terjaga ini menjadi fondasi kuat bagi kelangsungan kemitraan strategis kami di masa depan.

## Impact of Products and Services

[POJK F.28]

As a mining services contractor, the Company's role extends beyond mere resource extraction. We view the coal products we deliver as vital elements in supporting national energy security and ensuring stable electricity supply for industries and communities.

However, we fully acknowledge that extractive activities have implications for the social and environmental landscape. Consequently, the Company adopts a responsible mining approach. This commitment is realized by implementing mining techniques that minimize land disturbance area, and ensuring progressive post-mining reclamation to preserve the environmental carrying capacity for future generations.

## Customer Complaint Facility

To guarantee operational alignment, we provide inclusive communication channels to accommodate client aspirations and grievances. This mechanism goes beyond passive reporting; we actively engage through daily on-site coordination meetings to address potential issues before they escalate.

As of the end of 2025, no formal grievances were submitted to the Company's management. This absence of complaints indicates that our operational performance has been executed precisely in accordance with the quality parameters set by the client.

## Customer Satisfaction [POJK F.30]

For the Company, customer satisfaction is the primary indicator of long-term business success. We believe that satisfaction is measured not only by the absence of complaints but by the continuity of trust.

In 2025, the Company successfully maintained a Zero Complaint record. This achievement reflects our success in delivering reliable services and our agility in adapting to the dynamics of client production targets. This sustained trust serves as a solid foundation for the continuity of our strategic partnership in the future.

Halaman ini sengaja dikosongkan  
This page is intentionally left blank

# Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2025 PT Samindo Resources Tbk

## Statement Letter of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners on Responsibility for the 2025 Sustainability Report PT Samindo Resources Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Samindo Resources Tbk tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Samindo Resources Tbk for year 2025 has been fully contained and we shall be fully responsible for the correctness of contents in the Sustainability Report of the Company.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

### Dewan Komisaris Board of Commissioners



**Lee Kang Hyeob**  
Presiden Komisaris  
President Commissioner



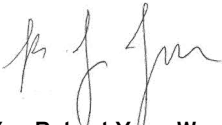
**Herman R. Soetisna**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**Sukardi Rinakit**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**Oh Donggyu**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

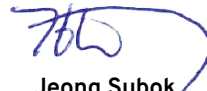


**Yoo Robert Yong Wook**  
Komisaris  
Commissioner

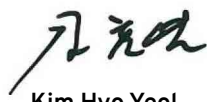


**Myung Chang Yong**  
Komisaris  
Commissioner

### Direksi Board of Directors



**Jeong Subok**  
Presiden Direktur  
President Director



**Kim Hyo Yeol**  
Direktur  
Director



**Park Jung Ook**  
Direktur  
Director



**Koo Kwangrim**  
Direktur  
Director

Halaman ini sengaja dikosongkan  
This page is intentionally left blank

# Lembar Umpan Balik [POJK G.3]

## Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Samindo Resources Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reviewing the Sustainability Report of PT Samindo Resources Tbk, we kindly request stakeholders to provide feedback via email or by submitting this form through fax or mail.

Pertanyaan Question	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report provides valuable insights into the Company's economic, social, and environmental performance.	....	....
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. The disclosed data and information are clear, comprehensive, transparent, and balanced.	....	....
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. The presented data and information are valuable for decision-making.	....	....
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is informative and easy to read.	....	....

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please rate aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = unimportant, 4 = very unimportant).

Kinerja Ekonomi  
Economic Performance

Pengurangan Emisi  
Emission Reduction

Tata Kelola Keberlanjutan  
Sustainability Governance

Pengelolaan Limbah  
Waste Treatment

Kesehatan dan Keselamatan Kerja  
Occupational Health and Safety

Pelestarian Lingkungan  
Environmental Conservation

Penggunaan Energi  
Energy Consumption

Pengembangan Komunitas  
Community Development

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.

Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....

### Profil Anda Your Profile

Nama  
Name .....

Pekerjaan  
Occupation .....

Institusi/Perusahaan  
Institution .....

Kontak (telepon, email)  
Contact (phone number, email) .....

### Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholder Category

Pemerintah  
Government

Pelanggan  
Customer

Karyawan  
Employee

Pemasok  
Supplier

Media

Komunitas  
Community

LSM  
NGO

Lain-Lain, ...  
Others, ...

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to the following:

#### Departemen Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Department

Equity Tower 30<sup>th</sup> Floor, SCBD  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Lot 9  
Jakarta Selatan 12190, Indonesia

☎ (62 21) 2903 7723  
✉ admin@samindoresources.com  
🌐 www.samindoresources.com

# Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [POJK G.4]

## Response to Feedback from the Previous Year's Report

Hingga akhir tahun 2025, tidak terdapat masukan ataupun tanggapan atas Laporan Keberlanjutan tahun 2024 yang disampaikan kepada Perseroan. Namun demikian, kami terus berupaya untuk meningkatkan kualitas penyusunan Laporan Keberlanjutan pada periode tahun buku selanjutnya.

As of the end of 2025, no feedback or responses regarding the 2024 Sustainability Report have been submitted to the Company. Nevertheless, we continue to strive to improve the quality of the Sustainability Report for the next fiscal year.

# Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 [POJK G.5]

## POJK No. 51/POJK.03/2017 Criteria Disclosure Index

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Description	4-5
<b>Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability Performance Highlights		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	8
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	8
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	8
<b>Profil Perusahaan</b> Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	19
C.2	Alamat Perusahaan Corporate Address	18
C.3	Skala Perusahaan Corporate Scale	22
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	18, 24-25
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Memberships	25
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Changes to Issuer or Public Company	18
<b>Penjelasan Direksi</b> Message from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors	30-33

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Administrator	38
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development in Sustainable Finance	40
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	41-45
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	47-48
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Issues	49
<b>Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture Development Activities	52
<b>Kinerja Ekonomi</b> Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan, dan Laba Rugi Comparison Between Production Targets and Performance, Portfolios, Financing or Investment Targets, Revenue, and Profit/Loss	52-54
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison Between Portfolio Targets and Performance, Financing or Investment Targets in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	52-54
<b>Kinerja Lingkungan</b> Environmental Performance		
<b>Umum</b> General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	63
<b>Aspek Material</b> Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Material Consumption	55
<b>Aspek Energi</b> Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Energy Consumption and Intensity	56-57
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Energy Efficiency and Renewable Energy Consumption Efforts and Achievements	56-57
<b>Aspek Air</b> Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	60

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	62
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	63
<b>Aspek Emisi</b> Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Emission Amount and Intensity by Type	58
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	58-59
<b>Aspek Limbah dan Efluen</b> Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	62
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Treatment Mechanism	61-62
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill (if any)	62
<b>Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup</b> Environmental Grievance Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Subject of Environmental Grievance Received and Resolved	63
<b>Kinerja Sosial</b> Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Financial Services Institutions' or Public Companies' Commitment to Providing Equal Services for Products and/or Services to Consumers	78
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> Manpower Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	64
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	65
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	67-68
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	69-72
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	68-69
<b>Aspek Masyarakat</b> Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	73-74
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievances	77
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Environmental Responsibility (CSER) Activities	76-77

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> Responsibility for Sustainable Products/Services Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Products/Services Innovation and Development	78
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	78
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Services' Impacts	79
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	78
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	79
<b>Lain-lain</b> Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	3
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of the Board of Directors Regarding Responsibility for the Sustainability Report	81
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Form	83
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to the Previous Year's Report Feedback	84
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 POJK No. 51/POJK.03/2017 Criteria Disclosure Index	84-87

**SAMINDO** Resources

**PT Samindo Resources Tbk**

Equity Tower 30<sup>th</sup> Floor, SCBD,  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. No. 52-53 Lot 9,  
Jakarta Selatan 12190, Indonesia  
Telepon/ Phone : (62 21) 2903 7723  
Email : [admin@samindoresources.com](mailto:admin@samindoresources.com)  
Website : [www.samindoresources.com](http://www.samindoresources.com)

**2025** Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report