

SAMINDO Resources

SUSTAINABLE RESOURCE-DRIVEN EXPANSION



Laporan Keberlanjutan **2023**
Sustainability Report

SUSTAINABLE RESOURCE-DRIVEN EXPANSION



Diksi tema ini langsung menekankan pada perluasan bisnis yang didorong oleh pemanfaatan sumber daya secara berkelanjutan. Diksi ini menyiratkan pertumbuhan perusahaan yang memperhatikan penggunaan sumber daya dengan cara yang berkelanjutan, meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dan menciptakan nilai jangka panjang.

The diction of this theme directly emphasizes the expansion of business driven by the sustainable use of resources. It implies the growth of a company that pays attention to using resources in a sustainable way, minimizing negative impacts on the environment and creating long-term value.

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Samindo Resources Tbk (yang selanjutnya disebut juga “Perseroan”) disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif lanjutan yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan di Perseroan (termasuk Entitas Anak) yang menjalankan bisnis pertambangan batubara selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan Perusahaan Publik. Penyusunan laporan berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

Departemen Sekretaris Perusahaan
Equity Tower 30th Floor, SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Lot 9
Jakarta Selatan 12190, Indonesia
Telepon : (62 21) 2903 7723
Email : admin@samindoresources.com
Situs Web : www.samindoresources.com

The Sustainability Report of PT Samindo Resources Tbk (hereinafter referred to as “the Company”) was prepared as part of our accountability and information disclosure regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report is an ongoing initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent periodic reports, at the end of each fiscal year.

This report presents information on the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiaries for the period from January 1st, 2023, to December 31st, 2023, including a comparison of performance over the previous two years.

The preparation of this report observed the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed, and Public Companies. The contents were aligned with the standards set by the aforementioned regulation and had undergone internal verification, without an assurance process by an independent external party.

For further inquiries regarding this report and its contents, please contact:

Corporate Secretary Department
Equity Tower 30th Floor, SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Lot 9
Jakarta Selatan 12190, Indonesia
Phone : (62 21) 2903 7723
Email : admin@samindoresources.com
Website : www.samindoresources.com

Daftar Isi

Table of Content

Glosarium Glossary	3	TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE	05
KILAS KINERJA PERFORMANCE HIGHLIGHTS	01	Prinsip dan Tujuan Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance Principles, Objectives, and Guidelines	30
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability	6	Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure	31
Keanggotaan Asosiasi Associations Membership	7	Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Sustainability Competence Development	32
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	8	Manajemen Risiko Risk Management	32
PENJELASAN DIREKSI EXPLANATION FROM BOARD OF DIRECTORS	02	Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan Sustainability Principles Implementation Challenges and Strategies	37
Sambutan Direksi Message from the Board of Directors	12	KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance	06
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	16	Membangun Budaya Keberlanjutan Building Sustainability Culture	40
PROFIL PERSEROAN COMPANY PROFILE	03	Kinerja Ekonomi Economy Performance	41
Informasi Perseroan Corporate Information	20	Kinerja Sosial Social Performance	43
Visi & Misi Vision & Mission	21	Pengelolaan Ketenagakerjaan yang Bertanggung Jawab Responsible Workforce Management	44
Struktur Organisasi Organizational Structure	22	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	62
Struktur Perseroan Company Structure	23	SURAT PERNYATAAN TENTANG KEBENARAN ISI LAPORAN KEBERLANJUTAN STATEMENT ON THE ACCURACY OF THE SUSTAINABILITY REPORT	07
Skala Organisasi Line of Business	24	INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA POJK NO. 51/POJK.03/2017 POJK CRITERIA DISCLOSURE INDEX NO. 51/POJK.03/2017	08
Entitas Anak Subsidiaries	24	TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA RESPONSE TO FEEDBACK FROM THE PREVIOUS YEAR'S REPORT	09
Layanan Perusahaan Company Services	25	LEMBAR UMPAN BALIK FEEDBACK FORM	10
Wilayah Operasional Operational Area	26		

Glosarium

Glossary

A	AGMS	: Annual General Meeting Shareholders	O	OECD	: The Organization for Economic Cooperation and Development
	APD	: Alat Pelindung Diri		OHS	: Occupational Health and Safety
B	B3	: Bahan Beracun Berbahaya	P	OSH	: Occupational Safety Health
	BAE	: Biro Administrasi Efek		PBB	: Persatuan Bangsa-Bangsa
	BCM	: Bank Cubic Meter	R	PKB	: Perjanjian Kerja Bersama
	BEI	: Bursa Efek Indonesia		PKK	: Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga
	BI	: Bank Indonesia		PMR	: Palang Merah Remaja
	BOC	: Board of Commissioners		POJK	: Peraturan Otoritas Jasa Keuangan
	BOD	: Board of Directors		Porkab	: Pekan Olah Raga Kabupaten
	BUMDes	: Badan Usaha Milik Desa		POM	: Pengawas Operasional Madya
				POP	: Pengawas Operasional Pertama
				PPE	: Personal Protective Equipment
C	CLA	: Collective Labor Agreements		PPM	: Program Pemberdayaan Masyarakat
	CPR	: Coal Price Reference	S	SDGs	: Sustainable Development Goals
	CSR	: Corporate Social Responsibility		SDN	: Sekolah Dasar Negeri
E	ESDM	: Energi Sumber Daya Mineral	T	SDM	: Sumber Daya Manusia
	ESG	: Environmental, Social, and Governance		SES	: Stakeholder Engagement Standard
F	FSA	: Financial Service Authority		SMK	: Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
				SMP	: Sekolah Menengah Pertama
G	GA	: General Affair		SMAN	: Sekolah Menengah Atas Negeri
	GCG	: Good Corporate Governance		SIMS	: PT SIMS Jaya Kaltim
	GJ	: Gigajoule		SOP	: Standar Operating Procedures
	GMP	: Good Mining Practices		SUK	: Samindo Utama Kaltim
H	HR	: Human Resources	U	IUJP	: Ijin Usaha Jasa Pertambangan
	HSE	: Health, Safety, and Environment		USD	: Dolar AS
	HUT	: Hari Ulang Tahun		UMKM	: Usaha Menengah Kecil dan Mikro
I	IUP	: Izin Usaha Pertambangan			
K	K3	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja			
	K3L	: Kesehatan, Keselamatan, Keamanan, dan Lingkungan			
	KBLI	: Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia			
	KBLU	: Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia			
	KwH	: Kilowatt Hour			
	KLHK	: Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan			
	KM	: Kilometer			
	KTP	: Kartu Tanda Penduduk			
M	MI	: Madrasah Ibtidayah			
	MSME	: Madrasah Ibtidayah			
	MTQ	: Musabaqoh Tilawatil Qur'an			



Kilas Kinerja

Performance Highlights

“

Upaya pengelolaan aspek keberlanjutan yang semakin baik memberikan pengaruh positif terhadap pertumbuhan kinerja dan keberlangsungan usaha Perseroan selama tahun 2023.”

“The increasingly improved sustainability management efforts have a positive impact on the Company’s performance growth and business sustainability throughout 2023.”



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	Information
Aspek Ekonomi Economic Aspect					
Keuangan					Finance
Pemindahan Batuan Penutup	Juta BCM/ Million BCM	28.81	33.13	37.38	Overburden Removal
Produksi Batubara	Juta Ton/ Million Ton	7.02	9.52	11.35	Coal Getting
Pengangkutan Batubara	Juta Ton/ Million Ton	23.34	27.10	27.81	Coal Hauling
Pemboran Eksplorasi	Meter/ Meters	27,367	26,814	33,350	Exploration Drilling
Kinerja Keuangan					Operational Performance
Pendapatan	USD	134,187,479	141,511,308	160,661,605	Revenues
Laba Bruto	USD	25,678,200	26,915,473	40,473,710	Gross Profit
Laba Tahun Berjalan	USD	18,495,084	14,100,978	26,956,485	Profit for the Year
Nilai Kontrak dengan Pemasok Lokal	USD	18,541,755,598	17,393,081,024	18,809,376,886	Local Suppliers' Contract Value
Jumlah Pemasok Lokal	Entitas/ Entity	82	74	61	Total Local Suppliers
Aspek Lingkungan Environmental Aspect					
Konsumsi Listrik	GJ	36,336.19	35,332.49	33,817.15	Electricity Consumption
Konsumsi Bahan Bakar	GJ	2,723,235.35	2,965,390.12	3,233,901.92	Fuel Consumption
Konsumsi Air	Liter/ Liter	558,150,300	137,783,600	140,046,900	Water Consumption
Emisi Gas Buang	Ton CO ₂ eq	136,880	472,644	572,696	Exhaust Gas Emissions
Volume Limbah Cair	Liter/ Liter	218,374	279,225	631,988	Liquid Waste Volume
Volume Limbah Padat	Kg	376,866	364,015	2,514,756	Solid Waste Volume
Pohon Ditanam	Pohon/ Tree	1,970	360	95	Trees Planted
Biaya Pengelolaan Lingkungan	Rp	405,246,881	231,925,051	159,833,688	Environmental Management Costs
Aspek Sosial Social Aspect					
Karyawan Lokal	Orang/ Person	1,254	510	531	Local Employees
Penerima Beasiswa	Siswa/ Student	42	-	55	Scholarship Recipients
Biaya Sosial - Pendidikan	Rp	331,647,500	108,700,000	18,600,000	Social Costs-Education
Biaya Pelaksanaan CSR	Rp	1,860,470,869	1,301,202,285	919,809,256	CSR Implementation Cost

Keanggotaan Asosiasi

Association Memberships

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Company Position
Asosiasi Emiten Indonesia	Nasional National	Anggota Member
Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional National	Anggota Member

Penghargaan & Sertifikasi

Award & Certification



1



2



3



4



5



6

1. Penghargaan Kecelakaan Nihil (2013 - 2022) oleh PT SIMS Jaya Kaltim dari Kabupaten Paser, Kalimantan Timur.
Zero Accident Award (2013 - 2022) by PT SIMS Jaya Kaltim from Paser Regency, East Kalimantan.
2. Piagam Penghargaan Platinum Program Pencegahan Covid-19 oleh PT SIMS Jaya Kaltim dari Kementerian Ketenagakerjaan RI.
Platinum Award Charter of Covid-19 Prevention Program by PT SIMS Jaya Kaltim from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.
3. Piagam Penghargaan Platinum Program Pencegahan HIV-AIDS oleh PT SIMS Jaya Kaltim dari Kementerian Ketenagakerjaan RI.
Platinum Award Charter of HIV-AIDS Prevention Program by PT SIMS Jaya Kaltim from the Ministry of Manpower Republic of Indonesia.
4. Penghargaan Kecelakaan Nihil (2015 - 2022) oleh PT Samindo Utama Kaltim dari Kabupaten Paser, Kalimantan Timur.
Zero Accident Award (2015 - 2022) by PT Samindo Utama Kaltim from Paser Regency, East Kalimantan.
5. Piagam Penghargaan Platinum Program Pencegahan Covid-19 oleh PT Samindo Utama Kaltim dari Kementerian Ketenagakerjaan RI.
Platinum Award Charter of Covid-19 Prevention Program by PT Samindo Utama Kaltim from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.
6. Piagam Penghargaan Platinum Program Pencegahan HIV-AIDS oleh PT Samindo Utama Kaltim dari Kementerian Ketenagakerjaan RI.
Platinum Award Charter of HIV-AIDS Prevention Program by PT Samindo Utama Kaltim from the Ministry of Manpower Republic of Indonesia.



7



8



9



10



11



13



12

7. Piagam Penghargaan Platinum Program Pencegahan Covid-19 oleh PT Trasindo Murni Perkasa dari Provinsi Kalimantan Timur.

Platinum Award Charter of Covid-19 Prevention Program by PT Trasindo Murni Perkasa from East Kalimantan Province.

10. Piagam Penghargaan Platinum Program Pencegahan HIV-AIDS oleh PT Trasindo Murni Perkasa dari Kementerian Ketenagakerjaan RI.

Platinum Award Charter of HIV-AIDS Prevention Program by PT Trasindo Murni Perkasa from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.

8. Piagam Penghargaan Platinum Program Pencegahan HIV-AIDS oleh PT Trasindo Murni Perkasa dari Provinsi Kalimantan Timur.

Platinum Award Charter of HIV-AIDS Prevention Program by PT Trasindo Murni Perkasa from East Kalimantan Province.

11. Piagam Penghargaan Peduli Sampah oleh PT Trasindo Murni Perkasa dari PT Kideco Jaya Agung.

Waste Care Award Charter by PT Trasindo Murni Perkasa from PT Kideco Jaya Agung.

13. Piagam Penghargaan Pratama dalam Pengelolaan Standardisasi oleh PT Trasindo Murni Perkasa dari Kementerian ESDM RI.

Pratama Award Charter in Standardization Management by PT Trasindo Murni Perkasa from the Ministry of EMR Republic of Indonesia.

9. Piagam Penghargaan Platinum Program Pencegahan Covid-19 oleh PT Trasindo Murni Perkasa dari Kementerian Ketenagakerjaan RI.

Platinum Award Charter of Covid-19 Prevention Program by PT Trasindo Murni Perkasa from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.

12. Sertifikat Keselamatan dan Keamanan Nuklir oleh PT Mintec Abadi dari Badan Pengawas Tenaga Nuklir.

Certificate of Nuclear Safety and Security by PT Mintec Abadi from the Nuclear Power Supervisory Agency.



Penjelasan Direksi

Explanation from Board of Directors

“

Perseroan menerapkan praktik pertambangan ramah lingkungan untuk menjaga agar aktivitas pertambangan yang dilaksanakan tidak mendegradasi kualitas lingkungan sekitar.”

“The Company implements environmentally friendly mining practices to ensure that mining activities do not degrade the quality of the surrounding environment.”



Sambutan Direksi

Message from the Board of Directors



JEONG SUBOK

Presiden Direktur
President Director



Secara bertahap, kami meningkatkan kualitas tata kelola agar mendukung dan sejalan dengan orientasi keberlanjutan.

Gradually, we enhance governance quality to support and align with sustainability orientation.

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Seiring berjalannya waktu, keberlanjutan telah menjadi pilar fundamental yang mendorong langkah-langkah strategis Perseroan. Tahun 2023 tidak hanya menjadi saksi perjalanan Perseroan dalam menghadapi berbagai tantangan, tetapi juga meneguhkan komitmen bersama untuk menjadikan keberlanjutan sebagai prinsip yang mengakar dalam setiap aspek operasional usaha. Perseroan percaya bahwa keberlanjutan adalah inti dari bisnis yang sukses. Mulai dari pengelolaan sosial-lingkungan yang berkelanjutan hingga pemberdayaan komunitas lokal, Perseroan terus berusaha untuk memberikan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan hingga tercapainya TPB.

Nilai Keberlanjutan dan Komitmen Perseroan

Memahami pentingnya batubara sebagai sumber energi utama di Indonesia, Perseroan terus mengoptimalkan layanan jasa pertambangan terintegrasi, dengan disertai peningkatan komitmen dalam pengelolaan dampak sosial dan lingkungan yang terkait. Hal ini antara lain terlihat dari penerapan praktik pertambangan ramah lingkungan dan peningkatan kualitas tata kelola, sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan dan standar nasional maupun internasional yang diadopsi. Melalui komitmen terhadap GMP, Perseroan berupaya memberikan dampak positif bagi semua pemangku kepentingan, sambil tetap mengintegrasikan strategi dan target keberlanjutan untuk mewujudkan visi keberlanjutan yang dimiliki.

Selain itu, Perseroan juga menegaskan komitmen dalam menciptakan sistem pertambangan yang berwawasan sosial, termasuk memberikan manfaat nyata bagi masyarakat sekitar. Dengan menjadikan aspek keamanan dan perlindungan lingkungan sebagai prioritas, Perseroan berupaya memperbaiki kualitas hidup masyarakat sekitar melalui program-program yang berkelanjutan. Dengan pendekatan ini, Perseroan memastikan bahwa aktivitas pertambangan tidak hanya memberikan manfaat finansial, tetapi juga meningkatkan kualitas hidup dan kemandirian masyarakat. Dalam upaya mencapai tujuan ini, Perseroan terus berupaya untuk berkolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, sejalan dengan konsep “tumbuh bersama” yang telah menjadi nilai inti yang dianut oleh Perseroan.

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Dalam menjalankan operasi usaha, Perseroan menghadapi berbagai tantangan yang kompleks. Fluktuasi kondisi perekonomian dan industri batubara memengaruhi perjalanan bisnis Perseroan. Penerapan prinsip keberlanjutan juga masih menghadapi tantangan dalam pemilihan waktu yang tepat dan hambatan di lapangan yang memerlukan tambahan alat. Demikian pula, isu pemerataan kesejahteraan kerap menjadi polemik dalam industri pertambangan, di mana seringkali komunitas sekitar

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Over the time, sustainability has become a fundamental pillar driving the Company's strategic initiatives. The year 2023 not only witnessed the Company's journey in facing various challenges but also solidified our collective commitment to establishing sustainability as our fundamental principle in every aspect of business operations. The Company firmly believes that sustainability is at the core of a successful business. From sustainable social-environmental management to empowering local communities, the Company continuously strives to create positive impacts for all stakeholders to ensure the achievement of SDGs.

The Company's Sustainability Values and Commitment

Understanding the importance of coal as the primary energy source in Indonesia, the Company continues to optimize its integrated mining services, complemented with an increased commitment to managing related social and environmental impacts. This is evident in the implementation of environmentally friendly mining practices and the enhancement of governance quality in line with sustainability principles as well as national and international standards adopted. Through its commitment to GMP, the Company strives to deliver positive impacts for all stakeholders while integrating sustainability strategies and targets to realize its sustainability vision.

Furthermore, the Company reaffirms its commitment to creating a socially conscious mining system, including providing tangible benefits to the surrounding communities. By prioritizing safety and environmental protection, the Company seeks to improve the quality of life of the surrounding communities through sustainable programs. With this approach, the Company ensures that its mining activities not only provide financial benefits but also enhance the quality of life and self-reliance of the communities. To this end, the Company continues to collaborate with various stakeholders in line with the “growing together” concept as the Company's core value.

Sustainability Principle Implementation Challenges and Strategies

In conducting its business operations, the Company faces various complex challenges. Fluctuations in economic and coal industry conditions affect the Company's business performance. The implementation of sustainability principle also faces challenges in timing and on-site obstacles requiring additional equipment. Similarly, the issue of equitable welfare distribution often sparks debate in the mining industry, where local communities often do not directly benefit from mining activities. These challenges,

tidak merasakan manfaat langsung dari aktivitas pertambangan. Tantangan ini ditambah dengan segera berakhirnya usia tambang sehingga mendorong Perseroan untuk mendiversifikasi usaha guna menjaga keberlanjutan.

Perseroan menyikapi hal ini dengan berfokus pada pengelolaan operasional yang efisien, perluasan pemasaran melalui kontrak baru, peningkatan kualitas layanan, serta pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan K3 yang efektif. Program CSR juga terus menjadi prioritas Perseroan dalam meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi komunitas lokal, dengan memperhatikan pengelolaan lingkungan, limbah, emisi, dan pelestarian keragaman hayati di lahan bekas tambang. Perseroan juga melakukan pendekatan humanis, membangun hubungan yang erat dengan komunitas untuk mengubah pandangan negatif menjadi dukungan.

Tak kalah pentingnya, di tahun 2023, Perseroan melakukan diversifikasi usaha melalui akuisisi PT Transkon Jaya Tbk untuk menjaga keberlanjutan. Melalui akuisisi perusahaan penyedia layanan rental mobil untuk operasional tambang ini, Perseroan dapat mengoptimalkan pemanfaatan alat berat yang dimiliki untuk menghasilkan profitabilitas, ketika aktivitas pertambangan mulai menurun menjelang akan berakhirnya usia tambang.

Kinerja Keberlanjutan

Dalam mengukur kinerja keberlanjutan, Perseroan mencatat berbagai pencapaian penting. Secara ekonomi, meskipun terjadi penurunan pendapatan sebesar 5.18% akibat penurunan kinerja operasional serta harga batubara, namun Perseroan dapat mencatatkan laba tahun berjalan yang meningkat 30.59% dengan total peraihan sebesar USD 18.41 juta. Selain itu, Perseroan juga telah meningkatkan kontribusi bagi masyarakat sekitar melalui penambahan jumlah pemasok lokal dan karyawan lokal yang terlibat dalam kegiatan operasional, yang menunjukkan komitmen dalam mendukung peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat lokal.

Dari sisi sosial, Perseroan terus meningkatkan keahlian dan kesejahteraan karyawan melalui pengembangan kompetensi, pengelolaan K3, maupun pemberian remunerasi yang kompetitif dan manfaat lainnya sehingga mampu menjaga produktivitas dan menekan *turnover* karyawan. Program CSR Perseroan juga berdampak positif pada kesejahteraan sosial dan ekonomi komunitas lokal. Perseroan telah meningkatkan jumlah implementasi program CSR dengan penerima manfaat mencapai 21,203 orang, serta penyaluran dana mencapai Rp 1.86 miliar.

Dalam hal lingkungan, Perseroan berhasil mengurangi dampak lingkungan melalui pemanfaatan kembali bahan material, pengurangan limbah, maupun daur ulang. Penggunaan energi dan sumber daya, serta upaya pengendalian lingkungan juga dilakukan guna menekan kadar emisi dan mengendalikan kadar efluen sesuai standar peraturan pemerintah. Dalam upaya memperbaiki lahan paska tambang, Perseroan juga telah

coupled with the imminent end of mine life, have prompted the Company to diversify its business to ensure sustainability.

The Company addresses the aforementioned challenges by focusing on efficient operational management, expanding marketing through new contracts, improving service quality, as well as implementing responsible labor and effective occupational health and safety management. CSR programs also remain a priority for the Company in enhancing the social and economic well-being of local communities by paying close attention to environmental management, waste, emissions, and biodiversity preservation on former mining lands. The Company also adopts a humanistic approach, building close relationships with communities to turn negative perceptions into support.

Equally important, in 2023, the Company diversified its business through the acquisition of PT Transkon Jaya Tbk, a mining operational rental vehicle service provider, as part of its efforts to maintain business sustainability. Through this acquisition, the Company can optimize the utilization of its heavy equipment to generate profitability as mining activities begin to decline towards the end of mine life.

Sustainability Performance

In measuring sustainability performance, the Company has recorded various significant achievements. Economically, despite a 5.18% decrease in revenues due to the declining operational performance and coal prices, the Company recorded USD18.41 million profit for the year in 2023, went up by 30.59% compared to 2022. Furthermore, the Company has increased its contribution to the surrounding community by adding local suppliers and local employees involved in its operational activities, demonstrating a commitment to supporting the improvement of local economic welfare.

From a social perspective, the Company continues to enhance employee skills and welfare through competency development, OSH management, as well as the provision of competitive remuneration and other benefits to maintain productivity and reduce employee turnover. The Company's CSR programs also positively impact social and economic welfare in the local community. The Company has increased the implementation of CSR programs with beneficiaries reaching 21,203 individuals with a total fund disbursement of Rp1.86 billion.

In terms of environmental efforts, the Company has successfully reduced its environmental impact through material reuse, waste reduction, and recycling. Energy and resource consumption, as well as environmental control efforts, are conducted to reduce emissions and control effluent levels in accordance with government regulations. In order to rehabilitate post-mining land, the Company has planted 1,970 trees to mitigate environmental

menanam 1,970 pohon guna menekan degradasi lingkungan. Atas baiknya pengelolaan lingkungan hidup ini, Perseroan tidak mendapatkan laporan pengaduan terkait lingkungan ataupun sanksi dari pihak regulator sepanjang tahun 2023.

Prospek Keberlanjutan Usaha

Dalam menyimpulkan prospek usaha keberlanjutan, Perseroan perlu memperhitungkan berbagai faktor eksternal yang dapat memengaruhi kinerja operasional. Pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2024 diperkirakan akan melambat menjadi sekitar 2.4%, sementara ekonomi Indonesia diproyeksikan tumbuh sebesar 4.9%. Kondisi ini dapat memengaruhi pasar batubara nasional, terutama dalam hal harga dan permintaan. Untuk mengantisipasi penurunan harga lebih lanjut akibat tingginya produksi yang belum seimbang dengan permintaan, Kementerian ESDM menargetkan produksi batubara nasional tetap terkendali pada kisaran 710 juta ton.

Dalam menghadapi tantangan ini, Perseroan perlu terus mempertahankan kualitas produk dan layanan, serta meningkatkan efisiensi produksi guna menjaga tingkat kesehatan keuangan serta mengurangi dampak sosial-lingkungan. Pendekatan ini akan didukung oleh pengembangan dalam teknologi informasi dan sumber daya manusia yang berorientasi pada keberlanjutan. Selain itu, Perseroan juga akan aktif berinvestasi pada bisnis baru dengan analisis dan perhitungan yang matang untuk memastikan kelangsungan usaha jangka panjang.

Penutup

Kami menyadari bahwa keberhasilan dan keberlanjutan bisnis Perseroan hingga saat ini melibatkan dukungan segenap pemangku kepentingan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karenanya, melalui kesempatan ini, kami menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kepercayaan, kerja sama, dukungan, dan loyalitas yang diberikan. Perseroan juga mengundang semua Pemangku kepentingan bergabung dalam perjalanan ini guna menciptakan masa depan yang berkelanjutan dalam segala aspek kehidupan. Semoga hubungan yang baik ini dapat berlangsung dalam jangka panjang, seiring dengan kehadiran Perseroan untuk terus memberikan yang terbaik bagi para pemangku kepentingan.

degradation. Due to its effective environmental management, the Company did not receive any environmental grievances or sanctions from regulatory authorities in 2023.

Business Sustainability Outlook

In assessing its business sustainability outlook, the Company considers various external factors that can affect its operational performance. Global economic growth in 2024 is projected to slow to around 2.4%, whereas the Indonesian economy is expected to grow by 4.9%. This condition may affect the national coal market, particularly in terms of price and demand. To anticipate further price declines due to unbalanced production and demand, the Ministry of Energy and Mineral Resources aims to control national coal production and has set production target at 710 million tons.

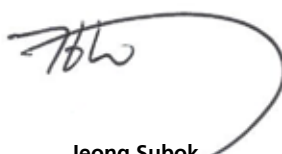
To address those challenges, the Company continuously maintains its product and service quality, as well as improving production efficiency to sustain financial health and reduce social-environmental impacts. This approach will be supported by developments in information technology and sustainability-oriented human resources. Moreover, the Company will actively invest in new businesses based on thorough analysis and calculations to ensure long-term business sustainability.

Closing

We are keenly aware that the Company's success and business sustainability to date are due to direct and indirect support of all stakeholders. Therefore, we would like to extend our utmost gratitude for their trust, cooperation, support, and loyalty. The Company also invites all stakeholders to join us in our journey to create a sustainable future in all aspects of life. May this good relationship endure in the long term, alongside the Company's commitment to continuously providing the best for all stakeholders.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

PT SAMINDO RESOURCES TBK,



Jeong Subok
Presiden Direktur
President Director

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Pemangku kepentingan dapat memberikan sudut pandang terhadap pengelolaan isu-isu penting yang relevan terkait kegiatan usaha Perseroan. Berdasarkan tingkat pengaruhnya, pemangku kepentingan Perseroan dapat diklasifikasikan ke dalam pemangku kepentingan utama, pemangku kepentingan sekunder, dan pemangku kepentingan kunci. Sedangkan, berdasarkan asalnya, pemangku kepentingan dapat diklasifikasikan ke dalam pemangku kepentingan internal maupun eksternal Perseroan.

Stakeholders can provide perspectives on managing significant issues relevant to the Company's business activities. Based on their level of influence, the Company's stakeholders can be classified into primary stakeholders, secondary stakeholders, and key stakeholders. Likewise, based on their origin, stakeholders can be classified into internal and external stakeholders.

Dalam menentukan kelompok pemangku kepentingan Perseroan, kami menggunakan indikator pendekatan berdasarkan AA1000 SES versi tahun 2015, yang diuraikan sebagai berikut.

In determining the Company's stakeholder groups, we use indicators based on the AA1000 SES version 2015, as follows:

Pengaruh Influence	Pihak tersebut memiliki pengaruh terhadap keberlangsungan usaha perseroan. The parties influence the Company's business sustainability.
Ketergantungan Dependency	Perseroan memiliki ketergantungan terhadap pihak tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung, atau sebaliknya. The Company depends on these parties, either directly or indirectly, or vice versa.
Tanggung Jawab Responsibility	Perseroan memiliki Tanggung jawab, baik saat ini atau di masa yang akan datang terhadap pihak tersebut. The Company has responsibilities, today and in the future, to these parties.
Perhatian Attention	Pihak tersebut membutuhkan perhatian dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan hidup tertentu. These parties require attention from the Company with regard to certain economic, social or environmental issues.
Perspektif Perspective	Pihak tersebut dapat memberikan sudut pandang baru, yang sebelumnya belum ada, terhadap isu penting yang relevan. These parties can provide new and unprecedented perspectives on important and relevant issues.

Berdasarkan kriteria tersebut, kami telah mengkategorikan kelompok pemangku kepentingan beserta kebutuhan masing-masing kelompok, termasuk respons kami untuk memenuhinya, sebagaimana diuraikan berikut.

Based on the abovementioned criteria, we have categorized stakeholder groups along with their respective needs, including our responses to fulfill them, as follows:

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholders' Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham	- Pengaruh; - Tanggung jawab; - Perspektif.	- Realisasi kinerja operasional dan keuangan; - Keberlanjutan usaha.	- Menyusun strategi dan rencana bisnis; - Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; - Mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham; serta - Menyediakan akses informasi secara langsung ataupun melalui situs web Perseroan.	Sekali dalam setahun atau sesuai kebutuhan.



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholders' Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Shareholders	- Influence; - Responsibility; - Perspective.	- Operational and financial performance realization; - Business sustainability.	- Preparing business strategies and plans; - Submitting Annual Reports and Sustainability Reports; - Conducting General Meetings of Shareholders; and - Providing access to information directly or through the Company's website.	Once a year or as needed.
Pemerintah	- Pengaruh; - Tanggung jawab.	- Kepatuhan terhadap peraturan dan kebijakan terkait yang berlaku; - Pembayaran kewajiban; - Pemenuhan syarat izin IUJP.	- Memastikan pemenuhan seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan dan Entitas Anak; - Membayar kewajiban pajak; - Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak eksternal; serta - Menyampaikan laporan secara tepat waktu.	Sesuai waktu yang telah ditentukan.
Government	- Influence; - Responsibility.	- Compliance with applicable regulations and policies; - Payment of obligations; - Fulfillment of IUJP requirements.	- Ensuring compliance with all prevailing regulations applicable to the Company and its Subsidiaries; - Paying tax obligations; - Conducting certifications and assessments by engaging external parties; and - Submitting reports in a timely manner.	According to the predetermined time.
Karyawan	- Pengaruh; - Tanggung jawab; - Ketergantungan; - Perhatian.	- Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan adil; - Pengembangan kompetensi dan karier; - Pemenuhan aspek K3.	- Melaksanakan pengelolaan ketenagakerjaan berdasarkan peraturan yang berlaku; - Menyusun dan memenuhi kontrak kerja dan peraturan perusahaan terkait pengelolaan ketenagakerjaan; - Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional; serta - Mengembangkan kompetensi dan karier karyawan, serta memperhatikan pemenuhan kesejahteraan kerja.	Sepanjang tahun.
Employees	- Influence; - Responsibility; - Dependency; - Attention.	- Responsible and fair workforce management; - Competency and career development; - Fulfillment of OHS.	- Implementing workforce management based on applicable regulations; - Developing and fulfilling employment contracts and corporate regulations related to workforce management; - Providing adequate OHS facilities and infrastructure across all operational areas; and - Developing employee competencies and careers, while also ensuring the fulfillment of workplace welfare.	Throughout the year.
Komunitas	- Tanggung jawab; - Kedekatan; - Perhatian; - Perspektif.	- Partisipasi dalam peningkatan kesejahteraan komunitas; - Program pengembangan komunitas; - Pelestarian keanekaragaman hayati	- Membuka kesempatan kerja bagi komunitas lokal; serta - Melaksanakan program tanggung jawab sosial dan lingkungan bagi masyarakat lokal.	Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan.
Community	- Responsibility; - Proximity; - Attention; - Perspective.	- Participation in improving community welfare; - Community development programs; - Preservation of biodiversity.	- Providing employment opportunities for the local community; and - Implementing social and environmental responsibility programs for the local community.	As per the implementation plan of the program or as needed.



Profil Perseroan

Company Profile

“

Pengalaman yang mumpuni di industri batubara menjadikan Perseroan sebagai salah satu perusahaan jasa pertambangan batubara terkemuka dengan berbagai diversifikasi usaha yang unggul.”

“The Company’s extensive experience in the coal industry positions it as one of the leading coal mining service companies with various outstanding business diversifications.”



Informasi Perseroan

Company Information



Perubahan yang Bersifat Signifikan Significant Changes

Pada tahun 2023, Perseroan melakukan akuisisi terhadap PT Transkon Jaya Tbk yang bergerak di bidang penyewaan kendaraan. Hal ini turut berpengaruh terhadap struktur pendapatan Perseroan.

In 2023, the Company acquired PT Transkon Jaya Tbk which is engaged in vehicle rental. This also affected the Company's revenue structure.

Visi & Misi Vision & Mission



Visi/Vision

Menjadi perusahaan induk dengan solusi pertambangan berkualitas, komprehensif, dan berbasis pengembangan sumber daya.

To become a holding corporation with high quality and comprehensive mining solutions based on resources development.



Misi/Mission

- Menciptakan operasi pertambangan terbaik beserta sistem manajemen.
- Menjamin sarana jasa pertambangan yang lengkap, bersaing dengan cadangan yang berkesinambungan.
- To create an excellent mining operation and its management system.
- To secure the full ranged competitive mining services with sustainable reserve.

Nilai Keberlanjutan/Sustainability Values

Fokus Integritas

- Perseroan menekankan integritas untuk melakukan yang terbaik pada segenap insan Perseroan melalui tindakan-tindakan yang sesuai dengan moral dan tidak menyalahi peraturan yang berlaku;
- Memenuhi setiap komitmen kepada seluruh pemangku kepentingan dengan dasar kejujuran dan kepercayaan;
- Melaksanakan tugas dengan berbasiskan etika dan tidak pernah mendapatkan keuntungan dari pihak lain dengan penyalahgunaan wewenang.

Daya Saing Global

- Berkontribusi positif terkait kapabilitas Perseroan melalui pengembangan diri secara berkala dan pembelajaran;
- Memberikan hasil kerja yang terbaik melalui pengembangan *best practice* yang berwawasan global;
- Menetapkan tujuan kompetitif dan melakukan yang terbaik untuk mencapai tujuan tersebut.

Memimpin Perubahan

- Secara berkala Perseroan memperbaiki proses bisnis melalui terobosan-terobosan baru;
- Memastikan stabilitas Perseroan dengan mengelola potensi risiko dan isu-isu terkait;
- Secara aktif mencari potensi peluang bisnis dengan perencanaan yang matang dan eksekusi yang cepat.

Tumbuh Bersama

- Tumbuh bersama-sama dengan karyawan, Pemegang Saham, pelanggan, dan partner;
- Menjadikan keamanan dan perlindungan terhadap lingkungan sebagai prioritas;
- Komitmen untuk bertindak dan bertanggung jawab sebagai bagian dari korporasi global.

Integrity Focus

- The Company emphasizes integrity to strive for excellence among all its stakeholders through actions aligned with morality and compliance with applicable regulations;
- Fulfilling every commitment to all stakeholders based on honesty and trust;
- Carrying out duties based on ethics and never gaining advantage from others through abuse of authority.

Global Competitiveness

- Contributing positively to the Company's capabilities through continuous self-improvement and learning;
- Delivering the best work results through the development of globally-oriented best practices;
- Setting competitive goals and striving to achieve them to the best of our abilities.

Leading Changes

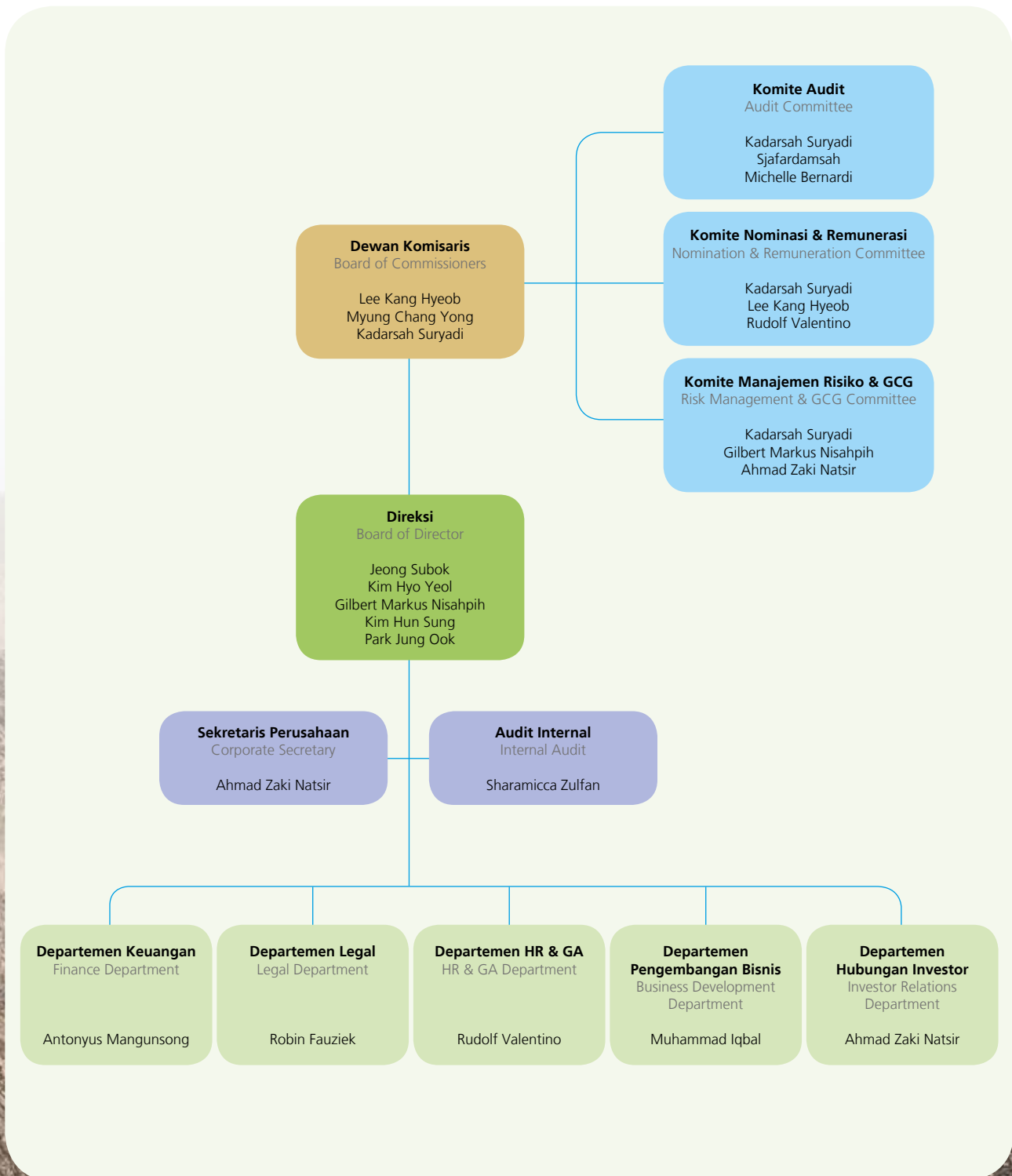
- The Company regularly improves its business processes through new breakthroughs;
- Ensuring the Company's stability by managing potential risks and related issues;
- Actively seeking business opportunities through thorough planning and swift execution.

Growing Together

- Growing together with employees, shareholders, customers, and partners;
- Prioritizing safety and environmental protection;
- Commitment to act and take responsibility as part of a global corporation.

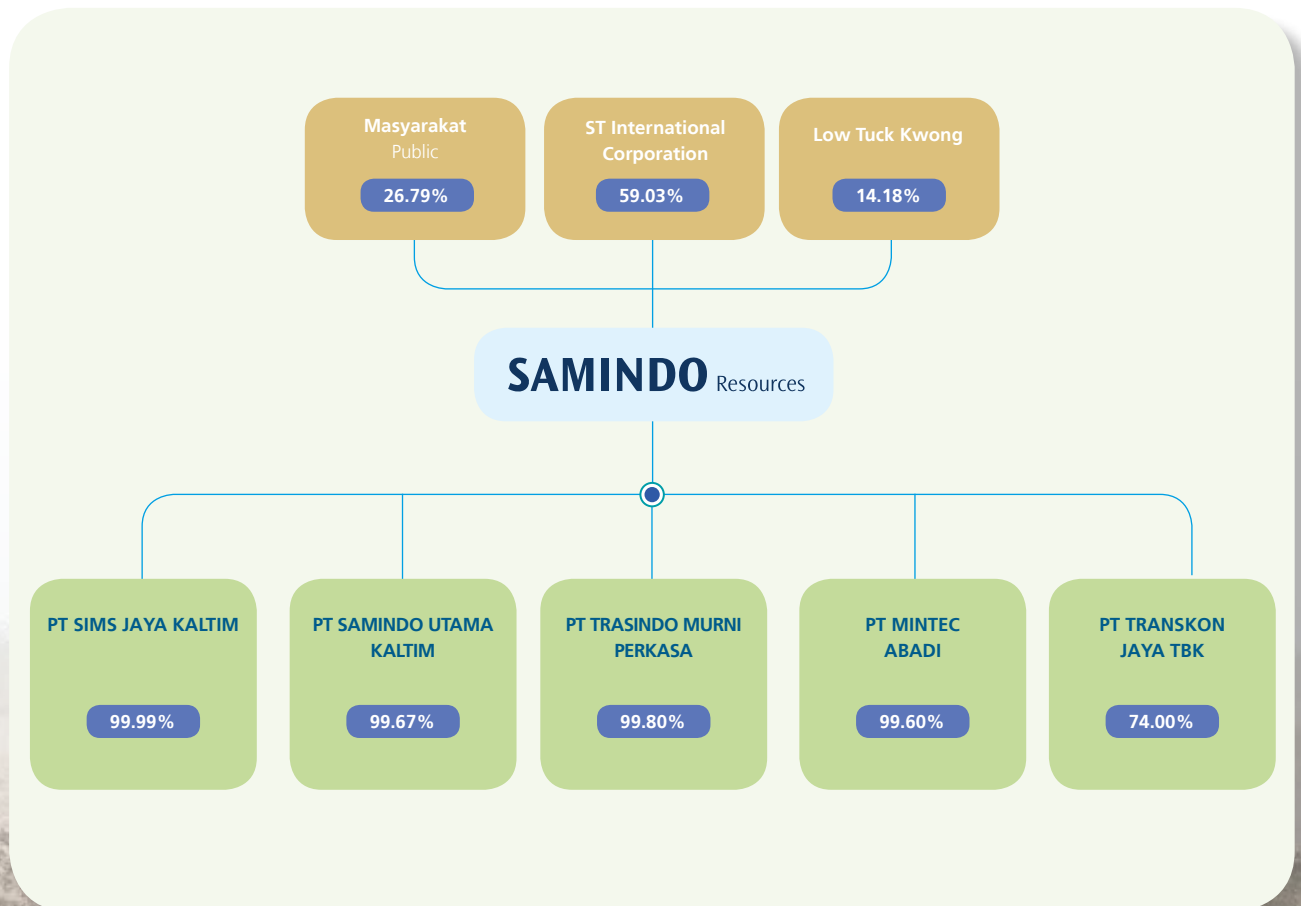
Struktur Organisasi

Organizational Structure



Struktur Perseroan

Company Structure



Skala Organisasi

Organizational Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	Uraian
Pendapatan	USD	134,187,479	141,511,308	160,661,605	Revenue
Jasa Pemindahan Tanah dan Pengambilan Batu Bara	USD	86,495,030	92,753,064	110,830,895	Overburden Removal and Coal Getting Services
Jasa Pengangkutan Batu Bara	USD	42,539,243	46,927,308	47,874,498	Coal Hauling Services
Penyewaan Kendaraan	USD	3,310,263	-	-	Vehicle Rental
Jasa Pengeboran, Eksplorasi dan Lainnya	USD	1,842,943	1,830,936	1,956,212	Drilling, Exploration, and Others Services
Laba Tahun Berjalan	USD	18,495,084	14,100,978	26,956,485	Profit for the Year
Total Aset	USD	236,712,430	169,488,235	163,969,576	Total Assets
Total Liabilitas	USD	69,507,184	20,845,930	23,359,014	Total Liabilities
Total Ekuitas	USD	167,205,246	148,642,305	140,610,562	Total Equity
Jumlah Karyawan	Orang Person	1,452	673	702	Total Employees

Entitas Anak

Subsidiaries

Nama Name	Alamat Address	Bidang Usaha Line of Business	Total Aset Total Asset (USD)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Status Operasional Operational Status
PT SIMS Jaya Kaltim	Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur – Indonesia Telepon : (62 543)-22522 Fax : (62 543)-23659 Website : www.ptsims.co.id	Jasa pemindahan tanah dan pengambilan batu bara Overburden removal and coal getting services	51,760,703	99.99%	Aktif Active
PT Trasindo Murni Perkasa	Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur – Indonesia Telepon : (62 543)-22522 Fax : (62 543)-23659	Jasa pengangkutan batu bara Coal hauling services	11,700,947	99.80%	Aktif Active
PT Samindo Utama Kaltim	Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur – Indonesia Telepon : (62 543)-22522 Fax : (62 543)-23659	Jasa pengangkutan batu bara Coal hauling services	13,929,459	99.67%	Aktif Active
PT Mintec Abadi	Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur – Indonesia Telepon : (62 543)-22522 (Ext : 601 – 604) Situs Web : www.mintecabadi.com	Jasa pengeboran, eksplorasi dan lainnya Drilling, exploration and other services	1,088,545	99.60%	Aktif Active
PT Transkon Jaya Tbk	Jl. Mulawarman No. 21, RT 23 Manggar, Kecamatan Balikpapan Timur Kota Balikpapan 76116 Kalimantan Timur, Indonesia Telepon : (62 542) 770 401 / 444 624 Situs Web: www.transkon_rent.com	Penyewaan kendaraan Vehicle rental	71,544,516	74.00%	Aktif Active

Layanan Perusahaan

Company Services



Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara
dijalankan oleh PT SIMS Jaya Kaltim

Overburden Removal and Coal Getting
run by PT SIMS Jaya Kaltim

Peralatan

- Dump Truck - 125 unit
- Eskavator - 17 unit
- Bulldozer - 24 unit

Equipment

- Dump Truck - 125 units
- Excavator - 17 units
- Bulldozer - 24 units

Kompetensi

- ISO 45001
- ISO 9001
- ISO 50001
- ISO 14001
- Sertifikasi Keselamatan Kerja
- POP
- POM
- Sertifikasi Juru Ukur Tambang
- Sertifikasi Juru Ledak

Competencies

- ISO 45001
- ISO 9001
- ISO 50001
- ISO 14001
- Occupational Safety Certification
- POP
- POM
- Mine Surveyor Certification
- Explosion Expert Certification

Fasilitas

- Workshop
- Simulasi Mengemudi
- Pusat Pelatihan
- Fasilitas Pengolahan Limbah

Facilities

- Workshop
- Driving Simulator
- Training Facility
- Waste Management Facility



Pengangkutan Batubara
dijalankan oleh PT Samindo Utama Kaltim dan
PT Trasindo Murni Perkasa

Coal Hauling
run by PT Samindo Utama Kaltim and PT Trasindo Murni Perkasa

Peralatan

- Tractor Head - 108 unit
- Trailer - 217 unit

Equipment

- Tractor Head - 108 units
- Trailer - 217 units

- Fasilitas Pengolahan Limbah
- Sistem Navigasi

- Waste Management Facility
- Navigation System

Kompetensi

- ISO 9001
- ISO 14001
- Sertifikasi Keselamatan Kerja

Competencies

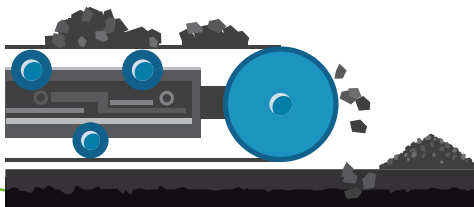
- ISO 9001
- ISO 14001
- Occupational Safety Certification

Fasilitas

- Workshop
- Tire Shop

Facilities

- Workshop
- Tire Shop



Pemboran Eksplorasi
dijalankan oleh PT Mintec Abadi

Exploration Drilling
run by PT Mintec Abadi

Peralatan

- Drilling Rig - 3 unit
- Geophysical Logging Rig - 2 unit
- Field Survey Equipment

Equipment

- Drilling Rig - 3 units
- Geophysical Logging Rig - 2 Units
- Field Survey Equipment

Fasilitas

- Labotarium Batuan
- Fasilitas Penyimpanan Contoh Batuan

Facilities

- Rock Laboratory
- Rock Sample Storage Facility

Kompetensi

- ISO 9001
- ISO 17025

Competencies

- ISO 9001
- ISO 17025



Penyewaan Kendaraan

dijalankan oleh PT Transkon Jaya Tbk.

Vehicle Rental

run by PT Transkon Jaya Tbk.

Peralatan/Equipment

- Ambulans - 29 unit
- Drop-side Tray Vehicle - 56 unit
- Explosive Box Vehicle - 24 unit
- Light Bus Vehicle - 3 unit
- Light Truck - 1 unit
- Man Haul Vehicle - 107 unit
- Rescue Vehicle - 10 unit
- Service Body Box Vehicle - 10 unit
- Standard Spec Light Vehicle 4 x 2 WD - 403 unit
- Standard Spec Light Vehicle 4 x 4 WD - 2,616 unit

Fasilitas/Facilities

- Workshop - 71
- Training Center - 1

Kompetensi/ Competencies

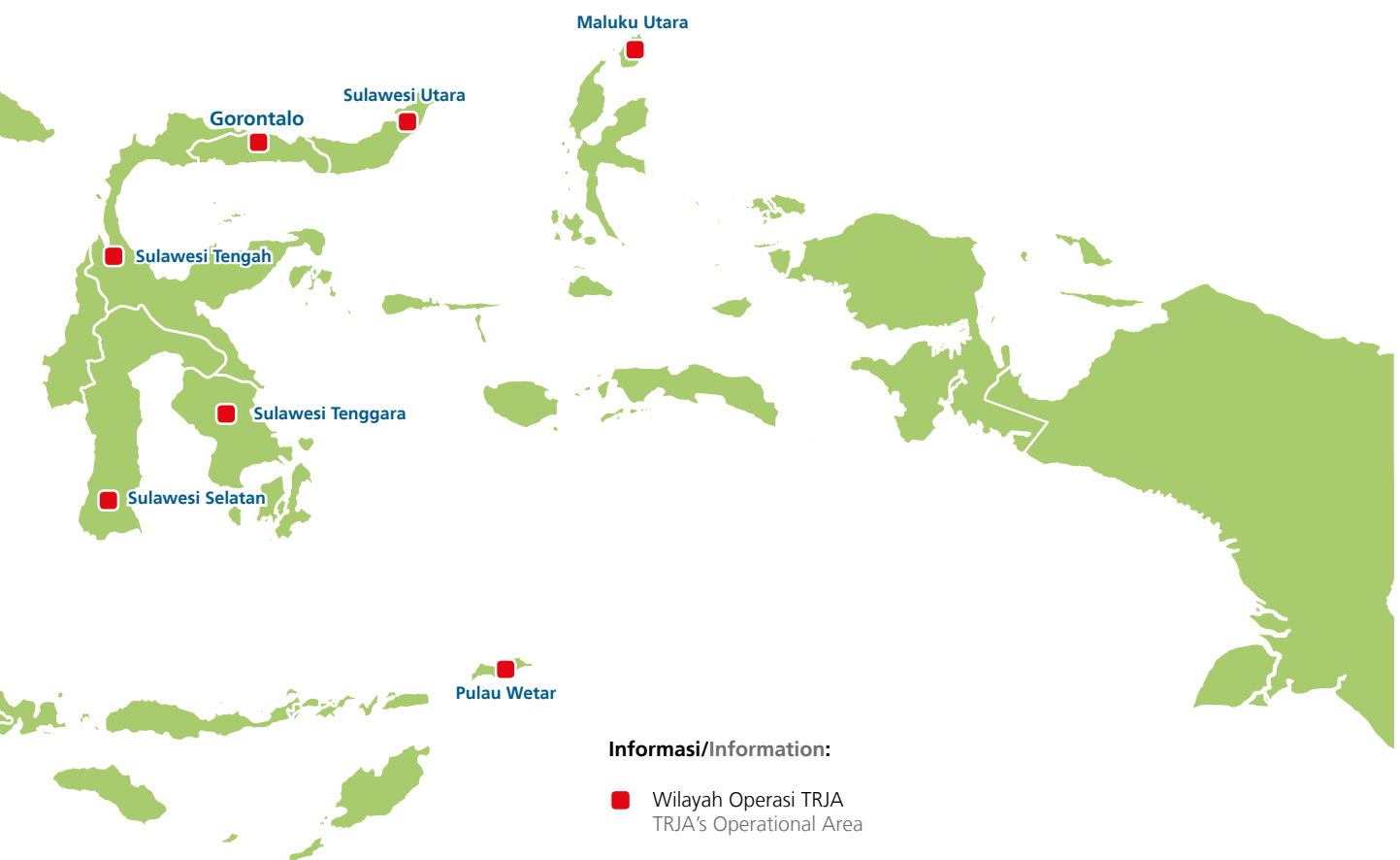
- ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu
- ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan
- ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan & Keselamatan Kerja
- ISO 50001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems
- ISO 37001:2016 - Anti-Bribery Management Systems
- ISO 50001 Energi
- SMK3 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan

- ISO 9001:2015 Quality Management Systems
- ISO 14001:2015 Environmental Management Systems
- ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems
- ISO 37001:2016 - Anti-Bribery Management Systems
- ISO 50001 Energi
- SMK3 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan

Wilayah Operasional

Operational Area





Informasi/Information:

- Wilayah Operasi TRJA
TRJA's Operational Area
- Wilayah Operasi SIMS, SUK, TMP, MIN
SIMS, SUK, TMP, MIN's Operational Areas



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

“

Peningkatan kualitas tata kelola perusahaan yang baik adalah hal yang mutlak untuk menjaga pertumbuhan yang sehat dan keberlanjutan usaha Perseroan dalam jangka panjang.”

“The improvement of GCG quality is essential to ensure the Company’s long-term growth and business sustainability.”



Prinsip, Tujuan, dan Pedoman Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance Principles, Objectives, and Guidelines

GCG mencakup implementasi serangkaian peraturan dan kebijakan yang mengatur tata perilaku individu hingga pengelolaan perusahaan dengan berpedoman kepada perundang-undangan yang berlaku. Implementasinya didasari prinsip-prinsip berikut.

1. Perilaku Beretika

Perseroan senantiasa mengedepankan kejujuran, memperlakukan semua pihak dengan hormat, memenuhi komitmen, membangun serta menjaga nilai-nilai moral dan kepercayaan secara konsisten. Kami memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan (*fairness*) yang dikelola secara independen sehingga masing-masing organ Perseroan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain.

2. Akuntabilitas

Perseroan dapat mempertanggungjawabkan kinerja secara transparan dan wajar. Karenanya, pengelolaan usaha dilakukan secara benar, terukur dan sesuai dengan kepentingan perusahaan, dengan tetap memperhitungkan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan.

3. Transparansi

Perseroan menjaga objektivitas dalam menjalankan bisnis, serta menyediakan informasi yang material dan relevan dengan cara yang mudah diakses dan dipahami oleh pemangku kepentingan. Kami menyediakan akses untuk mendapatkan informasi penting yang dibutuhkan dalam pengambilan keputusan oleh pemegang saham, kreditur dan pemangku kepentingan lainnya.

4. Keberlanjutan

Perseroan berkomitmen melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan sebagai bentuk kontribusi pada pembangunan berkelanjutan. Kami melakukan kerja sama dengan semua pemangku kepentingan terkait untuk meningkatkan kesejahteraan dengan cara yang selaras dengan kepentingan bisnis dan agenda pembangunan berkelanjutan.

Upaya implementasi GCG ini ditujukan untuk:

1. Menciptakan suatu referensi positif bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan serta meningkatkan nilai perusahaan;
2. Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif yang mendorong profesionalisme;

GCG encompasses the implementation of numerous regulations and policies that govern the conduct of individuals to the management of the corporation guided by applicable laws and regulations. Its implementation is based on the following principles:

1. Ethical Conduct

The Company consistently upholds honesty, treats all stakeholders with respect, fulfills commitments, and builds and preserves moral values and trust. The Company pays close attention to the interests of shareholders and other stakeholders in accordance with the principles of fairness and equality, and ensures independent corporate management so that each Company body does not dominate one another and cannot be intervened by external parties.

2. Accountability

The Company is managed correctly, measurably, and in line with corporate interests, while consistently taking into account the interests of Shareholders and stakeholders, allowing for transparent and reasonable accountability for performance.

3. Transparency

To maintain objectivity in conducting business, the Company provides material and relevant information in an easily accessible and understandable manner for stakeholders. The Company not only discloses information required by regulations but also crucial details for decision-making by shareholders, creditors, and other stakeholders.

4. Sustainability

The Company is committed to fulfilling its responsibilities to society and the environment as part of its contribution to sustainable development. We collaborate with all relevant stakeholders to enhance well-being in a manner aligned with business interests and the sustainable development agenda.

The objectives of the Company's GCG are as follows:

1. Creating a positive reference for shareholders and stakeholders as well as enhancing corporate value;
2. Cultivating a conducive work environment that fosters professionalism;

3. Pengelolaan usaha dengan baik dan sehat akan menciptakan referensi positif bagi kreditor yang berperan dalam meminimalkan biaya modal, bila perusahaan mengajukan pinjaman;
4. Sejalan dengan hasil kerja yang baik dan lingkungan kerja yang nyaman, maka keterikatan kerja yang baik antara karyawan dengan perusahaan akan semakin kuat sehingga menurunkan tingkat *turnover*.
3. Effective and healthy business management will create a positive reference for creditors, thereby minimizing capital costs when the corporate applies for loans;
4. In line with excellent performance and a comfortable work environment, strong employee engagement with the corporate will reduce turnover rates.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Structure

Penerapan GCG memerlukan organ tata kelola yang memadai. Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, organ GCG utama Perseroan terdiri dari RUPS, Dewan Komisaris, dan Direksi. Setiap organ GCG menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai Anggaran Dasar Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku.

RUPS merupakan organ tertinggi dalam Perseroan yang melalui mekanisme RUPS dapat menempatkan wakilnya dalam jajaran Direksi untuk turut serta dalam pengelolaan perusahaan. RUPS juga berwenang untuk memutuskan hal-hal tertentu, sesuai dengan batasan yang ditetapkan. Dewan Komisaris berperan dalam mengawasi pengelolaan perusahaan, serta memberikan saran dan rekomendasi bagi Direksi untuk menjalankan perannya. Pelaksanaan tugas tersebut didukung oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite Manajemen Risiko dan GCG. Sedangkan, Direksi berperan untuk mengelola perusahaan sesuai dengan visi dan misi serta tujuan Perseroan. Pelaksanaan tugasnya didukung oleh Sekretaris Perusahaan, Unit Audit Internal, serta fungsi lainnya yang meliputi: *Keuangan, Legal, Human Resources and General Affair, Pengembangan Bisnis, dan Hubungan Investor.*

Sebagai perusahaan induk yang berinvestasi pada Entitas Anak yang menjadi pelaksana utama dari aktivitas operasional, Perseroan secara otomatis menjadi koordinator dalam penerapan prinsip keberlanjutan. Kami telah menunjuk Departemen Sekretaris Perusahaan di Perseroan sebagai penanggung jawab dalam pengelolaan keberlanjutan yang dilakukan Entitas Anak. Departemen Sekretaris Perusahaan di Perseroan akan bekerja sama dengan Departemen General Affair pada masing-masing Entitas Anak untuk menyelaraskan implementasi prinsip keberlanjutan pada seluruh lini bisnis. Setiap Entitas Anak wajib menyampaikan laporan realisasi aktivitas keberlanjutan yang terlaksana agar dapat dilakukan pengawasan dan evaluasi.

GCG implementation requires adequate governance bodies. Pursuant to Law No. 40/2007 on Limited Liability, the Company's main GCG bodies consist of the GMS, the BOC, and the BOD. Each GCG body carries out its respective duties and responsibilities in accordance with the Company Articles of Association as well as applicable laws and regulations.

The GMS is the highest body in the Company which, through its mechanisms, can appoint its representatives to the BOD to participate in the management of the corporate.. The GMS also has the authority to decide on certain matters within specified limits. The BOC oversees the management of the corporate and provides advice and recommendations to the BOD to carry out its role. The execution of these duties is supported by the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee, and the Risk Management and GCG Committee. Meanwhile, the BOD is responsible for managing the corporate in line with its vision, mission, and objectives. The execution of its duties is supported by the Corporate Secretary, Internal Audit Unit, and other functions including Finance, Legal, Human Resources and General Affairs, Business Development, and Investor Relations.

As the parent corporate investing in Subsidiaries that are the main implementers of operational activities, the Company automatically becomes the coordinator in the implementation of sustainability principles. We have appointed the Company's Corporate Secretary Department as the administrator of sustainability management carried out by the Subsidiaries. The Company's Corporate Secretary Department will collaborate with the General Affairs Department at each Subsidiary to align the implementation of sustainability principles across all business lines. Each Subsidiary is required to submit reports on the realization of sustainability activities carried out for supervision and evaluation purposes.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

Sustainability Competence Development

Untuk meningkatkan keberhasilan dan efektivitas penerapan prinsip keberlanjutan di Perseroan, kami secara berkala mengikutsertakan para penanggung jawab keberlanjutan pada berbagai bentuk kegiatan pengembangan kompetensi yang relevan. Informasi pelaksanaan selama tahun 2023 ditunjukkan sebagai berikut.

To further enhance the Company's successful and effective implementation of sustainability principles, we regularly involve sustainability stakeholders in various forms of relevant competency development activities. In 2023, the implementation was as follows:

Kegiatan Activity	Penyelenggara Organizer	Peserta (Orang) Participant (Individual)	
		Pria Male	Wanita Female
Seminar Transisi Energi Seminar on Energy Transition	Dewan Energi Nasional	1	-
Peran Strategis Batubara Dalam Transisi Energi The Strategic Role of Coal in the Energy Transition	Energy & Mining Editor Society	1	-

Manajemen Risiko

Risk Management

Kegiatan usaha Perseroan bersama Entitas Anak di bidang jasa pertambangan batubara memiliki risiko pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Oleh karena itu, diperlukan sistem tata kelola yang solid dan terintegrasi untuk mengendalikan risiko sebelum menimbulkan kejadian yang berdampak negatif bagi berbagai pihak. Pertimbangan terhadap risiko juga dilakukan dalam penentuan strategi bisnis dan program kerja yang disusun Perseroan. Pelaksanaan manajemen risiko melalui empat tahapan, yakni identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko.

The Company's and its Subsidiaries' business activities in the coal mining services sector entail risks in economic, social, and environmental aspects. Therefore, a robust and integrated governance system is needed to control risks before they cause adverse impacts on various parties. The Company also pays close attention to risks when preparing its business strategies and programs. Risk management implementation involves four stages: identification, measurement, monitoring, and control.

Identifikasi Risiko

Identifikasi risiko bertujuan untuk memetakan risiko yang terkait dengan seluruh aspek usaha berdasarkan standar baku batasan berikut.

1. Batasan Wilayah

Batasan wilayah ditetapkan dengan mengukur kedekatan lingkungan dan komunitas di sekitar wilayah operasional untuk mengidentifikasi penerima dampak dari kegiatan usaha Perseroan. Penetapan batasan wilayah menjadi penting untuk memberikan informasi terkait sasaran program yang berdampak terhadap lingkungan serta komunitas. Adapun penetapan batasan wilayah yang kami lakukan ditunjukkan sebagai berikut.

Risk Identification

Risk identification aims to map risks associated with all aspects of the business based on standard predefined boundaries.

1. Territory Boundaries

Territory boundaries are established by measuring the proximity of the environment and communities surrounding the operational area to identify those affected by the Company's business activities. Setting territory boundaries is important to provide information related to program targets impacting the environment and communities. The territory boundaries established by the Company are as follows:

- a. Aspek Ekonomi
Penetapan batasan wilayah mempertimbangkan dampak aktivitas Perseroan terhadap perekonomian komunitas. Pusat aktivitas usaha kami kurang lebih berjarak 2 km dari komunitas terdekat, dengan titik awal dari pendataan adalah titik terluar dari pusat kegiatan yang berbatasan langsung dengan komunitas. Penetapan wilayah untuk aspek ekonomi sedikit berbeda dengan aspek lainnya dikarenakan Perseroan tidak mengizinkan adanya komunitas di area operasi karena area tersebut berisiko tinggi.
- b. Aspek Sosial
Serupa dengan penetapan batasan pada aspek ekonomi, titik awal pendataan pada aspek sosial juga dimulai dari titik terluar dari pusat kegiatan yang berbatasan langsung dengan komunitas.
- c. Aspek Lingkungan
Batasan wilayah untuk aspek lingkungan lebih luas dari kedua aspek lainnya dikarenakan dampak kerusakan lingkungan langsung dirasakan pada area operasi. Oleh karenanya, titik awal pendataan dimulai dari pusat kegiatan operasional Perseroan. Kami juga menetapkan radius maksimal dengan mempertimbangkan dampak kerusakan lingkungan sebagai imbas aktivitas operasional.

2. Batasan Kerusakan

Batasan kerusakan mengukur potensi dampak negatif yang relevan dan signifikan akibat kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan. Penetapan batasan kerusakan memudahkan kami untuk mengidentifikasi potensi risiko-risiko negatif serta memitigasinya. Implementasi penetapan batasan kerusakan diuraikan sebagai berikut.

- a. Aspek Ekonomi
Dampak negatif terkait aspek ekonomi dengan keberadaan Perseroan adalah terhambatnya aktivitas perekonomian. Hal ini berimbas pada hilangnya potensi pendapatan masyarakat. Atas dasar tersebut, kami menetapkan batasan kerusakan pada aspek ekonomi berdasarkan nilai aktual atas pendapatan masyarakat yang hilang dikarenakan aktivitas operasional yang kami jalankan.
- b. Aspek Sosial
Dampak negatif atas keberadaan kami terkait aspek sosial adalah terhambatnya aktivitas sosial kemasyarakatan, yakni interaksi sosial yang dilakukan oleh komunitas di luar dari aktivitas ekonomi.
- c. Aspek Lingkungan
Dampak negatif terhadap lingkungan atas keberadaan Perseroan memiliki beberapa tingkatan. Tingkatan paling rendah adalah menurunnya kuantitas dan kualitas keanekaragaman hayati, sedangkan tingkatan tertinggi adalah hilangnya keanekaragaman hayati, baik flora ataupun fauna. Adapun kami menetapkan batasan kerusakan lingkungan pada hilangnya keanekaragaman hayati yang dapat terjadi karena kesengajaan. Hal ini dikarenakan adanya aktivitas operasional yang mengharuskan pengeliminasi keanekaragaman hayati di area operasi. Selain itu, hilangnya keanekaragaman hayati dapat juga terjadi karena dampak atas kegiatan operasi.

- a. Economic Aspect
Territory boundaries are set considering the impacts of the Company's activities on the community's economy. Our business activity center is approximately 2 km away from the nearest community, with the starting point of data collection being the outermost point of the activity center bordering directly with the community. Setting boundaries for the economic aspect is slightly different from other aspects because the Company does not allow communities in the operating area due to high risk.
- b. Social Aspect
Similar to setting boundaries for the economic aspect, the starting point for social aspect data collection also begins from the outermost point of the activity center bordering directly with the community.
- c. Environmental Aspect
Territory boundaries for the environmental aspect are broader than the other two aspects because the direct environmental damage impact is felt in the operational area. Therefore, the starting point for data collection begins from the Company's operational activity center. We also establish a maximum radius considering the environmental damage impact resulting from operational activities.

2. Damage Boundaries

Damage boundaries measure the potential relevant and significant adverse impacts due to the Company's business activities. Establishing damage boundaries enables us to identify potential adverse risks and mitigate them. The implementation of damage boundary determination is as follows:

- a. Economic Aspect
The adverse impact related to the economic aspect of the Company's presence is the disruption of economic activities. This results in the loss of community income potential. Accordingly, we establish damage boundaries on the economic aspect based on the actual value of lost community income due to the operational activities we conduct.
- b. Social Aspect
The adverse impact of our presence related to the social aspect is the disruption of community social activities, namely social interactions outside of economic activities.
- c. Environmental Aspect
The adverse impact on the environment due to the Company's presence has several levels. The lowest level is the decrease in the quantity and quality of biodiversity, while at the highest level, there is the loss of biodiversity, encompassing both flora and fauna. We establish environmental damage boundaries on the loss of biodiversity that may occur intentionally. This is due to operational activities that require the elimination of biodiversity in the operational area. In addition, the loss of biodiversity can also occur due to the impacts of operational activities.

3. Batasan Waktu

Batasan ini menjelaskan waktu risiko yang signifikan dan relevan terhadap Perseroan ataupun lingkungan dan komunitas sekitar. Kategori penetapan batasan waktu sebagai berikut.

a. Durasi

Penetapan durasi bertujuan agar kami mampu mengidentifikasi potensi risiko pada rentang waktu tersebut. Batasan waktu pada ketiga aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan memiliki durasi yang sama, yakni selama kegiatan operasional Perseroan berjalan.

b. Periode Pemulihan

Tidak dipungkiri kegiatan operasional yang kami lakukan menimbulkan pengaruh jangka panjang, baik pada lingkungan ataupun komunitas. Untuk itu, kami perlu mengidentifikasi potensi risiko pasca operasi dan durasi yang dibutuhkan untuk pemulihan atas kerusakan yang terjadi. Kami juga menetapkan batasan periode pemulihan pada aspek ekonomi, salah satunya adalah berhentinya aktivitas operasional akibat kerusakan faktor-faktor produksi. Waktu pemulihan faktor-faktor produksi dapat beragam, ada yang dapat segera pulih, namun ada juga yang baru pulih setelah kegiatan operasional selesai.

3. Time Boundaries

This boundary explains the significant and relevant time frame of risk to the Company or the surrounding environment and community. The categories for setting time boundaries are as follows:

a. Duration

Setting the duration enables us to identify potential risks within that time frame. The time boundary for the three aspects of economy, social, and environment has the same duration, which is as long as the duration of the Company's operational activities.

b. Recovery Period

It is undeniable that our operational activities have long-term impacts on both the environment and the community. Therefore, we need to identify potential post-operation risks and the duration required for recovery from the damage incurred. We also set a recovery period boundary for the economic aspect, one of which is the cessation of operational activities due to damage to production factors. The recovery time for production factors can vary; some may recover immediately, while others may recover only after operational activities have ceased.

Pengukuran Risiko

Upaya ini dilakukan untuk mengukur tingkat besaran dampak risiko yang berpotensi menimbulkan dampak negatif, baik terhadap Perseroan, maupun lingkungan dan komunitas. Hasil pengukuran risiko dapat menjadi pertimbangan dalam menetapkan rencana penanganan risiko berdasarkan tingkat prioritasnya. Beberapa aspek yang penting untuk diperhatikan dalam pengukuran risiko dijelaskan sebagai berikut.

1. Satuan Pengukuran

Adanya satuan pengukuran memudahkan kami untuk menentukan tingkatan suatu risiko. Setiap risiko dapat memiliki satuan pengukuran yang berbeda-beda, sesuai dengan kebutuhannya. Adapun satuan pengukuran setiap aspek dijelaskan sebagai berikut.

a. Aspek Ekonomi

Pengukuran dampak negatif pada aspek ekonomi adalah dengan mengetahui besarnya potensi pendapatan yang hilang sebagai dampak dari kegiatan operasional. Hilangnya potensi pendapatan dikarenakan adanya kerusakan pada faktor-faktor produksi. Terdapat berbagai macam faktor-faktor produksi dengan variasi pengukuran. Oleh karenanya, pengukuran ditetapkan dengan menominalkan faktor-faktor yang mengalami kerusakan sebagai imbas kegiatan operasional Perseroan dan Entitas.

b. Aspek Sosial

Satuan pengukuran risiko untuk aspek sosial adalah berdasarkan jumlah jam yang hilang dalam melakukan aktivitas sosial kemasyarakatan.

Risk Measurement

Risk measurement aims to measure the magnitude of risks that potentially lead to adverse impacts, both on the Company and the environment and community. The results of risk measurement serve as a consideration in establishing risk management plans based on their priority levels. Several important aspects to consider in risk measurement are as follows:

1. Measurement Units

Measurement units enable us to determine the level of a risk. Each risk may have different measurement units according to its needs. The measurement units for each aspect are as follows:

a. Economic Aspect

Measuring the negative impact on the economic aspect involves determining the extent of potential income loss resulting from operational activities. Income loss occurs due to damage to production factors. There are various production factors with measurement variations. Therefore, the measurement is established by quantifying the damaged factors resulting from the Company's and Subsidiaries' operational activities.

b. Social Aspect

The measurement unit for social aspect risks is based on the number of hours lost in conducting community social activities.

- c. **Aspek Lingkungan**
Satuan pengukuran risiko untuk aspek lingkungan terbagi menjadi dua, sejalan dengan klasifikasi keanekaragaman hayati, baik flora maupun fauna. Satuan pengukuran untuk flora adalah dalam m2 atas area yang mengalami kerusakan. Sedangkan, satuan pengukuran untuk fauna adalah jumlah hewan yang hilang yang dapat dihitung secara satuan atau dengan satuan berat.

2. Ambang Batas

Penentuan ambang batas untuk setiap tingkatan risiko dilakukan untuk mempermudah klasifikasi tingkat risiko. Penetapan klasifikasi risiko, dibagi menjadi rendah, sedang, dan tinggi. Metode dalam penetapan ambang batas tersebut diuraikan sebagai berikut.

- a. **Data Empiris**
Penggunaan data empiris dilakukan jika tidak ada standar baku yang dikeluarkan dari institusi pemerintah ataupun dari lembaga yang kredibel.
- b. **Standar Baku**
Standar baku digunakan jika terdapat data-data dari institusi pemerintah ataupun lembaga-lembaga yang kredibel.
- c. **Konsesi**
Konsesi digunakan jika data empiris tidak tersedia dan juga tidak adanya standar baku yang ditetapkan institusi pemerintah.

Pemantauan Risiko

Perseroan senantiasa melakukan pemantauan risiko secara berkala untuk melakukan pembaruan proses pengukuran risiko, apabila diperlukan. Pembaruan ini memungkinkan kami untuk dapat merespon potensi-potensi risiko yang merugikan dengan cepat. Upaya pemantauan risiko pada setiap aspek dijelaskan sebagai berikut.

1. Aspek Ekonomi

Pemantauan untuk aspek ekonomi dilakukan dengan cara observasi langsung. Proses ini didahului dengan melakukan diskusi dengan komunitas terkait gangguan yang timbul dalam aktivitas perekonomian masyarakat. Berdasarkan informasi awal yang diperoleh, akan dilakukan pengukuran atas potensi nilai pendapatan yang hilang.

2. Aspek Sosial

Pemantauan untuk aktivitas sosial menggunakan skema yang kurang lebih sama dengan aspek ekonomi, namun pada aspek sosial, hasil pengukuran didapatkan dari proses diskusi.

3. Aspek Lingkungan

Pemantauan pada aspek lingkungan sedikit lebih rumit dibandingkan kedua aspek sebelumnya. Hal ini dikarenakan observasi langsung yang dilakukan terkadang harus dikombinasikan dengan pengujian. Hal ini terutama dilakukan jika berhubungan dengan kadar zat beracun.

Pengendalian Risiko

Dalam upaya implementasi manajemen risiko yang berkelanjutan, kami melakukan pengendalian risiko untuk meminimalkan

- c. **Environmental Aspect**
The measurement unit for environmental aspect risks is divided into two categories based on the classification of biodiversity, encompassing both flora and fauna. For flora, the measurement unit is the area of damaged land in square meters (m2). Meanwhile, for fauna, the measurement unit is the number of lost animals, which can be counted individually or by weight.

2. Thresholds

Setting thresholds for each level of risk is done to facilitate the classification of risk levels. The classification of risks is divided into low, medium, and high. The methods for setting these thresholds are as follows:

- a. **Empirical Data**
Empirical data is used when there are no standardized guidelines issued by government institutions or credible organizations.
- b. **Standard Guidelines**
Standard guidelines are used when there are data available from government institutions or credible organizations.
- c. **Concessions**
Concessions are used when empirical data is unavailable, and there are no standardized guidelines established by government institutions.

Risk Monitoring

The Company periodically monitors risks to update the risk measurement process if necessary. These updates allow us to respond promptly to potential risks. Risk monitoring efforts for each aspect are as follows:

1. Economic Aspect

Monitoring for the economic aspect is conducted through direct observation. This process begins with discussions with the community regarding disruptions to economic activities. Based on the initial information obtained, potential loss of income is measured.

2. Social Aspect

Monitoring for social activities follows a similar scheme to the economic aspect, but the measurement results are obtained from discussion processes.

3. Environmental Aspect

Monitoring the environmental aspect is slightly more complex than the previous two aspects. This is because direct observation sometimes needs to be combined with testing, especially when it concerns toxic substances.

Risk Control

In our efforts to implement sustainable risk management, we conduct risk control to minimize or avoid the potential adverse

ataupun menghindarkan dampak negatif yang berpotensi dihasilkan akibat aktivitas operasional yang berjalan. Metode pengendalian dapat berbeda-beda, sesuai dengan karakteristik masing-masing risiko. Beberapa metode pengendalian pada setiap aspek diuraikan sebagai berikut.

1. Aspek Ekonomi

Risiko dampak negatif yang berkaitan dengan aspek ekonomi melibatkan juga komunitas sekitar yang terdampak. Aktivitas operasional yang terhenti berpotensi menimbulkan konflik sosial terhadap komunitas karena tidak adanya kegiatan perekonomian yang berjalan. Untuk itu, kami menjadikan risiko terhadap aspek ekonomi sebagai perhatian utama dalam upaya manajemen risiko Perseroan.

Kami mengutamakan masyarakat sekitar dalam pemenuhan kebutuhan tenaga kerja di bidang tertentu. Hal ini akan meningkatkan kesejahteraan komunitas dan perekonomian daerah. Selain ketenagakerjaan, perekonomian komunitas sekitar juga bergantung kepada aktivitas operasional Perseroan. Oleh karena itu, kami berupaya untuk menjaga hubungan yang baik dengan komunitas sekitar, salah satunya melalui sosialisasi jadwal operasional.

2. Aspek Sosial

Dalam mengelola risiko terkait aspek sosial, kami perlu membangun komunikasi yang baik dengan komunitas untuk mengetahui isu-isu yang menjadi permasalahan serta hal-hal yang menjadi kebutuhan komunitas sekitar. Beberapa aktivitas operasional, seperti produksi dan distribusi batubara berpotensi mengganggu kenyamanan komunitas sehingga kami berupaya untuk mengatur aktivitas operasi di waktu yang tidak mengganggu.

3. Aspek Lingkungan

Pengelolaan risiko terkait aspek lingkungan membutuhkan perencanaan yang baik. Kondisi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional dapat menjadi indikator kinerja pengelolaan risiko terkait aspek lingkungan.

Kami telah mengkategorikan kegiatan operasional yang berisiko merusak kelestarian keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional, salah satunya ialah penggunaan lahan untuk operasional tambang. Alih fungsi lahan menjadi kawasan tambang berpotensi menghilangkan keanekaragaman hayati. Untuk itu, kami berkomitmen untuk melakukan perencanaan yang bijaksana dalam penggunaan lahan. Selain itu, kami juga berupaya untuk melakukan reboisasi dan rehabilitasi lahan untuk menghijaukan kembali lahan yang telah digunakan untuk aktivitas tambang.

Kategori selanjutnya ialah limbah dari aktivitas operasi dapat mencemari kelestarian keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional. Limbah yang mengandung zat-zat berbahaya akan dikelola melalui tempat penampungan untuk menghilangkan kandungan berbahaya. Demikian pula dengan proses pembuangan limbah dilakukan dengan cara yang bertanggung jawab.

impacts resulting from ongoing operational activities. The methods of control may vary depending on the characteristics of each risk. Several control methods for each aspect are as follows:

1. Economic Aspect

Adverse impact risks related to the economic aspect also involve the affected surrounding communities. Suspended operational activities have the potential to trigger social conflicts within the community due to the absence of ongoing economic activities. Therefore, we prioritize risks related to the economic aspect as a primary concern in the Company's risk management efforts.

We prioritize the local community in fulfilling specific labor needs as this will enhance the welfare of the community and the local economy. Besides employment, the local community's economy also relies on the Company's operational activities. Therefore, we strive to maintain good relations with the surrounding community, including through the dissemination of operational schedules.

2. Social Aspect

In managing risks related to the social aspect, it is essential for us to establish good communication with the community to understand the issues and needs of the surrounding community. Some operational activities, such as coal production and distribution, have the potential to affect the community's comfort, so we strive to schedule our operations at times that do not cause discomfort.

3. Environmental Aspect

Managing risks related to the environmental aspect requires careful planning. The condition of biodiversity in the operational area can serve as an indicator of the environmental risk management's performance.

We have categorized operational activities that pose a risk to the preservation of biodiversity in the surrounding area, one of which is land use for mining operations. Land conversion into mining areas has the potential to diminish biodiversity. Therefore, we are committed to planning land use wisely. In addition, we strive to conduct reforestation and land rehabilitation to restore greenery to areas previously used for mining activities.

Another category is waste from operational activities that can pollute the preservation of biodiversity in the surrounding area. Waste containing hazardous substances will be managed through containment facilities to eliminate harmful content. Similarly, waste disposal processes are carried out responsibly.

Penelaahan Manajemen Risiko

Secara berkala, Departemen Sekretaris Perusahaan menerima laporan yang disampaikan Entitas Anak terkait pelaksanaan kegiatan keberlanjutan. Laporan yang diterima akan dikonsolidasikan dan disampaikan ke Direksi untuk ditelaah dalam rangka memastikan aktivitas keberlanjutan yang dilakukan sesuai dengan tujuan keberlanjutan manajemen. Berdasarkan hasil penelaahan untuk tahun 2023, manajemen memandang bahwa implementasi manajemen risiko keberlanjutan telah berjalan dengan baik dan efektif dalam memitigasi risiko di tahun tersebut.

Risk Management Review

The Corporate Secretary Department periodically receives reports submitted by Subsidiaries regarding the implementation of sustainability activities. The reports are consolidated and presented to the BOD for review to ensure that the sustainability activities carried out align with the management's sustainability objectives. Based on the review results for 2023, the management concludes that sustainable risk management was implemented properly and effectively to mitigate risks throughout the year.

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Sustainability Principles Implementation Challenges and Strategies

Penerapan prinsip keberlanjutan merupakan hal yang relatif asing bagi beberapa pihak. Oleh karenanya, muncul berbagai tantangan yang tidak dapat dihindari yang menghambat keberhasilan upaya penerapan prinsip keberlanjutan Perseroan. Adapun tantangan yang kami hadapi ditunjukkan sebagai berikut.

Sustainability principles implementation is relatively unfamiliar to some stakeholders. Therefore, various unavoidable challenges arise that hinder the success of the Company's efforts to implement sustainability principles, as follows:

Tantangan yang Dihadapi Challenge	Strategi Strategy
Perubahan Pola Pikir dan Pola Operasi Changing Mindsets and Operational Patterns	
Salah satu tantangan yang muncul dalam upaya penerapan prinsip keberlanjutan ialah mengubah pola pikir insan Perseroan untuk berfokus pada kebermanfaatan pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Selain merupakan hal yang baru, perubahan pola pikir juga memerlukan waktu yang cukup lama untuk diintegrasikan dengan berbagai penyesuaian operasional tambang yang berkelanjutan. One challenge that arises in the effort to implement sustainability principles is changing the mindset of the Company's stakeholders to focus on the benefits in economic, social, and environmental aspects. In addition to being something new, changing mindsets also requires a considerable amount of time to be integrated with various adjustments in sustainable mining operations.	Secara berkala, kami mengkampanyekan kembali visi, misi, dan tujuan keberlanjutan serta prinsip dan kebijakan yang perlu dihidupi insan Perseroan. Kami juga melakukan penyesuaian operasional menuju inisiatif yang lebih berkelanjutan. Upaya ini didukung dengan keberadaan strategi keberlanjutan yang komprehensif terhadap seluruh aspek bisnis Perseroan, serta komitmen manajemen dalam mengimplementasikannya. We periodically reiterate our sustainability vision, mission, and goals, as well as the principles and policies that the Company's stakeholders need to embody. We also make operational adjustments towards more sustainable initiatives. These efforts are supported by a comprehensive sustainability strategy across all aspects of the Company's business, as well as the management's commitment to its implementation.
Keterbatasan Informasi dan Pengetahuan Limited Information and Knowledge	
Masih terbatasnya informasi dan pengetahuan menjadi kendala dalam meningkatkan efektivitas penerapan prinsip keberlanjutan. Hal ini juga berdampak pada pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai prinsip keberlanjutan di Perseroan. Limited information and knowledge remain an obstacle to enhancing the effectiveness of sustainability principles implementation. This also affects the execution of duties and responsibilities in accordance with sustainability principles within the Company.	Kami mengikutsertakan karyawan dalam pengembangan kompetensi, khususnya yang terkait dengan keberlanjutan. Selain itu, kami melakukan <i>benchmark</i> dengan perusahaan sejenis untuk mengembangkan pengelolaan bisnis secara berkelanjutan pada tingkat yang lebih tinggi. We involve employees in competency development, especially those related to sustainability. In addition, we benchmark with similar companies to enhance business management sustainably at a higher level.
Keterbatasan Dana Financial Constraints	
Upaya penyesuaian operasional yang lebih berkelanjutan memerlukan dana yang cukup besar. Hal tersebut tentunya berpengaruh terhadap strategi jangka panjang. Efforts to make operational adjustments more sustainable require a significant amount of funding. This, of course, affects long-term strategies.	Kami berkomitmen untuk mengalokasikan sejumlah dana untuk pelaksanaan inisiatif-inisiatif keberlanjutan setiap tahun dalam rangka penyesuaian operasional tambang yang lebih berkelanjutan. Permasalahan biaya operasional yang semakin meningkat akan diatasi melalui penerapan inovasi dalam aktivitas utama produksi maupun pendukungnya. We are committed to allocating funds for the implementation of sustainability initiatives on an annual basis to facilitate the transition to more sustainable mining operations. The issue of increasing operational costs will be addressed through the implementation of innovation in both primary production and supporting activities.



Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

“

Peningkatan kualitas pengelolaan berdasarkan prinsip keberlanjutan menghasilkan pertumbuhan pada indikator-indikator kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan yang dicapai Perseroan.”

“The improvement in management quality based on sustainability principles leads to the Company’s growing economic, social, and environmental performance indicators.”



Membangun Budaya Keberlanjutan

Building Sustainability Culture

Efektivitas penerapan prinsip keberlanjutan dipengaruhi oleh kesadaran dan pemahaman insan perusahaan, khususnya penanggung jawab di Perseroan, terhadap pentingnya penerapan keberlanjutan dan bagaimana menerapkannya. Meskipun terdapat tantangan dalam mengupayakannya, namun kami berkomitmen untuk terus membangun budaya keberlanjutan melalui berbagai cara, baik sosialisasi visi dan misi, tujuan, dan kebijakan keberlanjutan, maupun melalui pengembangan kompetensi keberlanjutan. Beberapa kegiatan yang kami lakukan untuk menyosialisasikan hal-hal terkait keberlanjutan, antara lain melalui:

1. Forum komunikasi Entitas Anak yang bertajuk “Subsidiaries Forum”;
2. Kampanye di lingkungan operasional melalui pemasangan spanduk ataupun stiker yang berisi pesan-pesan terkait lingkungan.
3. Fokus terhadap beberapa kegiatan ESG, seperti penghematan energi listrik, pengurangan emisi, program daur ulang air di *site*.

The effectiveness of sustainability principles implementation is influenced by the awareness and understanding of the corporate’ personnel, particularly the sustainability administrators within the Company, regarding the importance of sustainability and how to implement it. Despite challenges in achieving this, we are committed to continuously building a culture of sustainability through various means, including the dissemination of sustainability visions, missions, goals, and policies, as well as through the development of sustainability competencies. Activities we undertake to disseminate sustainability-related matters are as follows:

1. “Subsidiaries Forum” as a communication forum for subsidiaries;
2. Campaigns in the operational environment through the installation of banners or stickers containing messages related to the environment.
3. Focus on several ESG activities, such as saving electricity, emission reduction, water recycling program at the site.

Kinerja Ekonomi

Economy Performance

Harga batubara yang fluktuatif di sepanjang tahun 2023 memberikan dampak yang beragam terhadap kinerja keuangan. Pengelolaan aktivitas operasional yang baik memungkinkan Perseroan untuk mencatatkan peningkatan pada pendapatan dibandingkan tahun sebelumnya. Adapun di tahun tersebut, sebagian besar pencapaian atas operasional dan keuangan Perseroan telah berhasil melebihi target yang ditetapkan.

The fluctuating coal prices throughout 2023 had varied impacts on financial performance. Effective operational management enabled the Company to achieve an increase in revenue compared to the previous year. In that year, most of the Company's operational and financial achievements surpassed the set targets.

Uraian Description	Satuan Unit	2023		2022		2021	
		Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization
Kinerja Operasional Operational Performance							
Pemindahan Batuan Penutup Overburden Removal	Juta BCM Million BCM	35.35	28.81	38.00	33.13	36.40	36.90
Produksi Batubara Coal Getting	Juta Ton Million Ton	6.44	7.02	8.60	9.52	11.30	11.30
Pengangkutan Batubara Coal Hauling	Juta Ton Million Ton	24	23.34	27.00	27.10	27.70	27.80
Pengeboran Eksplorasi Exploration Drilling	Ribuan Meter Thousand Meter	28.63	27.37	29.00	26.81	29.50	33.00
Kinerja Keuangan Financial Performance							
Pendapatan Konsolidasian Consolidated Revenues	Juta USD Million USD	134.25	134.19	155.71	141.51	22.85	14.10
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Juta USD Million USD	12.72	18.50	22.85	14.10	12.90	26.96

Realisasi produksi batubara pada tahun 2023 mencapai 7.02 juta ton, menurun 26.27% dibandingkan tahun sebelumnya. Namun demikian, jumlah tersebut mencapai 109% dari target. Capaian produksi batubara ini dipengaruhi oleh relatif tingginya *exposed coal* dari periode sebelumnya sehingga banyak batubara tersedia untuk diangkut.

Coal production in 2023 reached 7.02 million tons, went down by 26.27% compared to the previous year. However, this result represented 109% of the predetermined target. The achievement of coal production was influenced by the relatively high level of exposed coal from the previous period so that a lot of coal was available for hauling.

Penurunan kinerja operasional memengaruhi realisasi pendapatan konsolidasian yang tercatat mencapai USD 134.19 juta, menurun 5.18% dari tahun sebelumnya dan telah mencapai 99.96% dari target yang ditetapkan. Capaian ini dipengaruhi oleh penyesuaian target produksi yang disebabkan oleh faktor harga batubara. Implikasinya adalah turunnya produksi yang diikuti dengan turunnya pendapatan.

The decrease in operational performance affected the realization of consolidated revenues, which amounted to USD 134.19 million, decreasing by 5.18% from the previous year and reached 99.96% of the predetermined target. This achievement is influenced by adjustment of production targets due to coal price factors. The implication is a decrease in production followed by a decrease in revenue.

Realisasi kinerja pendapatan tersebut tidak mempengaruhi capaian laba tahun berjalan yang sebesar USD 18.50 juta, meningkat sekitar 31.16% dari tahun sebelumnya dan telah mencapai 145.44% dari target yang ditetapkan. Capaian ini dipengaruhi oleh meningkatnya pendapatan non-operasional, yakni dari bunga deposito jangka pendek.

In contrast with its performance in terms of revenues, the Company posted USD 18.50 million profit for the year, went up by 39.16% compared the previous year and reached 145.44% of the predetermined target. This achievement was influenced by increased non-operating income, namely from interest on short-term deposits.

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Setiap tahun, kami mengalokasikan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan untuk dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan terkait. Informasi mengenai nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan ditunjukkan sebagai berikut.

Direct Economic Value Generated and Distributed

Every year, we allocate the generated direct economic value to be distributed to relevant stakeholders. The generated and distributed direct economic value is as follows:

dalam USD / In USD

Uraian Description	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economic Value Generated			
Penerimaan Kas dari Pelanggan Cash Receipts from Customers	114,334,767	141,107,084	175,728,709
Penerimaan Bunga Receipts of Interest	4,356,358	1,300,349	1,185,798
Penerimaan Kas dari Restitusi Pajak Cash Receipts from Tax Refund	-	-	512,863
Penerimaan Kas dari Restitusi Pajak Pertambahan Nilai Cash Receipts from Value-Added-Tax Refund	8,199,563	13,722,949	14,361,049
Penerimaan Kas Lainnya Other Cash Receipts	24,802,128	825,313	-
Penerimaan Kas dari Penjualan Aset Tetap Cash Receipts from the Sale of Fixed Assets	56,745	168,193	633,540
Total	151,749,561	157,123,888	192,421,959
Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan Direct Economic Value Distributed			
Pembayaran Kas kepada Pemasok Cash payments to Suppliers	97,475,499	116,553,938	109,053,369
Pembayaran Kas kepada Karyawan Cash payments to Employees	14,627,071	14,589,261	16,075,631
Pembayaran Biaya Keuangan Payment of Finance Cost	471,406	70,531	44,902
Pembayaran Pajak Penghasilan Payment of Income Tax	4,452,866	7,408,788	6,876,839
Pembayaran Kas Lainnya Other Cash Payments	-	-	255,570
Pembayaran Liabilitas Sewa Payment of Lease Liabilities	1,481,736	608,381	352,715
Pembayaran Dividen Tunai ke Pemegang Saham Cash Dividends Paid to Shareholders	7,016,074	5,008,329	15,002,925
Pembayaran Dividen Tunai kepada Kepentingan Nonpengendali Payment of Cash Dividends to Non-Controlling Interests	27,300	31,468	60,300
Biaya TJSL untuk Lingkungan Environmental SER Costs	26,248	14,875	11,194
Biaya TJSL untuk Pendidikan Educational SER Costs	21,481	6,972	1,303
Biaya TJSL untuk Kemasyarakatan Community SER Costs	22,303	18,870	3,889
Total	125,621,985	144,311,412	147,481,764
Nilai Ekonomi yang Ditahan Retained Economic Value	26,127,576	12,812,476	44,940,195

Kinerja Sosial

Social Performance

Perseroan memperhatikan pemenuhan kepentingan dan kebutuhan pemangku kepentingan internal maupun eksternal. Selain mengupayakan pertumbuhan kinerja ekonomi untuk meningkatkan nilai pemegang saham, kami juga mengupayakan pengelolaan aspek sosial untuk memenuhi harapan pelanggan, karyawan, mitra usaha, dan masyarakat.

Tanggung Jawab Layanan

Keberadaan pelanggan merupakan salah satu faktor penting dalam menjaga keberlangsungan usaha Perseroan. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk menyediakan pelayanan terbaik kepada pelanggan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan standar internasional yang diadopsi, yakni ISO 9001 tentang Sistem Manajemen Mutu.

Kesetaraan Layanan

Kami memiliki kebijakan dan SOP yang menjadi panduan dalam memberikan jasa pertambangan batubara. Setiap layanan diberikan sesuai standar tersebut sehingga tidak terdapat perbedaan perlakuan kepada pelanggan.

Inovasi dan Pengembangan Layanan

Kami memberikan layanan pertambangan batubara dengan metode penambangan terbuka. Dalam rangkaian proses penambangan ini, kami berinovasi pada infrastruktur pendukung, seperti alat-alat berat, serta proses operasi agar semakin ramah lingkungan dan mengoptimalkan penggunaan sumber daya.

Evaluasi Produk dan Layanan

Sejak tahap pengeboran eksplorasi maupun penambangan, kami melakukan pengujian terhadap *sample* batubara yang dihasilkan untuk memastikan kesesuaiannya dengan kebutuhan pelanggan. Selain itu, kami juga memperhatikan pemenuhan aspek-aspek keselamatan dalam seluruh rangkaian operasi yang dijalankan, baik bagi perusahaan maupun lingkungan.

Dampak dari Produk dan Layanan

Jasa pertambangan batubara yang kami berikan mendukung keberlangsungan usaha pelanggan dalam menghasilkan sumber energi yang diperlukan untuk pembangunan nasional. Aktivitas operasinya memang menimbulkan dampak bagi sosial dan lingkungan. Namun, melalui proses operasi yang bertanggung jawab dan peduli terhadap lingkungan, kami berupaya meminimalkan dampak negatif yang mungkin terjadi.

The Company pays close attention to the interests and needs of both internal and external stakeholders. In addition to striving for economic performance growth to enhance shareholder value, we also focus on managing social aspects to meet the expectations of customers, employees, business partners, and the community.

Service Responsibility

Customers are one of the crucial factors in maintaining the sustainability of the Company's operations. Therefore, we are committed to providing the best services to customers in accordance with applicable regulations and internationally adopted standards, namely ISO 9001 on Quality Management System.

Service Equality

We have policies and SOPs that serve as guidelines in providing coal mining services. Each service is provided according to these standards to ensure no differential treatment of customers.

Innovation and Service Development

We provide coal mining services with open-pit method. In this regard, we innovate infrastructure support, such as heavy equipment, and operational processes to be more environmentally friendly and resource-efficient.

Product and Service Evaluation

From the exploration drilling stage to mining, we test samples of the produced coal to ensure they meet customer needs. In addition, we prioritize safety aspects throughout all operations, for both the corporate and the environment.

Impact of Products and Services

The coal mining services we provide support our customers' business sustainability in producing the energy needed for national development. Even though our operational activities have social and environmental impacts, through responsible and environmentally-conscious operational processes, we strive to minimize any potential adverse impacts.

Sarana Pengaduan Pelanggan

Kami menyediakan saluran komunikasi bagi pelanggan untuk dapat menyampaikan laporan pengaduan ataupun keluhan mengenai layanan yang Perseroan berikan. Pada tahun 2023, tidak terdapat laporan pengaduan dari pelanggan ataupun masyarakat.

Kepuasan Pelanggan

Adapun pada tahun 2023, Perseroan mendapatkan surat teguran dari klien terkait adanya permasalahan keselamatan kerja. Atas keluhan dari klien tersebut, kami telah melakukan perbaikan yang menyeluruh atas proses operasional. Terlepas dari adanya keluhan tersebut, secara umum kami berhasil memberikan kinerja yang cukup baik dengan berusaha untuk memenuhi target yang telah ditetapkan.

Pengelolaan Ketenagakerjaan yang Bertanggung Jawab

Kompetensi dan keunggulan SDM yang dimiliki Perseroan memberikan pengaruh terhadap perkembangan usaha hingga saat ini. Karena itu, kami berkomitmen untuk terus menyelenggarakan pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab sesuai dengan peraturan yang berlaku dan praktik-praktik terbaik di bidang pertambangan batubara.

Komposisi Karyawan

Pada tahun 2023, total karyawan Perseroan berjumlah 1,452 orang, meningkat 115.8% dari tahun sebelumnya. Peningkatan tersebut terjadi karena Perseroan telah mengakuisisi TRJA sehingga jumlah karyawan pun bertambah.

Komposisi Karyawan berdasarkan Jabatan

Uraian	2023	2022	2021
General Manager General Manager	9	2	2
Manajer Manager	15	12	12
Asisten Manajer Assistant Manager	33	11	7
Superintendent Superintendent	33	39	32
Supervisor Supervisor	222	69	69
Staf Staff	689	206	197
Non-Staf Non-Staff	451	334	383
Total	1,452	673	702

Customer Complaint Facility

We provide communication channels to customers to report complaints or grievances regarding the services provided by the Company. In 2023, there were no complaints from customer or the community.

Customer Satisfaction

In 2023, The Company received a warning letter from the client regarding safety issues. Based on the client's complaint, we have made comprehensive improvements to the operational process. Despite the complaint, in general we managed to provide a fairly good performance by trying to meet the targets that have been set.

Responsible Workforce Management

The Company's competent and excellent HR have influenced business development to date. Therefore, we are committed to continuously organizing fair and responsible workforce management in accordance with applicable regulations and best practices in the coal mining industry.

Employee Composition

In 2023, the Company employed a total of 1,452 employees, went up by 115.8% from the previous year. The increase occurred because the Company has acquired TRJA so that the number of employees has increased.

Employee Composition based on Position

Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Composition based on Education

Uraian	2023	2022	2021
S3 Doctoral Degree	-	1	-
S2 Master's Degree	13	9	8
S1 Bachelor's Degree	245	121	109
Diploma Associate's Degree	68	39	40
SMU High School	1,066	436	460
SMP Middle School	48	49	64
SD Elementary School	12	18	21
Total	1,452	673	702

Komposisi Karyawan berdasarkan Usia

Employee Composition based on Age

Uraian	2023	2022	2021
> 55 Tahun >55 years old	21	3	2
46 – 55 Tahun 46-55 years old	311	255	249
36 – 45 Tahun 36-45 years old	416	277	301
26 – 35 Tahun 26-35 years old	602	131	146
< 25 Tahun <25 years old	102	7	4
Total	1,452	673	702

Tingkat Turnover Karyawan

Employee Turnover Rate

Uraian	2023	2022	2021
Total Karyawan Total Karyawan	1,452	673	702
Karyawan Keluar Employees Leaving	34	38	29
Tingkat Turnover Tingkat Turnover (%)	3.20	5.53	4.18

Rekrutmen Karyawan

Kami melakukan rekrutmen berdasarkan perencanaan kebutuhan karyawan ataupun secara insidental untuk mengisi kekosongan posisi yang perlu dilakukan segera. Rekrutmen dilakukan secara adil dan terbuka, sesuai dengan kualifikasi posisi yang dibutuhkan. Secara umum, kami memiliki prioritas dalam rekrutmen yang berlaku bagi seluruh calon karyawan, sebagaimana dijelaskan berikut.

1. Bidang Keilmuan
Kriteria utama dan menjadi prioritas dalam proses rekrutmen Perseroan adalah kesesuaian antara pengetahuan yang dimiliki dengan pekerjaan. Kurangnya pengetahuan atau ketidaksesuaian bidang keilmuan akan berpotensi menghambat pengembangan kompetensi ke depannya.
2. Pengalaman Kerja
Perseroan mengutamakan untuk merekrut kandidat karyawan yang memiliki cukup pengalaman di bidang pekerjaannya. Karyawan yang berpengalaman memiliki kecenderungan untuk lebih mudah beradaptasi dengan lingkungan pekerjaan yang baru.
3. Perilaku
Aspek perilaku merupakan salah satu aspek pokok yang menjadi pertimbangan dalam proses rekrutmen Perseroan. Seluruh kandidat karyawan Perseroan diwajibkan untuk melakukan tes psikologi untuk memetakan kondisi kejiwaan kandidat.
4. Kesehatan
Seluruh kriteria yang telah ditentukan di atas hanya bermanfaat jika SDM Perseroan memiliki kesehatan fisik. Dalam rangka menjamin kandidat karyawan memiliki kesehatan fisik, Perseroan mensyaratkan *medical check-up* sebagai tahapan final dalam rekrutmen.

Dalam proses rekrutmen, kami menerapkan prinsip keterbukaan sebagaimana terlihat dari penyebaran informasi lowongan kerja, baik melalui situs web Perseroan maupun situs penyedia lowongan kerja pihak ketiga, sehingga kesempatan tersebut dapat diikuti oleh seluruh pihak yang memiliki kualifikasi. Namun, dalam mengisi kekosongan jabatan tertentu, kami mengutamakan karyawan internal, sebelum mencari pengganti dari eksternal Perseroan. Hal ini dilakukan dengan berbagai pertimbangan, baik dari sisi waktu, pengetahuan akan Perseroan, maupun kompetensi khusus yang diperlukan.

Anti Diskriminasi

Dalam pengelolaan ketenagakerjaan, kami memastikan tidak terdapat tindakan diskriminasi terhadap suatu suku, agama, ras, gender, serta pilihan politik tertentu. Kebijakan anti diskriminasi ini diterapkan sejak tahap rekrutmen kandidat karyawan hingga kesempatan pengembangan kompetensi dan kariernya.

Employee Recruitment

We conduct recruitment based on planned employee needs or incidentally to fill immediate position vacancies. Recruitment is carried out fairly and openly, in line with the qualifications required for the position. In general, we have priorities in recruitment that apply to all prospective employees, as follows:

1. Field of Expertise
The primary criterion and priority in the Company's recruitment process is the alignment between the candidate's knowledge and the job requirements. Lack of knowledge or mismatch in the field of expertise may potentially hinder future competency development.
2. Work Experience
The Company prioritizes recruiting candidates with sufficient experience in their respective fields. Experienced employees tend to adapt more easily to new work environments.
3. Behavior
Behavioral aspect is a fundamental consideration in the Company's recruitment process. All candidates are required to undergo psychological tests to assess their psychological condition.
4. Health
The abovementioned criteria are only beneficial if the Company's human resources are physically healthy. To ensure that candidates are physically healthy, the Company mandates a medical check-up as the final stage of the recruitment process.

Throughout the recruitment process, we adhere to the principle of transparency, as evidenced by the dissemination of job postings, both through the Company's website and third-party job portals, ensuring that the opportunity is accessible to all qualified individuals. However, in filling certain vacancies, we prioritize internal employees before seeking external replacements from outside the Company. This is done for various considerations, including time, familiarity with the Company, and specific competencies required.

Anti-Discrimination

In managing employment, we ensure that there is no discrimination based on ethnicity, religion, race, gender, or specific political preferences. This anti-discrimination policy is implemented from the recruitment stage of employee candidates to opportunities for competency development and career advancement.

Anti Tenaga Kerja Paksa dan Tenaga Kerja Anak

Upaya pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab ditandai dengan perumusan PKB yang disusun oleh Perseroan dan perwakilan karyawan. Penyusunannya ditujukan untuk menghasilkan kesepakatan bersama yang dapat diterima semua pihak. Salah satu pokok PKB mengatur mengenai jam kerja karyawan untuk memastikan seluruh karyawan bekerja sesuai peraturan yang ditetapkan dan untuk menghindari praktik kerja paksa di seluruh wilayah operasional Perseroan.

Selain itu, kami juga memastikan tidak terdapat tenaga kerja anak yang dilibatkan dalam seluruh aspek kegiatan usaha yang dijalankan. Setiap kandidat karyawan akan diperiksa kesesuaian usia minimalnya, tidak lebih muda dari usia 17 tahun, sebagaimana dibuktikan dengan data yang tertera dalam KTP.

Remunerasi yang Layak

Kami senantiasa mengapresiasi setiap bentuk kontribusi karyawan terhadap pertumbuhan dan perkembangan Perseroan. Salah satu bentuk apresiasi kami ialah melalui remunerasi, yang memiliki dua unsur utama, yakni kompensasi dan bonus (komisi). Kompensasi yang diberikan berupa keseluruhan bentuk fisik maupun non-fisik yang diterima karyawan. Sedangkan, bonus atau komisi merupakan bentuk imbalan dari perhitungan persentase hasil penjualan karyawan.

Pemberian remunerasi dengan besaran yang kompetitif dibandingkan perusahaan lain di industri sejenis diyakini dapat memicu motivasi karyawan untuk bekerja dan mengembangkan potensi diri, serta dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan. Selain memperhatikan remunerasi di tingkat industri, besaran remunerasi bagi karyawan juga senantiasa disesuaikan dengan UMR yang berlaku di masing-masing wilayah operasional Perseroan.

Perbandingan Upah Karyawan Tetap di Tingkat Terendah terhadap UMR Tahun 2023

Wilayah Region	Upah Karyawan Tetap Terendah Lowest Permanent Employee Wage (Rp)	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage (Rp)	Rasio Upah Karyawan Tetap Terendah terhadap UMR Ratio of Lowest Permanent Employee Wage to UMR (%)
DKI Jakarta DKI Jakarta	10,000,000	4,901,798	204%
Kabupaten Paser Paser Regency	3,261,566	3,261,566	100%

Pada tahun 2023, rata-rata upah yang diterima karyawan Perseroan di daerah Jakarta sebesar Rp 10 juta dan di daerah Kabupaten Paser sebesar Rp 3.26 juta. Khusus untuk di daerah Paser, jumlah ini meningkat 6.50% dibandingkan tahun sebelumnya. Jumlah tersebut sudah sesuai dengan UMR di daerah Jakarta maupun di di Kabupaten Paser, Kalimantan Timur.

Anti-Forced Labor and Child Labor

Efforts towards fair and responsible employment management are signified by the preparation of CLAbY the Company and employee representatives. Their formulation aims to produce mutually acceptable agreements. One of the main points of the CLA regulates the working hours of employees to ensure that all employees work in accordance with established regulations and to avoid forced labor practices throughout the Company's operational areas.

Moreover, we also ensure that no child labor is involved in all aspects of the Company's business activities. Each employee candidate will be checked for compliance with the minimum age requirement, not younger than 17 years old, as evidenced by the data stated in the Identity Card.

Fair Remuneration

We consistently appreciate every employee's contribution to the Company's growth and development. One form of our appreciation is through remuneration, which consists of two main elements: compensation and bonuses (commissions). Compensation comes in the form of both physical and non-physical benefits received by employees. Meanwhile, bonuses or commissions are a form of reward based on the percentage calculation of employees' sales results.

We firmly believe that the provision of competitive remuneration compared to other corporates in similar industries will encourage employees to work and develop their potential and improve their welfare. In addition to considering industry-level remuneration, the amount of remuneration for employees is also continuously adjusted to the prevailing regional minimum wage in each of the Company's operational regions.

Comparison of Permanent Employee Wages at the Lowest Level to UMR in 2023

In 2023, the average wage received by the Company's employees in the Jakarta area amounted to IDR 10 million and in the Paser Regency area amounted to Rp 3.26 million. Specifically for the Paser region, this amount has an increase of 6.50% compared to the previous year. This amount is in accordance with the UMR in the Jakarta area and in Paser Regency, East Kalimantan.

Pengembangan Kompetensi

Untuk menciptakan SDM yang kompeten dan produktif, kami memfasilitasi karyawan untuk mengikuti berbagai pengembangan kompetensi. Pengembangan kompetensi terbuka bagi seluruh karyawan dengan kesempatan yang sama dalam mengikutinya, dan tentunya disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan.

Pengembangan kompetensi dapat dilakukan dengan dua metode, yakni sertifikasi dan pelatihan.

1. Sertifikasi
Sertifikasi bertujuan untuk memberikan standar baku bagi keahlian-keahlian tertentu agar sesuai dengan standar internasional.
2. Pelatihan
 - a. *Soft Skill*
Pengembangan *soft skill* dilaksanakan dengan tujuan untuk meningkatkan kemampuan manajerial yang bersifat umum. Pelatihan ini mencakup peningkatan *general soft competence* dan *technical soft competence*.
 - b. *Hard Skill*
Pengembangan *hard skill* adalah pelatihan yang dilaksanakan dengan tujuan meningkatkan kemampuan teknis karyawan.

Kami juga menyediakan infrastruktur untuk pengembangan kompetensi di internal Perseroan, sebagaimana diuraikan berikut.

1. Fasilitas Pelatihan Dalam Ruang
Fasilitas yang dapat digunakan untuk kegiatan pelatihan dan berbagi pengetahuan ini memiliki ruang yang cukup untuk menampung hingga ratusan peserta. Ruang tersebut dilengkapi dengan fasilitas presentasi dan *conference call*.
2. Fasilitas Pelatihan di Luar Ruang
Fasilitas untuk pelatihan operasional teknis ini seringkali digunakan untuk latihan penggunaan alat pemadam kebakaran dan simulasi bencana.
3. Simulasi Mengemudi
Operator alat-alat berat merupakan elemen utama dalam kegiatan pertambangan batubara. Oleh karenanya, Perseroan mewajibkan seluruh operator alat-alat berat untuk melewati tes simulasi mengemudi. Simulasi mengemudi juga digunakan untuk memperbaiki perilaku mengemudi operator yang tidak sesuai dengan kaidah-kaidah yang baku.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah melaksanakan 124 kali kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi dengan biaya sebesar Rp 641.63 juta.

Competency Development

To create competent and productive human resources, we facilitate employees in participating in various competency development programs. Competency development is open to all employees with equal opportunities to participate, tailored to job requirements.

Competency development is conducted through two methods: certification and training, as follows:

1. Certification
Certification aims to provide standardized qualifications for specific skills to align with international standards.
2. Training
 - a. *Soft Skill*
Soft skill development is carried out to enhance general managerial abilities. This training covers the improvement of both general soft competence and technical soft competence.
 - b. *Hard Skill*
Hard skill development involves training aimed at enhancing employees' technical abilities.

We also provide internal infrastructure for competency development at the Company, as follows:

1. Indoor Training Facilities
The facilities available for training and knowledge sharing have adequate space to accommodate up to hundreds of participants. These rooms are equipped with presentation facilities and conference-call capabilities.
2. Outdoor Training Facilities
Facilities for technical operational training are often used for practicing the use of firefighting equipment and disaster simulations.
3. Driving Simulations
Heavy equipment operators are integral to coal mining activities. As such, the Company requires all heavy equipment operators to undergo driving simulation tests. Driving simulations are also used to remedy operators' driving behavior that does not conform to established standards.

Throughout 2023, the Company conducted 124 trainings and competency development activities and incurred total costs amounting to Rp 641.63 million.

Rangkuman Kegiatan Pengembangan Kompetensi

Competency Development Activities Summary

Uraian Description	Jumlah Pelatihan (Kegiatan) Total Training (Activity)			Biaya Pelatihan (Juta Rp) Total Cost (Million Rp)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara Overburden Removal and Coal Getting	47	94	98	252	432	392
Pengangkutan Batubara Coal Hauling	45	31	16	771	705	213
Pengeboran Eksplorasi Exploration Drilling	13	14	10	110	82	37
Jumlah Total	124	139	124	642	1,219	642

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Penegakan sistem manajemen K3 merupakan hal yang sangat penting dalam menjamin keberlanjutan usaha. Hal ini perlu didukung dengan ketersediaan sistem dan prosedur yang memadai, serta fasilitas sarana dan prasarana K3. Selain mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kami juga mengadopsi standar ISO 45001 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

Manifestasi dari komitmen tersebut diwujudkan dalam dua kebijakan utama, yaitu meningkatkan performa alat dan performa pekerja. Performa alat berpengaruh terhadap tingkat kecelakaan kerja di lingkungan kerja Perseroan. Kegagalan alat dalam beroperasi menjadi alasan utama terjadinya kecelakaan kerja. Oleh karena itu, kami melakukan repowering pada sejumlah alat berat untuk meningkatkan performanya. Adapun langkah ini terbukti efektif dalam mencegah kecelakaan kerja yang diakibatkan kegagalan alat berat.

Kecelakaan akibat kegagalan alat berat juga dipengaruhi oleh kondisi fisik operator saat bekerja. Kelelahan fisik menjadi penyebab kecelakaan kerja akibat konsentrasi berkurang serta tidak fokus saat mengoperasikan alat berat. Untuk itu, kami telah menetapkan kebijakan untuk melakukan perubahan *shift* menjadi 2 *shift*, dimana sebelumnya terdapat 3 *shift*. Melalui kebijakan ini, diharapkan operator memiliki waktu istirahat yang cukup.

Implementasi SMK3 diaudit dan dievaluasi secara berkala untuk memastikan ketepatan pelaksanaannya dan menyempurnakan kesenjangan yang masih ada. Demikian pula dengan ketersediaan sarana dan prasarana K3 yang memadai senantiasa dipastikan untuk mencegah kecelakaan kerja. Adapun infrastruktur K3 yang dimiliki Perseroan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman diuraikan sebagai berikut.

Occupational Health and Safety

The implementation of OHS management system is crucial to ensuring business sustainability. This requires adequate systems and procedures, as well as OHS facilities and infrastructure. In addition to adhering to applicable regulations, we also adopt the ISO 45001 standard for Occupational Health and Safety Management Systems.

This commitment is realized through two main policies: improving equipment performance and worker performance. Equipment performance affects the rate of workplace accidents within the Company. Equipment failure is a major cause of workplace accidents. Therefore, we conduct repowering on several heavy equipment to enhance their performance. This step has proven effective in preventing workplace accidents caused by heavy equipment failures.

Accidents due to heavy equipment failures are also caused by the physical condition of operators while working. Physical fatigue leads to accidents due to reduced concentration and lack of focus when operating heavy equipment. Therefore, we have implemented a policy to change shifts from 3 shifts to 2 shifts, allowing operators to have sufficient rest time.

The implementation of the OHS management system is audited and evaluated periodically to ensure its accuracy and to address any existing gaps. Likewise, the Company persistently ensures the availability of adequate OHS facilities and infrastructure to prevent workplace accidents. The Company's OHS infrastructure intended to create a safe working environment is as follows:

1. Alat Perlindungan Diri

Perseroan mewajibkan siapapun yang hendak terjun ke lapangan untuk memakai APD standar, yaitu sepatu lapangan, rompi, helm, dan kacamata. Tujuannya adalah jika terjadi kecelakaan, diharapkan APD dapat mengurangi dampak akibat kecelakaan.

2. Klinik Gawat Darurat

Kegiatan pertambangan merupakan kegiatan yang dikategorikan memiliki risiko yang tinggi. Potensi risiko datang dari interaksi dengan alat berat dan ancaman bahaya dari lingkungan sekitar. Untuk pencegahan awal atas kecelakaan kerja, Perseroan menyediakan klinik gawat darurat yang berperan sebagai tindakan awal pasca kecelakaan. Klinik gawat darurat tersebut dilengkapi dengan peralatan medis yang cukup memadai serta memiliki dokter jaga. Selain untuk penanggulangan awal korban kecelakaan kerja, klinik gawat darurat juga ditujukan untuk penanganan sakit secara mendadak.

3. Rambu-Rambu Keselamatan Kerja

Fungsi utama dari rambu-rambu keselamatan kerja adalah untuk mencegah terjadinya kecelakaan. Dengan adanya rambu-rambu tersebut, diharapkan dapat meningkatkan kepekaan terhadap keselamatan kerja.

4. Pusat Kontrol Keselamatan Kerja

Untuk memantau kecelakaan kerja, Perseroan menyediakan pusat kontrol keselamatan untuk merespons setiap kejadian kecelakaan dengan cepat. Pusat kontrol dilengkapi dengan hotline yang setiap saat dapat dihubungi, jika sewaktu-waktu terjadi kecelakaan.

5. Area Peristirahatan

Aktivitas pengangkutan batubara yang berlangsung 24 jam dan menempuh jarak 40 km tentu berpotensi terjadi kecelakaan akibat kelelahan dan mengantuk. Untuk menanggulangi hal tersebut, Departemen HSE menyediakan area peristirahatan di sepanjang jalan *hauling*. Departemen HSE mewajibkan seluruh pengemudi *hauling truck* untuk berhenti pada area peristirahatan untuk melakukan peneygaran.

Selain infrastruktur K3 yang utama, Perseroan juga menyediakan berbagai fasilitas penunjang lain untuk mendukung efektivitas pengelolaan karyawan dan meningkatkan produktivitasnya, sebagaimana diuraikan berikut.

1. Fasilitas Perumahan

Lokasi aktivitas Perseroan yang berada di daerah pedalaman, tentunya relatif jauh dari daerah perumahan. Banyak karyawan Perseroan yang berasal dari luar daerah operasi, meskipun terdapat juga karyawan yang berdomisili di sekitar daerah operasi. Untuk mengatasi hal tersebut, Perseroan menyediakan fasilitas perumahan dengan prioritas utama pada karyawan yang berasal dari luar daerah operasi. Hal ini ditujukan untuk mengurangi inefisiensi waktu serta tenaga.

2. Sarana Olahraga

Perseroan menyediakan sarana olahraga seperti lapangan basket dan lapangan futsal untuk meningkatkan kesehatan dan kekuatan tubuh karyawan yang akan mendorong terciptanya pola pikir yang sehat. Selain untuk menjaga

1. Personal Protective Equipment

The Company mandates anyone entering the field to wear standard PPE, including field shoes, vests, helmets, and goggles. The Company expects PPE to reduce the impact of accidents if they occur.

2. Emergency Clinic

Mining activities are categorized as having high risks. Potential risks come from interactions with heavy equipment and threats from the surrounding environment. For early prevention of workplace accidents, the Company provides an emergency clinic that serves as initial post-accident intervention. The emergency clinic is equipped with adequate medical equipment and has an attending physician. Besides initial treatment for accident victims, the emergency clinic also addresses sudden illnesses.

3. Safety Signs

The primary function of safety signs is to prevent accidents. These signs are expected to raise awareness of workplace safety.

4. Workplace Safety Control Center

To monitor workplace accidents, the Company provides a safety control center to respond quickly to any accidents. The control center is equipped with a hotline that can be contacted at any time in case of accidents.

5. Rest Areas

With coal transportation activities operating 24 hours a day and covering 40 km, there is a potential for accidents due to fatigue and drowsiness. To mitigate this risk, the HSE Department provides rest areas along the hauling route. The HSE Department mandates all hauling truck drivers to stop at rest areas for refreshments.

In addition to the main OHS infrastructure, the Company also provides various other supporting facilities to enhance employee management effectiveness and increase productivity, as follows:

1. Housing Facilities

Given that the Company's activities are located in remote areas, they are relatively far from residential areas. Even though there are employees who reside in the vicinity of the operational area, many of the Company's employees come from outside the operational area. To address this, the Company provides housing facilities with priority given to employees from outside the operational area to reduce inefficiencies in time and energy.

2. Sports Facilities

The Company provides sports facilities such as basketball courts and futsal fields to improve the health and physical strength of employees, which encourages the development of a healthy mindset. In addition to maintaining the fitness

kebugaran karyawan, sarana olahraga juga sering kali digunakan sebagai ajang kompetisi dalam perayaan-perayaan hari besar nasional.

3. Sarana Ibadah

Perseroan juga senantiasa mendorong karyawan untuk menjaga keseimbangan antara kesehatan fisik dan kesehatan spiritual. Dalam rangka menjaga kesehatan spiritual, Perseroan menyediakan sarana ibadah yang lengkap beserta aktivitas keagamaan yang dilakukan secara reguler, seperti pengajian rutin.

Seluruh upaya tersebut ditujukan untuk menekan angka kecelakaan kerja yang terjadi di lingkungan operasional.

of employees, sports facilities are also frequently used for competitions during national holiday celebrations.

3. Religious Facilities

The Company also consistently encourages employees to maintain a balance between physical health and spiritual well-being. In order to nurture spiritual health, the Company provides comprehensive religious facilities and organizes regular religious activities.

The abovementioned efforts have been quite effective in reducing the number of work accidents that occur in the operational environment.

Rangkuman Laporan Keselamatan Kerja Occupational Safety Report Summary

Uraian Description	Cedera Ringan Minor Injury			Cedera Berat Major Injury			Kematian Fatality		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara Overburden Removal and Coal Getting	2	-	-	2	-	-	1	-	-
Pengangkutan Batubara Coal Hauling	-	1	3	-	1	1	1	-	-
Pengeboran Eksplorasi Exploration Drilling	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah/Total	2	1	3	2	1	1	2	-	-

Adapun pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan beberapa upaya dalam pencegahan kejadian kecelakaan kerja, antara lain sebagai berikut.

1. Program Pencegahan *Fatigue*

- Kesiapan kerja harian dan siklus kegiatan 24 jam;
- Safety talk and stretching* pada awal shift;
- Stretching* pada jam kritis di jalan hauling KM 16 dan 23;
- Komunikasi dua arah antara operator dan pengawas;
- Monitoring in-car camera* pada unit coal hauler;
- Monitoring* penggunaan klakson;
- Random internal fatigue test*.

2. Program Pengelolaan Kesehatan Kerja

- Sosialisasi bagi karyawan dan keluarga karyawan;
- Random drugs test* pada karyawan;
- Kampanye kesehatan.

3. Program Keselamatan Operasi

- Pengecekan dan pemeriksaan harian unit sebelum dioperasikan;
- Monitoring pelaksanaan pengecekan harian karyawan;
- Pemeriksaan unit produksi, sarana, dan prasarana setelah dilakukan perbaikan;

In 2023, the Company made several efforts to prevent workplace accidents, as follows:

1. Fatigue Prevention Program

- Daily work readiness and 24-hour activity cycle;
- Safety talks and stretching at the beginning of each shift;
- Stretching during critical hours on KM 16 and 23 hauling routes;
- Two-way communication between operators and supervisors;
- Monitoring in-car cameras on coal hauler units;
- Monitoring horn usage;
- Random internal fatigue tests.

2. Occupational Health Management Program

- Awareness campaigns for employees and their families;
- Random drug testing for employees;
- Health promotion campaigns.

3. Operational Safety Program

- Daily pre-operation checks and inspections of units;
- Monitoring employee compliance with Daily pre-operation checks and inspections procedures;
- Inspection of production units, facilities, and infrastructure after repairs;

- d. Pelaksanaan inspeksi pada sistem *brake* unit produksi;
- e. Pemeriksaan harian unit produksi, sarana, dan prasarana instalasi dan peralatan.

4. **Training**

- a. *Refreshment* dasar K3L karyawan;
- b. *Refreshment* prosedur kepada seluruh karyawan;
- c. *Refreshment fatigue* dan hidup sehat.

5. **Inspeksi K3 serta dan Keselamatan Operasi Pertambangan**

- a. Pelaksanaan inspeksi menyeluruh pada area kerja;
- b. Inspeksi kelengkapan *safety* pada unit *coal hauler*;
- c. Inspeksi harian Pengawas KLHK.

- d. Inspection of production units' brake systems;
- e. Daily inspection of production units, facilities, and installation equipment.

4. **Training**

- a. Basic OHS refresher for employees;
- b. Procedure refresher for all employees;
- c. Refresher on fatigue management and healthy living.

5. **Health, Safety, and Operational Inspections in Mining**

- a. General inspections of work areas;
- b. Safety equipment inspections on coal hauler units;
- c. Daily inspections by Ministry of Environment and Forestry Supervisors.

Tanggung Jawab Sosial Masyarakat

Komunitas lokal merupakan salah satu pemangku kepentingan yang bersinggungan langsung dengan aktivitas operasional Perseroan. Oleh karenanya, apabila terdapat dampak negatif akibat aktivitas penambangan batubara yang kami jalankan, maka komunitas lokal pun akan terdampak secara signifikan. Untuk itu, kami berkomitmen untuk berupaya semaksimal mungkin dalam memitigasi dampak negatif dan menciptakan manfaat langsung maupun tidak langsung bagi masyarakat lokal.

Dampak terhadap Masyarakat Lokal

Aktivitas operasional Perseroan dapat menimbulkan dampak negatif bagi masyarakat lokal akibat:

1. Kerusakan bangunan yang disebabkan getaran dari proses peledakan di dalam *pit*;
2. Buruknya kualitas udara yang disebabkan debu dari alat-alat berat yang dioperasikan Perseroan di sekitar tambang; serta
3. Meningkatnya emisi karbon yang disebabkan gas buang dari alat-alat berat yang dioperasikan Perseroan di sekitar tambang.

Untuk mengatasi hal ini, maka kami melaksanakan program tanggung jawab sosial dan lingkungan, termasuk PPM, yang dapat meminimalkan dampak negatif yang diterima masyarakat. Selain itu, program bagi masyarakat ini juga akan meningkatkan kualitas Kesejahteraan ekonomi dan sosial mereka.

Penggunaan Tenaga Kerja Lokal

Kontribusi utama yang diharapkan atas kehadiran perusahaan di tengah-tengah komunitas adalah adanya manfaat ekonomi. Salah satu bentuk perwujudannya adalah dengan mengoptimalkan potensi-potensi lokal di dalam perusahaan. Kehadiran perusahaan diharapkan dapat menyerap tenaga kerja di tempat perusahaan beroperasi dan meningkatkan taraf hidup komunitas. Pemberdayaan tenaga kerja lokal juga menjadi tolok ukur kehandalan perusahaan dalam mengolah faktor-faktor produksi menjadi *output* yang berkualitas.

Social Responsibility to the Community

The local community is one of the stakeholders directly affected by the Company's operational activities. Therefore, if there are any adverse impacts resulting from our coal mining activities, the local community will also be significantly affected. Accordingly, we are committed to making every possible effort to mitigate negative impacts and create direct or indirect benefits for the local community.

Impact on the Local Community

The Company's operational activities can have adverse impacts on the local community, as follows:

1. Damage to buildings caused by vibrations from the blasting process inside the pit;
2. Poor air quality caused by dust from heavy equipment operated by the Company around the mine; and
3. Increased carbon emissions caused by exhaust gases from heavy equipment operated by the Company around the mine.

To address these issues, we implement social and environmental responsibility programs, including community empowerment programs aimed at minimizing the adverse impacts experienced by the community. In addition, these programs will enhance the economic and social well-being of the local residents.

Employment of Local Manpower

The primary expected contribution of the corporates presence within the community is economic benefits. One way to materialize this is by optimizing local potential within the Company. The corporates are expected to employ labor from the area where it operates and improve the standard of living in the community. Empowerment of local labor is also a measure of the corporate's reliability in converting production factors into quality outputs.

Perseroan telah sejak lama memprioritaskan tenaga kerja lokal sebagai tulang punggung dalam aktivitas operasi karena dipandang memberikan banyak dampak positif terhadap kinerja Perseroan.

1. Efisiensi Proses Rekrutmen

Proses rekrutmen untuk tenaga kerja lokal tentu lebih sederhana bila dibandingkan dengan menggunakan tenaga dari luar daerah. Perseroan tidak perlu menyediakan berbagai akomodasi untuk kandidat tenaga kerja.

2. Efisiensi Biaya

Biaya-biaya yang dikeluarkan untuk karyawan dari luar daerah operasi jauh lebih besar, dikarenakan adanya komponen-komponen yang perlu ditambahkan dalam remunerasi.

3. Menekan Konflik dengan Komunitas

Aktivitas pertambangan yang memiliki dampak negatif terhadap komunitas berpotensi memicu konflik vertikal antara Perseroan dengan komunitas. Dengan adanya putra-putri daerah dalam komponen karyawan, Perseroan akan mempermudah proses komunikasi dengan komunitas dalam penyelesaian konflik.

4. Pengetahuan Lingkungan Alam Sekitar

Putra-putri daerah memiliki kecenderungan lebih memahami kondisi alam dan sudah beradaptasi dengan lingkungan sekitar.

Wujud dari komitmen kami dalam memaksimalkan potensi komunitas lokal ditunjukkan dengan partisipasi tenaga kerja lokal di Perseroan yang mencapai 86.36% dari total karyawan.

Komposisi Tenaga Kerja Lokal

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Karyawan Lokal Local Employees	1,143	111	1,254	485	25	510	508	23	531
Total Karyawan Total Employees	1,333	119	1,452	642	31	673	673	29	702
Persentase Karyawan Lokal (%) Local Employees Percentage (%)	86.36			75.78			75.64		

Penggunaan Pemasok Lokal

Menggerakkan perekonomian daerah dapat juga dilakukan dengan menjalin kerja sama dengan pemasok lokal dalam beberapa aktivitas tertentu. Kerja sama dengan pemasok lokal ini melibatkan pelaku UMKM setempat. Perseroan juga telah melaksanakan pelatihan kepada pelaku UMKM lokal untuk meningkatkan kualitas produk dan layanannya.

The Company has long prioritized local manpower as the backbone of its operational activities, as it is believed to have many positive impacts on the Company's performance.

1. Recruitment Process Efficiency

The recruitment process for local manpower is certainly simpler compared to hiring from outside the area, as the Company does not need to provide various accommodations to prospective workers.

2. Cost Efficiency

The expenses incurred for employees from outside the operational area are much higher due to the additional components that need to be included in remuneration.

3. Mitigating Conflicts With Community

Mining activities that have adverse impacts on the community can potentially trigger vertical conflicts between the Company and the community. With local residents among the employee base, it is easier for the Company to communicate with the community in resolving conflicts.

4. Knowledge of Surrounding Environment

Local residents tend to have a better understanding of environmental conditions and have already adapted to the surrounding environment.

Our commitment to maximizing the potential of the local community is demonstrated by the employment of local labor by the Company, reaching 86.36% of the total workforce.

Local Labor Composition

Engaging Local Suppliers

To drive the local economy, the Company also partners with local suppliers in certain activities. This partnership with local suppliers involves local MSMEs. The Company has also conducted training for local MSMEs to enhance the quality of their products and services.

Proporsi Pemasok Perseroan

The Company's Suppliers Composition

Kategori Pemasok Supplier Category	2023		2022		2021	
	Jumlah Pemasok (Pemasok) Total Suppliers	Total Biaya Pemasok (Juta USD) Total Suppliers' Cost (Million USD)	Jumlah Pemasok (Pemasok) Total Suppliers	Total Biaya Pemasok (Juta USD) Total Suppliers' Cost (Million USD)	Jumlah Pemasok (Pemasok) Total Suppliers	Total Biaya Pemasok (Juta USD) Total Suppliers' Cost (Million USD)
Pemasok Lokal Local Suppliers	82	18,541.8	74	17,393.1	61	18,809.4

Pada tahun 2023, jumlah pemasok lokal meningkat dari tahun sebelumnya, dengan peningkatan nilai pengadaan di tahun tersebut mencapai 6.60%.

Perbaikan Taraf Pendidikan

Dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat lokal, perlu dilakukan perbaikan kualitas pendidikan untuk meningkatkan peluang kompetisi dalam berusaha. Cara ini juga menjadi salah satu upaya Perseroan dalam mempersiapkan bibit tenaga kerja lokal, dimana Perseroan berharap agar di masa yang akan datang, seluruh kebutuhan tenaga kerja Perseroan dapat dipenuhi oleh potensi-potensi lokal.

Dalam upaya memperbaiki taraf pendidikan komunitas, kami telah menetapkan dua tahap, yakni pembukaan akses pendidikan serta memperbaiki infrastruktur pendidikan. Pembukaan akses pendidikan dilakukan kepada siswa/i berprestasi dari latar belakang keluarga kurang mampu untuk menempuh pendidikan ke lembaga-lembaga pendidikan yang ada. Sedangkan, upaya perbaikan infrastruktur pendidikan dilakukan untuk menyediakan lingkungan belajar yang memadai yang mendukung aktivitas belajar mengajar.

In 2023, the number of local suppliers increased/decreased compared to the previous year, with the proportion of procurement value to the total amount reaching 6.60%.

Improving Education Standards

To further raise the quality of life for the local community, it is essential to improve the quality of education to enhance competitiveness in entrepreneurship. This approach is also part of the Company's efforts to prepare potential local workforce, aiming for all the Company's workforce needs to be fulfilled by local potentials in the future.

In efforts to improve the community's education standards, we have established two phases: opening up access to education and improving educational infrastructure. Opening up access to education is provided for high-achieving students from underprivileged backgrounds to pursue education in existing educational institutions. Meanwhile, efforts to improve educational infrastructure are aimed at providing adequate learning environments that support teaching and learning activities.

Uraian Description	Lokasi Location
Beasiswa Mahasiswa, SMP, MI, dan SDN Scholarships for University Students, Middle School Students, Elementary School Students, and Public Primary Schools	Desa Songka Songka Village
Penerimaan Siswa/i Prakerin dan Mekanik Magang Internship and Apprentice Mechanic Student Admissions	Nasional National
Pelatihan Komputer MI dan SDN Computer Training for Islamic Elementary Schools and Public Primary Schools	Desa Songka Songka Village
Pelatihan PMR dan UKS SMP dan SDN First Aid and Health Education Training for Middle and Public Primary Schools	Desa Songka Songka Village
Pelatihan Menjahit Ibu-Ibu Sewing Training for Housewives	Desa Songka Songka Village
Pelatihan Service AC Air Conditioning Service Training	Desa Songka Songka Village

Uraian Description	Lokasi Location
Pelatihan Pemadaman Api SMA dan MAN Batu Sopang Firefighting Training for High Schools and Batu Sopang MAN	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Bantuan Sarana Belajar Learning Facility Assistance	Desa Songka Songka Village
Bantuan Renovasi dan Pengecatan Sekolah School Renovation and Painting Assistance	Desa Songka Songka Village
Bantuan Dana Pelatihan Training Fund	Kabupaten dan Kecamatan Regency and Subdistrict
Bantuan Dana Kegiatan Sekolah School Activity Fund	Kabupaten dan Kecamatan Regency and Subdistrict
Pengecatan Ban sebagai Pot Tumbuhan di SDN 004 Painting Tires as Plant Pots at Public SDN 004 Batu Sopang Public Primary School	Desa Samurangau Samurangau Village
Bantuan Alat Tulis Pesantren Fastabaqul Khairat Stationery Assistance for Fastabaqul Khairat Islamic Boarding School	Desa Senaten Samurangau Village
Bantuan Fasilitas Belajar TK Nurul Huda Learning Facility Assistance for Nurul Huda Kindergarten	Desa Batu Kajang Senaten
Beasiswa Siswa-Siswi Berprestasi SDN 004 Scholarships for Outstanding Students of SDN 004 Batu Sopang Public Primary School	Desa Samurangau Samurangau Village
Perpisahan SDN 004 Farewell Event for SDN 004 Batu Sopang Public Primary School	Desa Samurangau Samurangau Village
Kegiatan PMR SMAN 1 Batu Sopang Red Cross Youth Activities at SMAN 1 Batu Sopang Public High School	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Program Bak Sampah Mahasiswa KKN Student Waste Management Program	Desa Samurangau Samurangau Village
Dana Perlombaan 17 Agustus SDN 004 Batu Sopang August 17th Competition Funds for SDN 004 Batu Sopang Public Primary School	Desa Samurangau Samurangau Village
Lomba IT Matematika Siswa (LIMAS) Tingkat SMP MTs Kabupaten Paser Mathematics and IT Competition for Middle School Students (LIMAS) in Paser District	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Bantuan Bus SDN 004 Batu Sopang Bus Assistance for SDN 004 Batu Sopang Public Primary School	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Dana Konsumsi Kelompok Kerja Guru SDN 004 Batu Sopang Teacher Working Group Meal Funds for SDN 004 Batu Sopang Public Primary School	Desa Samurangau Samurangau Village
Bantuan Perbaikan Sarana dan Prasarana Sekolah School Facilities and Infrastructure Repair Assistance	Desa Janju, Desa KPJ, Desa Kuaro Janju Village, KPJ Village, Kuaro Village

Realisasi PPM Bidang Pendidikan

Implementation of PPM in Education Field

2023	2022	2021
Rp 332 juta / million	Rp 109 juta / million	Rp 19 juta / million

Upaya Perseroan dalam meningkatkan taraf pendidikan masyarakat lokal dipandang cukup berhasil. Hal ini dibuktikan dengan perubahan sebagian komunitas yang sebelumnya tidak memiliki kemampuan dalam mengakses pendidikan karena permasalahan finansial, kini telah jauh berkurang.

The Company's efforts to improve the local community's education standards are considered quite successful. This is evidenced by the transformation of a portion of the community that previously lacked access to education due to financial issues, which has now significantly decreased.

Kami juga menyelenggarakan program magang untuk siswa/i yang berprestasi. Program ini didasari oleh siswa/i yang sebelumnya telah menerima beasiswa dan sudah memasuki usia dewasa. Selain ilmu pendidikan di sekolah, kami menganggap bahwa pengalaman kerja juga merupakan hal yang penting dalam menunjang kapabilitas siswa/i tersebut. Program magang tersebut juga disertai dengan penyaluran manfaat finansial. Selain tingginya manfaat yang dapat diberikan terhadap komunitas, program ini juga merupakan salah satu program dengan biaya pelaksanaan yang cukup tinggi.

Peningkatan Daya Kreasi Komunitas

Perseroan juga mencoba membangkitkan kreatifitas masyarakat lokal dengan cara menggerakkan aktivitas kemasyarakatan. Cara ini diharapkan akan menjalin komunikasi yang baik antar individu di dalam komunitas lokal hingga pada tahap dapat saling bertukar informasi sehingga akan terbuka peluang usaha. Perseroan menyelenggarakan forum komunikasi di komunitas lokal dengan berbagai kegiatan kemasyarakatan, baik dalam bentuk penyuluhan, kompetisi keahlian ataupun perayaan aktivitas keagamaan.

We also implement internship programs for high-achieving students who have previously received scholarships and have reached adulthood. In addition to academic education, we believe that work experience is essential in supporting their capabilities. The internship program is accompanied by financial aid. Proportional to its significant benefits for the community, this program also incurs relatively high implementation costs.

Community Creativity Enhancement

The Company also seeks to stimulate the creativity of the local community by engaging in community activities. This approach is expected to foster good communication among individuals within the local community, eventually leading to the exchange of information and creating business opportunities. The Company organizes communication forums in the local community with various community activities, including seminars, skills competitions, and religious activities.

Uraian Description	Lokasi Location
Penyuluhan Kesehatan MI Faturrahman Health Counseling in MI Faturrahman	Desa Songka Songka Village
Penyuluhan HIV AIDS untuk Masyarakat HIV AIDS Counseling for the Community	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Penyuluhan dan Pengecekan Kesehatan Posyandu Lansia Counseling and Health Checking for Elderly at Posyandu	Desa Songka Songka Village
Donor Darah Blood Donation	Kantor Office
Penyemprotan <i>Fogging</i> RT 5, 6 & 7 Fogging Spraying RT 5, 6 & 7	Desa Songka Songka Village
Senam Minggu Sehat Healthy Sunday Fun Sports	Desa Songka Songka Village
Khatib Jum'at Khatib for Friday Prayer	Desa Songka Songka Village
MTQ Kabupaten dan Kecamatan District and Sub-district MTQ	Kabupaten Paser Paser Regency
Hewan Qurban Qurban Animals	Desa Songka & Desa Batu Kajang Songka Village & Batu Kajang Village
Peringatan HUT RI ke-78 Pemerintah Daerah dan Lembaga Masyarakat Commemoration of the 78th Indonesian Independence Day Local Government and Community Institutions	Kabupaten Paser Paser Regency
Peringatan HUT Kabupaten Paser Anniversary of Paser Regency	Kabupaten Paser Paser Regency
HUT TNI dan POLRI TNI and POLRI Anniversary	Kabupaten Paser Paser Regency
Expo HUT Paser dan HUT Desa Paser Anniversary and Village Anniversary Expo	Kecamatan Batu Sopang Batu Sopang District
Bantuan Sembako Basic Food Assistance	Kecamatan Batu Sopang Batu Sopang District
Bantuan Korban Bencana Alam Natural Disaster Victim Assistance	Nasional National
Acara Adat Traditional Events	Kabupaten Paser Paser Regency



Uraian Description	Lokasi Location
Bantuan Tim PORKAB PORKAB Team Assistance	Kecamatan Batu Sopang Batu Sopang District
Bantuan Dana Kegiatan Keagamaan Masyarakat Funding for Community Religious Activities	Kabupaten & Kecamatan Paser Paser Regency & District
Pemberdayaan Pengusahaan Lokal Local Enterprise Empowerment	Desa Songka & Batu Kajang Songka & Batu Kajang Villages
Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal Local Labor Empowerment	Kecamatan Batu Sopang Batu Sopang District
Bantuan Mesin Air Isi Ulang untuk Bumdes Refillable water machine for village enterprises	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Pembangunan Menara Masjid At Tawab Desa Songka Construction of At Tawab Mosque Tower in Songka Village	Desa Songka & Batu Kajang Songka & Batu Kajang Villages
Pembuatan Tempat Wisata Desa Songka Creation of Songka Village Tourist Attraction	Desa Songka Songka Village
Pembangunan Toilet Sehat Construction of Healthy Toilets	Desa Songka & Desa Samurangau Songka Village & Samurangau Village
Renovasi Fasilitas Umum Public Facility Renovation	Desa Songka & Desa Samurangau Songka Village & Samurangau Village
Bantuan Dana Pembangunan Fasilitas Umum Funding for Public Facility Construction	Kecamatan Batu Sopang Batu Sopang District
Penanaman Pohon Tree Planting	Desa Songka & Desa Batu Kajang Songka & Batu Kajang Villages
Pengelolaan TPA (<i>Rental Excavator</i>) Landfill Management (Excavator Rental)	Desa Songka Songka Village
Pengelolaan Jalan 2 Jalur 2-Lane Road Management	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Pembersihan Fasilitas Umum Public Facility Cleaning	Desa Songka & Desa Batu Kajang Songka Village & Batu Kajang Village
Sosialisasi Program Kampung Iklim RT 09 Socialization of Climate Village Program RT 09	Desa Songka Songka Village
Kebersihan Sampah TPS Desa Songka Songka Village TPS Waste Cleanup	Desa Songka Songka Village
Penyaluran Air Bersih untuk Masyarakat Clean Water Distribution for the Community	Kecamatan Batu Sopang Batu Sopang District
Kebersihan Jalan Jalur 2 Desa Batu Kajang Cleaning of Path 2 of Batu Kajang Village	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Pemberdayaan Ibu-Ibu Karang Taruna dan PKK Empowerment of Women's Youth Organization and PKK	Desa Samurangau Samurangau Village
Kegiatan Tilawatil Qur'an (STQ) Kecamatan Batu Sopang Tilawatil Qur'an (STQ) Activity Batu Sopang Sub-district	Desa Legai Legai Village
MTQ ke-48 Kabupaten Paser 48th MTQ Paser Regency	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Perayaan Tahun Baru Islam Islamic New Year Celebration	Desa Legai Legai Village
Pembangunan Masjid Al Bisan Al Bisan Mosque Construction	Desa Senaten Senaten Village
Konsumsi Maulid Nabi Procurement of Consumption at the Prophet's Birthday Event	Desa Samurangau Samurangau Village
Perayaan Natal 2023 GPIB Jemaat Effatha Christmas Celebration 2023 GPIB Jemaat Effatha	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Perayaan Natal 2023 SMGT Jemaat Elim Christmas Celebration 2023 SMGT Elim Congregation	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Pembangunan Musholla SMAN 1 Construction of Musholla SMAN 1	Desa Muara Samu Muara Samu Village
Perayaan Natal Persekutuan Umat Nasrani (PUK) Kideco dan Mitra Christmas Celebration of Kideco and Partners' Fellowship of Christians (PUK)	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Perayaan Natal PPGT Jemaat Eiier PPGT Christmas Celebration Eiier Congregation	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village

Uraian Description	Lokasi Location
Renovasi Lapangan Voli Desa Samurangau Samurangau Village Volleyball Court Renovation	Desa Samurangau Samurangau Village
Pawai Budaya dan Kesenian HUT LPAP LPAP Anniversary Cultural and Arts Parade	Desa Muara Samu Muara Samu Village
HUT Desa Samurangau ke-84 Samurangau Village 84th Anniversary	Desa Samurangau Samurangau Village
Buka Bersama Masyarakat dan LPAP Iftar with the Community and LPAP	Desa Muara Samu Muara Samu Village
Hari Raya Pemuda Pancasila 2023 Pancasila Youth Day 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Laskar Merah Putih 2023 Hari Raya Laskar Merah Putih 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Kopasti Gepak 2023 Hari Raya Kopasti Gepak 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Gepak Batu Sopang 2023 Gepak Batu Sopang Day 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Bakuda Paset 2023 Bakuda Paset Day 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Pasak Bakuda Pati 2023 Hari Raya Pasak Bakuda Pati 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Gambus 2023 Gambus Day 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Pasak Bakuda Pati 2023 Pasak Bakuda Pati Day 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Gambus 2023 Gambus Day 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Satgas Wasaka Kerukunan Banjar 2023 Satgas Wasaka Kerukunan Banjar Day 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Hari Raya Pemuda Presidium 2023 Pemuda Presidium Day 2023	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Tandon Air Kelompok Tani Legat Legat Farmer Group Water Tank	Desa Legat Legat Village
Silahturahmi Laskar Gepak Kabupaten Paser Silahturahmi Laskar Gepak Paser Regency	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Bersatu Desa Bui United Bui Village	Desa Damit Batu Kajang Village
MUSCAB Laskar Merah Putih Kabupaten Paser Paser District Laskar Merah Putih MUSCAB	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Fasilitas Kantor BUMDes Apa Keo BUMDes Apa Keo Office Facilities	Desa Kasungai Kasungai Village
Festival Lagu Dangdut Kabupaten Paser Paser Regency Dangdut Song Festival	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Anggaran Dana Penginik Penginik Fund Budget	Desa Bui Bui Village
Proposal HUT GEPPAK ke-13 GEPPAK 13th Anniversary Proposal	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Musyawarah Cabang Borisan Pertahanan Suku Tribal Defense Borisan Branch Meeting	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
HUT Gepak ke-22 di Samarinda Gepak's 22nd Anniversary in Samarinda	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Musyawarah Besar dan Pengukuhan Pengurus Perhimpunan Bawe Paser Big Meeting and Inauguration of the Bawe Paser Association Management	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Olahraga Karang Taruna Bolum Taka Bolum Taka Youth Sports	Desa Legai Legai Village
Ban Limbah BUMDes Usaha Taka Abadi Waste Tires BUMDes Usaha Taka Abadi	Desa Janju Janju Village
Alat Musik Tradisional Suku Dayak Kalimantan Traditional Musical Instruments of the Dayak Tribe of Kalimantan	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village



Uraian Description	Lokasi Location
Kesekretariatan Pengurus Rayon 0904-09 Generasi Muda FKPP Muara Samu Secretariat of Rayon 0904-09 FKPP Muara Samu Young Generation Management	Desa Muara Samu Muara Samu Village
Hari Sumpah Pemuda Karang Taruna Kandilo Taka Batu Kajang Youth Pledge Day Karang Taruna Kandilo Taka Batu Kajang	Desa Legai Legai Village
Pelantikan Kepengurusan PAC Pemuda Pancasila Kuaro Inauguration of Kuaro Pancasila Youth PAC Management	Desa Kuaro Kuario Village
Tumamen Voli Jempulok Cup Karang Taruna Bolum Taka Jempulok Volleyball Tumamen Cup Karang Taruna Bolum Taka	Desa Legai Legai Village
Muser Cup Memperingati HUT ke-59 Desa Muser Muser Cup Commemorates the 59th Anniversary of Muser Village	Desa Muser Muser Village
PJSI Paser Mengikuti Kejuaraan Judo Walikota Cup Bontang PJSI Paser Participates in Bontang Mayor Cup Judo Championship	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
MUBES ke-V Lembaga Adat Paser Tahun 2023 5th MUBES of Paser Customary Institution in 2023	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Ritual Belian Melas Taon Kabupaten Paser 2023 Belian Ritual Melas Taon Paser Regency 2023	Desa Paser Paser Village
Lomba Memanah <i>On Ground Event</i> BAC Batu BAC Batu On Ground Event Archery Competition	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Temu Kader Pemuda Pancasila Batu Sopang Batu Sopang Pancasila Youth Meeting	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Tahun Baru 2024 Kopasti Gepak Batu Sopang New Year 2024 Kopasti Gepak Batu Sopang	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Acara Tahun Baru 2024 Komando Inti Maltatidana PP Batu Karang New Year Event 2024 Maltatidana Core Commandery PP Batu Karang	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Kegiatan Tahun Baru 2024 Laskar Merah Putih MAC Batu Sopang New Year Activities 2024 Laskar Merah Putih MAC Batu Sopang	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Peresmian Samurangau Eco Park Inauguration of Samurangau Eco Park	Desa Samurangau Samurangau Village
HUT Satpam ke-43 <i>Site</i> PT Kideco Maya Agung 43rd Security Guard Anniversary PT Kideco Maya Agung Site	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
<i>Sponsorship</i> Galih E-Sport <i>Tournament</i> Sumedang Sponsorship of Galih E-Sport Tournament Sumedang	Desa Simiedang Samurangau Village
PORKAB Kecamatan Batu Sopang District Sports Week Batu Sopang Sub-district	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Tumamen Tim Voli Putri Batu Kajang Batu Kajang Women's Volleyball Team Tournament	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Pelaksanaan Bulan K3 Kabupaten Paser 2023 Implementation of K3 Month Paser Regency 2023	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Printer Disnaker Kabupaten Paser Procurement of Printer at Paser District Manpower Office	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Dana <i>Event</i> Balikpapan <i>Fair</i> 2023 Balikpapan Fair 2023 Event Fund	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Sembako Korban Banjir Desa Rantau Bintungan Supplies for Flood Victims in Rantau Bintungan Village	Desa Rantau Bintungan Rantau Bintungan Village
Safari Ramadhan Batu Sopang Batu Sopang Ramadan Safari	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Konsumsi Syafari Syawal 1444 H 2023 M Procurement of Consumption for Syafari Syawal 1444 H 2023 M	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
BIMTEK Rantau Bintungan Rantau Bintungan Technical Guidance	Desa Rantau Bintungan Rantau Bintungan Village
Studi Banding Desa Wisata Samurangau Comparative Study of Samurangau Tourism Village	Desa Samurangau Samurangau Village
Pembangunan Tandon Pasar Desa Samurangau Construction of Market Tandon in Samurangau Village	Desa Samurangau Samurangau Village
Ban Bekas Pembuatan Jembatan dan Gorong- Gorong Desa Tepian Batang Used Tires for Bridge and Culvert Construction in Tepian Batang Village	Desa Tepian Batang Tepian Batang Village
Bendera Merah Putih Kabupaten Paser Red and White Flag of Paser Regency	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village

Uraian Description	Lokasi Location
Lomba Proklim Desa Sungai Terik Proklim Competition for Sungai Terik Village	Desa Sungai Terik Sungai Terik Village
HUT Desa Janju ke-59 59th Anniversary of Janju Village	Desa Janju Janju Village
Pisah Sambut Kapolsek Batu Sopang Farewell to Batu Sopang Police Chief	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Pengadaan 2 HT GSM Polsek Batu Sopang Procurement of 2 HT GSM Polsek Batu Sopang	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Smartphone Tim Cyber Sat Intelkam Polres Paser Procurement of 2 HT GSM Polsek Batu Sopang	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Pengecatan Kantor Koramil Batu Sopang Painting of Koramil Batu Sopang Office	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
Kegiatan Kunker Pangdam dan Darem Working Visit of Pangdam and Darem	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
BBM Solar Kodim Tanah Grogot Jalan Produksi Pertanian Desa Muara Kuaro Solar Fuel Kodim Tanah Grogot Agricultural Production Road Muara Kuaro Village	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Turnamen Piala Dandim dalam HUT TNI ke-78 Dandim Cup Tournament in the 78th TNI Anniversary	Desa Batu Kajang Batu Kajang Village
BBM Solar Kodim Tanah Grogot untuk Jalan Produksi Pertanian Desa Sungai Terik Solar Fuel from Tanah Grogot Kodim for Agricultural Production Road in Sungai Terik Village	Desa Tanah Grogot Tanah Grogot Village
Bantuan Kegiatan MTQ se-Kabupaten Paser Assistance for MTQ Activities in Paser Regency	Kabupaten Paser Paser Regency
Mendukung Kegiatan Adat Paser Supporting Paser Customary Activities	Kabupaten Paser Paser Regency
Kerja Sama dengan BUMDes Usaha Taka dalam Pengelolaan Limbah Bernilai Jual Cooperation with BUMDes Usaha Taka on Waste Management with Selling Value	Desa Janju Janju Village
Pemberdayaan Karang Taruna u untuk Perekrutan Tenaga Kerja Non-Skill Youth Empowerment for Non-Skilled Labor Recruitment	Desa Janju Janju Village
Peningkatan Keterampilan Tenaga Kerja Non-Skill Menjadi Tenaga Kerja Skill Upskilling Non-Skilled Workers to Skill Workers	Desa Janju Janju Village
Dukungan Kegiatan HUT RI di Kabupaten Paser Support for Indonesian Independence Day Activities in Paser Regency	Kabupaten Paser Paser Regency
Dukungan Kegiatan Kodim dan Polres Paser Support for Kodim and Polres Paser Activities	Kabupaten Paser Paser Regency
Pemberdayaan BUMDes, Karang Taruna, dan Koperasi (Public Welfare) Empowerment of BUMDes, Youth Organization, and Cooperatives (Public Welfare)	Desa Samurangau & Desa Legai Samurangau Village & Legai Village
Penerimaan Tenaga Kerja Lokal Skill Kabupaten Paser Recruitment of Local Skill Workers in Paser Regency	Kabupaten Paser Paser Regency
Bantuan Kegiatan Keagamaan Desa Samurangau dan Desa Legai Assistance for Religious Activities in Samurangau Village and Legai Village	Desa Samurangau dan Desa Legai Samurangau Village & Legai Village
Bantuan Pengelolaan Kebersihan Sampah Waste Management Assistance	Desa Songka Songka Village
Program Penyaluran Air Bersih untuk Masyarakat Clean Water Distribution Program for the Community	Kecamatan Batu Sopang Batu Sopang District
Kebersihan Jalan Poros Utama Main Road Cleaning	Kecamatan Batu Sopang Batu Sopang District

Realisasi CSR Bidang Peningkatan Daya Kreasi Komunitas

Implementation of CSR in Community Creativity Enhancement

2023	2022	2021
1,528,823,369	1,192,502,285	901,209,256

Saluran Pengaduan Masyarakat

Bagi masyarakat lokal yang memiliki keluhan terkait kegiatan operasional Perseroan ataupun pelaksanaan PPM dapat menyampaikan laporan pengaduannya ke Departemen CSR dari masing-masing Entitas Anak terdekat. Setiap laporan yang diterima akan segera ditindaklanjuti dengan memeriksa kebenarannya. Laporan pengaduan yang terbukti kebenarannya akan diteruskan kepada manajemen masing-masing Entitas Anak. Adapun laporan dengan permasalahan yang cukup besar akan diteruskan kepada manajemen Perseroan untuk ditindaklanjuti.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat laporan yang disampaikan kepada masing-masing Departemen CSR Entitas Anak. Dalam menjaga hubungan yang telah tercipta, setiap Entitas Anak akan terus menjalin hubungan komunikasi yang baik, termasuk mengkomunikasikan apabila ada potensi dampak negatif kepada komunitas sekitar.

Community Grievance Channels

Local community members with grievances regarding the Company's operational activities or the implementation of CSR programs can file their grievances to the CSR Department of the nearest Subsidiary. Every grievance filed will be promptly followed up by verifying its accuracy. Grievances proven to be valid will be forwarded to the management of each Subsidiary. Grievances with significant issues will be escalated to the Company's management for further action.

Throughout 2023, there were no grievances submitted to the CSR Department of each subsidiaries. To maintain relationships that have been nurtured to date, each Subsidiary will continue fostering good communication, including communicating any potential adverse impacts to the surrounding community.

Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

Aktivitas penambangan batubara sangat erat kaitannya dan menimbulkan dampak secara langsung terhadap keberlangsungan lingkungan hidup. Karenanya, Perseroan terus melaksanakan inisiatif pengelolaan, pengendalian, dan pemantauan lingkungan hidup dari proses perencanaan hingga berakhirnya masa penambangan. Upaya ini termasuk pada menjaga kelestarian flora dan fauna yang terdapat di sekitar area pertambangan, penggunaan sumber daya secara efisien, serta pengendalian emisi dan limbah secara tepat.

Efisiensi Penggunaan Material

Perseroan menyadari bahwa mayoritas bahan baku utama maupun pendukung yang digunakan mengandung material yang tidak ramah lingkungan. Karenanya, kami berupaya untuk menggunakan material secara efisien dan menekan limbah yang dihasilkan. Upaya untuk melakukan daur ulang ataupun menggunakan kembali material habis pakai juga dilakukan. Salah satunya melalui penggunaan sisa-sisa solar dan pelumas dari kendaraan sebagai bahan bakar aktivitas peledakan di dalam *pit*.

Efisiensi Penggunaan Energi

Pembakaran sumber energi dapat menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan, terutama emisi. Karenanya, kami berupaya untuk menggunakan energi secara efisien dengan mengadopsi standar internasional ISO 50001 terkait Sistem Manajemen Energi sejak tahun 2014. Implementasinya telah distandarisasi dan terus ditingkatkan secara berkala.

Keperluan energi terutama terkait bahan bakar dan listrik. Kebutuhan bahan bakar untuk mengoperasikan alat berat, kendaraan operasional, bahkan genset. Penggunaan bahan bakar di area kantor berasal dari solar. Sedangkan, bahan bakar di area pertambangan sepenuhnya menggunakan B30, sesuai dengan peraturan pemerintah.

Penggunaan Bahan Bakar

Jabatan Position	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Penggunaan Bahan Bakar Total Fuel Consumption	GJ	2,723,235.35	2,965,390.12	3,233,901.92
Intensitas Penggunaan Bahan Bakar Fuel Consumption Intensity	GJ/USD	0.0203	0.0210	0.0201
Efisiensi Penggunaan Bahan Bakar Fuel Consumption Efficiency	GJ/USD	0.00066	(0.00083)	N/A

Coal mining activities are closely related to and directly impact environmental sustainability. Therefore, the Company continues to implement initiatives for environmental management, control, and monitoring from the planning stages to the end of the mining period. These efforts include preserving the biodiversity of flora and fauna in the mining area, efficient use of resources, and precise control of emissions and waste.

Material Consumption Efficiency

The Company is keenly aware that the majority of our main and supporting raw materials contain environmentally unfriendly materials. Therefore, we strive to use materials efficiently and minimize the waste generated. Efforts to recycle or reuse used materials are also being made. One example is the use of leftover diesel and vehicle lubricants as fuel for blasting activities within the pit.

Energy Consumption Efficiency

The combustion of energy sources can have adverse impacts on the environment, particularly emissions. Therefore, we strive to use energy efficiently by adopting the international standard ISO 50001 for Energy Management Systems since 2014. Its implementation has been standardized and continuously improved periodically.

Energy needs are primarily related to fuel and electricity. Fuel is required to operate heavy machinery, operational vehicles, and even generators. The use of fuel in office areas comes from diesel fuel. Meanwhile, fuel in mining areas is entirely based on B30, in accordance with government regulations.

Fuel Consumption

Pada tahun 2023, efisiensi penggunaan bahan bakar meningkat sebesar 179.20% dari tahun sebelumnya. Adapun inisiatif-inisiatif yang kami lakukan untuk mengupayakannya diuraikan sebagai berikut.

1. Program Pelatihan Menyetir
Perseroan menyelenggarakan kegiatan pelatihan menyetir bagi operator agar dapat menerapkan *eco-driving* yang bermanfaat untuk mengefisienkan pengoperasian kendaraan.
2. Pembatasan Unit Trailer
Pengurangan pemakaian bahan bakar salah satunya dilakukan dengan pembatasan jumlah unit trailer yang dioperasikan sesuai dengan pasokan batubara di silo.
3. Menurunkan waktu tunggu
Setiap *trailer* yang mengangkut batubara akan bergantian sehingga menimbulkan antrian. Untuk itu, Perseroan menurunkan waktu tunggu dari sebelumnya sekitar 1 menit 24 detik hingga menjadi 1 menit saja sehingga dapat mengurangi bahan bakar yang digunakan.

Kebutuhan energi lainnya adalah listrik untuk mengaktifkan peralatan elektronik sehari-hari di kantor maupun area pertambangan. Pada tahun 2023, efisiensi penggunaan energi listrik meningkat 46.37% dibandingkan tahun sebelumnya.

Pemakaian Listrik

Jabatan Position	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Pemakaian Listrik Total Electricity Consumption	GJ	36,336.19	35,332.49	33,817.15
Intensitas Pemakaian Listrik Electricity Consumption Intensity	GJ/USD	0.00027	0.00025	0.00021
Efisiensi Pemakaian Listrik Electricity Consumption Efficiency	GJ/USD	(0.000021)	(0.000039)	(0.000131)

Beberapa program yang kami laksanakan untuk menghemat pemakaian listrik diuraikan sebagai berikut.

1. Penggunaan Peralatan Berdaya Listrik Rendah
Secara bertahap, kami telah mengganti perangkat listrik lama yang berdaya tinggi dengan perangkat listrik baru yang berdaya rendah. Program ini diutamakan untuk area kantor, kemudian dilanjutkan ke area pertambangan.
2. Pemanfaatan Penerangan Alam
Perseroan telah mengganti beberapa lampu pada jalan tambang dengan lampu bertenaga surya. Kami juga menekankan kepada mekanik di *workshop* untuk mengutamakan cahaya matahari sebagai penerangan di siang hari. Hal ini sangat memungkinkan karena *layout workshop* yang memungkinkan cahaya matahari masuk ke dalam ruangan dengan maksimal.
3. Pengaturan Suhu Ruangan
Salah satu konsumsi listrik yang cukup signifikan di lingkungan kantor adalah untuk mengoperasikan pendingin ruangan. Oleh karena itu, sebagian besar pendingin ruangan diatur pada suhu maksimal 24°C. Kami juga telah mengganti beberapa pendingin ruangan yang berdaya listrik besar dengan pendingin ruangan hemat energi.

In 2023, fuel use efficiency increased by 179.20% from the previous year. The initiatives we have undertaken to achieve this are as follows:

1. Driving Training Program
The Company organizes driving training activities for operators to implement eco-driving, which is beneficial for optimizing vehicle operation.
2. Trailer Unit Limitation
Reducing fuel consumption includes limiting the number of trailer units operated according to the coal supply at the silo.
3. Reducing Waiting Time
Each coal-carrying trailer will take turns, causing queues. Therefore, the Company has reduced waiting time from around 1 minute 24 seconds to just 1 minute, thus reducing fuel consumption.

Another energy requirement is electricity to power daily electronic equipment in offices and mining areas. In 2023, electric energy use efficiency increased by 46.37% compared to the previous year.

Electricity Consumption

Programs we have implemented to save electricity are as follows:

1. Use of Low-Power Electrical Equipment
Gradually, we have replaced old high-power electrical devices with new low-power ones. This program prioritizes office areas and then extends to mining areas.
2. Utilization of Natural Lighting
The Company has replaced some lights on mining roads with solar-powered lights. In addition, we encourage mechanics in the workshop to prioritize sunlight as illumination during the day. This is highly feasible due to the workshop layout that allows maximum sunlight to enter the room.
3. Room Temperature Regulation
One significant source of electricity consumption in office environments is the operation of air conditioners. Therefore, most air conditioners are set to a maximum temperature of 24°C. In addition, we have replaced some large-power air conditioners with energy-saving ones.

4. Kampanye Mematikan Listrik

Manajemen Perseroan terus meningkatkan kampanye mematikan listrik kepada segenap karyawan, terutama untuk pemakaian ruang rapat. Selain listrik dalam ruangan, manajemen juga menekankan untuk segera mematikan perangkat-perangkat kerja pribadi setelah selesai digunakan, seperti laptop atau *charger handphone*. Kami mewajibkan untuk mematikan secara total dengan cara melepaskan kabel dari sumber listrik, terutama pada akhir pekan. Khusus untuk laptop, karyawan diinstruksikan untuk menggunakan *standby* mode jika meninggalkan laptop lebih dari 3 menit. Untuk meningkatkan efektifitas dari kampanye, manajemen juga menempelkan stiker-stiker kampanye hemat listrik pada saklar untuk meningkatkan kepekaan karyawan dalam menghemat penggunaan listrik.

4. Turn Off Lights Campaign

The Company's management continues to enhance the turn-off lights campaign among all employees, especially for meeting rooms. In addition, the management emphasizes the immediate shutdown of personal work devices after use, such as laptops or mobile phone chargers. Total shutdown is required by disconnecting the cable from the power source, especially on weekends. Specifically for laptops, employees are instructed to use standby mode if leaving the laptop for more than 3 minutes. To increase the effectiveness of the campaign, the management also places energy-saving campaign stickers on switches to raise employees' awareness of saving electricity.

Pengendalian Emisi

Seiring dengan upaya efisiensi penggunaan energi, emisi yang dihasilkan dari aktivitas operasional pun semakin terkendali. Pengendalian emisi ini khususnya dilakukan di SUK dan TMP, sebagai Entitas Anak Perseroan yang melaksanakan aktivitas pengangkutan batubara, melalui pengukuran emisi secara berkala.

Emissions Control

Alongside efforts to efficiently utilize energy, emissions resulting from operational activities are increasingly under control. Emission control is particularly conducted at SUK and TMP, as subsidiaries' companies of the Company that carry out coal transportation activities, through periodic emission measurements.

Emisi yang Dihasilkan

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Total	Ton CO2eq	136,880	472,644	572,696
Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO2eq /USD	0.00102	0.00334	0.00356
Efisiensi Emisi Emissions Efficiency	Ton CO2eq /USD	0.00232	0.00022	N/A

Emissions Generated

Pada tahun 2023, efisiensi emisi meningkat signifikan dari tahun sebelumnya. Hal ini terjadi karena adanya pengaturan unit yang beroperasi serta program penurunan emisi. Selain itu, telah dilakukan penggantian tipe mesin pada unit-unit yang sudah lama beroperasi.

In 2023, emission efficiency increased significantly compared to the previous year. This is due to the limitation of operating units and the emission reduction program. In addition, the Company has also changed the engine type on several units that have been operating for a long time.

Berbagai inisiatif telah kami lakukan untuk mengurangi emisi yang dihasilkan, yang diuraikan sebagai berikut.

1. Substitusi Metode Pengangkutan Lumpur
Perseroan melakukan substitusi metode pengangkutan lumpur dari yang sebelumnya menggunakan *mud vessel* menjadi *dragflow*. Substitusi ini tidak hanya dapat menghemat penggunaan bahan bakar, namun juga mengurangi emisi yang dihasilkan oleh Perseroan.
2. Penggunaan Kendaraan secara Bijak
Perseroan terus menerapkan prinsip pengoperasian kendaraan yang bijak melalui metode menyetir secara *eco-driving* yang

Various initiatives have been implemented to reduce emissions, as follows:

1. Substitution of Mud Transportation Methods
The Company has replaced the method of mud transportation, shifting from using mud vessels to dragflow. This substitution not only saves fuel consumption but also reduces emissions generated by the Company.
2. Wise Vehicle Utilization
The Company continues to apply the principle of prudent vehicle operation through eco-driving methods implemented

diterapkan kepada operator. Selain itu, kami memastikan mesin kendaraan dimatikan saat akan dilakukan pencucian atau perbaikan unit. Kami juga menyesuaikan jumlah unit trailer yang dioperasikan dengan pasokan batubara yang terdapat di silo.

for operators. In addition, we ensure vehicle engines are turned off during washing or unit repairs. We also adjust the number of trailer units operated according to the coal supply available in the silo.

Efisiensi Penggunaan Air

Perseroan memerlukan air untuk kebutuhan kantor maupun aktivitas operasional pertambangan. Air yang digunakan dapat bersumber dari air tanah maupun air hujan. Kami memiliki penampungan air hujan untuk diolah menjadi air bersih yang layak dikonsumsi.

Water Consumption Efficiency

The Company requires water for office and mining operational needs. The water used can be sourced from groundwater or rainwater. We have rainwater collection tanks to be processed into clean water suitable for consumption.

Penggunaan Air

Water Consumption

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Konsumsi Air Total Water Consumption	Liter	558,150,300	137,783,600	140,046,900
Intensitas Konsumsi Air Water Consumption Intensity	Liter/USD	4.15948	0.97366	0.87169
Efisiensi Konsumsi Air Water Consumption Efficiency	Liter/USD	(3.18582)	(0.10197)	N/A

Pada tahun 2023, penggunaan air meningkat sebesar 305,1% dari tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan oleh adanya penambahan variabel dalam perhitungan jumlah konsumsi air, yakni air yang digunakan untuk penyiraman jalan dari air hujan yang ditampung dalam lubang tambang (*sump*). Pada tahun sebelumnya, variabel tersebut belum dimasukkan ke dalam perhitungan jumlah konsumsi air sehingga pada tahun 2023 terdapat kenaikan yang signifikan.

In 2023, water usage increased by 305.1% from the previous year. This is due to the additional variable in the calculation of total water consumption, namely water used for road watering from rainwater collected in the mine pit (sump). In the previous year, this variable had not been included in the calculation of total water consumption, therefore in 2023 there was a significant increase.

Inisiatif-inisiatif yang telah dilakukan dalam rangka menghemat penggunaan air dijelaskan sebagai berikut,

The initiatives undertaken to conserve water usage are as follows:

- Pemanfaatan Air dari Sump**
Perseroan telah membangun *sump* sebagai penampung limpasan dari air permukaan maupun air tanah untuk dikelola dan dimanfaatkan kembali. Kami memanfaatkan air yang berasal dari *sump* untuk keperluan penyiraman jalan operasional di area tambang.
- Pemanfaatan Sistem Close Loop**
Perseroan memiliki sarana untuk menunjang siklus air dengan sistem *close loop* sehingga dapat mengurangi konsumsi air yang digunakan. Penggunaan air dari *close loop* ini khususnya ditujukan untuk pencucian kendaraan operasional.
- Pemanfaatan Air Hujan**
Perseroan melakukan pemanfaatan air hujan dengan membuat wadah tampung dengan kapasitas 45,000 m³. Adapun air hujan yang ditampung akan digunakan kembali untuk keperluan domestik di kantor.

- Utilization of Water from Sumps**
The Company has constructed sumps to collect runoff from surface water and groundwater for management and reuse. We utilize water from the sumps for watering operational roads in the mining area.
- Utilization of Closed-Loop Systems**
The Company has facilities to support the water cycle with a closed-loop system, reducing water consumption. Water from this closed-loop system is specifically used for washing operational vehicles.
- Rainwater Harvesting**
The Company harvests rainwater by installing storage containers with a capacity of 45,000 m³. The collected rainwater is reused for domestic purposes in the office.

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Aktivitas operasional pertambangan yang Perseroan jalankan menghasilkan limbah yang tidak dapat langsung terurai. Untuk itu, kami mengelola limbah dengan skema pemilahan limbah padat dan cair. Adapun inisiatif pengelolaan limbah padat diuraikan sebagai berikut.

1. Tempat Penampungan Sementara
Pengelolaan limbah padat dilakukan dengan menampung limbah berdasarkan kategorinya, sebelum disalurkan kepada pihak ketiga yang telah memiliki izin untuk dikelola lebih lanjut. Limbah dengan kandungan bahan berbahaya dan beracun (B3) akan diberi label untuk mempermudah identifikasi dan pengangkutan. Selain itu, khusus untuk limbah B3 dalam bentuk padat, kami akan mengirimkannya ke insinerator milik PT KIDECO Jaya Agung untuk kemudian dimusnahkan.
2. Evaluasi Suku Cadang
Salah satu upaya kami dalam mengurangi jumlah limbah yang dihasilkan adalah dengan melakukan evaluasi suku cadang yang telah digunakan. Melalui upaya ini, kami dapat memisahkan suku cadang yang dapat digunakan kembali dan sudah tidak layak.
3. Optimalisasi Limbah
Salah satu cara terbaik dalam pengelolaan limbah adalah dengan mengoptimalkan limbah tersebut menjadi material yang dapat digunakan dalam kegiatan operasional. Saat ini, kami telah mengoptimalkan limbah melalui penggunaan oli dan solar sisa operasional sebagai bahan bakar untuk peledakan dalam aktivitas pemindahan batuan penutup. Selain itu, kami juga memanfaatkan kembali limbah ban truk sebagai *fender* kapal tongkang dan dermaga, serta keperluan di *pit* tambang.

Sedangkan, untuk pengelolaan limbah cair, kami mengupayakan hal-hal berikut.

1. Tempat Penampungan Sementara
Material cair yang berasal dari alat berat akan dikelola melalui dua mekanisme. Mekanisme pertama, dilakukan dengan menyediakan *oil trap* di lokasi *workshop* untuk menampung tetesan oli dari alat-alat berat. Mekanisme kedua, dilakukan dengan menyediakan penyimpanan sementara untuk limbah cair dan hasilnya akan disalurkan kepada pihak ketiga yang telah memiliki izin untuk diolah kembali.
2. Kolam Pengendap
Kolam pengendap menangkap *runoff* dan menahan air ketika tanah dan kotoran lain tercampur dalam air. Kolam pengendap diperlukan karena air keluaran yang banyak mengandung total *suspended solid* atau residu yang melampaui baku mutu kualitas keluaran air. Secara garis besar, kolam pengendap dapat dibuat dengan membangun tanggul penahan atau menggali lubang untuk tampungan air atau sedimen. Setelah material tersuspensi mengendap dan air menjadi jernih, maka air tersebut dapat dialirkan. Demikian pula dengan endapan sedimen yang telah mencapai kadar air tertentu akan dibuang atau dilakukan pengerukan kolam.

Waste and Effluent Management

The Company's operational mining activities generate waste that cannot be readily decomposed. Therefore, we manage waste through a solid and liquid waste sorting scheme. The initiatives for solid waste management are outlined as follows:

1. Temporary Storage Facilities
Solid waste management involves categorizing waste before it is directed to third parties authorized for further processing. Hazardous and toxic waste (B3) is labeled for easier identification and transportation. Specifically, solid B3 waste is sent to PT KIDECO Jaya Agung's incinerator for disposal.
2. Spare Parts Evaluation
One of our efforts to reduce waste is by evaluating used spare parts. Through this initiative, we can separate reusable parts from those no longer viable.
3. Waste Optimization
An effective waste management strategy involves optimizing waste into materials usable in operational activities. Currently, we optimize waste by using residual operational oil and diesel as fuel for rock blasting during overburden removal. In addition, we reuse truck tire waste as barge fenders and for various purposes in the mine pit.

Regarding liquid waste management, we conduct the following efforts:

1. Temporary Storage Facilities
Liquid materials from heavy machinery are managed through two mechanisms. Firstly, we install oil traps in workshop locations to collect oil drips from heavy machinery. Secondly, we provide temporary storage for liquid waste, and the resulting waste is directed to authorized third parties for reprocessing.
2. Sedimentation Ponds
Sedimentation ponds capture runoff and retain water when soil and other debris mix with water. These ponds are essential as the runoff often contains total suspended solids or residues exceeding water quality standards. In general, sedimentation ponds are constructed by building retaining walls or digging holes for water or sediment retention. After suspended material settles and the water becomes clear, it can be discharged. Sediment deposits reaching a certain water content are removed or the pond is dredged.

Fungsi lain kolam pengendap adalah sebagai penampungan air limbah yang mengandung logam berat (Fe dan Mn) dan air yang mengandung asam (pH < 6). Dalam tampungan tersebut, akan dilakukan penetralan air limbah atau yang tercemar sehingga dapat menjadi normal sesuai ambang batas baku mutu yang disyaratkan oleh pemerintah.

3. Substitusi Material

Dalam mengurangi limbah cair, kami melakukan substitusi untuk material dengan durasi pemakaian yang pendek menjadi alternatif material yang memiliki durabilitas tinggi. Upaya tersebut dilakukan pada perubahan merek oli mesin yang digunakan. Sebelumnya, kami menggunakan merek oli yang perlu diganti setiap 250 jam kerja, namun saat ini, kami menggunakan merek oli yang berbeda dengan durasi pemakaian yang lebih panjang hingga 500 jam kerja.

Another function of sedimentation ponds is to store wastewater containing heavy metals (Fe and Mn) and acidic water (pH < 6). In these reservoirs, wastewater or contaminated water is neutralized to meet government-imposed water quality standards.

3. Material Substitution

To reduce liquid waste, we substitute materials with short usage durations for alternatives with high durability. This substitution is evident in the change of engine oil brands we use. Previously, we used a brand that required replacement every 250 working hours. Presently, we utilize a different brand with a longer usage duration of up to 500 working hours.

Limbah yang Dihasilkan

Waste Generated

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Volume Limbah Padat Solid Waste Volume				
Spare part	Kg	376,866	364,015	2,514,756
Volume Limbah Cair Liquid Waste Volume				
Oli Oil	Liter	218,374	279,225	631,988

Pengelolaan Keanekaragaman Hayati

Aktivitas operasional tambang memberikan dampak terhadap kelestarian lingkungan sekitar. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk menjaga kelestarian keanekaragaman hayati sejak perencanaan pertambangan. Hal tersebut senantiasa kami lakukan meskipun area operasi tambang tidak bersinggungan langsung dengan wilayah konservasi flora maupun fauna. Selain itu, tidak terdapat flora dan fauna di sekitar area operasi yang berstatus langka ataupun dilindungi.

Dalam menjaga keanekaragaman hayati, kami melakukan reklamasi pada lahan bekas tambang. Reklamasi ini akan melestarikan flora serta menjadikan tanah lebih stabil sehingga dapat mencegah terjadinya tanah longsor yang kerap terjadi di area operasi tambang.

Biodiversity Management

Mining operations have impacts on the sustainability of the surrounding environment. Therefore, we are committed to preserving biodiversity from the planning stages of mining. We consistently undertake this effort even though the mining operation area does not directly intersect with conservation areas for flora and fauna. In addition, there are no rare or protected flora and fauna species in the vicinity of the operational area.

To preserve biodiversity, we engage in reclamation of former mining lands. This reclamation aims to conserve flora and stabilize the soil, thereby preventing the frequent landslides that occur in mining operation areas.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Pohon Ditanam Total Trees Planted	Pohon/ Tree	1,970	360	95

Hingga tahun 2023, ragam pohon yang ditanam pada area tersebut meliputi jenis pohon Ketapang. Selain itu, Perseroan juga aktif berkontribusi dalam peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia.

In 2024, the variety of trees planted in this area includes variety of Ketapang tree. In addition, we actively contribute to the celebration of World Environment Day.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

Upaya pengelolaan lingkungan dilakukan menggunakan biaya yang dialokasikan Perseroan setiap tahunnya. Pada tahun 2023, kegiatan pengelolaan lingkungan yang dilakukan membutuhkan biaya sebesar Rp 405 juta, meningkat 75% dari tahun sebelumnya.

Environmental Management Costs

Environmental management efforts are carried out using funds allocated by the Company on an annual basis. In 2023, the environmental management activities conducted required a budget of Rp 405 million, an increase of 75% compared to the previous year.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Environmental Management Costs	Juta Rp Million Rp	405	232	160

Saluran Pengaduan Masalah Lingkungan

Penyediaan sarana pengaduan dilakukan untuk meningkatkan upaya kami dalam mengelola lingkungan hidup. Kami mempersilakan kepada berbagai pihak yang merasakan dampak negatif terkait lingkungan hidup akibat aktivitas usaha yang kami jalankan untuk dapat menyampaikan laporan pengaduannya kepada Departemen HSE. Setiap laporan yang diterima akan diperiksa kebenarannya untuk dilakukan penanganan lebih lanjut. Departemen HSE dan Departemen CSR akan berkomunikasi secara aktif dengan komunitas sekitar dalam proses tindak lanjut yang dilakukan. Adapun pada tahun 2023, tidak terdapat laporan pengaduan terkait masalah lingkungan yang dilaporkan kepada Perseroan dan Entitas Anak dari pihak manapun.

Environmental Grievances Channel

We have provided a grievance mechanism to enhance our environmental management efforts. We encourage any stakeholders who experience negative environmental impacts due to our business activities to file their grievances through the HSE Department. Each grievance will be thoroughly examined for its accuracy to undergo further handling. The HSE Department and CSR Department will actively communicate with the surrounding community in the follow-up process. In 2023, there were no environmental-related grievances reported to the Company and its Subsidiaries from any stakeholders.

Surat Pernyataan Tentang Kebenaran Isi Laporan Keberlanjutan

Statement on the Accuracy of the Sustainability Report

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Samindo Resources Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Samindo Resources Tbk for year 2023 has been fully contained and we shall be fully responsible to the correctness of contents in the Sustainability Report of the Company.

This statement has been made truthfully.

Dewan Komisaris Board of Commissioners

Lee Kang Hyeob

Presiden Komisaris
President Commissioner

Kadarsah Suryadi

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Myung Chang Yong

Komisaris
Commissioner

Direksi Board of Directors

Jeong Subok

Presiden Direktur
President Director

Gilbert Markus Nisahpih

Direktur
Director

Park Jung Ook

Direktur
Director

Kim Hyo Yeol

Direktur
Director

Kim Hun Sung

Direktur
Director

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	6
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	6
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	21
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	20
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	24
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	25, 26
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in association	7, 20
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Organizational Change is Significant	21
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	11
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	31
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	32
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	32
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	16
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	37
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build A Culture of Sustainability	40
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan, dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income, and Profit and Loss	41

No. Indeks	Uraian Description	Halaman Page
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	N/A
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	68
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Amount and Intensity of Energy Used	62
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	62, 63
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	62, 63
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	65
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	67
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	68
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	64
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	64
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste And Effluent Generated by Type	67
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	66
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	N/A
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	68
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	43

No. Indeks	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	46
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	47
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	47
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	49
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	48
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	52
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	61
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Environmental Responsibility (CSER) Activities	52
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	43
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	43
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	43
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	44
Lain-lain Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	1
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports	69
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	75
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	73
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	70

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Response To Feedback From The Previous Year's Report

Selama tahun 2023, tidak terdapat masukan ataupun tanggapan terkait Laporan Keberlanjutan tahun 2022 yang diterima Perseroan. Walaupun demikian, kami berkomitmen untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan di periode selanjutnya.

Throughout 2023, the Company did not receive any input or feedback regarding the 2022 Sustainability Report. Nevertheless, we remain committed to enhancing the quality of the Sustainability Report in subsequent periods.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Samindo Resources Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim *e-mail* atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Samindo Resources Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending e-mail or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = unimportant, 4 = very unimportant).

(....) Kinerja Ekonomi Economic Performance	(....) Penggunaan Energi Energy Consumption
(....) Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	(....) Pengurangan Emisi Emission Reduction
(....) Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	(....) Pengelolaan Limbah Waste Treatment
(....) Tanggung Jawab terhadap Mitra Usaha Responsibilities to Business Partners	(....) Pengembangan Masyarakat Community Development

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.
Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

Profil Anda

Your Profile

Nama / Name
 Pekerjaan / Occupation
 Institusi/Perusahaan / Institution/Company
 Kontak (telepon, *e-mail*) / Contact (phone, e-mail)

Kategori Pemangku Kepentingan

Category of Stakeholder

☐ Pemerintah / Governance
 ☐ Karyawan / Employee
 ☐ Media / Media
 ☐ LSM / NGO
☐ Pelanggan / Customer
 ☐ Mitra Usaha / Working Partners
 ☐ Masyarakat / Community
 ☐ Lain-Lain, / Others,

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:
 Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Equity Tower 30th Floor, SCBD
 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Lot 9
 Jakarta Selatan 12190, Indonesia

Telepon : (62 21) 2903 7723
 Email : admin@samindoresources.com
 Situs Web : www.samindoresources.com

Laporan Keberlanjutan **2023**

Sustainability Report

SAMINDO Resources

Equity Tower 30th Floor, SCBD,
Jl. Jenderal Sudirman Kav. No. 52-53 Lot 9,
Jakarta Selatan 12190, Indonesia
Telepon/ Phone : (62 21) 2903 7723
Email: admin@samindoresources.com
Website: www.samindoresources.com